

新时代背景下企业党支部组织力提升的路径与机制研究

■平顶山天安煤业股份有限公司二矿 宋荣兵

摘要:在国民经济中,国有企业是重要部分,而党支部在国有企业中扮演着重要角色。国有企业党支部是贯彻和落实党的基本路线方针政策的基层组织,只有紧紧依靠基层党支部,才能组织好国有企业内部的党员,充分发挥党员模范带头作用。针对传统企业党支部在思想建设、组织架构和制度激励等方面存在的问题,本文提出了以创新为驱动、构建动态组织架构和深化制度改革的解决方案,旨在探讨新时代背景下提升企业党支部组织力的有效路径与机制。

关键词:新时代;企业;党支部;组织力

引言:随着市场经济的深入发展和企业改革的不断深化,企业党支部建设面临着诸多新情况、新问题。一些企业党支部存在组织弱化、功能虚化、作用边缘化的问题,严重影响了党组织作用的发挥。因此,如何在新时代背景下提升企业党支部的组织力,成为当前党建工作亟待解决的重要课题。

1. 企业党支部组织力的现状分析

1.1. 人才困境

提升基层党组织组织力关键之一在于激发主体活力,但当前仍存在一些难题。一是人才数量不足,尤其是农村基层党组织和“两新”组织的引才育才体系不够完善,存在高端人才引进偏少的现象,缺乏骨干力量,制约了企业成长壮大、做优做强。二是人才结构不优。农村基层党组织党员年龄结构不合理,出现青黄不接和老龄化严重的现象,生机和活力不足。三是人才能力不强。少数党员干部理论学习不扎实,“被学习”现象较为普遍,跟不上

上实践要求;部分党员在党建过程中容易出现“学”与“做”脱钩,导致工作能力不穿,跟不上时代发展;还有一些党员作风修养与党员要求存在偏差,出现“蜻蜓点水”的漂浮作风、“急功近利”的不良作风和“不想干、不敢干、躲着干、挑着干”的敷衍作风。

1.2. 资源困境

资源是一定地区或者一定范畴所拥有的物力、人力和财力等各种物质要素的总称。党组织资源要素拥有程度与履职要求出现不匹配的矛盾,这在一定程度上影响组织功能的发挥。一是经费水平不足,缺乏动能支撑。二是智能水平不高,缺乏赋能力量。基层党员干部用信息化手段服务群众的能力不强,影响了全市治理体系的完善和治理能力的提升,也制约了基层党组织组织力的提升。

1.3. 制度困境

一是制度不接“地气”。在实践中发现,有些基层党组织的制度设计是闭门造车,没有经过广泛讨论,也没有进行实地调查研究,在制度制定过程中出现权责不统一、内容很抽象、操作性不强等问题。二是制度缺乏“刚性”。有些基层党组织在制度执行过程中出现“不到位、不彻底”现象,导致某些制度成为“稻草人”或者“橡皮筋”,滋生腐败的土壤和条件仍然存在。三是制度出现“漏洞”。一些基层党组织的制度体系和执行监督还不够完善不够健全,甚至有一些制度之间还存在相互矛盾的地方。

2. 新时代背景下企业党支部组织力提升的路径与机制

2.1. 以创新驱动思想建设,实现党支部理念现代化

企业党支部应积极倡导开放、包容、创新的理念,鼓励党员干部勇于探索、敢于实践。这种探索和实践不仅限于党建工作本身,更应延伸到企业发展的各个领域。通过举办创新论坛、设立创新基金等方式,企业党支部可以为党员干部提供一个展示创新成果、交流创新经验的平台,进一步激发其创新意识和创造力。同时,将创新理念融入企业文化建设中是至关重要的。企业党支部应充分发挥在企业文化建设中的引领作用,推动形成具有时代特征和企业特色的党建文化。这种文化应既体现党的先进性和纯洁性,又与企业的发展目标和价值观相契合,从而为企业党支部的现代化、科学化发展奠定坚实的思想基础。

2.2. 构建动态灵活的组织架构,适应快速变化的市场环境

企业党支部可以采用项目化、团队化的运作方式。这种方式以具体任务和目标为导向,组建临时性或长期性的工作团队。团队成员可以根据任务需要灵活调整,确保资源的优化配置和高效利用。同时,利用信息技术手段建立高效的沟通协作平台,实现信息共享和资源整备,提高党支部的组织效率和响应速度。这种平台不仅可以促进团队成员之间的实时交流,还可以为决策层提供及时、准确的信息支持,确保企业党支部在快速变化的市场环境中始终保持敏锐的洞察力和高效的执行力。

