

# 企业班组安全管理工作存在的问题及对策探讨

■平顶山天安煤业股份有限公司朝川矿 徐扬

**摘要:** 班组安全生产是企业安全管理重中之重,是企业安全管理的发力点和着力点,为全面落实企业全员安全生产责任制,切实提高企业班组员工的安全生产意识,有效减少企业安全生产事故的发生,本文结合一线执法实践,梳理总结了企业在班组安全管理中存在的问题,提出了相应的解决对策,为企业的班组安全管理提供借鉴和参考。

**关键词:** 企业;班组;安全;管理

**引言:** 千里之堤,溃于蚁穴。班组是企业最基层的安全生产组织和细胞,如果安全管理和防范出现一丝漏洞,就会引发安全事故,将会直接影响到企业的安全发展和经济效益。故班组安全生产是企业安全管理重中之重,是企业安全管理的发力点和着力点,本文结合企业工作实际,通过明晰班组成员的工作职责,以及在日常工作中应采取哪些方法和措施,如何提升现场作业安全管控能力和事故防范水平进行探讨,供读者参考。

## 1. 班组安全建设的必要性

1.1. 践行新形势下安全发展理念的内在显现

班组一线员工由于习惯性违章导致生产安全事故,他们既是事故的制造者,也是事故的最大受害者。因此,通过有效化解班组安全管理的主要矛盾和短板弱项,持续提升班组安全管理水平,这既是实现企业高质量发展的保障,更是沉甸甸的责任。

1.2. 增强企业安全生产渗透力的重点措施

班组既是反“三违”的着力点,也是加强人防、物防、技防“三防”的落脚点。因此,班组安全管理的渗透力、执行力、创造力,对企业各项业务的发展速度、质量、效益起着决定性作用。

## 1.3. 夯实安全“三基”建设的重要抓手

企业安全生产工作的成败在基层、在班组,抓基层就要抓班组,就要抓班组建设,包括综合安全保障能力建设和员工能力建设两方面内容。其中,综合安全保障能力建设的关键是提升设施设备、人力资源、规章制度等硬要素和思想认识、安全政策、企业文化等软要素;员工能力建设的关键是员工具有能够胜任本职工作所必需的基本素质、基

本知识、基本技能和能力、体力、执行力。

## 1.4. 完成安全管理目标的重要保障

企业应对班组安全管理工作进行梳理,同时,在目标承诺、班前预备、作业准备(危险源辨识)、技能培训、作业监护、现场巡检、绩效考评等方面对班组安全管理进行系统化、标准化的完善,增强班组成员素质,规范班组成员安全行为,杜绝“三违”现象发生,从而实现“危险预知、隐患可控、机制运行有效、事故为零”的班组安全建设目标。

## 2. 班组安全管理现状

随着科学技术的不断发展,对基层操作者安全素质的要求也在不断提升,但从近年来企业人员组成现状来看,很多企业存在人员老龄化严重、优秀人才流失、缺少新生力量等问题,致使基层员工的安全意识和技术水平参差不齐,习惯性违章和不安全行为时有发生,极易引发生产安全事故,基层班组也成为了很多企业安全生产工作中的薄弱环节。因此,对于企业而言,必须确保每个岗位上的员工都能够了解和掌握相关的法律法规和操作规程的要求,具备相应的岗位安全操作技能和应急处理能力,为安全生产奠定坚实基础。

## 3. 提高班组安全管理水平的对策

3.1. 完善安全生产规章制度,健全安全责任体系

根据国家法律法规有关要求,制定班组安全管理制度,制定的制度要简单具体、细化量化、文字通俗易懂,操作起来简便易行,以表格的形式分类呈现,让每一名员工都能看懂、会使用,解决安全制度定性多、定量少、原则性强、可操作性差的问题,实现可监督、可检查、可追究,促使各项安全生产制度从“纸面”到“地面”真正落地。同时,结合实际制定可实操、可考核的班组安全生产责任制,明确班组成员各自安全职责以及对履行职责的程序、质量、时限等方面的具体要求,签订措施具体、内容明确、个性化的班组安全目标责任书,使安全生产人人尽其责,各负其责,真正实现形式和内容的统一、要求和落实的统一。

3.2. 开展危险有害因素辨识,制订岗位安全标准

在安全生产管理部门的指导下,由现场最熟悉操作的人员按操作步骤以及设备单元来辨识危害,评估风险并制定措施,形成班组作业操作安全标准,实现风险控制与岗位职责、操作规程、应急处置、岗位培训有机结合的“四位一体”管理,并结合实际不断调整完善,解决制订风险规程的人员不懂现场操作,而现场操作人员不参与、不关心规程编制的问题,使风险管控更具有针对性和实用性。以此实现风险辨识、管控措施和现场监督全面融合,确保基层班组作业人员清楚身边的安全风险并掌握相应的控制措施,达到第一现场、第一时间、第一处置的效果。

