

企业安全保卫工作,犹如一座坚固的城堡,为企业的经营、生产筑起坚实的防线,守护着内部的秩序与和谐,更是人员和财产安全的坚实后盾。它或许不直接在利润的舞台上翩翩起舞,却默默地为企业守护着宝贵的价值,确保它们不贬值、不流失。在这个充满挑战与机遇的时代,一支思想政治坚定、能力素质过硬的安全保卫队伍,就如同企业的忠诚卫士,用坚定的信念和过人的能力,守护着企业的安宁与繁荣。他们是企业的骄傲,更是企业宝贵的财富,因为他们深知,企业的安全就是他们的使命,企业的繁荣就是他们的荣耀。

一、充分认识加强安全保卫人员思想和政治工作的必要性

(一)保卫工作者的独特印记。安全保卫的阵容,如同企业的守护神,因企业而异,各有千秋。然而,基层的保卫队伍常如夕阳下的战士,年龄偏大,知识面较为单一,对于新事物的接纳如同老树逢春,稍显迟滞。他们长时间扎根于保卫的岗位,鲜少与外界交流,这也在无形中束缚了他们接纳新知的热情。因此,当思想政治工作未能及时跟进,便如同失水的花朵,工作效率低下,技能难以施展,抵触情绪滋生,安全防线岌岌可危。因此,加强思想政治工作,如春风化雨,对于保卫工作者而言,显得尤为重要。

(二)保卫工作的环境,如同迷宫般复杂。在某企业中,家属院与办公大楼交织,生活与工作的界限变得模糊。这片区域既是员工们日常工作的场所,也是他们生活的港湾。保卫工作便如同守护这片迷宫的勇士,既要确保员工们正常出

如何加强企业安全保卫人员思想和政治工作

■义煤公司安保中心 胡海舰

入,又要警惕那些潜藏的不法分子,防止他们趁虚而入,进行盗窃等非法活动。在这样的环境下,保卫人员的工作负担如同巨石压顶,但他们依然坚守岗位,默默奉献。为了激发他们的工作热情,加强思想政治教育如同为他们点亮前行的灯塔,确保他们在新时代的保卫岗位上,始终坚守初心,履行职责。

(三)保卫工作的责任,如同山岳般沉重。安全保卫,是保护财产和人身安全的坚固盾牌。在企业的运作中,总会遇到一些不法分子的侵扰,这时,保卫人员就如同勇士般挺身而出,与犯罪分子斗智斗勇。他们能够做到这一点,不仅要有良好的抗压能力,更要有高度的思想觉悟和舍己为人的品质。这些品质的培养,既需要保卫人员的自我修炼,更需要思想政治工作的长期熏陶和潜移默化。只有这样,他们才能在保卫的岗位上,始终坚守原则,为企业的安全稳定贡献自己的力量。

二、加强安全保卫思想和政治工作的紧迫性

安全保卫的思想与政治工作,无疑是企业稳固的基石,宛如矗立在风雨中的坚固堡垒,其重要性犹如繁星之于夜空,无法忽视。然而,在实际的安全保卫工作中,我们却时常发现,这片看似平静

的领域,实则如同暗礁密布的海域,危机四伏,隐患重重。在这片充满未知与挑战的海域中,安全保卫工作面临的困难与挑战,就如同潜伏的暗礁,让人难以预料。它可能是员工安全意识的薄弱,可能是安全制度的漏洞,也可能是外部环境的复杂多变。这些隐患,如同狡猾的鲨鱼,随时可能给企业的人身财产安全带来致命的威胁。因此,我们必须时刻保持警惕,如同航海者在暗礁密布的海域中谨慎前行。我们要加强安全保卫的思想教育,提高员工的安全意识,让他们明白安全保卫的重要性,如同航海者明白灯塔的指引。同时,我们还要完善安全制度,堵塞安全漏洞,让企业的安全堡垒更加坚固,如同航海者加固船只,以应对海上的风浪。

三、加强安全保卫思想和政治工作的举措

(一)思想政治工作的灵魂灯塔,其重要性不容忽视。加强思想政治工作,需从顶层战略规划出发,打破传统的漠视。安全保卫工作的价值虽不张扬,却如静水深流,不应被琐碎瑕疵所遮蔽。企业高层应深谙此理,将思想政治工作视为企业日常运营的基石,精心设计制度框架,纳入企业日程的每一页,使之成为企业日常运作不可或缺的一环。同时,对于思想政治工作的实施,需明确方向,制定具体方案,避免流于形式,确保每一次

