

# 进一步深化国有企业基层党建工作的思考与实践

■中国平煤神马集团朝川矿 贾大鹏

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,也是基层党组织建设的重要阵地之一。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的独特优势。国有企业发展离不开党的领导,而党的基层组织是贯彻落实党的决策部署的“最后一公里”,持之以恒地加强国有企业基层党组织建设,能够切实帮助企业把党的政治优势、组织优势转化为管理优势、发展优势,助力企业做强做优做大。

## 一、进一步深化国有企业基层党建工作的意义

一是国有企业基层党建工作要坚持贯彻落实党的二十大精神,从历史实践中深刻把握基层党建工作的正确认识。在实践中,要有效推动国有资本的发展壮大和创新优化,要实现国有资产的保值增值,就必须深化基层党建工作,领导企业在政治方向上同党中央保持高度一致,保证企业发展始终沿着正确的方向推进;有利于推进党的各项方针政策的落实,巩固党的执政地位,加强党的执政能力。二是进一步深化国有企业基层党建工作能够助力国企高质量发展。目前,煤矿企业因其以项目为单位的生产组织模式,导致普遍面

临组织分布散、任务时效性强、人员流动快、工作压力大等问题。面对此类问题,具备战斗力的基层党组织,可以起到组织凝聚力量、破解矛盾问题、鼓舞团队斗志的作用。因此,通过国有企业基层党建,可以有效帮助国有企业优化管理模式,组织起强有力的业务、科研攻坚队伍,营造奋勇争先的工作氛围,为企业发展注入新的动力。三是进一步深化国有企业基层党建工作能够有效防控国企廉洁风险。当前,党风廉政建设的一个重要课题就是治理国有企业腐败问题。长期以来,国有企业人员复杂、物资流动性大,经营中涉及工程建设、财务管理、物资采购等方面都存在较高的廉洁风险。有些国有企业发生了严重的腐败问题,究其原因与国有企业党支部全面从严治党不到位有着密切关系。进一步深化国有企业基层党建工作,有利于提升全体党员干部廉洁意识,营造风清气正的工作环境,遏制腐败苗头。

## 二、当前国有企业基层党建工作存在的一些问题

(一)整体思想认识不深,没有充分领悟党建工作重要性、实用性。党建意识不足,是当前国企基层党建工作较为普遍的问题之一,也是当前基层党建工作迫切需要解决的问题。特别是部分国有企业基层党支部书记,对党建工作的重视程度

和工作力度不足。甚至有部分书记存在着不了解党建目标、不规划党建路径、不研究党建办法的现象,对待工作中存在形式主义的现象。

(二)党建工作能力不强,政治工作针对性和实效性不足。基层党建工作者需要具备一定的组织管理能力、沟通协调能力和政策解读能力和组织管理能力,才能更好地推进基层党建工作,提升基层党组织的活力和凝聚力。然而,部分国有企业基层党支部书记对能力素质的要求,严重影响了党建工作的推进;有的党支部对党的百年历史经验学习吸收不够,不能很好地应用党的成功经验指导实践工作,历史教训还偶有重复发生的情况;有些党支部工作思路不宽,开展党建工作的形式较为单一,日常仅仅通过读文件、开大会的形式推动党建工作开展,缺乏调动党员干部参与党建工作的积极性的办法手段;有的党支部工作创新性不足,在建设党建品牌方面下功夫不够,没有结合实际工作情况创新打造特色党建品牌;有的党支部部分场地建设、学习会议记录整理、党建活动宣传等方面基础性的工作仍不到位,最终影响了工作效果。

**摘要:**企业人才培养中,通过思想政治教育,能够有效增强企业人才对企业的归属感,进而增强企业内部凝聚力。对于企业来讲,思想政治工作的有效性不仅关系到员工自身思想政治的综合素养,更关系到企业的绩效与产出。以思想政治教育引领企业人才培养,发挥企业人才培养与思政工作的激励作用,以此全面贯彻落实企业人才培养工作,促进企业人才队伍实力的提升。

