

全面从严治党背景下构建国有企业作风建设长效机制的思考

■平煤股份一矿 吕明辉

摘要:在国有企业中,作风建设是非常重要的内容。党风问题关系执政党的生死存亡,要弘扬党的光荣传统和优良作风,促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究,扑下身子干实事、谋实招、求实效。只有不断加强国有企业党员干部的作风建设,勇于自我革命,营造风清气正的良好政治生态,才能有利于促进国有企业实现保值增值。

关键词:作风建设;干事创业;国企改革

引言:在新形势与新任务挑战下,基层党组织需以科学发展观为引领,切实加强思想作风建设,持续提升自身创造力、凝聚力和战斗力,推动基层党组织建设朝着科学化、规范化和制度化的方向发展,从而确保党的事业不断焕发新的活力。

1. 国有企业加强作风建设的重要意义

1.1. 有利于巩固党的执政地位和维护党的形象

国企强,则国家强。企业的持续健康发展离不开风清气正的政治生态作保障。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,必须深入贯彻习近平总书记关于党的作风建设的重要论述精神,以作风建设新成效为履行党和人民赋予的历史使命提供保障。对于中共党员来说,我们的第一身份就是“共产党员”,第一职责就是为党工作,任何时候都要做到忠诚于组织、与党同心同德。只有做到关键时刻站得出来,危急关头豁得出去,坚

持吃苦在前、享乐在后,充分发挥党员的先锋模范作用,才能永葆党的先进性和纯洁性。

1.2. 作风建设是保障企业高质量发展的主抓手

习近平总书记创造性地阐释了要从政治上认识和把握作风建设的重大观点,强调“执政党如果不注重作风建设,听任不正之风侵蚀党的肌体,就有失去民心、丧失政权的危险”。对于国有企业而言,作风建设抓了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓好了就是竞争力。新形势下,国有企业领导干部的作风建设与企业发展的息息相关,干部作风优劣决定工作效率高低,企业效能高低决定着发展的成败。所以,要抓作风、提效能,打好作风建设的“攻坚战”。当下,以开展党纪学习教育为契机,扎实开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治。国有企业各级党组织要将主题党日活动与专题党课、观看警示教育片相结合,使全体党员干部时刻受到党性锻炼和思想洗礼;坚持把理论学习作为干部能力提升的重要抓手,常态化举办“学习教育读书班”,让全体党员干部轮流围绕六大纪律、学习心得、政策业务等进行研讨交流。

2. 全面从严治党背景下构建国有企业作风建设长效机制的思考

2.1. 改进工作作风,服务群众使命

要改进基层党组织工作作风并更好地服务于

群众,重点在于深化党员的宗旨意识和内在动力,这不仅仅关乎个体的态度和行为,更是对整个党组织形象和效能的直接影响。为了培养一支忠诚于党、勇于创新且廉洁自律的基层党员队伍,必须重视党员的专业素养培训,通过系统的培训,可以确保党员不仅具备坚定的政治信仰,还具备处理实际问题、服务群众的能力。此外,优化和完善党员的考核激励机制也至关重要,合理的考核机制能够客观评价党员的工作表现,而激励机制则能够进一步激发党员的工作热情和创新精神。

2.2. 多管齐下,严抓作风问题

一是加大宣传教育力度。有针对性地开展廉洁从业教育,通过开展“清风讲堂”、现场观摩职务犯罪案件庭审、廉洁从业知识测试、参观廉政教育基地等形式,强化规矩意识和风险意识。二是以问题为导向,狠抓问题整改。对巡视巡察、审计检查等反馈存在的问题要制定整改落实措施、实行清单式管理,逐项整改纠正。持续开展作风问题的明察暗访等工作,认真落实谈心谈话、问题反馈抄报、小额奖惩、典型案例剖析通报机制,对作风问题早发现早提醒早纠正。三是进一步畅通信访举报监督渠道。建立作风问题“一码直报”工作机制,创建“清廉绿码”。充分发挥党内外监督力量,发现作风问题的及时调查核实。

2.3. 增强国有企业核心功能,加快构筑推进新

型工业化和产业

不断强化作风建设,营造风清气正的营商环境,致力于新一轮科技革命和产业变革,把高质量发展的要求贯穿新型工业化全过程,围绕发展新质生产力布局产业链,实现工业经济量质齐升,巩固经济恢复向好态势。对于国有企业而言,要加强党对国有企业的全面领导,深入实施国有企业改革深化提升行动,着力提高国有企业创新能力和价值创造能力,在大力推进新型工业化、加快建设现代化产业体系中发挥国有企业的作用,不断增强企业核心功能、提高核心竞争力。推进新型工业化,归根到底要培育一批具有竞争力的现代化企业,在国有企业看来,科技引领已经成为其增强企业核心功能、提高核心竞争力的重要抓手。