的会议都能转化为实际的行动与改变。

(二)安全保卫文化的构建,是对忠诚、文明与责任的最好诠释。它犹如一面旗帜,引领着安全保卫人员勇往直前,战胜内心的诱惑与外界的挑战。要营造这样的文化,需强化军事训练,灌输服从命令、坚守岗位的坚定信念,让这些精神成为安全保卫人员的内在动力,展现在他们日常的每一个行动中。从而,让企业在行业中、社会中,都弥漫着一种以安全保卫为荣的浓厚氛围。

(三)安全保卫人员如同企业的守护神,他们的感受与需求同样值得我们关注。思想政治工作不是简单的灌输,而是需要细心地呵护与引导。我们应当深入他们的日常生活,与他们建立深厚的友谊,为他们解决生活与工作的困扰,换取他们更为坚定的守护。同时,我们还应打破晋升的瓶颈,为他们铺设一条宽广的晋升通道,让他们看到更加美好的未来,激发他们的工作热情与创造力。

(四)安全保卫工作的考核,如同磨砺宝剑的砥石,不可或缺。我们应建立科学有效的考核制度,让安全保卫人员时刻绷紧思想的弦,尽职尽责地完成每一项工作。客户的满意度便是最好的评判标准,我们可以以季度或年度为单位,进行满意度考评,并实行奖惩制度,让安全保卫人员深刻认识到工作的真正意义与价值。

综上所述,安全保卫工作的思想政治工作既重要又紧迫。企业管理人员应高度重视,以人为本,关注保卫人员的健康发展,创新教育方式方法,让思想政治工作在安全保卫工作中焕发出新的生机与活力。

摘要:在国有企业中,党建发挥着重要的作用。企业纪检监察在现代企业管理中是重要的组成部分,负责维护企业内部的规范运转和纪律,是提高企业管理能力和竞争力的一项重要工作内容。本文就国企党建工作与企业纪检监察的融合措施进行研究,以供参考。

关键词:国企党建工作;企业纪检监察工作;融合路径

引言:作为国家资产的守护者和经济发展的重要推动者,国有企业规模庞大,内部结构复杂,纪检监察工作对于引领员工思想建设、营造良好工作氛围以及促进可持续发展至关重要。纪检监察工作旨在维护国有企业的廉洁和风清气正的环境。新时代的国有企业纪检监察工作不仅需要具备有效力量,更需要具备高效运作的路径,真正发挥规范国有企业内部管理的作用。本文结合纪检监察工作实际,指出当前存在的问题与挑战,提出相应的改进措施,推动国有企业的纪检监察工作在新时代迈上新台阶。

1. 加强组织领导,建立健全融合标准化体制机制

国有企业需要对组织领导进行强化,组建专门的领导团队,由其负责党建工作及纪检监察工作规划部署及流程制度制定,应采取会议选举选拔方式,确定领导小组的成员,在组建好领导小组后,由其负责构建党建工作与纪检监察融合的标准化实施方案,并成立专门的领导小组办公室,并引入责任制机制,合理划分各个领导岗位的职责权利,为两个工作融合的顺利实施创造条件。与此同时,国有企业需要大量收集内部职工关于纪检监察、党建工作及二者融合相关的意见及建议,结合经

国企党建工作与企业纪检监察融合探索

■平顶山天安煤业股份有限公司八矿 张亚伟

验,总结教训,构建一个完善的工作融合标准化体制机制,根据国家法律法规并参照国企自身规章制度,建立健全高匹配度的管理标准化体制机制,在标准体制机制建立后要保障贯彻落实,要出台针对性执行标准,切实发挥基层党组织的宣传动员作用,确保标准化体制机制能够有效落实并全面推广,为广大党员干部及纪检监察工作人员按照规定标准严格监督与约束自身提供依据,进而在国有企业各项工作中有效执行党建工作与纪检监察相互融合。

2. 强化纪检监察队伍建设

首先,从思想上,纪检监察人员应加强政治理论学习,坚定理想信念,做到政治立场坚定、政治方向清晰,秉持为人民服务的宗旨,牢记党的初心使命,自觉维护党的集中统一领导,全心全意为人民群众利益服务,以廉洁自律为准则,严守职责边界,保持公正、客观、透明的态度,守住底线,忠于本心,能够识别并及时对潜在的违纪违法行为,确保权力运行的公正性和规范性,为组织营造风清气正的工作环境,为人民群众提供廉洁高效的公共服务。其次,从专业水平上,纪检监察人员应加强培训学习,深入学习党的路线方针政策和法律法规,不断强化纪律规矩意识,熟悉各项监察执纪工作的法律依据和操作规程,提升自身专业素质,确保具有较强的监督执纪能力。同时,纪检监察人员应不断提

