

**摘要:**我国国有企业和我国经济水平的快速发展,企业工会工作新路径是主要工作。国企工会可为管理者和所有职工提供深度交流与沟通渠道,同时对国企提高管理水平和更好发展也有较强推动作用。特别是在全新发展形势来临后,国企职工思想也变得更为多元、自主意识也有明显增强,所以该背景下为更好地引领职工发展、坚定职工思想,国企应当做到跟随时代脚步不断落实改革创新。国企需对工会工作加以完善,以确保一系列的工会工作皆能有序开展,这样不仅可强化工会职能,同时也能全面彰显国企工会价值。

#### 1.工会工作必要性

习近平总书记指出,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,需要从坚持党的领导、找准职能定位、深化服务职能三角度开展工会工作。坚持党的领导,是做好工会工作的政治原则和根本保证,只有坚持党的领导,工会工作才能方向明确、不走偏路,才能做得有声有色、扎实有效。找准职能定位,要求工会增强自身政治性、先进性和群众性,在落实好职代会制度的基础上,大力弘扬劳模精神,厚植工匠精神,提升职工满意度。深化服务职能,要求工会能够做好正能量宣传,将劳动保护的概念深入人心,丰富职工生活。

#### 2.新形势下国有企业工会工作创新

2.1.融入“互联网+”思维,构建信息化工会工作体系

新形势下,各类高新信息技术相继涌现,并不断朝着更高、更精、更尖的方向迭代发展。新技术的普及催生产业新业态,国有企业为稳定市场地位,应积极拥抱信息技术,强化自身信息化建设水

## 新形势下国有企业工会工作新路径探究

■平煤股份勘探工程处 赵晶静

平,构建“互联网+工会”的工作模式。工会工作的主线脉络是服务基层职工,维护每一位企业工作人员的切身利益,为增强服务的准确性、时效性与便捷性,工会需要借助互联网技术搭建信息化工作平台,并利用该平台促进交流、整合数据、发布发展规划,以及分析工作开展情况,促进企业生产经营效能的提升。首先,要从“互联网+”中汲取“零距离思维”,建立沟通交流平台,为管理层与基层职工之间的交流提供渠道。当职工在工作、生活中遇到棘手问题时,应引导他们通过平台及时向反馈,根据职工的实际需求采取针对性帮扶举措,使其感受到企业的善意与温暖。如此一来,能激发基层工作人员更高的工作热情,职工群体的内部凝聚力也会不断增强。工会可以将技能与情感态度俱佳的职工吸收到工会管理队伍中,为工会的发展壮大注入“新鲜血液”。其次,要从“互联网+”中学习创新思维,积极开展技术革新、导师带徒、专家座谈会等活动,将高、精、尖的信息技术推广为群众性技术,将工会打造为企业管理创新、技术创新与机制创新的“发射源”。以平煤神马集团工会为例,工会积极构建“创新工作室”,将掌握新技术、新理念的员工汇集一堂,发挥先进职工的示范、引领和骨干带头作用,形成工会支持、骨干带头、先进职工示范的良好工作创新格局,拉近部门

与项目、企业管理者与基层职工之间的心灵距离,为企业发展奠定坚实的组织基础。最后,要从“互联网+”中提取“精准思维”,利用信息技术提升企业文化推广的精准性与覆盖力。工会可以在微博、抖音、微信小程序上开通官方自媒体账号,也可以自主研发手机App,并设计个性化的操作界面。在此基础上,工会还要利用新媒体技术拓展内容呈现形式,将传统的文字内容改造为图、文、声、影相结合的综合内容,增强文化推广的趣味性。此外,还要借助大数据、云计算等技术向员工推送企业的党建文化、工作思路及专业技术流程等内容,让员工可以随时通过个人智能终端浏览学习企业在发展过程中凝练的优秀文化与理论。

#### 2.2.组织开展文化活动

强化职工书屋、职工之家等服务职工阵地建设,发挥工会在企业 and 职工间的纽带作用,开展形式多样的活动,组织丰富多彩的春秋游、足球、篮球、游泳等活动,成立歌咏、舞蹈、书法绘画等协会,丰富职工的业余文化生活。通过组织各类文体比赛,让职工在强身健体的同时,进一步加强沟通交流,使其充分感受企业的关怀和爱护,充分体会自身在企业的主人翁地位,切实增强职工群众的获得感、幸福感。