**关键词:**企业;人才培养;思政;激励

**引言:**人才是企业生产经营和长期发展的根本保障,可以说,企业的人才质量在一定程度上决定着企业发展的未来方向以及发展高度。所以,企业必须重视人才的培养,增强人才的核心竞争力。只有不断提高企业人才的职业素养以及工作能力才能使企业实现长远发展。在对人才进行培养时,除了培养人才的基本工作技能以外,还需要加强人才的思想培养,这就使得思政工作在人才培养方面的作用越来越重要。

## 1. 国有企业人才培养的重要性

国有企业人才培养的重要性体现在以下几个方面。国有企业作为国家经济的重要组成部分,其发展需要有高素质、专业技能过硬的人才。只有通过人才培养,国有企业才能不断提高核心竞争力,实现可持续发展。国有企业人才培养是实现企业转型升级的关键。随着经济环境的变化,国有企业需要培养一批具备创新能力、适应市场需求的人才,以顺应新的发展趋势。国有企业人才培养也是提高员工满意度和凝聚力的重要途径。

## 2. 新时代下国有企业思政工作激励作用

### 2.1. 推动企业改革进程

现代国有企业正处于改革的关键阶段,通过开展思政工作能够促使员工理解企业改革的重要

# 企业人才培养与思政工作的激励作用

■平顶山天安煤业股份有限公司十二矿 李华

性,从大局观出发支持企业改革,针对企业改革中出现的问题及时处理,缓解员工的负面情绪和与企业的矛盾冲突,推动企业改革进程稳步推进。

## 2.2. 丰富企业文化建设

企业文化是国有企业在长期生产经营中产生的宝贵资源,其与思政工作具有相似性,都具有引导者、规范人以及教育人等作用。在历史新时期下,企业文化也发生了一定的变化,通过开展思政工作能够丰富企业文化内容,促使员工对企业产生认同感和归属感,提升员工的向心力和凝聚力。同时,企业文化建设离不开思政工作的引导,只有将二者充分结合,才能促使企业文化兼具时代特征。

## 2.3. 提升员工综合素质

在知识经济时代下,人才是企业获得竞争优势的决定性因素。现代国有企业员工以“80后”“90后”为生力军,但是受到多元文化和网络文化的影响,其思维方式、道德标准以及价值追求发生了一定转变,通过开展思政工作能够满足员工在精神以及文化方面的诉求,提升员工队伍的综合素质。

## 3. 企业人才培养与思政工作的激励作用的路径

### 3.1. 通过思政工作激发企业人才的潜力

企业在进行人才培养期间,需要进一步激发员工的潜力,为企业提供源源不断的发展动力。对

企业人才进行思政教育时,一方面,需要转变企业管理层的思想观念,使管理层能够意识到进行思政教育的重要性,发挥带头作用。在进行人员培训时,需要做到清正廉洁、公平公正。另一方面,需要将思政文化融入企业文化中,通过多种方法向员工进行宣传。可以将企业文化和思政教育内容制作成标语张贴在企业的显眼位置,让员工能够耳濡目染。

## 3.2. 建立完善的人力资源培训体系

建立完善的人力资源培训体系是保障企业人才培养质量的关键,科学的人才培训体系能够有效实现对企业人力资源的优化配置以及合理开发。企业需要通过大数据等技术了解不同岗位员工需要哪些职业技能以及员工现有的技能水平,帮助员工制定针对性的技能培训计划。在培训期间,还需要了解员工上次培训的成果,及时解决存在的问题。企业人力资源部门需要和财政部门进行合作,制定长期培训的预算经费。在制定培训计划时,需要参考企业生产经营目标,培训内容要符合企业的盈利需要。

## 3.3. 拓宽企业人才培养的途径

企业需要拓展培养人才的途径,制定线上和线下相结合的培养模式。进行线下培养时需要为人才制定契合需求的学习课程,完善师资队伍建设,使人才学习涵盖企业业务学习、道德修养以及

## 三、进一步深化国有企业基层党组织建设工作

(一)不断强化基层党支部战斗堡垒作用。建设学习型、服务型党组织,即“两型”。进一步武装头脑,为理论指导实践工作奠定基础,是建设学习型组织的有力抓手;通过服务型党组织建设,紧紧围绕项目建设需求,根据施工生产实际情况,拓展服务内容,为项目生产发挥作用。“三力”指的是班子的业务实力、思想合力和领导能力。其中,提高业务实力,就是高度重视专业技能在班子建设中的重要地位,围绕政治、经济、经营、管理四大主题,提升专业性;思想合力,就是在班子内部做到凝聚共识、实现感情共鸣、做到工作共进;领导能力,就是通过班子成员提高自我修养,增强自身带领队伍的能力和技巧。