高调查研究和案件处理能力,具备独立分析问题和解决问题的能力,做到对待问题公正客观,始终坚持原则,严格依法办案。此外,纪检监察人员还应注重提高沟通协调能力和团队合作精神,加强信息技术应用,适应信息化时代的监察工作需求。不断强化纪检监察队伍建设,从思想和专业水平提升纪检监察工作人员的各方面素养,才能为国有企业的高质量发展提供有力的支持。

3. 拓宽纪检监察工作思路

拓宽纪检监察工作思路,引进现代化技术网络平台,提高企业的管理能力和监察效率,在实践中要引入数字化监察系统,将纪检监察工作纳入电子化管理体系,用于记录、存储和管理大量相关数据,包括投诉、举报、案件审理进展等信息,提高数据的可追溯性和透明性,减少手工操作的错误风险。使用数据分析工具和人工智能技术,筛选和分析大规模的数据,帮助监察人员发现潜在的违规行为和风险,快速、准确地识别问题,并提供数据驱动的决策支持。建立在线投诉平台,让员工和外部利益相关者可以方便地提交投诉和举报,利用匿名举报,保护举报人的隐私,提供实时反馈和跟踪投诉处理进度的功能。利用电子审批流程,对内部流程和决策进行在线审批和记录,协助监察人员追踪审批过程,防止滥用权力和腐败行为。建立实时监控系统,监测关键业务领域的风险和异

摘要:近年来,企业所面临的发展环境越发多变,各企业有必要转变粗放型发展模式,探索现代化发展道路。基层党建政工工作对加速企业现代化发展的意义重大,一些大型企业在基层党建政工工作方面的投入较大,在持续理论研究和探索中构建了科学的工作机制,发挥了基层党建政工工作的作用。

关键词:企业;基层党建政工;工作

引言:为了在激烈的市场中生存,企业需要积极提高竞争力,做好人力资源管理,优化和调整现有的工作模式和手法。基层党建和政治工作在企业内部起着承上启下的作用。通过在基层党建和政治工作中发挥积极作用,增强企业的综合实力和影响力,帮助企业更好地发展和建设。

1. 基层党建政工现状分析

对党建工作重视不够。在追求经济效益时,部分企业未能将党建工作摆在应有的突出位置,在党建和生产上用力不均,一定程度上阻碍了基层党组织工作的落实。

党组织标准化建设存在短板。抓党建工作多是凭经验,标准化规范化建设体系不健全,要求不具体,指标不明确,落实情况不统一,个别考评“纸上谈兵”,考评量化结果难以得到有效运用。

党务干部能力参差不齐,缺乏有效管理。党务工作人员多数身兼数职,难以做到专注专业,与新形势下党建工作的高标准、高要求不相适应。

2. 企业基层党建政工工作的策略

2.1. 提高对基层党建思想政治工作的重视程度

基于前文中二者结合意义及问题的论述,身为企业负责人应清楚地认识到基层党建思想政治工作的重要,了解其对企业发展方向、员工的工

企业基层党建政工工作的思路

■鹤壁鹤安矿业投资管理有限公司 张志涛

作态度及积极性等影响,避免形式主义问题的发生,根据企业实际的生产经营状况、组织结构等挑选“精兵强将”,组建一支政治立场坚定、业务能力极强的工作队伍,确保其能够真正以党的先进思想为武器开展思想政治工作的帮助,帮助员工构筑坚实的思想堡垒,引导其树立正确的职业观,为确保企业的发展付出更大的努力。

2.2. 坚持以人为本,满足员工根本需求

基层党建政工工作对企业存在潜移默化的影响,为凸显此项工作的积极作用,企业必须准确把握员工需求,并为员工提供一定的工作支持。

第一,关注员工的职业发展需求。员工是企业生产、经营和创新的主体,其职业发展关乎员工的工作积极性。基层党建政工工作中有关人员需了解各岗位人员的职业规划、成长需求,为员工提供更多的晋升机会,并为其提供外出学习及交流的条件,让员工不仅能在岗位上完成其工作任务,还能实现自我提升。当然,在企业中应构建完善的晋升机制、激励机制,并全面落实这些机制,让员工在取得了一定的工作成效后,能接收到企业的物质奖励、精神激励。