3.3. 开展安全教育培训,提升员工安全意识

班组内每个成员如果都有强烈的安全生产意识,就会自觉防范安全风险。因而应加强班组成员的安全技能教育培训,重点结合曾经发生的生产事故惨痛教训,以身边的案例教育员工,起到“前车之覆,后车之鉴”的作用,增强员工安全防范意识,使其自觉纠正不安全行为,并以自己的一言一行去影响、教育身边的员工,形成全员讲安全的浓厚氛围。要以岗位安全操作规程为脚本,围绕安全操作规程编制培训方案,提高培训的针对性,真正将风险防控措施融入具体的岗位培训当中,强化岗位风险辨识深度,提高岗位员工的风险控制能力,让每一名员工都能做到熟知危害因素、了解风险后果、明白控制措施。

## 4. 结束语

班组全面落实“安全生产,人人有责”,按照“全过程、全方位、全天候”的原则,通过对作业涉及的风险进行风险识别、评估定级,根据定级情况,精准制定管控措施并将措施落实到位,不断推进班组安全管理长效机制建立,真正实现从源头管控降低风险,有效防范安全事故(事件)发生。

## 参考文献

- [1]关清林,李乃文.群体动力理论在煤矿班组安全管理中的应用[J].中国集体经济.2008.(13):68-69.
- [2]郭立杰.透析安全生产监管困局[M].北京:企业管理出版社,2023.18-19.

太原市交通学校

## 开展“做孩子人生路上的优秀导师”主题活动

**本报讯(记者黄晶)** 6月12日,一场以“做孩子人生路上的优秀导师”为主题的精彩活动在太原市交通学校成功举行。众多家长、教育工作者以及关心孩子成长的各界人士齐聚爱善家长学院。

活动伊始,知名教育专家、山西省实验中学原校长孙秀梅进行了一场深入浅出的专题讲座。他强调了家长和教育者在孩子成长过程中担当优秀导师的重要性,指出要用爱心、耐心和智慧去引导孩子,帮助他们树立正确的价值观和人生观。

在随后的互动环节中,参与者们积极分享自己在引导孩子成长方面的经验与困惑。有的家长讲述了如何培养孩子的兴趣爱好,有的则探讨了面对孩子挫折时的应对策略。大家相互学习、交流,现场气氛热烈而融洽。

活动现场还通过分享案例、角色互换等方式,让参与者更加直观地感受到优秀导师的角色和方法,解答他们在教育孩子过程中遇到的具体问题。家庭教育知名导师、太原市交通学校校长黄胜勇在讲座后向参与讲座的爱善家长学院学员、班主任老师们分享了自己的学习感受和家庭教育指导方面的研究成果,最后表达了对孙老师的敬意。

此次活动犹如一场及时雨,让参与者们深刻认识到做孩子人生路上优秀导师的责任与意义。大家纷纷表示,将把所学所悟运用到实际生活中,努力为孩子的成长营造良好的环境,成为他们前进道路上的有力支持者和引导者。

该校相信,通过以爱善家长学院平台为主的系列教育活动,开展家校社联动,将进一步提升社会对孩子教育的重视,推动更多的家长和教育工作者成为孩子成长的优秀导师,共同助力孩子们迈向美好的未来。

# 高质量党建促进企业高质量发展

■神火集团发电公司 王珍

**摘要:** 对企业干部进行思想建设,是促进企业干部思想不断进步的基础工程,也是塑造一支忠诚、清廉、敢于担当的干部队伍的重要前提。此外,思想建设也是培养一支具备责任心、实干精神与优秀品质的人才队伍的必经之路。通过稳步推进党建工作,确保党员牢固树立身份意识,在任何时候都能发挥先锋模范作用。要以党员为榜样,切实增强企业的集体凝聚力,形成强大的集体合力。这样不仅能增强员工的归属感,并以此为荣,还能建立一套独特的企业文化体系。这样的体系将为企业的健康、稳定、长远发展提供有力支撑。

**关键词:** 党建;企业;高质量发展

**引言:** 坚持党的领导、加强党的建设是企业的“根”和“魂”,是我国企业的光荣传统和独特优势。企业之间开展党建联建,能够进一步加强党对企业的领导,扩大单个企业的影响力,帮助企业突破发展障碍、拓宽工作领域、利用各方资源、提升经营管理能力。企业党建联建既是新时代企业党建的新课题,也是支持企业可持续、高质量发展的长期课题。