3. 结语

总之,加强基层党组织作风建设是新时期党建工作的重要任务,通过强化思想建设、改进工作作风、完善制度建设以及推进廉政建设等多方面的综合举措,可以有效提升基层党组织的凝聚力和战斗力,确保其能够更好地履行职责和使命,为人民服务,这不仅有助于巩固党的执政地位,还能推动社会主义现代化建设不断向前发展。

参考文献

- [1]张宾州.基层党组织思想作风建设研究[J].人民论坛·学术前沿,2018,(03):108-111.
- [2]任鹏.新时期高校党的作风建设常态化研究[D].北京科技大学,2018.
- [3]周婷.习近平农村基层党组织建设思想研究[D].武汉纺织大学,2017.

浅谈如何做好新形势下国有企业安全保卫工作

■义煤公司保卫部 郭栋栋

(一)当前安全保卫思想教育存在的问题

尽管安全保卫思想教育的重要性不言而喻,但在实际工作中,我们仍然发现存在一些问题。首先,部分安全保卫人员对安全保卫思想教育的认识不够深刻,缺乏自觉性和主动性,往往将其视为一种形式或负担。其次,一些单位在安全保卫思想教育方面的投入不足,缺乏必要的师资力量和教学资源,导致教育质量不高。此外,部分安全保卫人员在工作中存在侥幸心理和麻痹思想,对潜在的安全隐患缺乏足够的警惕性和预见性。

(二)加强安全保卫思想教育的措施

针对当前存在的问题,我们应该采取切实可行的措施来加强安全保卫思想教育。具体来说,可以从以下几个方面入手:

1. 提高认识,增强自觉性和主动性。我们应该通过各种途径加强对安全保卫思想教育的宣传和推广,使安全保卫人员深刻认识到其重要性和必要性。同时,我们应该建立健全激励机制,鼓励安全保卫人员自觉学习、主动思考,将安全保卫思想教育融入到日常工作中。

2. 加大投入,提高教育质量。我们应该增加对安全保卫思想教育的投入,建设一支高素质、专业化的师资队伍,为安全保卫人员提供系统、全面、深入的教育培训。同时,我们应该积极引进先进的

教学方法和手段,提高教育的针对性和实效性。

3. 加强实践锻炼,提高应对能力。我们应该注重将安全保卫思想教育与实践相结合,通过模拟演练、案例分析等方式,让安全保卫人员在实践中学习、在实践中提高。同时,我们应该加强对安全保卫人员的心理辅导和疏导工作,帮助他们缓解工作压力,增强心理承受能力。

4. 建立健全制度,加强监督管理。我们应该建立健全安全保卫思想教育的制度机制,明确教育目标、内容、方法和要求等方面的规定。同时,我们应该加强对安全保卫人员的教育考核和监督管理工作,确保教育质量得到有效保障。

5. 创新形式,增强吸引力。我们应该注重创新安全保卫思想教育的形式和内容,通过丰富多彩的活动、生动有趣的案例等方式吸引安全保卫人员的注意力和兴趣。同时,我们还可以借助现代信息技术手段如网络教育平台、移动应用等拓宽教育渠道提高教育的便捷性和普及率。

二、完善安全保卫工作管理制度

在构筑安全保卫的坚固堡垒中,一个健全的制度体系无疑是其坚实的基石。企业应精心雕琢出一套完备的安全保卫制度,如同绘制一幅详尽的蓝图,明确每一项安全保卫工作的责任、流程与标准,使每项工作都能够在制度的指引下,有条不紊

不紊地展开,确保每一步都踏实、可靠,有章可循、有据可查。同时,如同园丁悉心照料每一朵花朵,我们也要加强对制度执行情况的监督和检查,确保每一项制度都如同种子一般,深深扎根在企业的土壤中,生根发芽,茁壮成长。只有如此,制度才能真正生根发芽,为企业的安全保卫工作提供源源不断的生命力。