2.3. 深化制度改革,建立科学有效的激励机制

制度是企业党支部组织力提升的重要保障。在完善党员干部的选拔任用制度方面,应注重实绩和群众认可。通过公开竞聘、民主推荐等方式选拔优秀人才进入党支部领导岗位,确保党支部的领导力量始终充满活力和战斗力。同时,建立合理的薪酬体系和福利制度也是至关重要的。这些制度应既能体现党员干部的经济利益得到保障,又能激发其工作积极性和创造力。此外,加强监督检查和问责机制建设也是必不可少的。对于违反制度规定的行为应进行严厉惩处,确保制度的严肃性和权威性得到维护。

2.4. 建立基于大数据的动态监测与反馈机制

随着信息技术的发展,大数据在企业中的应用越来越广泛。借助大数据技术,可以建立一套动态监测与反馈机制,实时跟踪和分析企业党支部的组织力状况。通过收集和分析党员活动数据、组织生活数据等信息,可以及时发现组织力存在的问题和薄弱环节,为制定针对性的提升措施提供科学依据。同时,这种机制还可以实现对党支部工作的实时监督和评估,确保各项工作落到实处。

3. 结束语

提升企业党支部组织力是一个系统工程,需要多方面的协同努力和创新实践。通过实施上述路径和机制,可以为党支部的长远发展提供有力支撑和保障,推动其在新时代背景下更好地发挥战斗堡垒作用,为企业的持续健康发展贡献智慧和力量。

参考文献

- [1]董世红.如何做好新形势下国有企业基层党组织书记[J].理论学习与探索,2014(3):20-21.
- [2]林集,苑海滨.新形势下国有企业创新基层党组织建设的调查研究[J].管理观察,2012(6):67-67.

浅析国有企业武装保卫工作和思想政治工作的结合

■义煤公司保卫部 郭栋栋

在当今社会,国有企业宛如国家经济的巍峨巨柱,其稳健的步伐与国家的整体经济安全紧密相连,彼此相辅相成。而在这稳健的步伐中,武装保卫与思想政治工作则是两大坚实的基石,它们相互交织,共同构筑起企业稳定发展的坚固堡垒。本文将在这两大工作的特性出发,深入剖析其结合的必要性及策略,旨在为国有企业的蓬勃发展提供智慧的指引。

一、国有企业武装保卫工作的坚实特质

国有企业武装保卫工作,犹如矗立在风雨中的一座巍峨山峦,坚实而稳固,为企业的安全筑起了一道坚不可摧的屏障。它的预防性特质,如同鹰隼般的锐利目光,能够洞察到隐藏在暗处的安全风险。每一次定期的安全巡查,每一次细致的风险评估,都如同鹰隼捕猎前的敏锐观察,确保企业生产经营的安宁与稳定。安全性,是国有企业武装保卫工作的永恒追求。无论是那坚实的物理壁垒,还是那严密的信息防线,都如同铜墙铁壁,为企业的人员、财产和信息安全筑起了一道坚不可摧的堡垒。保卫部门如同忠诚的卫士,守护着企业的安宁与繁荣。组织性,则是国有企业武装保卫工作的另一大特点。它体现在严密而高效的协作机制上,如同军队的紧密配合,使得保卫工作能够迅速而有效地展开。保卫部门如同指挥若定的将军,引领着团队在安全的道路上坚定前行,迅速而有效地应对各类安全挑战。专业性,更是国有企业武装保卫工作不可或缺的一部分。保卫人员凭借着专业的知识和技能,在安全管理、危机处理、法律法规等方面游刃有余。他们如同经过千锤百炼的利剑,锋芒毕露,能够应对日益复杂的安全局势,确保企业的安全与稳定。

二、国有企业思想政治工作的鲜明印记

国有企业思想政治工作,犹如一座巍峨的灯塔,在浩瀚的商海中矗立,其光芒穿透迷雾,为企业的前行照亮方向。其鲜明的无产阶级党性,如同坚定的信仰之锚,深深地扎根在企业的心田,始终坚守着无产阶级的立场,为企业的发展指引出正确的政治航向。那广泛的群众性,宛如春天的细雨,无声无息中渗透进企业的每一块土壤,将员工的热情与力量汇聚成一股磅礴的江河。它深入企业的每一个角落,广泛动员和组织员工参与,使得整个企业如同一座坚固的城堡,内部充满了强大的凝聚力和向心力。而严密的科学性,则是国有企业思想政治工作的独特魅力所在。它运用科学的理论和方法,如同精妙的匠人,精雕细琢地教育、说服和武装员工,帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观,为企业的发展提供坚实的思想基础。不断创新,更是国有企业思想政治工作永葆活力的源泉。它如同源头活水,不断为企业带来新的生机和活力,使得思想政治工作能够始终紧跟时代的步伐,不断适应企

