

高质量做好国有企业党员发展工作的实践与探索

■中国平煤神马集团党委组织部 冯富贵

发展党员工作是一项事关党的事业兴衰成败的大事,是关系到党的战斗力和生命力的重大问题。我们只有从战略和全局的高度,充分认识做好新形势下发展党员工作的重大意义,才能切实把握从从严治党要求,规范发展党员工作,提高发展党员质量,努力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。

一、充分认识做好党员发展工作的重要意义

在国有企业,做好党员发展工作是一项常态化工作,也是加强企业党建的一项重要任务。党组织与职工群众保持血肉联系,每一名党员就是扎根在群众之中的“血管”和“神经”,党员的一言一行都代表着党组织的形象。如果一个人不符合党员的标准却被发展入党,并在企业改革发展、科技创新、攻坚克难的关键时期,思想上行动上不能够与上级党组织保持一致,不仅影响企业改革政策的推进,同时也会让那些积极向党组织靠拢,却尚未被发展的优秀分子,对党组织开展的党员发展工作产生质疑,对党的形象和声誉造成严重的恶劣影响。“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”若要充分发挥党组织在企业发展中的引领作用,就要提高党员发展质量,筑牢基层党建基础。

二、高质量做好党员发展工作的主要措施

(一)准确把握总体要求。“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”是做好新形势下发展党员工作的总要求。以控制总量为重点,积极稳妥地

对发展党员总量进行调控,使党员数量年均增长控制在适当速度,党员队伍保持适度规模。以优化结构为关键,根据不同群体、行业和岗位特点,确定发展党员重点。以提高质量为核心,坚持党员标准,加强培养教育,严格日常管理,严肃纪律要求,做到成熟一个,发展一个。以发挥作用为目的,积极创设载体、搭建平台,引导党员牢记宗旨、心系群众,立足本职、干事创业,带头弘扬正气,充分发挥先锋模范作用。

(二)坚持党员发展标准。坚持把政治标准摆在首位,要突出先进性,着重看发展党员对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行,是否自觉为党的纲领而努力奋斗,是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。重点在生产、工作一线业务骨干、专业技术人员和优秀青工中发展入党,做到关键岗位、艰苦岗位有党员,实现党员在生产班组的全覆盖。每年新发展党员指标要向生产一线、工作一线职工倾斜。深入开展“双培养”活动,注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干,引导广大职工积极向党组织靠拢。坚持成熟一个发展一个,防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(三)认真落实民主推荐要求。支委会或支部大会研究确定入党积极分子时必须经过民主推荐。28周岁以下团员入党,一般要经过团组织“推优”。支委会要建立“推优”档案,从推荐票数较多的入党申请人中研究、筛选,确定入党积极分子建

议名单。召开支委会或支部大会进行研究,将民主推荐票数较高的、党员和群众公认、条件比较成熟的入党申请人确定为入党积极分子。

(四)扎实开展组织考察工作。要通过与干部群众座谈、开展民主评议等形式,进行广泛、深入考察,并持续关注被考察人的现实表现和成长情况,及时纠正重业务考察、轻思想考察的错误观念。在政治标准上实行一票否决,对于那些入党动机不纯、理想信念不坚、担当精神不足的投机分子,坚决不能发展入党。同时,还要在大是大非问题、日常工作、急难险重任务面前,根据个人现实表现,经常性开展考察,要把考察工作始终贯穿于党员发展的各个环节。

(五)做好日常考察教育培养。培养考察是党员发展工作的重要一环,要严格按照党员发展标准,根据每名入党积极分子自身素质、岗位出勤特点,规划学习方案,有针对性地进行培养。在每个培养阶段结束后,对培养效果进行及时检验,如果出现成效不够显著、效果不理想的情况,要适当延长培养周期,调整完善方案,提高实际效果。要坚持把党的理论知识与企业生产实践紧密结合起来,综合运用互联网新媒体等手段,增强活动的趣味性和实践性,提升培养实效。

(六)不断强化全程监督管理。在确定入党积极分子时,针对基层党支部上报的人选,组织部要通过组织座谈、基层走访等形式进行初步考察,掌握其基本情况和个人素质,并向其在党支部

