

山西大学

“文渊青年助力乡村新生活”研讨会召开

本报讯(记者黄晶)7月1日,山西大学文学院团委社会实践村域活动点挂牌仪式暨“文渊青年助力乡村新生活”研讨会在小森零碳农院(晋中市太谷区任村乡东贾村)召开,山西大学黄土研究所教授贾宁凤、小森农院创始人唐红芳、任村乡村民代表张翠红、山西大学文学院“文渊筑梦”乡村振兴实践队成员等参与了本次活动。

活动伊始,创始人唐红芳带领同学们参观了小森农夫市集、乡村美术馆艺创、课研工作坊等,并亲笔题写“青来万物生”,以此表达对实践队青年力量的欢迎和对未来有

所作为的殷切期盼。唐老师寄语道:“回归小院生活是一场长途跋涉的返璞归真,青年作为新时代主人应秉持‘绽放发光’的初心,补短板,抓前沿,为建设共生、互助、合创的业态社群贡献青春力量。”

参观结束后,活动研讨会正式召开。山西大学黄土研究所教授贾宁凤介绍了举办本次活动的主要原因,并为团队成员讲述了自己与小院的故事。他表示大家要一起努力,找准定位,持续助力小院发展。随后,唐红芳老师介绍了本次活动的主要内容,表示青年要脚踏实地,在问题中找答案,在实践中寻真理。唐老师创

作的《乡村撞见 ChatGPT》是人工智能和农村生活相结合的佳作,可供实践队员学习和借鉴。

山西大学文学院“文渊筑梦”乡村振兴实践队之一杜睿也表达了自己对本次活动的感想。实践队的其他成员们也积极参与实践和研讨,他们在柴火饭、酵素桶、太阳能景观灯、“百果园”的背后,是传统与创新的碰撞。

最后,与会老师和实践队成员共同参加了挂牌仪式,山西大学文学院团委社会实践村域活动点挂牌仪式暨“文渊青年助力乡村新生活”研讨会结束。

晋中信息学院晋剧文化传播团开启暑期“三下乡”之旅

本报讯(记者张丽 闫珊)晋剧文化传播团近日,晋中信息学院“寻古芳华”晋剧文化传播团的青年学子,带着对传统艺术的敬畏与向往,踏上了以晋剧文化传播为主题的暑期“三下乡”之旅。

“起源于清代,成熟于清末民初,源于山西中部的晋剧,其音乐旋律优美,融合唱、念、做、打,表演风格生动……”晋剧艺术家程强老师以其深厚的学识和饱满的热情,讲述了晋剧从山西梆子到今日风貌的演变历程,为队员们揭开晋剧文化的神秘面纱。

程老师的手轻轻拂过一排排精致的民族乐器,眼中闪烁着对艺术的热爱与敬仰,耐心地向队员们解释每一件乐器背后的故事。

程强老师问道:“你们知道晋剧四大件是什么吗?这个琴头和琴身分别象征着什么?为何花瓣是九瓣?”队员们纷纷抢答,其中一位同学答道:“因为中国古代最大的数字是九!”程老师微笑着解释:“这个琴头的设计灵感来自道士的帽子,象征着阴阳的和谐。而琴身代表着动物或自然现象,展现了晋剧音乐与自然的和谐相处。”程老师形象、生动、细致的解答让队员们对于四大件的区别,材质,样式,及其背后蕴含的文化等有了更深入的理解。

“晋剧不仅仅是一种表演艺术,它是我们山西的文化灵魂,是历史的见证,是人民群众智慧的结晶。每一个音符,每一个动作,都承载着丰富的文化意义和历史记忆。”与程强老师的面对面交谈透露出他对晋剧深深的热爱和对传承这门艺术的坚定决心。

程强老师分享了他在晋剧文化传承路上的艰辛与执着:“我用了25年的时间,拜访了38次,只为求购一本珍贵的晋剧相关书籍。用8年的时间,我完成了晋剧相关的教科书,一步步从无到有,这些都是我对晋剧文化的热爱和执着的见证。”他的经历让每一位队员都深受感动,也激励着队员们更加坚定地投身于晋剧文化的传承与传播。

