

# 关于提高国有企业党建科学化水平的研究与探索

■平顶山天安煤业股份有限公司二矿工会委员会 郭舒萍

**摘要:**国有企业作为实现中华民族伟大复兴中国梦、建设社会主义现代化国家新征程中举足轻重的力量,其党建工作显得尤为重要。因此,如何实现党建工作的科学化、规范化成了国有企业应该思考的问题。基于此,本文对国有企业党建工作的科学化、规范化进行了分析,并探讨了有效的策略,以期为企业的工作提供参考和借鉴。

**关键词:**国有企业;党建科学化;研究与探索

**引言:**坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。围绕中心抓党建、抓好党建促业务,有利于发挥国有企业独特政治优势,有利于推动国有企业实现高质量发展。因此,探索新时代国有企业党建工作的新路径,对于提升企业核心竞争力、实现可持续发展具有重要意义。

## 1. 新形势下国有企业党建工作创新具有必要性

新形势下,国有企业的生存环境越来越复杂,社会存在决定社会意识,新的社会环境对国有企业员工的思想理念产生了较大冲击。特别是在多元化股权结构和现代企业制度建设的背景下,国有企业员工来源的多样化等因素,使得企业时刻面临来自内部和外部环境越来越多竞争和考验。部分员工可能容易出现思想迷茫和困惑,进而对国有企业发展产生偏离主流价值观的看法。如果这些问题处理不当,将会导致国有企业内部管理陷入困局。因此,需要每个国有企业结合自身的主营业

务、企业文化,找准切入点和结合点,把党建理论与实际生产经营管理进行有效融合、同频共振,探索适合自身党建工作新的方式方法,强化党建工作的创新性、先进性。

### 2. 国有企业党建现状

2.1. 基层党建工作落实不到位

在国有企业党建工作开展中,基层党建工作的谋划不合理。一方面,在党建工作谋划中思想意识不足;另一方面,在工作开展中,大部分的时间和精力都投入企业的生产和经营中,不注重党建工作的落实。同时,党员管理工作不严格,在管理工作开展中,存在“抓而不紧,抓而不细”的问题,影响企业党员工作开展的自觉性和内生力。缺乏党建工作的自觉性,在工作中无法体现出党员应有的带头作用,容易出现畏难情绪。

### 2.2. 理论学习深入性不强

当前,在国有企业党建工作中,应积极组织党员干部教育学习,并形成“走出去”发展战略,构建丰富的学习形式,打造多元化学习平台,提升党员干部参与学习的积极性。但是在学习中如果完全以理论学习为基础,同时学习的方式采用向党员干部单向传播的模式,则无法提升党员干部学习的积极性。

## 3. 国有企业党建科学化水平的研究与探索

### 3.1. 注重党的文化建设

根据深化改革的具体要求,对企业文化建设进行创新和完善,通过不断优化党建文化的方

式,提高整体的凝聚力。国有企业需要明确认识到,新时期文化建设的重要性和必要性。通过将企业文化和党建文化有机结合在一起的方式,不断对文化建设内容进行调整和优化,做好企业精神文明建设。国有企业需要具备艰苦奋斗的精神,积极弘扬党建文化理念内容,不断调动职工的创新精神和工作积极性,确保企业的生产效率能够得到有效提高,党组织领导作用能够得到充分发挥。

### 3.2. 加强党组成员建设,深入基层

在建设国有企业内部党组织队伍时,首先国有企业要重视干部人员的培养,努力打造担当奉献、奋发有为的领导人员,确保领导人员的各项素质符合党对于干部的要求。其次,国有企业还要注意对党组成员的培训,加强党员教育,不断提升党组成员的思想觉悟,确保基层工作能够顺利开展。最后,党建工作要立足于群众,坚持群众路线,从而拉近党组织与群众之间的距离,党建工作也要将人民群众的利益考虑在内,切实维护国有企业基层员工的利益,关注员工的发展需求和困难,不断提高党在人民群众中的地位,更好实现党的领导。

### 3.3. 重视监督考核工作的开展

开展监督考核工作可以有效地提升国有企业党建工作的效率和质量,大大推进相应工作科学化、规范化的进程,实现对党建工作建设情况的全面分析,规范党建工作人员的行为。因此,国有企业应该提高对党建考核监督工作的重视程度,完善

相应的监督考核机制,确保考核方式的科学、考核内容的全面以及考核过程的公正。在获取考核结果之后,对党建人员进行全面评价,并开展相应的党建部门优化工作,提高他们的工作积极性,提供党建工作的开展质量。

### 3.4. 贯彻党建服务目标

要坚持党建服务目标不偏离,不断提升国有企业资产保值增值效果,以此为依据更好地完成党建工作,保证国有企业经济效益能够得到有效提升。需要围绕党建服务目标的具体要求,合理进行党建创新,按照国有资产保值增值的具体目标,保证国家建设目标和企业经营方向的一致性,发挥党组织的主体作用。通过设置约束机制的方式,科学开展职工素质管理。需要按照国有企业竞争力提升的要求,不断对党建工作进行创新,积极吸纳新党员。根据深化改革的具体要求,结合企业资产总额递增趋势,充分利用国有企业的竞争力,不断加强党建工作开展质量。

## 4. 结束语

在新形势下,国有企业的内外部环境正发生着巨大变化,为了维护企业的可持续发展,必须提高对国有企业党建工作的重视,通过对党建工作的重要性进行分析,提出几点创新党建工作的策略,提高党建工作的效果。

## 参考文献

- [1]武启鹏. 推进国有企业党建工作创新路径分析[J]. 办公室业务,2020(03):10-11.
- [2]崔亚楠. 国有企业基层党建政工工作创新发展路径分析[J]. 知识经济,2020(03):78-80.
- [3]雅文婷. 国有企业党建团建工作的现状及创新路径分析[J]. 企业改革与管理,2018(17):208-210.