我们要坚持制度面前人人平等,让制度如同公正的法官,不偏不倚地执行。我们要强化制度的执行力,使每一项制度都如同坚固的锁链,紧密地连接着每一位员工,形成一股强大的力量,为安全保卫工作提供坚实的制度保障。这样,我们的安全保卫工作就如同有了坚固的城墙和强大的军队,能够抵御一切外来的侵扰,确保企业的安全稳定。

三、强化安全保卫人员队伍建设

企业应致力于孕育和甄选一批专业素质熠熠生辉、责任心如磐石般坚固的安全保卫精英。对于这些守护企业的勇士,应施以精细的磨励和滋养,通过持续的培训和教育,不仅提升其业务技能,更锻造其全面素质,使之成为企业安全的坚实防线。此外,我们还应筑起完善的激励机制之塔,以热情如火的工作氛围激发安全保卫人员的工作激情与创新潜能。

与此同时,我们必须持续强化全体员工的安全意识之灯,使之照亮内心的每一个角落,让每个人都深刻领悟到安全保卫工作的重大意义和紧迫性。我们期待每一位员工都能以高度的责任心和行动力,积极配合企业的安全保卫工作,确保每一项安全措施都能落地生根,为企业筑起一道坚不可摧的安全屏障。

在当前的时代背景下,国有企业的安全保卫工作宛如航行在波涛汹涌的海洋中的巨轮,面临的挑战如潮水般汹涌而至。随着企业版图的日益扩张,业务的枝繁叶茂,安全保卫的复杂性和难度也如同迷宫般错综复杂,考验着每一位守护者的智慧与毅力。国有企业,作为国家经济巨轮的坚固船体,承载着国家繁荣与稳定的重任。其安全保卫工作,更是直接关系到国家安全的基石,是社会稳定的定海神针。因此,做好安全保卫工作,不仅是对企业自身安全管理水平的严峻考验,更是对国家和社会稳定的一份庄严承诺。让我们以坚定的步伐,迎接挑战,以智慧的头脑,化解风险。只有这样,我们才能为国有企业的安全保卫工作添砖加瓦,为国家的繁荣稳定贡献自己的力量。

一、加强安全保卫人员的安全保卫思想教育

在当前复杂多变的社会环境中,安全保卫工作的重要性日益凸显。安全保卫人员作为维护社会稳定、保障人民生命财产安全的重要力量,其安全保卫思想教育的加强显得尤为重要。本文将从安全保卫思想教育的重要性、当前存在的问题以及加强措施三个方面进行探讨,以期为提高安全保卫人员的整体素质和能力提供有益的参考。

(一)安全保卫思想教育的重要性

安全保卫思想教育是提高安全保卫人员综合素质的基础。通过加强安全保卫思想教育,可以使安全保卫人员树立正确的世界观、人生观和价值观,增强他们的责任感和使命感,激发他们的工作热情和积极性。同时,安全保卫思想教育还有助于提高安全保卫人员的法律意识和职业道德水平,使他们能够更好地遵守法律法规,履行自己的职责和义务。

煤矿的武装保卫部门,如同企业稳定运转的坚固堡垒,在维护社会秩序、构建企业和谐生态的征程中,扮演着举足轻重的角色。他们不仅是一道坚不可摧的防线,更是企业安宁的守护者。这种精神的引领,将汇聚成一股强大的力量,推动着企业的持续发展。在齐心协力、众志成城的氛围中,企业的未来将更加光明,可持续发展的道路也将更加宽广。煤矿武装保卫部门的每一位成员,都是这份光明未来的见证者和参与者。

一、现阶段煤矿的武装保卫存在的不足分析

在当今煤矿企业的繁荣与发展中,保卫工作已如晨星般被点亮,受到前所未有的重视。然而,犹如风起云涌的海洋,前行的航程中仍不乏暗礁与漩涡。诸多因素如同无形的阻力,让保卫工作的推进面临重重挑战,这些问题与不足,不仅给企业内部管理的航船增添了波澜,更对企业的长远航行构成了潜在威胁。

首先,保卫工作的整体航向尚需校准。在实际操作中,部分船员——即我们的工作人员,其专业素养与法制意识犹如船舵的灵敏度,尚待提升。保卫工作的流动性如同大海的波涛,时而汹涌澎湃,时而平静如镜,这无疑增加了工作的复杂性和难度。

再者,保卫工作的任务繁重如山。它不仅要求我们对重点要害部门如珍宝般守护,犹如舵手在暴风雨中紧握船舵,还需派遣精英水手进行巡逻,确保每个角落的安全。同时,大量的基础工作如同船体的维护,需强化检查与考核,定期的安全监督与教育更是如同灯塔,照亮我们前行的道路。