提出意见建议,指导党支部严格按照标准确定入党积极分子人选,守好党员发展工作第一道关口。企业党委要密切关注党员发展工作动态和最新进展,把相关工作成效纳入日常高质量党建考核之中。在投票、决议、公示等重点环节和重要事项上,要主动深入基层调研,加强与基层党员、入党积极分子以及职工群众的沟通与联系,做到全程指导、全程监督、全程纪实。

(七)持续深化党员教育管理。新党员入党后,要按要求编入党支部和党小组,持续加强教育管理。基层党委每5年集中开展一次党员党性分析活动,党支部坚持每年组织一次民主评议,并将民主评议结果作为对党员奖惩的重要依据。加强对党员参加组织生活的情况的督促检查,对无故不参加组织生活的党员,要及时给予批评帮助。企业组织部门要及时对调入党员档案进行审核,审核不合格的,不予接收,并将材料密封、退回。对已在单位参加工作后不遵守党员发展的有关规定,自行在原户籍所在地或其他单位党组织发展入党的,组织关系一律不予接转。

(八)进一步加强组织领导。企业党委要把做好发展党员工作作为推动全面从严治党向基层延伸的重要举措,结合实际研究制定落实具体措施,并将其纳入党建工作责任制,作为党委书记抓基层党建述职评议的重要内容。组织部门要通过专题培训、以会代训等形式,有针对性地对基层党组织书记、组织委员、组织员等党务工作者进行培训,指导帮助他们熟悉发展党员工作的政策规定,提高业务素质和能力。认真做好发展党员工作情况的督查指导,切实维护发展党员工作的严肃性。

新闻摄影在新闻报道中的作用

■河南省民权县融媒体中心 吴杰

新闻摄影是用摄影手段记录正在发生的新闻事实,有人称之为“摄影的新闻”或“用照片报道的新闻”。新闻摄影有新闻传播、审美、文献、认知等功能,能够真实地反应事件发生的地点、时间、经过和结果。新闻摄影是以摄影的画面形象作为主要表现形式,是新闻摄影传播信息的主要手段。

在当今信息爆炸的时代,新闻以各种形式迅速传播,而新闻摄影作为新闻报道的重要组成部分,凭借其独特的视觉魅力和强大的信息传递能力,成为了吸引受众、展现新闻事件的有力手段。新闻摄影能够在瞬间定格永恒,将复杂的新闻事件以直观的图像呈现给读者,使他们能够更快速、更深刻地理解新闻的内涵。不言而喻,新闻摄影在新闻工作中起到至关重要的作用。

一、记录真实。摄影的首要作用是记录真实,新闻摄影以其客观、准确的特点,能够捕捉到新闻事件发生的瞬间,为读者提供最直接、最真实的视觉证据。摄影能够真实地记录事件现场,为新闻报道提供第一手的视觉资料。在突发事件、重大新闻现场,摄影记者通过镜头捕捉到的瞬间,往往能够成为新闻报道的核心内容,为受众提供最直接的视觉体验。一张清晰、有力的新闻照片能够比文字更生动地展现事件的现场情况,如灾难现场的破坏、抗议活动的激烈场面等。摄影记者通过镜头,将新闻事件的真实面貌呈现给公众,让人们能够亲身感受到事件的发生和影响。

二、引起情感共鸣。文化兴国运兴,文化强民族强。一个国家、一个民族的繁荣发展,离不开文化兴盛的支撑。摄影与文学、音乐、影视等艺术一样,是中国文化艺术的重要组成部分。摄影作品能够调动人们的情绪和激发情感共鸣,通过视觉语言带给人们联想空间,用有限的照片篇幅呈现无限的内涵。优秀的新闻摄影作品往往能够触动读者的内心,引起情感共鸣。摄影能够捕捉到人物的表情、动作和情感,使读者更容易与新闻中的人物产生联系和同情。例如,一张贫困儿童渴望知识的眼神照片,能够激发人们的关爱和援助之情;一张受灾群众悲痛欲绝的面容照片,能够唤起社会的关注和救援行动。这种情感共鸣能够促使读者更积极地关注新闻事件,并采取相应的行动。

三、补充文字信息。文字在新闻报道中起着重要的叙述和解释作用,但摄影能够为文字信息提供有力的补充。有些复杂的新闻事件或现象,仅仅依靠文字描述可能难以让读者完全理解,而一张生动的照片能够瞬间让读者明白事件的关键所

