

**摘要:**近年来,随着市场经济发展步伐不断加快,加之新冠疫情等因素影响,企业职工思想呈现出多元多样多变、交流交融交锋的新特点、新趋势,对企业思想政治工作提出了新的更高的要求。多年来,企业党委始终把党的建设、思想政治建设摆在首位,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断融合“老国企”的好传统和新时代的新特点,将思想政治建设与企业文化、职业道德、精神文明建设有机结合,通过讲文化、树形象、创品牌,为企业改革发展和稳疆固边提供不竭动力。

**关键词:**思想政治工作;企业;发展

**引言:**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平文化思想,认真贯彻落实党的二十大精神关于文化强国建设的决策部署,不断加强对思想政治工作和企业文化建设的重要性把握、规律性认识、系统性思考、战略性布局,创新性实践。

### 1.新时代思想政治工作的重要性

文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。向上向善的文化是一个国家、一个民族休戚与共、血脉相连的重要纽带。思想政治工作是党的优良传统和鲜明政治优势,是实现党的政治领导、思想领导、组织领导的重要途径和有效手段,是发挥党组织领导核心、政治核心作用的重要抓手。企业文化建设是思想政治工作的重要载体,因此,要想做好企业的思想政治工作,必须抓好企业文化建设。以企业文化建设为载体,深入开展思想政治工作,推动思想政治工作和企业文化建设的有机融合,是新时代发展的客观要求,也是推进宣传工作守正创新的现实需要,对于切实提升思想政治工作实效,充分调动职工的内驱力,形成

## 思想政治工作引领企业健康发展

■河南郑州豫信电子科技集团有限公司 陈汉

积极向上、富有生命力的企业核心竞争力以及促进企业健康可持续发展有重要意义。

### 2.思想政治工作引领企业健康发展策略

2.1.坚持展作为、树形象,推动思想政治工作守正创新要始终将学习教育作为重大政治任务,坚持理论联系实际学风,坚持学习宣传研究相结合,按照学懂弄通做实的要求,学思用贯通、知信行统一,让党员思想进步成为推动企业转型升级、高质量发展的强大引擎。建立常态化学习教育制度,运用“线上+线下”平台开展理论学习,自觉用好主题教育成功做法和经验,推动思想政治工作不断开创新局面。充分发挥思想政治工作导向作用,健全完善宣传教育大格局,将灌输式、指令式的思想政治工作转化为职工喜欢的话语体系和思想引领手段,引导干部职工主动适应新形势,坚定发展信心、增强改革动力。积极构建上下联动、口径一致、规范高效的大宣传工作体系,压实宣传工作责任,采取多种形式加强宣传工作教育,在增强大宣传工作意识的同时,更加注重规范个体宣传行为。

围绕企业重要部署、重点任务、重大项目实际,定期下发宣传教育重点,统筹运用各类载体资源,及时进行宣传报道,全面展示企业改革攻坚、创新发展、精神面貌等方面的良好形象。注重加强典型宣传,着力挖掘和培育各类先进典型,教育引导党员干部以先进典型为标杆,自觉比学赶超,主

动作为,形成以先进为荣、向先进看齐、争当先进的生动局面。突出广泛性、普遍性和代表性,深入了解和把握职工所思所想、关注焦点、困难困惑以及思想方面存在的倾向性、苗头性问题,为有针对性地开展政治思想工作提供参考依据。

### 2.2.思想政治工作与精神文明建设有机结合

思想政治工作与精神文明建设有机结合,不断创新、与时俱进,在继承中发扬,在创新中发展,共同推动企业健康发展。发挥精神文明建设在思想政治工作中的载体作用,突出激励性、群众性特点,围绕“发展”有机结合,互相渗透,完美融合,推动企业健康发展。充分发挥文化的凝聚、激励功能。企业精神文明建设和思想政治工作的目的一致、主体一致、过程一致,“天宇精神”主要体现“3个凝聚”:思想凝聚力即来自对企业共同目标的追求和企业精神,涌现出了以省劳模、州特等劳动模范李光铨和省劳模刘实成等为代表的一批实干家。情感凝聚力即来自领导对员工的关心尊重、信任和情感沟通。组织凝聚力即来自自觉、团组织和工会在教育与活动中的组织作用。坚持以精神激励为主、物质激励为辅,每年按承包合同兑现,奖优罚劣。

### 2.3.思想政治工作内容的精细化

进入新时代,企业应面向全体党员干部,开展以“不忘初心、牢记使命”为主题的党史学习教育活动、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引导全体党员干部坚定拥护“两个确立”,坚