业的发展需要,解决新问题、迎接新挑战。国有企业武装保卫工作与思想政治工作的结合,宛如双剑合璧,舞动在商海之中,相得益彰。它们共同构筑起企业稳定发展的坚固堡垒,为企业的蓬勃发展提供坚实的保障,使得企业在激烈的市场竞争中始终屹立不倒。

三、国有企业武装保卫工作与思想政治工作的交融共舞

1. 解读二者的和谐乐章。在国有企业的宏大乐章中,武装保卫工作与思想政治工作如同两根不可或缺的主旋律。武装保卫工作如同坚不可摧的防线,守护着企业生产经营的安宁与稳定;而思想政治工作则似春风化雨,滋润着员工的心田,提升他们的思想觉悟,激发他们的工作热情。这两者如同双翼,相互依托,共同为企业构筑起一个稳固和谐的发展空间。

2. 思想政治工作融入武装保卫的每一步。在武装保卫的每一步行动中,思想政治工作都如影随形。它像是一位细心的导师,不断地向员工灌输安全意识,强化防范观念。同时,它又如同一位贴心的朋友,时刻关注着员工的思想动态,及时发现并化解他们的疑虑与困惑,确保员工的思想之舟在正确的航道上前行。这种深入骨髓的思想政治工作,不仅提升了武装保卫工作的科学性和有效性,更使得每一项保卫措施都充满了人文关怀的温度。

3. 构建二者的和谐共舞机制。要实现武装保卫工作与思想政治工作的和谐共舞,离不开一套完善的机制保障。我们需要制定明确的制度和规定,划定二者的职责边界,确保他们在工作能够有效协调配合、无缝对接。同时,我们还要加强信息的沟通与交流,让二者的智慧火花在碰撞中迸发出新的光芒。此外,奖惩机制的建立也是不可或缺的一环,我们要对在工作中表现突出的员工给予表彰和奖励,激发他们的工作积极性和创造力。

4. 思想政治工作引领武装保卫的创新之路。面对日益复杂多变的安全挑战,国有企业需要不断创新武装保卫工作的方式和方法。而思想政治工作正是引领这一创新之路的明灯。通过加强思想政治工作,我们可以激发员工的创新精神和创造力,推动武装保卫工作在理念、技术和方法等方面的全面创新。这种创新不仅将提升企业的安全防御能力,更将为企业的发展注入新的活力与动力。

总之,国有企业武装保卫工作与思想政治工作的交融共舞是推动企业稳定发展的重要保障。我们要深入理解二者之间的关系内涵,让思想政治工作武装保卫工作中发挥更大的作用,同时构建完善的机制保障二者和谐共舞,最终借助思想政治工作的力量引领武装保卫工作的创新之路。

新形势下企业思想政治工作的创新策略探析

■中国平煤神马集团力源化工有限公司 王子博

摘要:企业思想政治建设工作开展情况复杂,任务艰巨。充分发挥核心战斗力和堡垒作用,是党的基层党组织和党员干部所面临的一项迫切政治任务。企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,同时也是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,要更加重视创新和改进思想政治工作,努力把思政工作成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

关键词:企业;思想政治工作;创新

引言:企业思想政治工作是一项旨在用正确的思想观念对职工进行引导、启发和教育,使他们树立正确的思想观念和价值取向,促进企业内部稳定和发展的重点工作。如何在多样化的员工群体中进行思想政治引领,建立健全信息传递和沟通机制,有效应对外部环境的变化,成为企业思想政治工作的重要课题。因此,企业需要制订有针对性的应对策略,加大思想政治工作力度,促进企业的和谐稳定发展。