## 1. 党建引领企业高质量发展的实现形式

### 1.1. 以党组织监督促进企业发展

企业在发展过程中,必须充分发挥党建工作的关键作用,通过加强党组织的监督管理,确保企业沿着正确的方向发展。这不仅企业稳健发展的保障,也是党组织履行监督职能的重要体现。在新时代的背景下,面

对国际局势的动荡和国内经济市场的诸多挑战,企业更应积极担当,大力推进创新发展,为我国市场经济体系的持续完善贡献力量,营造良好的市场发展环境。企业党建工作的持续深化,要求党组织加强对企业的监督管理,以党的精神为指引,充分发挥监督评价职能,增强对企业组织管理工作的引导力度,为企业的创新发展指明方向,确保企业实现持续、稳定、高质量的发展。在实施监督管理的过程中,党组织应紧密结合时代发展和企业实际,选择科学、有效的监督方式。以党的行动方针为根本遵循,在监督企业工作的同时,为企业提供战略指引,不断更新发展理念,构建完善的监督体系,为企业的高质量发展奠定坚实基础。

1.2. 以党建思政创新提高企业人力资源竞争力

企业在我国国民经济体系中占据着主体地位,其作用不可替代。党建工作的开展为企业提供了正确的发展方向,并且,企业中的党组织干部能够向企业内部员工传递党的政治理念,提高员工的思想政治觉悟,这是企业与其他类型企业的独特区别。企业的核心竞争力在于人力资源,这是推动企业创新发展的关键因素。为了确保企业在市场中获得竞争优势并实现高质量发展,必须充分发挥党建工作在企业中的作用,进而提升企业人力资源的竞争力。在新时代背景下,企业应合理利用互联网技术和新媒体媒介,积极开展企业内部的思想政治教育,利用党

建工作的优势传播正确的价值观念,构建科学、完善且公平的工作管理体系。通过为员工营造良好的工作环境,促进员工思想道德素质和政治觉悟的提升,企业能够进一步增强企业人力资源的竞争力。

2. 高质量党建促进企业高质量发展的路径

### 2.1. 落实党风廉政建设

在新时代背景下,国有企业党建工作的廉政建设与企业未来的发展息息相关。因此,国有企业应高度重视党风廉政建设,为企业正常运行奠定坚实基础。为加强党风廉政建设,企业应制定党风廉政建设责任制,要求各级党员签订责任书。同时,开展一系列党风廉政教育活动,以增强员工对廉政建设的了解。这不仅有助于提高员工的廉政意识,还能鼓励员工将所学知识应用到工作实践中,从而确保企业工作的正常运行,避免工作失误。此外,严格按照党的行事准则开展党风廉政建设。一旦发现党员存在不当行为,应及时予以惩处,并对相关工作进行全面检查。对于严重违规行为,应给予严厉打击,积极落实党风廉政建设。

### 2.2. 建立企业发展联动“智囊”

随着党建联建工作的深入,“联”的外延不断拓展,参与对象从企业党务部门扩展到纪检、宣传、人事、安全、群团等部门。企业党工委联合市国资办、市党建学会、各市属企业等单位,以企业改革、经营管理、人才队伍、党建工作等为重点开展研究,组织专题

学习、课题研讨、成果发布等活动,在完善公司治理体系、建设干部人才队伍、规范基层党组织活动、强化党风廉政建设等多方面形成研究报告,为企业发展探索路径。

### 2.3. 确保监督管理制度的合理性

企业在开展基层党建工作时,应建立一套严格的评估监督制度,构建完整的评估监督体系,确保党建工作更好地融入项目的生产和管理中,并达到预期效果。为了实现这一目标,企业应将党建工作目的和评价规则作为重点,采取合理的措施,达到党建工作的目标。此外,企业应强化党建工作目标与生产、企业管理的有效结合,开展有针对性的党建工作。通过严格的考核监督制度,确保党建工作和企业项目生产经营阶段的各项工作得到有效落实,具有实际意义。

### 3. 结束语

在新时代背景下,企业对于我国国民经济体系的健全起着举足轻重的作用,并且对社会发展及民生建设产生着深远的影响。鉴于此,企业亟须加快党建工作的步伐,完善企业组织管理体系,从而为企业的高质量发展创造有利条件。长期以来,企业始终坚定不移地坚持党的领导,在党的英明领导下,为社会稳定与经济发展做出了不可磨灭的贡献。展望未来,企业将继续毫不动摇地坚持党的领导,深化党建工作的建设,以推动企业的高质量发展。

## 参考文献

- [1]颜勤飞. 高质量党建引领国有企业高质量发展的思考与实践[J]. 活力,2023(06):138-140.
- [2]姚伟民. 党建引领国有企业高质量发展的若干有效途径[J]. 中外企业文化,2023(03):154-156.