

户外体育活动中如何提升幼儿自护能力

忻州市忻府区幼儿园 逯梅兰

幼儿户外体育活动是幼儿园教育中的重要内容之一,《3-6岁儿童学习与发展指南》指出:“幼儿每天的户外活动时间一般不少于2小时,其中体育活动时间不少于1小时”,通过参加户外体育活动,幼儿不仅能锻炼身体、增强体质,还能促进生长发育、身心健康,培养良好品质及自我保护能力。所以,在幼儿园组织幼儿进行户外体育活动必不可少。在活动中,幼儿走、跑、跳、钻、爬、攀登、投掷等,常常会发生突然跌倒摔伤,互相拥挤碰撞,抛接的物品落到自己或同伴的身上等情况。而他们动作的灵敏性和协调性也较差,缺乏生活经验,所以不能清楚地预见自己行为的后果,往往会诱发危险因素,对突发事件不能作出准确的判断。当处于危险之中时,幼儿也缺乏自我保护的能力。那么,在户外体育活动中如何提升幼儿的自我意识和自我保护能力呢?

一、注重幼儿安全教育

在户外活动前,要通过展示安全教育画板、安全教育动画或者谈话形式,向幼儿传授安全知识,增强幼儿安全意识,教给他们如遇到危险时应该怎样采取自我保护行为等,让孩子们认识什么是危险和安全,让他们了解哪些行为是危险的,哪些行为是安全的。比如,走平衡木时一定要专注,

不然很危险;玩平衡小车时,一定要抓紧扶手等。

在户外活动中,要教育幼儿如何正确使用运动器材、如何掌握运动技巧等。如,拍皮球时,姿势、力度、节奏、左右手协调等都非常重要,还要鼓励幼儿不断练习和坚持,才能提高拍球水平。同时,还要教孩子们遵守规则,让他们明白规则的重要性。比如,在玩滑梯时,要排队,不准推其他孩子;在玩球时,不能砸向同伴等。如果发生小磕碰,教师要及时提醒、随时教育。在第一时间教育幼儿在面临危险事情时要有预见性,并能及时做出反应,有一定的安全意识。另外,要帮助幼儿分析这些事情可能引起的后果,让幼儿认识其严重性,增强其自我保护及不让人受伤的意识。

户外活动结束时,教师重申安全意识的重要性,增强幼儿的自我保护意识。要让幼儿认识到自己的身体是宝贵的,需要保护好,教导他们不随意接触危险物品。

二、加强幼儿体能训练

事实证明,因为害怕出现安全事故而限制幼儿的活动或减少活动的想法是得不偿失的。盘点近几年我们幼儿园在户外活动中出现的安全事故,反而是“调皮”的幼儿似乎要摔得轻些,大多受伤的是体能和协调能力相对较差的幼儿。所以,只

有让幼儿身体更强壮,动作协调灵活,才能更好地预防受伤。反之,幼儿得不到锻炼,幼儿的自我保护能力将得不到提高,发生安全事故的概率就会增多。因此,在户外活动中,教师应从小加强幼儿体能训练。

首先,要创造安全的体育环境。为幼儿提供安全的体育器材,教给他们正确使用体育器材的方法,避免意外事故发生。

其次,鼓励幼儿主动参与体育活动。如跑步、跳跃、爬行、投掷等,提高他们的身体素质,增强他们的力量、协调性、反应速度等,以应对可能出现的危险状况。当幼儿在运动中表现出自我保护的行为时,应及时给予肯定和鼓励,这样他们会更有动力继续这样做。同时,对于不安全的行为,也要及时指出并纠正。如,在“跳伞”游戏中,一定要让幼儿应用正确的姿势,先屈膝、下蹲,再从高处跳下,还要鼓励幼儿勇敢尝试。

第三,教师的语言提示十分重要。只有在教师反复指导下,幼儿才能加深记忆,知道怎么样参加集体活动才能玩得开心、快乐。有时,同伴的影响也是很重要的,特别是看到别人遇到困难或危险,自己便会从中吸取教训,而去摸索和探究另一种保护自我的方法,从而也增强了自己的保护意识。