在。摄影能够以直观的图像展示新闻事件的细节、环境和人物关系,帮助读者更好地理解新闻的背景和内涵。在多媒体时代,新闻报道的竞争日益激烈。摄影以其直观、生动的特点,能够迅速吸引受众的注意力,提高新闻的阅读率和观看率。一张好的新闻照片,往往能够成为新闻报道的亮点,吸引受众继续阅读或观看后续内容。

四、提高传播效果。在数字化时代,人们的阅读习惯逐渐倾向于视觉化。摄影作品因其具有强烈的视觉冲击力,更容易在众多的新闻信息中脱颖而出,吸引读者的注意力。一张精彩的新闻照片能够迅速在社交媒体上传播,引发广泛的讨论和关注,从而大大提高新闻的传播效果。同时,摄影能够跨越语言和文化的障碍,促进信息的广泛传播。在国际新闻报道中,摄影能够帮助不同国家和地区的人们理解新闻事件,增强国际交流与理解。让不同国家和地区的人们更容易理解和接受新闻内容。

五、见证历史。新闻摄影不仅记录当下的事件,还成为了历史的见证。随着时间的推移,新闻

照片成为了珍贵的历史资料,能够让后人了解过去发生的重大事件和社会变迁。例如,二战期间的经典照片,让我们对那段黑暗的历史有了更深刻的认识;改革开放时期的摄影作品,展现了中国社会的巨大变革和进步。这些照片成为了历史的重要组成部分,为后人研究和了解过去提供了宝贵的视觉素材。

人类发明摄影的初衷是对客观事物进行真实记录,为国家、民族和人民保存更高价值的影像文本。摄影记者要用镜头与时代对话,以高度的责任感和使命感努力反映中国人的审美追求,努力塑造可信、可爱、可敬的中国形象,传播当代中国的价值观念,展示新时代中国的大国形象。因此,摄影在新闻工作中具有不可替代的作用,它以其独特的视觉语言记录真实、传递情感、补充信息、提高传播效果,并见证历史。然而,摄影记者在发挥其作用的同时,必须坚守职业道德和伦理规范,确保新闻摄影的真实性、公正性和人文关怀。只有这样,摄影才能更好地为新闻事业服务,为公众提供有价值的信息和深刻的思考。

随着技术的不断进步和社会的发展,摄影在新闻工作中的应用将不断创新和拓展。我们期待未来的新闻摄影能够更好地满足公众的信息需求,为推动社会进步和人类文明发展发挥更大的作用。

深化思想政治工作 为企业高质量发展赋能

■河南平顶山天安煤业股份有限公司二矿 杨博文

摘要:做好企业思想政治工作早已成为新时代企业亟待解决的重要课题。本文结合个人实践研究经验,探索基于新时代下的企业如何做好思想政治工作的切入点与落脚点,以期最大限度地发挥思想政治工作的效用,取得最佳的教育效果,为推动企业的可持续发展提供坚实的精神力量。

关键词:企业;思想政治工作

引言:在市场发展环境中,企业发展应加强思想政治工作管理,积极融合高质量文化,以构建坚定的理想信念,助力企业发展。在对思想政治工作进行管理时,以企业发展为前提,以人员思想为方向,从思政、行为、工作规范、管理体系等方面,逐一落实思想政治工作,切实展现思想政治工作的价值,然而传统的企业思想政治工作模式往往过于注重形式化及理论化,而缺乏与企业文化深度融合的实践探索,这不仅会导致思想政治工作难以真正落地生根,与此同时也难以有效发挥其在企业文化建设中的积极作用。因此开展基于企业文化视角的企业思想政治工作创新与实践研究,在能够提升思想政治工作针对性及实效性的同时,也能够为企业的可持续发展提供有力支撑。

1 新时代国企党组织开展思想政治工作的重大意义

1.1 思想政治工作为改革发展提供思想保证和精神动力

当前经济处在中国特色社会主义市场经济新发展阶段的关键时期,企业生产经营中要始终坚定不移维护党的正确政治立场,保证企业持续健

康发展壮大。

1.2 思想政治工作化解基层矛盾的重要途径随着经济体制改革的不断深化,国企改革也进入深水区,许多矛盾随之凸显。这时的宣传教育工作就不能满足于拿起文件报纸念一念,表面上看生动活泼,实质上却是形式主义。也不能在开展民主生活的过程中,仅仅满足于做收集职工群众意见建议的表面工作。要靠积极的思想政治工作化解矛盾,统一思想,凝聚力量。只有把职工群众关心的热点、难点问题解决了,思想政治工作才有威力,才有说服力。