决做到“两个维护”,践行“航空报国、航空强国”的初心使命,不断加深对中航产融核心理念的理解,全面提升思想政治工作成效。

2.4.同解决职工实际问题相结合,创新思想政治工作

思想政治工作从本质上说就是群众工作。政工干部要想把职工的积极性调动起来,首先要把职工的利益实现好、维护好。政工干部必须关心职工利益,使思想政治工作同解决职工关心的热点、难点、焦点问题相结合,多做得人心、暖人心、稳人心的好事、实事,积极为职工排忧解难,全心全意为职工服务。公司党委建立了困难职工信息档案,实行领导干部包保制,各级干部定期走访慰问职工(家庭),做到“五必访”:职工生病住院时必访;女职工生育时必访;职工家有红白喜事时必访;职工家庭生活困难时必访;职工家庭不和睦时必访。

### 3.结束语

总之,思想政治工作的最终目的,是要教育引导广大干部群众深刻认识党带领人民走的是什么道路、干的是什么事、为之奋斗的目标是什么,从而提高人们思想觉悟,跟党走一起奋斗。我们要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,练就高素质、好把式、真功夫,切实加强和改进新时代思想政治工作,不断增强政治性、先进性、群众性,以扎实有效的思想政治工作为企业高质量发展凝心聚力。

### 参考文献

- [1]王来文.思想政治工作引领企业高质量发展的探索与实践[N].山西市场导报,2023-09-07(D02).
- [2]海丽.关于思想政治工作在国有企业高质量发展的思考[J].现代企业文化,2023,(25):73-76.

## 如何加强企业武装保卫人员思想政治工作

■义煤公司保卫部 郭栋栋

武装保卫工作,如同国家的盾牌与利剑,时刻守护着国家与人民的生命财产安全,这份责任如山般沉重。在强化企业武装保卫人员的思想政治工作上,我们应当从企业的整体战略高度出发,用科学的理论光芒照亮他们的思想之路,用爱国主义的热血、集体主义的信念、艰苦创业的坚韧,锻造出一颗颗坚定的心。我们要用这些精神力量,如同磁铁般凝聚人心,让广大企业武装保卫人员的心紧紧相连,劲头汇聚一处。鼓励他们充分发挥自身的主观能动性和创造性,如同勇猛的战士在战场上奋勇杀敌,用智慧和勇气,为企业的发展保驾护航,为国家的安宁贡献力量。

### 一、企业内部保卫工作的定位与特点

随着改革开放的波澜壮阔与社会主义市场经济体系的日益完善,我国的社会结构与经济格局犹如春潮涌动,发生了翻天覆地的变革。在这场变革中,企业作为市场经济的主体,其管理体制更是历经沧桑,焕然一新。企业的保卫工作,更是如同时代的守护者,深入渗透至人们的思想、经济、生活、工作的每一个角落。

《企事业单位内部治安保卫条例》犹如一面明镜,清晰映照出保卫工作的神圣职责:守护单位的安全秩序,捍卫人身与财产的安全,确保生产、经营、教学、科研等工作的顺利进行,营造一个安定和谐的环境。为此,保卫工作需在诸多方面下足功夫:强化门卫管理,严格人员、车辆进出制度,如同铁壁铜墙,守护企业的每一道门;加强巡逻防范,针对治安乱点和重点部位,如同夜间的灯塔,驱散黑暗,守护安宁;注重消防安全,建立专业的监督与处置机制,确保火灾隐患无处藏身;在交通运输上,加强与交通部门的协调,如同编织一张紧密的物流网,确保物资安全、畅通无阻。

然而,企业内部保卫工作并非一蹴而就的坦途。其复杂性在于,它已从公安机关的基层延伸为企业自身的重要组成部分,承载着更多的责任与挑战。其责任之重大,虽不直接创造利润,但关乎企业的财产安全、生产经营的顺利进行,一旦发生安全事故,其后果不堪设想。其危险性亦不容忽视,保卫人员肩负着保护职工群众生命、财产安全的重任,在面对不法分子时,必须敢于斗争,甚至做好流血牺牲的准备。