#### 2.3.明确国企工会主要作用

工会作为国企的主要构成部门,必须以维护职工权益为重要宗旨,同时在日常工作中也应当时刻以服务职工为前提,积极履行职责,改善企业与职工的关系,真正做到为人民服务。首先,国企需对经营管理中职工所能发挥的作用高度重视,在国企民主管理下,对国企权益相关的问题展开深入研究,通过组织工会会员和职工代表大会等一系列活动,鼓励职工参加民主管理,更好地维护职工权益。其次,国企工会应当深入职工生活,与基层职工进行面对面沟通,以此更全面地掌握职工生活实情;或者也可利用“心连心论坛”“关爱职工”“深入职工家”等方式调查和倾听职工心声。国企工会了解的情况越多,越能更好地帮助职工解决实际问题,同时也有助于进一步提高国企在全体职工心中的地位。

#### 2.4.全面强化企业工会的思想政治工作

思想政治工作不仅是企业发展工作的基础,更是推动社会整体实力提高的决定性因素。强化企业工会内部人员的思想工作,是开展后续一切创新工作的基础,也是体现工会员工正确思想的重要表现部分。因此,相关负责人必须要时刻向企业工会员工灌输党的思想政治内容,积极将思想工作落实到实际工作中。在企业工会内部形成科学理论改造,全面渗透员工的思想工作,用正确的符合时代发展思想的言论和理念,不断整理出创新企业工会工作的方式方法,并在这一过程中逐渐提升相关人员的工作道德素养和能力水平,加强思想文化理念培训,帮助企业工会员工塑造出符合新经济发展需要的专业型人才,落实党的思想方针。

## 浅谈新时代国有企业思想政治工作的开展

■平煤神马建工集团有限公司 王钦

#### 一、国有企业思想政治工作简述

在国企内部,现实意义、价值极大的一项工作就是思政工作,通过该项工作对职工进行政治引导、经济参与,有助于国企内部凝聚力的大大增强,并且对于职工热情的激活也有着很大的效果。国企管理、治理等工作中,最不应忽视的一个关键环节就是思政工作,是国企灵魂所在,且在国企发展、改革方面发挥着重要的思想引领作用,是国企生产、经营的动力源泉。在生存环境越来越复杂的背景下,国企要想实现有效的应对,极为关键的就是积极开展并努力做好思政工作。

#### 二、新时代国有企业思想政治形势

随着我国社会主义市场经济建设的不断深入,现代国有企业的管理制度正在逐渐完善,国有企业正逐渐被推向市场,走向国际。很多国有企业在开展思想政治工作中,他们会结合自身特点开展思想政治工作,创建思想政治品牌,让思想政治工作焕发新的活力,他们以丰富的活动形式吸引企业的党员干部职工参与到思想政治工作中,激发了企业职工干事创业的热情,促进了企业的成长。创新的工作方法和工作载体的出现,为国企的思想政治工作提供了更多的可能性和机会,使其体系不断得到完善,焕发新的生机和活力。但是,尽管社会在进步,时代在发展,企业在开展思想政治工作时仍面临着诸多挑战。这些挑战可能来自于市场竞争的压力,员工流动性的增加,信息时代的复杂多变等等。他们具有更复杂的人际关系,也具有更多的信息流动量,如果企业的思想政治工作不能及时做透做到位,那么就会产生一系列的问题,势必影响企业的稳定形势。加之现在国有企业队伍有很大的变化,多种用工形式并存,企业思想政治工作面临的群体众多,每个群体都有自己不同的利益诉求,调整平衡这些利益诉求,成为企业思想政治工作的一个难点。再者,当前国企思想政治工作仍普遍存在的一些问题:一是企业对思想政治工作不太重视,党员领导干部难以发挥表率作用,导致企业思想政治工作主动权丧失,给工作带来了难度;二是工作方法和途径较为单一,难以发挥思想政治工作的辐射作用,用身边事教育身边人,这样工作方法较少,致使思想政治工作的作用难以得到充分发挥。三是不重视企业职工的信仰和信念教育问题,信仰信念的教育是思想政治工作的基础,坚定职工的思想信念和信仰,可以让职工更好地认识到自身的工作使命和价值,他们将不再仅仅是为生活而工作,而是为事业而奋斗,从而为企业发展提供源源不断的动力。因此,在这种形势下,国有企业的思想政治工作不仅重要,而且困难重重,我们必须认真思考并努力解决。