三、培养幼儿规则意识

什么是规则意识呢?规则,就是规定出来供大家遵守的制度或章程。规则意识,就是遵守这些制度或章程的良好态度和习惯。

幼儿阶段是社会性和各种能力迅速发展的阶段。因此,在幼儿期进行学习能力和规则意识的培养,将会促进幼儿的终身发展。俗话说:“没有规矩,不成方圆。”孩子的年龄小,自制力较差,但不能代表他们不能控制自己,有时他们只是不愿意控制自己,因为以前做错事,家长只是批评一下就没事了,时间长了,他们就不觉得有什么。现在孩子上幼儿园了,有许多规则需要孩子去熟悉和遵守,他们必须学习怎样与他人相处、合作,学会适应集体生活。

孩子们很爱玩大型运动玩具,每次一听要去玩,便非常兴奋,一窝蜂地挤着、跑着,队形也排不好,有时还没等老师说完注意事项,他们便已经抢着去玩了。所以,在活动前要和幼儿一起分析容易出现的情况,并共同讨论应该怎样玩玩具,懂得怎样做才对、怎样做不对,让幼儿了解游戏规则,并要求他们遵守游戏规则,增强他们的自控能力,使其具有良好的社会适应能力和团结协作精神。通过培养孩子的规则意识,以提升他们的自我保护能力,为其安全健康快乐成长保驾护航。

当幼儿的自我保护意识逐步增强、能力逐步提高时,他们的身心会受到潜移默化的影响,进而得到健康稳定的发展。所以,我们要时刻谨记:在幼儿体育活动中,要大力增强他们的安全意识,全面提升他们的自我保护能力,并做到持之以恒,让孩子成为最大的受益者。

基层党建思想政治工作的重要性与运用

河南神马尼龙化工有限责任公司 潘珊珊

摘要: 党建思想政治工作作为企业发展的关键,对企业发展的作用是多方面的。基层党建工作旨在建设具有强大组织力和战斗力的党组织,使得党的思想政治路线能够贯彻落实到每一个基层单位。因此,文章围绕基层党建思想政治工作的重要性和开展该项工作的举措等方面展开探讨。

关键词: 基层;党建;思想政治;重要性

引言: 党的工作必须始终坚持基层党建和思想政治工作,这是落实党的路线方针政策、巩固党的执政地位和推进国家现代化建设的重要保证。事业单位党组织作为党的建设和思想政治工作的基层组织,做好基层党建和思想政治工作,对提高党员队伍素质、加强党的组织建设、促进事业的发展,具有十分重要的意义。

1. 基层党建思想政治工作的重要意义

随着我国经济社会的快速发展,企业面临着新的形势和任务。在这种背景下,企业党建与思想政治工作需要紧跟时代步伐,适应新形势、新任务的需要,引导员工正确认识和把握形势,增强信心,积极投身企业发展。在社会信息化的加速推进作用下,员工思想多元化、价值取向多样化的趋势日益明显。这给企业党建与思想政治工作带来了新的挑战。企业需要加强员工思想教育,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强员工的认同感。因此,加强新形势下企业的党建与思想政治工作具有紧迫性。企业必须充分认识到党建与思想政治工作的重要意义,以高度的责任感和使命感,采取切实可行的措施,推动党建与思想政治工作的深入开展,为企业实现可持续发展提供坚实的思想和政治保障。

2. 党建思想政治工作的现状

2.1. 对党建与思政工作重视不足

受多元社会文化影响,基层开展党建与思政工作时所面临的挑战也日益复杂,并且实际工作中也有部分企业领导者对党建与思政工作实施并不重视。当前市场竞争尤为激烈,以致经营管理过程中的难度较大。为此,一些管理者也纷纷将工作重点放在业务规模扩大层面,而对思想层面工作有明显忽视,这也直接成为阻碍党建与思政工作有序推进的重要因素之一。

2.2. 党建工作形式化严重

以往基层在组织党建和思政工作时,部分人员为满足活动要求、实现活动目标,常会随意使用各类资源,这种有较大成本损耗的工作模式,虽然有助于党建工作效率提升,但对基层经济效益提升有诸多阻碍。现阶段,也有部分基层仅是针对党的政策和方针进行宣传,而未能做到结合职工诉求和未来的发展目标科学组织党建活动和思政工作,势必会影响党建、思政工作效能发挥,甚至也极易使该类工作开展呈现严重的形式化问题。

3. 开展基层党建和思想政治工作的举措

3.1. 强化党组织在企业中的作用

在新常态下,为优化企业基层的党建和思政工作,要强化党组织在企业中的作用。明确党组织对企业发展的指导和支持作用,并将党建工作纳入企业战略规划和年度计划中。通过制定相应的政策文件,明确党组织在企业决策中的参与权和议题