2 新形势下提升企业思想政治工作实效性的策略

2.1 创新思想政治工作组织领导方式

企业承担着新时期国民经济建设的时代重任,其思想政治工作在现代经济社会体系中面临着崭新形势,有效完善与改进思想政治工作组织领导方式,将思想政治工作纳入企业宏观战略布局高度。建立健全由企业主要负责人为统领的思想政治工作领导格局,精准把握新形势下思想政治工作所承担的新任务与新要求,遵循“以人为本”的原则要求,摒弃传统说教式、命令式的工作模式,向引导式、激励式工作方向转变。制定符合自身实际的思想政治工作制度规范,明确思想政治工作各项工作的具体要求,做到有的放矢。

2.2 结合新媒体技术提升思想政治工作的有效性

在信息技术快速发展的时代,新媒体平台已

成为宣传思想政治工作不可或缺的新阵地,信息化、数字化也为企业思想政治工作提供了新的发展机遇。企业要推动思想政治工作传统优势与新媒体技术深度融合,使互联网这个最大变量变成思想政治工作发展的最大增量,通过整合新媒体工具和数字化平台,如社交媒体、在线论坛、微信公众号等,拓宽信息传播和交流的渠道,从而提升思想政治工作有效性。

2.3 创新思想政治工作文化保障,提升队伍素养企业文化在现代企业管理中占据着不可替代的现实地位,是广大干部职工共同遵守和践行的普遍性行为规范,具有广泛约束力和影响力。思想政治工作的开展应与企业文化建设有机结合起来,在价值、理念和行为方式等层面实现协同统一,大力倡导和践行优秀企业文化,让主旋律渗透进每名干部职工内心。定期组织政工队伍参加专项培训与学习,强化其在思想政治工作开展中的创新意识,提升思想政治素质和业务水平。

2.4 把企业思想政治工作与企业文化建设相融合

思想政治工作在企业文化建设中发挥着重要作用。企业文化是企业愿景、价值观和行为规范等文化要素的总和,塑造、宣贯、深化企业文化必须以员工的思想道德、价值观念、行为习惯等为沃土。思想政治工作重在培养员工正确的价值观念、思维方式,引导其建构分析、解决问题的能力,因而是企业文化建设的重要内容,加强、改善思想政治工作是推进企业文化建设的有力手段。同时,企

业文化又是思想政治工作的落脚点,可为思政教育拓展广阔的教育实践空间。企业思想政治工作与企业文化建设相融合,有助于增强企业员工的家国情怀、爱企情结、社会责任,自觉融入企业文化,积极传播、践行企业文化。企业的思想政治工作与企业文化建设,在指导思想、目标任务、文化基础、服务对象等方面存在深度融合的广泛基础,以循序渐进、潜移默化影响人、改变人、成就人为己任,以尊重人、发展人为出发点和落脚点,崇尚以人为本、人文关怀等基调,借助文化的力量、教育的魅力引导员工按照社会主义核心价值观、企业愿景和使命等重塑观念、优化行为,全面提升其综合素质,逐步成长为符合企业期待和发展需要的高素质复合型人才。

结束语:在深入探究了新形势下企业思想政治工作的创新策略之后,本文明确了内容创新、方法创新以及机制创新的重要性与紧迫性。当前,随着时代的快速发展和企业内外环境的不断变化,传统的思想政治工作方式已难以满足新时期的需求。因此,企业必须紧跟时代步伐,不断更新思想政治理念,丰富工作内容,优化工作方法,并完善相应的工作机制。通过内容创新,企业可以构建更加符合时代要求和员工实际需求的思想政治工作内容体系,从而增强工作的吸引力和感染力。方法创新则能够使企业更加灵活地运用各种现代化手段和技术,提高思想政治工作的效率和效果。

参考文献

- [1]白鹏,企业基层党建思想政治工作意义与发展思路探讨[J].商情,2022(2):0079-0081.
- [2]王婷.创新国企基层党建思想政治工作的思路与对策[J].大众文摘,2022(25):0061-0063.
- [3]刘婷.企业思想政治工作中企业文化建设的重要作用分析[J].中外企业文化,2021(11):134-135.