#### 三、开展好企业思想政治工作

企业经济、其他等一系列工作的开展中,最有力的一个保障手段就是思政工作。新形势、新环境下,国企思政工作的推进中,要基于新形势、新任

务,将位置、切入点等找准,通过有效方法、路径的探寻,更好的适应环境变动,新形势所提出发展要求。

1.在建章立制、体制保障上下功夫。各级领导干部要进一步加强对企业党建思想政治工作认识和领导,健全领导体制,营造强势氛围。特别是要建立党建思想政治工作系列硬性指标体系。围绕“党管干部”和“党组织参与企业重大决策”两方面形成一系列可操作性的制度,使企业党建思想政治工作的服务、保障和监督作用得到充分发挥并落到实处。各级党组织要增强服务能力。党群部门工作重心落在基层,要服务好基层员工。坚持把党组织的设置、调整、健全党组织作为企业改革发展过程中的一项重要工作,应与企业改革同步进行,确保哪里有机构变化哪里就有党组织调整,确保党组织在企业的每一个角落都有存在的可能。要以党支部建设为重点,以提高基层党组织创造力、凝聚力和战斗力为目标,通过规章制度、工作计划,紧密整合党建思政与生产经营工作,确保党建思政能向各部门、各层次、各工作方面全面落实,形成有力工作网,使企业党组织真正成为出色的组织者、有力的推动者和开拓创新的实践者,在企业发展改革转型中充分发挥坚强的战斗堡垒作用。

2.在完善机制、考核管理上下功夫。党建思想政治工作是企业发展的基石,必须适应新形势的需要,寻求新的突破。只有加强、改进和创新党建思想政治工作机制,才能推动企业不断向前发展。一是设立科学有效的考核体系,能够精准评估员工的工作表现,奖惩制度可以激发员工的工作热情和潜力,为企业的发展注入新的活力。在企业中,只有将党建思政工作与生产经营工作放在同等重要的位置,进行同步部署、检查和考核,才能使党的工作真正成为企业不可或缺的一部分。通过这种方式,党建思政工作可以更好地与企业的发展战略相结合,发挥其引领企业走向更高层次的作用。通过合理运用绩效考核结果,党建思政工作绩效管理体系能够激励员工积极进取,发挥个人优势,赞赏优秀的工作表现,惩罚不良的工作行为。这不仅有助于提高员工的工作效率和工作质量,更能够增强企业的凝聚力和向心力,使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。二是建立党建思政工作预警机制,首先需要在思想意识层面进行提前预防和警示,对可能出现的问题和风险进行及时提醒和预防。在这个改革转型的时代,我们必须以实际为出发点,建立一套反应灵敏的信息渠道,以便及时掌握员工的内心想法和思想动态。

只有深入了解员工的思想状况,我们才能更好地引导他们,增强党建思政工作的有效性。特别是在重大改革实施阶段,我们必须强化防风险意识,以科学缜密的决策能力,确保企业能够及时发现可能遇到的敏感问题,如员工对改革的态度、可能产生的心理波动以及改革对企业未来发展的影响等。

## 新形势下国有企业政工工作

■平顶山天安煤业股份有限公司供水分公司 刘琪

#### 一、当前国有企业发展面临的新形势

随着市场经济的迅猛发展,国有企业已经意识到了推进改革发展的必要性和紧迫性,更认识到了改革发展的时艰性。目前体制转型和产业结构调整已经进入到攻坚克难决胜时期,国有企业破除制约高质量发展的体制机制弊端,全面推进自主改革创新,已取得了显著成效。同时,一些企业摸索成长衍生的问题也凸显出来,由于市场环境复杂多变,部分企业无法适应市场经济需求,缺乏市场竞争意识,经营机制不健全、不灵活,改革创新力度不够,技术手段相对滞后,导致经济效益下滑。面对新问题,国有企业遵循高质量发展战略目标,经营理念由“有没有”向“好不好”转变。这需要国有企业不断完善体制构架,形成灵活、机动、高效的经营体系机制,深入挖潜提效,积极打破企业创新思维的枷锁,高效激发国有企业的生机与活力。随着互联网等传播新技术、新媒体的广泛普及,传媒格局和舆论机制发生了巨大变化,社会化信息舆论的传播速度快、内容广、方式新。诸多变化,对企业员工的思维理念影响愈加深,导致其人生观、价值观需求取向也呈多样性。新问题的出现,各类文化思想理念的交织碰撞,对企业政工工作有效开展提出了新的考验。政工工作面临愈加复杂的局面,稳定难度加大,任务加剧。这种情况下,政工工作更加繁重而紧迫,需要突显其政治引领作用,提高工作的质量和效率,运用合理政策措施、技术手段,满足员工个性化需求。