讨论权,确保党组织对企业发展方向的影响力。同时,要建立起党组织活动的制度化安排,定期组织党员活动、党课学习等,加强党员之间的交流和沟通,形成良好的党内氛围。其次,要将党建工作与经营业绩相互促进。在企业的经营管理中,充分发挥党组织作为思想引领和价值观引导的重要力量。通过制定相关制度,明确思想政治工作在各项业务中的具体要求,将党员的责任和使命融入到岗位职责中。同时,要加强党员队伍的培养和选拔,注重培养有一定政治素质和业务能力的党员干部,使他们能够在工作中发挥更大的作用。此外,还应建立健全党风廉政建设制度和反腐败制度。通过加强对党员干部的监督管理,建立完善的激励和约束机制,推动企业基层的廉洁文化建设,提高党员干部的廉洁意识和道德水平。

3.2. 构建科学合理的党建机制

首先,建立健全党组织的活动机制和工作制度。明确党组织的职责和权力,制定党建工作的规章制度和操作流程,确保党建工作的有序开展。建立党建工作考核评价体系,将党建工作与企业经营业绩相结合,通过考核结果来激励党组织和党员干部履行职责,更好地推动企业发展。将党建工作纳入企业经营管理的各个环节中,如战略规划、目标管理、绩效考核等。将党组织的工作要求融入到企业的年度计划和重要决策中,确保党建工作和企业发展目标的一致性。通过积极参与企业的管理和决策,党组织能够更好地发挥引领和协调作用,推动企业实现良好的发展。

3.3. 优化思想政治工作内容和方式

根据企业实际情况,精准制定思想政治工作工作方案和措施,注重发挥党员干部的模范带头作用,通过他们的言传身教影响和引领其他员工。针对企业内部存在的思想问题和困惑,结合企业发展需求和员工关切,制定具体可行的思想政治工作方案。根据不同岗位、不同群体员工的特点和需求,分类开展思想引导和关怀,确保工作的针对性和实效性。党员干部是企业中的骨干力量,担负着典型示范的责任。通过加强党员干部培养和教育,提高他们的思想政治水平和工作能力,使其成为员工的表率 and 榜样。党员干部要在言传身教中起到影响和引领作用,通过自身的实际行动践行党的理论和纪律,树立良好的社会形象,提升员工的思想认同和向心力。此外,还可以通过多种方式开展思想政治工作。

4. 结束语

基层党建和思想政治工作是落实党的路线方针政策、巩固党的执政地位和推进国家现代化建设的重要保证。在开展这项工作时,必须始终坚持以人为本的原则,建立健全的制度保障和管理机制,提高创新能力,营造和谐的工作环境,不断推进工作的创新和发展,从而更好地发挥基层党建和思想政治工作的重要作用。

参考文献

- [1]张陇生.基层企业党建思想政治工作创新策略[J].现代企业文化,2023(1):94-96.
- [2]李莉.基层党建思想政治工作的重要性及开展探究[J].活力,2022(9):22-24.

国有企业基层党建与生产经营的深度融合

神马股份帘子布公司 康赛

摘要: 在国家经济蓬勃向前发展过程中,国有企业一直占据着重要地位,发挥着积极作用。然而,在当今复杂多变的市场环境中,国有企业面临着诸多挑战和机遇。为了应对这些挑战和把握契机,国有企业必须充分发挥党建工作的优势,将其与生产经营深度融合,以推动企业持续健康发展。

关键词: 国有企业;基层党建;生产经营

引言: 坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。围绕中心抓党建、抓好党建促业务,有利于发挥国有企业独特政治优势,有利于推动国有企业实现高质量发展。因此,探索新时代国有企业党建工作的新路径,对于提升企业核心竞争力、实现可持续发展具有重要意义。

1. 强化基层党建,增强融合意识

对于国有企业而言,要想实现可持续发展,在开展基层党建工作中,首先要开展主题教育活动,使员工深刻认识到在新时代背景下,企业做好基层党建工作的重要价值,以此,改善在企业生产经营活动中基层党建被淡化的问题,强化企业员工和领导的政治意识,使其产生强烈的使命感与责任感。其次,要考核干部把党的政治优势有效转化为企业经营发展优势的能力。由于企业管理人员不仅承担着生产经营的职责,还应肩负起加强党的建设的重任,所以在将基层党建工作和生产经营进行有效结合之时,企业管理人员应明确自己所承担的政治任务与时代使命,从而不断提升党建工作对于生产经营活动的促进作用。最后,应确定融合的发展方向,营造良好的融合氛围,确保企业管理人员能懂得如何去融合,并将推动相互融合作为岗位职责任务去履行,不断强化自身的意识,促使企业实现业业融合。