企业内部保卫工作,如同一座坚固的堡垒,守护着企业的安宁与繁荣。让我们携手共进,为企业的安全与稳定贡献力量。

### 二、思想政治工作在企业内部保中起作用要强化环节

在坚持以人为本的理念下,我们深化思想政治教育,致力于引领武装保卫人员树立正确的人生观、价值观和世界观。人是社会发展的核心动力,其解放、自由与全面发展是社会进步的终极追求。我们坚守人民在中国特色社会主义事业中的核心地位,尊重劳动、知识、人才与创造,充分激发人民群众的创造

力与活力。每一名武装保卫人员,无论是领导还是基层战士,他们的辛勤付出与无私奉献,都是我国社会主义现代化建设的坚实基础,值得我们深深的敬意与肯定。

对于武装保卫人员而言,工作并非仅仅是职责的履行,更是对自我价值实现的追求。我们倡导武装保卫人员摒弃职业偏见,摒弃低人一等的心态,而是要树立主人翁意识,坚定职业信念,以饱满的热情投身于自己的岗位,为社会的安宁稳定贡献自己的力量。同时,我们充分发挥思想政治工作的激励作用,为武装保卫人员注入强大的精神动力。我们尊重每一位武装保卫人员,倾听他们的声音,理解他们的需求,关心他们的生活,激发他们的工作热情。通过正向激励,我们让武装保卫人员感受到自己的价值被认可,工作被肯定,从而更加积极地投入到工作中去。

此外,我们还注重发挥思想政治工作的导向作用,引领武装保卫工作走向新的高度。我们倡导齐抓共管,通过宣传教育、监督督促等多种手段,引导企业各部门共同参与治安保卫工作中来。我们强化思想教育,激发员工的责任感与使命感,让每一位员工都成为企业安全的守护者,共同营造安全、稳定、文明、和谐的企业环境。

### 三、做好思想政治工作必须上升到行为化

在思想政治工作的宏大画卷中,八个字如北斗般指引前行:“自律、务实、学习、创新”。

(1)自律,乃内心之锚,如古人所言“修身齐家治国平天下”,其始皆在自律。正人先正己,只有自身严于律己,方能令行禁止,以身作则。我们要如同铁匠般,锻造坚韧不拔的内心,不为外物所动,不为诱惑所扰,坚守道德底线,保持共产党人的高尚情操,让正气浩然长存,绝不容许任何不正之风和腐败现象侵蚀我们的灵魂。

(2)务实,是工作的基石。保卫工作如同耕耘,需要我们脚踏实地,不辞辛劳,乐于奉献。面对复杂多变的环境,我们不仅要肯干,还要能干,掌握正确的工作方法和意识。心中要有“管理即服务”的理念,怀揣公仆之心,全心全意为人民服务,用我们的双手为职工筑起坚实的保护屏障。

(3)学习,是进步的阶梯。在这个知识经济时代,我们身处学习型社会,唯有不断学习,才能跟上时代的步伐。我们要把学习作为提升自身素质的首要任务,用马克思主义理论武装头脑,构筑起强大的精神支柱,提高我们的综合管理能力。

(4)创新,是发展的动力。在新形势下,保卫工作面临着新的挑战和要求。我们要敢于突破陈规,增强创新意识,发挥自身的创造潜能,努力培养创新能力。保卫工作是社会治安综合治理的重要一环,随着企业改革的深入,保卫工作也在不断变化。我们要主动深入各部门,为职工群众排忧解难,用优质的服务和无私奉献的精神赢得广大职工的理解和支持,为企业营造良好的治安环境,让保卫工作在新的时代焕发出新的光彩。

## 新时代背景下国有企业基层党建工作探讨

■中国平煤神马集团朝川矿 贾大鹏

随着我国市场经济的规范化和标准化发展,国有企业作为经济发展的主力,在激烈的市场竞争中,需要把握住正确的发展方向,在维护社会经济稳定的同时,做好企业内部的党建政治工作,实现企业内部环境的优化。尤其是企业基层职工的党建工作,往往被企业、世所忽视,导致企业基层党建工作存在空白,影响企业文化建设与思想政治教育。为了进一步提升国有企业、基层党建工作的质量,本文针对基层党建工作中存在的问题进行分析,了解党建工作的难点和要点,提出基层党建工作策略。

### 一、当前国有企业基层党建工作面临的问题

#### (一)党建工作与企业生产之间矛盾

国有企业是国家经济发展的主力,也是社会生产力的代表。国有企业基层员工的主要任务就是完成生产任务,推动企业的高效运转。相较于企业的中层与高层职工而言,基层职工的大部分时间致力于企业的生产任务,导致企业基层党建工作与生产之间存在较大的冲突和矛盾。党建工作的组织需要组织员工参与党建活动,如果利用生产时间,会导致企业生产效率下降,如果利用职工个人时间,容易造成企业内部环境的不仅如此,基层职工数量庞大,组织的党建活动难度大,党建活动教育成果不理想。这一问题如果不能有效解决,企业基层的党建工作很难做出成绩。