如何加强煤矿企业武装保卫人员思想政治工作

■义煤公司安保中心 胡海舰

面对这些挑战,我们必须如航海家般,坚定信念,勇往直前,不断提升保卫工作的水平,为企业的长远发展保驾护航。

二、提高煤矿武装保卫人员思想政治工作的

重要性

煤矿企业武装保卫人员的思想政治工作,如同坚固的基石,承载着企业发展的稳定与安全。随着现代企业制度的深化,企业架构与职能的革新,对武装保卫人员的思想政治素质提出了更为严苛的期待。在崭新的时代背景下,我们必须深刻理解加强思想政治工作的重要性与紧迫性。

煤炭,这是大地的恩赐,是我国国民经济腾飞的能源之源,其安全稳定直接关系到国家的命运与未来。然而,当今日益激烈的国际国内市场竞争,以及煤矿企业所面临的复杂严峻环境,都为安全保卫工作带来了前所未有的挑战。因此,打造一支思想坚定、技艺高超、英勇无畏的武装保卫队伍,成为煤矿企业刻不容缓的任务。

煤矿企业的生产经营,如同航船在波涛汹涌的大海航行,安全稳定是航行的基石。一旦发生安全事故或治安事件,其后果如同惊涛骇浪,影响深远。各级领导和部门应当将武装保卫人员的思想政治工作视为重中之重,使其与企业生产经营的中心任务紧密相连,形成相互促进的良性循环。

然而,我们亦需正视武装保卫人员思想政治工作中的短板。武装保卫工作的特殊性,要求他们必须忠诚可靠、敬业奉献。但现实中,他们的社会价值往往被忽视,工资待遇不高,发展空间有限,容易滋生自卑心理。同时,煤矿企业与社会千丝万缕的联系,使武装保卫人员面临着复杂的人际关系与利益诱惑。此外,他们的工作充满危险,需与不法分子进行斗争,甚至付出生命的代价。

因此,我们必须加强对武装保卫人员的思想政治教育,培养他们的责任感和事业心,锤炼他们坚韧不拔的品德和顽强的工作作风。让他们深知人民群众的生命安全与企业的财产安全高于一切,坚守岗位,忠诚履职,为企业的发展保驾护航。

三、抓好煤矿企业武装保卫人员思想政治工作的

对策与途径

煤矿企业武装保卫人员的思想政治工作,如同坚固的堡垒,需要长期而系统的构筑。企业必须深刻认识到,这一工作不仅是企业安全的守护神,更是职工群众生命财产安全的坚实后盾。因此,需汇聚各方之力,激发各部门的职能优势,形成齐抓共管的强大合力,持续创新工作方法,提升武装保卫人员的思想道德高度,从而激发他们的工作热情与责任感。

在思想认识上,武装保卫人员承载着企业安全的千钧重任,他们是企业稳定发展的坚实基石。煤矿企业应视其为珍贵的财富,通过强化思想政治工作,锻造一支思想坚定、作风硬朗、能征善战的武装保卫队伍。各级领导和部门需将思想政治工作置于企业管理的核心位置,与业务工作同频共振,实现业务与安全保卫的双赢。

构建工作新机制,需以军事化标准要求武装保卫队伍。一方面,加强队伍建设,发挥党组织的引领作用,确保武装保卫人员在政治、思想和行动上始终与党保持高度一致;另一方面,完善监督考核机制,形成长效机制,让武装保卫人员在制度的约束下迸发出更大的工作热情。

在激励功能上,煤矿企业应灵活运用,针对武装保卫人员的思想实际,采取多元化的工作方法。尊重、理解、关心和激励是四大法宝。尊重他们的权利和想法,理解他们的处境和难处,关心他们的生活和成长,用真挚的关怀和恰当的激励点燃他们的工作激情。

素质新提升,是煤矿企业武装保卫工作的重要目标。要以为人本,开展深入的思想教育,帮助他们树立正确的人生观、价值观和世界观。同时,加强理论知识学习,提高业务能力和文化素养,使他们在面对复杂环境时能够游刃有余。

煤矿企业应致力于武装保卫人员提供广阔的发展空间,让他们看到未来的光明和希望。这不仅是对他们工作的肯定,更是对他们个人成长的关怀。只有如此,才能激发他们的工作动力,提升武装保卫工作的整体水平,为煤矿企业的高质量发展保驾护航。