#### 二、国有企业政工工作面临的新问题

部分国有企业政工工作的开展存在弱化、淡化、虚化现象。个别企业在生产经营管理“三重一大”等重要决策过程中,一定程度上存在注重经济效益、产值业绩,对政工工作在企业价值定位取向认识弱化忽视,影响了企业的健康可持续发展。对政工工作认识上还存在偏差,没有认识到政工工作在企业思想文化建设中重要引领地位,工作缺乏前瞻性,计划性不强,政策把握不准,落实执行不到位。对于企业发展中政工工作缺乏统一的整体规划,存在临时抱佛脚的现象,不懂得将企业的实际与国家政策相结合,对部署的工作任务安排执行、落实情况不了解,不够深入细致,工作机制尚未完全理顺,出现错位和缺位现象。缺乏创新意识,工作施行样板化、程序化,无法满足员工个性化需求,与广大员工的期许还存在一定差距。同时尚未形成强大合力,部分国有企业的政工工作基本处于各自为战的状态,向心力不足,创新能力不够,工作形式单一,深度挖潜能力欠缺。部分政工队伍知识结构跟不上时代发展需要,观念、理念滞后,缺乏工作热情,对自我要求懈怠,缺乏掌握新知识、熟悉新领域、开拓视野的能力。对工作性质以及履职尽责等方面的认识不到位,对发

现的新问题缺乏细致了解,不能真正做到放下面子、俯下身子,体察员工生活工作情况,了解员工意愿诉求,未能把握工作的着力点。没有运用“发现、整改、完善、提高”闭环管理模式形成勤于思考,善于总结的工作作风,缺少总结经验、推广经验的意识和能力。3.国有企业政工工作新形势改进方向国有企业要强化政治站位,发挥政工工作导向引领作用,为企业的发展“扎根铸魂”。求实创新,进一步完善企业机制,打造政治素养高、业务能力强的政工人才队伍,为企业的健康高质量发展“保驾护航”。

(1)强化国有企业政工工作,是构建现代化、高质量稳健发展企业的内在要求,也是国有企业提升品牌影响力、市场竞争力的重要途径。国有企业要充分发挥政工工作政治核心引领作用,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,突出政治导向功能,提升政治组织能力,严格遵循党的意志,自觉维护党的权威。坚持对国有企业的领导,推动企业聚焦主业主业,全面履行政治、经济、社会责任。把发挥政工工作优势同灵活运用市场机制结合起来,与生产经营过程融会贯通,形成合力,将党的方针政策贯穿企业成长发展始终,为企业改革创新和发展壮大提供坚强政治保障。持续改进新形势下国有企业政工工作内涵和组织方式,探索激发政治引领作用的新途径和好方法,既不能缺位失位,也不能越位错位,实现两手抓两手都要硬。

(2)强化国有企业政治思想文化宣传培养,贯彻落实科学发展观和正确业绩观,不断提高政工工作人员自身思想觉悟和工作能力水平,保持政治定力,紧跟新时代发展趋势;提高政治站位,顺应新时代发展潮流。通过开展整风肃纪活动,营造风清气正的工作环境,倡导刻苦钻研、担当负责、务实高效、守正创新的工作风气,形成想干事、能干事、会干事、干成事的工作氛围。政工工作要坚持深入企业基层一线,倾听基层干部员工的心声,在鲜活实践中寻找解决问题的办法。通过工作力度和温度的提升,将政工工作优势转化为企业经营管理的优势,从而促进企业健康发展。政工工作要高度重视社会舆论传播,增加政治敏感性,维护党和企业的良好形象,掌握舆论的主导权,面对问题顺时应势化解。

结语综上所述,企业政工工作要坚持正确的政治方向,自觉学习贯彻落实党的大政方针和决策部署,不忘初心,牢记使命担当。建立健全政工工作的考核机制,确保责任落实到位,推动政工工作从“软指标”转变成“硬约束”。建立健全监督监察机制,健全完善政工工作考评问责制度,常态化开展工作,将全面从严治政工推向纵深。