#### (二)基层党建工作高素质人才匮乏

国有企业基层党建工作人才匮乏问题是长期以来制约党建工作质量和水平的问题。基层工作本身繁杂,而且待遇相对较低,高素质党建工作者往往更加倾向于其他的岗位,造成了基层党建队伍人才流失,党建工作开展成果难以满足现阶段的企业发展需求。不仅如此,基层党建队伍没有建立完善的教育体系,对于党建工作人员本身的教育力度不足,导致其能力素质水平不高,无法胜任基层的党建工作,影响国有企业基层党建工作的质量。

#### (三)基层党建工作资源配置不充分

从国有企业的党建工作开展情况来看,基层党建工作任务最为繁重,但是在资源的配置上,基层党建工作的资源配置相对较少,导致相关活动的开展缺乏支持,党建活动开展周期较长,频率不足,难以达到有效的应有的教育效果。例如,通常基层党建工作需要组织职工分批进行党组织活动,完成思想政治教育,这就意味着一个主题的党建活动需要根据员工的培训批次计划开展好几轮,导致党建工作的成本较高,工作的重复性较强,在资源不足的情况下无法有效进行。

#### (四)基层党建活动开展针对性不足

基层党建活动的针对性不足是非常难以控制和解决的问题。国有企业基层职工的数量大,不同职工的思想状态和接受能力存在较大的差异,这就导致党建工作存在“众口难调”的问题。不论开展何种形式的党组织活动,都难以使每个职工受

到良好的教育,必然会在党建教育的真空区域,影响基层党建工作的覆盖性和整体质量。因此,如何提高党建工作的针对性,能够针对全体职工进行有效党建活动,是当下需要解决的问题。

### 二、新时代背景下国企基层党建工作开展策略

(一)优化党建工作模式,重视思政与生产的协调统一在新时代发展背景下,国有企业基层党建工作开展必须从内部矛盾的优化和协调入手。从企业党建工作性质来看,本质上与企业生产之间并没有存在不可调和的矛盾,二者冲突主要体现在职工时间的利用方面。从效果来看,企业党建工作的有效开展,一定程度上还能够促进企业生产效率的提升。因此,基层党建工作人员需要对党建模式和方法进行改变,消除生产与思政教育之间的矛盾,使二者相辅相成,互相促进,推动企业的良性发展。

(二)重视人才培养,建立高素质基层党建工作团队针对基层党建工作人才匮乏问题,关键在于基层党组织能够建立完善的培训教育机制,培养符合企业需求的党建工作人员,提升基层党建工作的质量。在培训机制的建设上,不仅需要重视党的思想、路线的教育,同时需要重视基层党建工作实践能力的培养,使其能够在党建工作中正确处理问题,有效开展党建活动,将抽象的党建工作内容具象化,能够被基层的职工所接受和认可,达到党建工作高质量开展的目的。除此之外,还需要针对基层党建人员进行周期性的考核,保持党建工作者的先进性,将其作为企业党建工作的先锋军。

(三)提高资源投入,重视基层党建硬件基础的建设加大基层党建工作的资源投入非常必要。从党建工作的实际开展情况来看,基层的人员数量大,党建工作内容多,必然会消耗更多的资源。尤其是硬件设施的建设上,需要予以重视。在新时期党建工作逐渐转移到新媒体和互联网,对于硬件设备和通信设备的要求更高,这些都需要通过加大资源投入,为党建工作的开展提供支持。而且在组织基层党组织活动时,也需要相应的硬件条件支持,以保障参与党建活动的职工能够接受更好的思政教育,提高党建工作效果。

(四)分析基层党建特征,提高党建工作的针对性为了保障国有企业基层党建工作落到实处,在党建工作开展过程中需要对基层党建工作特征进行分析,了解企业职工的需求,从职工切身利益出发,帮助职工解决诉求和问题,使其能够更好地感受到党组织对职工的关怀,开展人性化党建工作,提高职工思想政治素养的同时,为职工带来更好的福利。同时,基于庞大的职工数量,党建工作可以利用大数据技术对职工的思想状态和特征进行分析,从而有针对性地组织党建活动,实现基层党建有的放矢,达到提质增效的目的。