2. 融入企业文化,凝聚发展合力

企业文化是一个企业的灵魂,是企业发展的软实力和核心竞争力。基层党支部要深入学习贯彻党的二十大精神,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢固树立安全发展理念,坚持人民至上、生命至上,坚持安全第一、预防为主。严格落实安全生产责任制,扎实开展安全生产大检查,严格执行各项规章制度和操作规程,并牢固树立安全发展理念,从根本上消除事故隐患。大力弘扬生命至上、安全第一的思想,提高全员安全意识和自我防护能力。同时,要在安全管理、教育培训等方面做到全员参与。深入开展多元化竞赛活动,增强全员的参与意识。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,促进企业安全水平提升。

3. 创新党建工作方式,激发全员创新精神

企业党组织可以采用多元化、互动性强的方式,设置专题学习班,召开理论研讨会,利用数字化平台进行在线教育,丰富学习内容,增强学习的趣味性和互动性,从而提高党员及员工的理论学习积极性和主动性。在加强思想引领的同时,党组织可以组织开展“学以致用、用以促学”的活动,鼓励员工在实际工作中寻找创新点、提出创新方案,实现理论学习与工作实践的有机结合,促进个人成长与

企业发展。企业党组织也可以根据员工的实际需要和兴趣爱好,开展创新竞赛活动。这些活动能够为员工提供一个自由展示创新思想和技术成果的平台,从而营造出一种鼓励创新、包容失败的文化氛围。同时,党组织还可以设立创新奖励基金,优化职称评审标准,对在创新实践中表现突出的个人或团队给予物质和精神上的双重奖励,进一步推动企业创新能力的提升,从而为企业的改革创新和高质量发展提供坚实的保障。

4. 丰富业余文化生活,增强凝聚力

对于国有企业员工而言,基层党建工作的作用不断丰富员工业余文化生活,使员工与管理者能够及时获得思想文化养分。现阶段,国有企业部分工作人员存在专业水平不够高的问题,如果仅进行单一的理论灌输,可能会导致员工对基层党建工作的产生厌烦情绪,排斥党建工作所讲的理论知识。要解决这一问题,党建工作人员需找准促进党建与业务工作深度融合的着力点。例如,党支部可以组织员工进行阶段性的比赛活动。以“安全生产团队大比拼”为主题的比赛为例,对获胜团队及时予以奖励,使文化活动与物质奖励紧密结合。这不仅能激发员工参与活动的热情,还能加强国有企业员工的团结协作能力。通过开展丰富多彩的活动,使党建工作更贴近员工实际需求,增强了员工的归属感和凝聚力,从而有效促进党建工作与生产经营的深度融合。

5. 融入作风建设,树立良好形象

基层党支部要想强化作风建设,需要深入推进“作风建设年”活动,严格执行中央八项规定,坚决抵制“四风”,持续纠治“四风”问题,全面加强纪律教育,强化纪律执行力度,加强党员干部的思想政治教育,开展作风建设专项治理,切实解决党员干部在思想观念、作风纪律等方面存在的突出问题。同时,应以强化制度落实为突破口,完善安全生产经营管理相关制度及实施措施。构建高效工作机制,严肃查处“四风”问题。此外,通过自查自纠、接受群众举报等途径,对各类违规违纪行为进行严查重处。对违反命令、无视禁令的行为予以严肃处理。营造廉洁奉公、积极进取的工作氛围。充分运用各类宣传渠道,大力宣传党风廉政建设和反腐败工作的新举措、新成果。

6. 结语

国有企业基层党建与生产经营深度融合是做强、做优、做大国有企业的重要保障,是实现国有企业高质量发展的重要途径。本文结合多年的探索实践,提出多种融合路径,可以改进和提升国有企业党建工作与生产经营深度融合工作成效。

参考文献

- [1]黄杰.打通国有企业基层党建“最后一公里”[J].企业文明,2022(05).
- [2]黄智;黄新好;徐玮华;谭世璋;田维安.“四向发力”推进党建与业务工作双向融合[J].国企,2022(04).
- [3]何中柱;袁成斌;张爱武.党建引领国有企业生产经营与文化建设实践探析[J].领导科学论坛,2020(05).