(二)减轻基层党员干部负担,打造奋进有为的党员干部队伍。首先,拒绝形式主义,优化管理,坚持目标导向,减轻工作负担。其次,落实党组织谈心谈话制度,在思想上帮助党员干部解决困惑,全面形成和谐发展的氛围。最后,调节工作氛围,开展党员干部喜闻乐见的党日活动,缓解紧张的工作氛围。

(三)党建与业务相乘,相融相辅共同促进企业发展。首先,以党的思想理论为指导,把项目生产工作与“两学一做”“党史学习教育”“党纪学习教育”学习教育常态化、制度化地融合起来;其次,发挥优秀党员干部示范作用,组建党员突击队,解决日常施工生产过程中的技术难题;最后,通过在党组织生活中穿插技术学习、技术培训、技术交流等活动,同时提升政治理论水平与业务水平。

心理健康等内容。邀请专业的培训师负责不同的内容,切实满足人才的学习需要。进行线上培训时,企业需要建立企业与人才的交流和学习平台,并派出专门人员负责人才线上学习的管理,对人才的线上学习进度进行监督。

## 3.4. 重视对人才培养结果的监督

企业要重视人才培养的结果,通过建立科学的评估机制来评估人才的水平以及培养的实际效果。在进行评估的过程中,不仅需要评估人才只有培训任务完成的水平,还需要对后期的培训成果进行跟踪和监督,实现对企业人才的全程评估。企业还可以根据自身情况建立起人才数据库,将一些发展空间比较大、技能水平和职业素养较高的工作人员的信息输入到人才储备信息库中,将这一部分人才作为企业的核心人员进行培养,并对这一部分人才进行动态化的培训管理。

## 4. 结束语

企业的进一步发展离不开人才的支持,所以需要重视人才的培养工作。企业在进行人才培养时,要从思想到技能等进行全方位培养,将思政教育内容和人才培养内容进行有效结合,拓展人才培养的内容和形式,结合企业和人才的实际发展需求,制定双赢的培养计划,培养出高质量复合型人才,促进企业的发展进步。

## 参考文献

- [1]张诗林,王义鹏.融合课程思政的艺术类民办高校创新型人才培养模式研究[J].吉林工程技术师范学院学报,2023,39(9):38-41.
- [2]李娟.新时代背景下“思创专”三位一体高技术人才培养模式研究[J].湖北开放职业学院学报,2023,36(9):1-25.

# 试论新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化

■平顶山天安煤业股份有限公司十三矿 郭小强

**摘要:**发挥党建思想政治工作优势,可以激活国有企业发展的内生动力,进一步推动国有企业更好更快发展。党建工作与企业文化建设有着相互推动促进的作用,发挥好党建思想政治工作的优势,有助于提高企业员工的思想认识,促进形成符合企业发展实际的优秀企业文化,有助于提升国有企业职工的责任感和认同感,进一步围绕中心、服务大局,推动国有企业高质量发展。

**关键词:**新常态;国有企业;党建;思政工作

**引言:**施工企业对于我国的经济建设具备了良好的推动效果,而对于施工企业而言,以党的建设理念为基础,根据党的指导进行施工生产,也是施工企业的基本义务和责任。当前我国的经济进入了新时期,施工企业也应当顺应时代的发展,以党的思想为核心,发挥出思想政治工作的优势,肩负起自身的责任和义务,传播党的理念和精神,拥护党的政策和思想。在施工企业基层项目之中推动党建思想政治工作的开展,进而实现为企业施工生产提质增效的目标。这是顺应当前我国发展的必然趋势,也是进一步增加企业经济效益和市场竞争力的关键方法。

## 1. 企业基层党建思想政治工作的论述

改革开放以后,国内市场遭到了极大冲击,大量国外企业、外来资本的注入虽在一定程度上促进了市场的繁荣,但也对国内企业造成了或大或小的影响,面对新的市场形势,为了谋求生存和发