1. 企业思想政治工作的难点

1.1. 内部组织因素

内部组织因素对企业思想政治工作具有重要影响,其中员工素质和受教育水平是关键因素。企业员工的思想政治素质和受教育水平直接影响着思想政治工作的开展效果。一些员工可能缺乏对政治理论的基本认识,或者对企业的发展战略和价值理念缺乏深刻理解,从而影响着他们对思想政治工作的参与和支持程度。同时,领导层的思想政治意识决定了企业对政治理论的理解和践行程度,影响着思想政治工作在企业内部的宣传和贯彻情况。如果领导层对思想政治工作的执行力度不够,影响工作效果。因此,企业应该加强对领导层的思想政治教育,提升其对政治理论的理解和领悟,以确保思想政治工作能够得到充分重视和有效推进。

1.2. 外部环境因素

外部环境因素对企业思想政治工作产生着深远的影响。其中,政策法规的变化是企业思想政治工作面临的重要因素之一,它会使得思想政治工作的要求和重点发生变化。企业在面对政策法规的变化时,需要及时调整和适应,确保企业思想政治工作与党的路线方针政策保持一致,包括审视现有政策法规对思想政治工作的要求,积极参与政策研究和解读,以及持续优化思想政治工作的策略和方法,以更好地推动企业的健康发展。另一个外部环境因素是社会舆论影响。随着互联网和社交媒体的普及,信息传播速度大幅加快,社会舆论对企业形象和声誉的影响日益凸显。一些负面事件或舆情突发事件可能会对企业的思想政治工作产生直接冲击,甚至引发公众对企业的质疑和批评。

2. 新形势下企业思想政治工作的创新策略

2.1. 建立高效的思想政治工作机制完善组织领导体系

机制创新是企业思想政治工作创新的重要保障。在新形势下,企业必须建立高效的思想政治工作机制,以确保思想政治工作的顺利开展和有效落实。(1)强化

队伍建设。队伍建设是企业思想政治工作的重要组成部分。企业要高度重视思想政治工作队伍建设和管理,选拔政治素质高、业务能力强、工作经验丰富的人员从事思想政治工作。同时,还要加强对思想政治工作人员的培训和教育,提高他们的思想政治素质和业务能力水平。此外,还要注重发挥党组织在思想政治工作中的领导核心作用,加强党组织对思想政治工作的领导和支持。通过强化队伍建设,可以提高企业思想政治工作的专业化水平和工作效率,推动思想政治工作的深入开展。同时,还可以增强员工对思想政治工作的信任和支持,提高员工的思想觉悟和政治素质。(2)优化考核评估机制。考核评估机制是企业思想政治工作的重要激励机制。企业要建立科学合理的考核评估指标体系,对思想政治工作进行全面、客观、公正的评估。评估指标要涵盖思想政治工作的各个方面,包括工作内容、工作方法、工作效果等。同时,还要注重对评估结果的运用,将评估结果与员工的晋升、奖惩等挂钩,以增强思想政治工作的约束力和激励作用。在优化考核评估机制的过程中,还要注重对思想政治工作的动态管理和持续改进。企业要及时了解员工的思想动态和需求变化,调整和优化思想政治工作方案和措施。同时,还要积极借鉴其他企业的先进经验和做法,不断完善自身的思想政治工作机制和流程。

2.2. 拓展职业道德建设

在新形势下,企业要结合自身实际和行业特点,制定和完善职业道德规范,明确员工在职业活动中应遵循的行为准则。通过开展职业道德培训、职业道德实践活动、职业道德知识竞赛等活动,引导员工树立良好的职业道德风尚,增强员工的职业责任感和职业荣誉感。在拓展职业道德建设的过程中,还要注重发挥企业文化的引领作用。企业文化是企业的灵魂和精神支柱,对员工的思想和行为具有重要的导向作用。通过加强企业文化建设,营造积极向上的企业氛围,引导员工树立正确的价值观念和道德观念,提高员工的职业素养和道德水平。

3. 结束语

当前,随着时代的快速发展和企业内外环境的不断变化,传统的思想政治工作方式已难以满足新时期的需求。因此,企业必须紧跟时代步伐,不断更新思想政治理念,丰富工作内容,优化工作方法,并完善相应的工作机制。通过内容创新,企业可以构建更加符合时代要求和员工实际需求的思想政治工作体系,从而增强工作的吸引力和感染力。方法创新则能够使企业更加灵活地运用各种现代化手段和技术,提高思想政治工作的效率和效果。

参考文献

- [1]左佳莉.新形势下企业党建思想政治工作的创新策略探析[J].中外企业文化,2023(11):170-172.
- [2]马向红.新形势下如何提升员工的思想政治工作水平[J].现代企业文化,2023(25):85-88.