本报讯(记者张丽)7月7日至7月10日,太原市财贸学校党委副书记吴东红带队,高水平项目办主任苏峰,信控系教师李雯璐,会计系教师唐婧坤、经贸系教师刘雅莹一行赴天津四所职业院校进行交流,此次活动旨在更好的完成高水平建设项目,借鉴其他学校的国际化建设经验、校企合作、社会服务等方面的做法。

在第一站的天津市机电工艺技师学院,太原市财贸学校一行在教务处主任靳文静的带领下,参观了校内多个基地。靳文静详细介绍了该院发展历程、教学理念以及学校在社会服务方面、校企合作方面的情况。吴东红总结提出了该校的五位一体的发展模式对太原市财贸学校发展具有重要的指导和借鉴意义。并详细介绍了太原市财贸学校的发展历程、近年来取得的成果、学校管理等情况。

在第二站的天津轻工职业技术学院,太原市财贸学校一行在李云梅院长的带领下,详细了解了鲁班工坊的各项情况。李院长详

太原市财贸学校党委副书记吴东红一行

赴天津四所职业院校进行交流

介绍了天津轻工职业技术学院发展历程,并重点介绍了本校的国际交流合作项目——鲁班工坊。吴东红总结提出了该院各方面的成功经验对太原市财贸学校发展具有重要的指导和借鉴意义。并详细介绍了太原市财贸学校加入全国产业运营数字化产教融合共同体、大数据与业财融合产教融合共同体达成一致意见,并签订了相关协议。

在第三站的天津电子信息技师学院,在该院院长杨红梅的带领下,太原市财贸学校一行参观了宁德时代动力电池产业学院等。杨红梅详细介绍了天津电子信息技师学院的发展历程,以及目前学院的发展规划、存在的机遇与挑战等。她强调,做好

顶层设计、激活团队活力,在人才培养、教学、管理和人才队伍建设等方面才能实现新突破。吴东红总结提出了电子信息技师学院在各方面的工作经验对太原市财贸学校发展具有重要的指导和借鉴意义。并详细介绍了太原市财贸学校的发展历程以及近年来在人才培养、技能大赛等方面取得的成果。

在第四站的天津市第一轻工业学校,太原市财贸学校一行参观考察了学校的机电技术实训等基地。该校王建军校长介绍了天津市第一轻工业学校的发展历程,以及中职教育的痛点难点问题。副校长介绍了教学组织架构等相关内容。吴东红表示今后两校将充分发挥各自优势,加强在多个领域的交流,建立长期、紧密的合作关系,实现互惠互利、资源共享。

学术

论思想政治工作在企业高质量发展中的作用

■平顶山天安煤业股份有限公司二矿工会委员会

郭舒萍

摘要:在当今企业的发展中,思想政治工作与企业文化的有机结合愈发成为关注焦点。企业作为国家战略支柱,其发展不仅仅依赖于技术和资本,更需要具备稳固的思想政治基础和浓厚的企业文化支撑。文章首先分析了当前企业思想政治工作中存在的问题,并提出了具体可行的融合策略,旨在为企业思想政治工作提供有力的现实依据。

关键词: 思想政治; 企业高质量发展; 作用

引言: 思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,企业要发挥好这一工作的政治优势,必须把坚持正确的政治方向摆在首位,牢牢把握习近平总书记关于企业地位和作用的重要论述,积极维护公有制经济在国民经济中的主体地位,引导企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观,激励员工以积极状态为企业的生产经营活动提供强大的精神动力、稳固的思想保证。以企业的高质量发展成就为样本,凸显中国特色社会主义发展的蓬勃生机。

1. 分析全球化、信息化等对企业思想政治工作的影响

全球化进程的不断加速,使得企业不仅要在国内市场竞争,还要面临国际市场的挑战。这种环境下,企业的思想政治工作必须紧跟时代步伐,引导员工树立正确的世界观、国际观,增强国家意识和大局意识。同时,全球化也带来了多元文化的冲击,企业需要在尊重文化差异的基础上,加强员工对