展,国内企业不得不进行改革,而在改革过程中,改革开放后思想领域的“百家争鸣”对其产生了极大的影响,“利益至上”等思想糟粕使得企业的发展陷入了误区。因此,为了坚持党的领导,维系正确的政治方向,必须利用好基层党建思想政治工作的引导作用,以党的先进思想帮助基层员工、中层领导及高层决策者构筑思想堡垒,维系企业健康、稳定的发展。

## 2. 当前国有企业党建工作存在的问题

2.1. 国有企业党建工作创新意识较为薄弱  
部分国有企业习惯于按部就班开展工作,习惯于将党建工作看作是游离于生产经营管理的工作,长期存在重生产经营管理轻党建的思维定式。部分职工群众对党建工作的认知存在一定的局限性,认为党建工作与生产经营管理是“两张皮”,成效难以立竿见影。此外在经营实践中,国有企业分布于各行各业,各自发展历史也各不相同,所以没有统一的党建工作样板。这些因素导致党建工作往往处于被动推进的状态,党组织在企业生产经营实践中无法承担起相应的责任,扛不起引领企业发展的重任。

## 2.2 国有企业党建工作机制尚不健全

拥有较为健全的党建机制,是确保国有企业党建工作有序推进的重要基础和前提条件。经过长时间的沉淀,国有企业通常有一套较为成熟的党建机制,但仍存在一些较难克服的不足和短板,

尤其是人才管理机制、绩效考核办法等方面有待进一步完善。根据了解到的实际情况,党建与经营管理融合度不够,是目前许多国有企业党建工作较为薄弱的环节。融合度不高,就无法充分体现党建政治优势和组织优势,不利于让党对国有企业的主张落到实处,不利于发扬民主、科学决策,还会影响后续国有企业其他工作的顺利开展。

## 3. 新常态下国有企业党建和思想政治工作强化具体路径

### 3.1. 结合思想建设,夯实理论基础

在国有企业中,必须坚持以习近平的政治建设为统领。开展党史学习教育,深入学习有关国有企业改革发展和党的建设的重要论述,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严格执行意识形态工作责任制,建立健全相关制度,及时发现并妥善处理潜在问题。强化理论武装,提高运用党的创新理论解决实际问题的能力。强调对中国共产党党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的学习教育,推动党史学习教育常态化、长效化,深入开展“我为群众办实事”实践活动。

### 3.2 党建思想政治工作为企业文化建设提供保障

一是国有企业要通过党建思想政治工作,积极宣传党的理论和路线方针政策,培养和引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。二是国有企业要结合企业自身实际情况,制定与其相适应的企业管理制度,包括组织管理制度、人才教育制

度、员工激励制度等,进一步强化员工行为规范。三是国有企业应当提升员工自身综合素质,提高学习能力、业务能力和创新能力。通过开展学习班、培训班,开展劳动竞赛活动等方式,提高员工的思想政治素养和综合能力,使员工能更高效、更优秀地完成企业的各项工作。

3.3. 顺应时代发展,提高基层党组织的工作能力  
在施工企业基层项目的党建思想政治工作中,其内容涉及主要包括三点,即:职工工作、基层干部工作和群众工作。想要保证党建思想政治工作的有效落实以及基层项目管理体系的合理性,施工企业应当重视以人为本的管理原则,完善管理体系。

**结束语:**综上所述,坚持党对国企思想政治工作的领导,充分发挥党组织的政治核心作用,将思想政治工作贯穿于企业生产经营管理全过程,发挥广大党员干部和职工群众的积极性、主动性和创造性,是新时代企业思想政治工作必须坚持的重要原则。只有通过坚持党对国企思想政治工作的领导,将党的理论和路线方针政策贯彻到企业的思想政治工作中,才能不断增强思想政治工作的针对性和实效性,从而推动国有企业不断发展壮大。

## 参考文献

- [1]田伟刚.新常态下国有企业党建和思想政治工作强化策略研究[J].现代企业文化,2022(26):83-85.
- [2]白晓莉.论新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J].东方企业文化,2021(S2):49-50.
- [3]徐滔.新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J].东方企业文化,2021(S2):73-74.