第二,切实了解员工对工作环境、福利待遇等方面的追求。如能改善员工的工作环境,并提高他们的福利待遇,即可让员工感受到企业对自己能力的认可,主动在岗位上进行各类创新活动。另外,在重要节假日期间,有关部门需开展员

工关怀与慰问活动,让员工认可企业,增强内部的凝聚力。

第三,建立多样化的沟通渠道,促进企业与员工的沟通,鼓励每位员工根据其工作和生活情况,为企业提出相应的工作建议。对于重大事项的决策,则需要鼓励员工积极参与其中,这些员工必须立足自身经验,为这些决策提供可行化建议。一些无法短期内决定的事项,则需要开展座谈会、问卷调查等活动,确定大部分员工的想法。同时,党建政工工作中有关人员还需做好企业的内部沟通、信息传递工作,建立多样且畅通的信息反馈渠道,使各部门、岗位之间能随时交流,让员工站在员工的角度考虑问题。第四,关注员工的心理需求、成长需求。为满足员工的这些需求,企业需建立心理咨询室,让员工主动解决其心理问题,并向专业人员咨询职业规划、自我成长等内容,为员工的未来工作及生活提供方向。

2.3. 组织协调部门职能,实行群众监督

首先,要实现企业党建工作的顺利开展,就需要对各个环节的功能进行有效整合,这就需要对企业政工工作进行界定,并建立与其他单位的协同机制。通过有效的协作,可以提高企业政治工作人员的专业化水平,从而更好地与企业经营相结合,为企业经营提供良好的服务。同时,要加强与人力资源、训练等部门的协作,使企业政工工作向纵深发展。

常情况,当系统检测到异常时,自动触发警报,使监察人员能够迅速采取行动,帮助企业制定更具前瞻性的管理策略。

4. 纪检监察工作与国有企业工作的创新发展

纪检监察机构应积极借鉴先进的管理经验和理念,加强对国有企业的监督和指导,提供合理化建议和政策咨询,引导企业实施科学的管理模式和运营机制。同时,纪检监察机构也应注重创新自身工作方式和方法,运用现代科技手段加强监察力量的建设,提高监察执纪的效率和精准度。

5. 结语

国有企业党建与企业纪检监察是协调发展、相辅相成的关系,二者还具有辩证统一性,具有融合化开展的可行性。为此,国有企业需要从加强组织领导、推进党风廉政建设、开展党的政治建设、落实党建工作责任、强化纪检团队自身建设、创新工作形式、规范管理过程、严格考核评价、加快信息化速度等几个层面着手,为党建工作与纪检监察融合开展提供有效方法路径,进而在双方协调化、融合化开展的过程中,妥善处理内部问题,构建有利于国有企业高质量发展的良性环境氛围。

参考文献

- [1]黄其鹤.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作的思考[J].东方企业文化,2020(S1):111-112.
- [2]李秋燕.做好国有企业党建与纪检监察工作的思考[J].时代报告,2020(4):68-69.
- [3]马强.新形势下做好企业党建与纪检监察工作的有效策略分析[J].东方企业文化,2019(S2):135.

其次,开展社会舆论监督,对企业基层开展政治工作具有重要意义。通过对企业内部各方面的反馈和意见,让企业职工真正地参与到企业管理工作中来。公众监督既可以很好地找到问题,又可以保证政工工作更接近于职工的需要,提高职工对政工工作的满意度。需要指出的是,在实施舆论监督过程中,要发挥好组织和协调机构的作用。一方面,群体监督机制的建立为实现群体监督奠定了扎实的组织基础,从而提高了群体监督的效率与目标。另一方面,又促进了党的领导作用,保证了党的政治工作的专业化与民主化。

最后,要构建良好的交流通道,以保证信息畅通。通过对有关的资料进行实时传达,使各部门、各级人员对企业政治工作的意义、发展状况有深刻的认识。建立有效的沟通机制,不但可以降低企业内部的资讯偏向,同时也可以提升企业对企业的认同及参与度。

3. 结束语

在当前复杂的市场经济环境下,面对机遇和挑战,企业需要关注和推动企业内部基层党员队伍建设,以谋求经济长期稳定发展。企业要把党建与政治工作放在一个非常重要的位置上,针对存在的问题,采用先进而又行之有效的办法,使其在企业的发展过程中能够更好地发挥其推动的功能,加强其内在的凝聚力,从而达到企业长期的发展。

参考文献

- [1]刘丽芬.基层党建政工工作的新思路[J].活力,2022(20):55-57.
- [2]赵庆勇.国有企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化,2022(28):65-67.