社会主义核心价值观的认同。信息化时代的到来,使得信息传播的速度和广度达到了前所未有的水平。

2. 企业思想政治工作现状

2.1. 企业职工思想多元化带来的新问题
新时代企业发展改革进程中,职工思想观念更加多元化,给做好思想政治工作带来挑战。网络上的言论鱼龙混杂,对员工尤其是青年职工的思想价值观念造成冲击,影响他们的价值判断。这些复杂的思想场景和多元化的思想观念,为企业思想政治工作带来新的挑战。

3. 企业思想政治工作优化

3.1. 创新思想政治工作组织领导方式

企业承担着新时期国民经济建设的时代重任,其思想政治工作在现代经济社会体系中面临着崭新形势,有效完善与改进思想政治工作组织领导方式,将思想政治工作纳入企业宏观战略布局高度。建立健全由企业主要负责人为统领的思想政治工作领导格局,精准把握新形势下思想政治工作所承担的新任务与新要求,遵循“以人为本”的原则要求,摒弃传统说教式、命令式的工作模式,向引导式、激励式工作方向转变。制定符合自身实际的思想政治工作制度规范,明确思想政治工作各项内容的具体要求,做到有的放矢。

3.2. 抓作风建设,营造清廉氛围

思想政治工作的精髓在于精准把握关键点,其中领导干部作为“重要少数群体”无疑是关键所在。为此,必须强化领导干部的

思想作风建设,因为领导干部的工作作风与思想建设,决定着企业的思想与文化基调。把那些看似“软性”的指标,转化成具有实质约束力的“硬性”要求,提升领导干部的服务及责任意识,这样既能有效促进干群关系更为和谐,又能显著增强公司员工的凝聚力与向心力,营造风清气正、团结和谐的良好氛围。举办诸如“树正气、转作风、促发展”等形式多样的廉洁文化活动,加强对党员干部的党风党纪和廉洁从政方面的教育,以此推动党员干部强化纪律观念,加强自我约束,进而提高廉洁意识。作风建设永远在路上,党员干部需要始终保持高度警惕和决心,以优良作风凝聚民心、推动发展,营造出讲正气、顾大局的工作氛围,要教育引导员工在实际工作中同心同德、步调一致、携手并进,充分发挥团队的力量,为公司高质量发展再创佳绩。

3.3. 创新思想政治工作形式,增强渗透力

纵观以往传统模式下的思想政治工作实际,普遍存在工作形式单一、具体内容缺乏吸引力与渗透力等共性问题,部分职工对此出现疲惫应付等心理。对此,企业思想政治工作应注重工作形式的多样化,深入分析把握干部职工心理期待,以“寓教于乐”“寓教于文”等方式,增强思想政治工作渗透力,以更加灵活多变的方式实现思想政治教育的有效渗透。创新思想政治工作管理方式、人员培训与资源分配等机制,注重思想政治工作中的求实意识,防止落入“走形式、走过场”的形式主义陷阱。

3.4. 拓展职业道德建设

在新形势下,企业要结合自身实际和行业特点,制定和完善职业道德规范,明确员工在职业活动中应遵循的行为准则。通过开展职业道德培训、职业道德实践活动、职业道德知识竞赛等活动,引导员工树立正确的职业道德风尚,增强员工的职业责任感和职业荣誉感。

3.5. 创新思想政治工作方法和形式

企业在开展思想政治工作时,应创新工作方法和形式,优化思想政治工作的组织模式,促进员工思想意识和政治觉悟的提升。传统的思想政治工作通常采用单向的、说教式的工作方式,但在新时期,这种模式已经越来越难以满足员工多元化的需求。因此,企业的思想政治工作可以根据员工的年龄、工龄、岗位等设立不同的学习小组,通过组内讨论、组间分享等形式加强理论知识的学习和职业精神的传递。

4. 结束语

要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。企业的发展壮大,离不开思想政治工作的有力保障。企业要高度重视思想政治工作,充分发挥“生命线”“传家宝”作用,以高质量党建工作为牵引,促进党建工作和业务工作深度融合,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献企业力量。

参考文献

- [1]李彦.分析“四管齐下”提升企业思想政治工作质量探究[J].政工视点,2022(29):73-74.
- [2]伍欣.新环境下国有企业思想政治工作面临的年纪及改进措施[J].四川建材,2023(2):255-256.