# 国有企业女职工意识形态工作的思考与实践

■中国平煤神马集团机关党委 王玲玲

关于意识形态工作的极端重要性,习近平总书记用三个“事关”作了概括:“事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。”2020年6月8日,中共中央办公厅颁布《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》。办法指出,要强化党管宣传、党管意识形态,牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。纵观社会主义国家的发展史,做好意识形态工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。在国有企业女职工是一支重要的人力资源,工作中发挥着半边天的作用。由于生理特点和心理素质等各方面的原因,女职工作用的发挥所涉及面更广,遇到的问题和困难更多。充分认识女职工意识形态的现状,采取有效措施方法,加强女职工意识形态教育,树立正确的社会主义意识形态,对促进企业和谐稳定,促进家庭邻里和睦、促进社会平安稳定至关重要。

## 一、对女职工意识形态工作的思考

近年来,国外局势动荡,各种思潮冲击交织难辨;疫情等原因影响经济发展,改革深化对职工承受力是一种考验。有一些女职工,认为进了机关就是进了“保险箱”,奋斗到头了,满足于过小日子、小幸福,追求生活的安逸。有的认为工作一辈子,临近退休,有船到码头车到站的思想,奋力拼搏、积极进取意识减退;有一些女职工认为业务是实的、思想是虚的,只喜欢在业务上下功夫,不愿意参加政治活动,不愿担任党内职务。遇到问题不善于从政治上分析解决,对社会上、网络上的错误言论不善甄别;还有一些女职工知识更新不足,不认真学习新知识、不钻研新业务,满足于一知半解,人云亦云;还有一些女职工放松要求,面对错误言论和坏人坏事不提醒、不制止、不斗争,对下级不敢大胆管理,遇事不担当、遇到问题往外推。在来自各方面压力和自身素质提升要求下,女职工组织应该以怎样的心态、怎样的行动来面对困难,迎接挑战,做好企业女职工思想政治工作特别是意识形态工作?这既是一个觉悟问题,也是一个能力问题。

## 二、对女职工意识形态工作的实践

(一)加强“四自”教育,不断提高女职工的思想素质。作为新时代的女性,要立足于社会和未来,首先要自尊、自爱、自重、自强。各级女职工组织要引导女职工深刻领会和全面贯彻科学发展观,牢固树立和践行理念、发展理念,围绕社会主义核心价值观,加大理论武装和宣传引导的力度,帮助她们树立正确的人生观、价值观和婚恋家庭观,使她们走自尊、自爱、自立、自强的道路,以实际行动来提高女职工在社会生活各个领域中的地位。

(二)加强政治素质教育,大力开展形势任务

教育。要加强形势政策宣传教育,讲清形势,讲透政策,讲明任务,引导广大女职工了解和把握国家和企业发展宏观的大势、身边的形势、今后的走势,感受到面临的困难与压力、风险和挑战,引导女职工切实树立主人翁意识,增强危机感、责任感和紧迫感。多形式、多渠道、多层次开展宣传发动,切实做到人人皆知、全员参与。针对女职工普遍关心的劳动就业、社会保障、收入分配、劳务对接、特殊利益维护等热点问题,把企业的各项政策措施讲清楚,做好答疑解惑,增进共识工作。

(三)加强岗位成才教育,着力提升女工技术素质。要通过各种形式、各种渠道,对女职工进行岗位技能的教育培训,引导女职工正确认识自己,找准人生位置,立足本职岗位,发挥半边天的作用,增强女职工在市场经济中的竞争能力,做工作的强者、生活的胜者,依靠自己的力量做到奋斗不止、自强不息、奉献社会。发挥好先进女职工的标杆辐射作用,大力宣传她们的先进事迹和优秀品质,用典型的人物感染人,用典型的事迹鼓舞人,用典型的精神激励人,在广大女职工中掀起比学赶超的热潮。

(四)加强帮扶关爱,切实维护女工合法权益。随着改革的深入,经济关系和劳动关系日趋复杂,维护女职工的合法权益和特殊利益的任务,显得尤为重要。女工组织要为女工权益维护工作提供组织保证,切实加强制度建设,形成多层次的管理网络,确保工作落到实处。要在女职工中进一步抓好普法宣传教育,不断增强女职工的法制观念,让越来越多的女职工懂得依法办事、依法保护自己,要深入开展女职工思想状况的跟踪调查,深入了解和关注新形势下女职工的需求,特别是精神追求的多样性和差异性,及时向各级党委反映女职工的意愿和诉求,加强对女职工的“人文关怀”和“心理疏导”,不断提高女职工的心理健康水平,要积极开展对困难女职工特别是单亲特困女职工的帮扶工作。要依法维护女职工的合法权益,引导女职工用正确方式处理人际关系、表达利益诉求,不断提高维权的质量和水平。

(五)更新工作观念,提高女工履职水平。新形势下的女职工工作,要求女工干部要进一步解放思想,强化机遇意识、创新意识,努力成为精通业务具备现代管理知识、熟悉法律法规,敢于依法维护的复合型女工干部。女工干部要真心实意为女职工办实事、办好事、排忧解难,做女职工的“贴心人”。对工作成效显著,学业有成,家庭幸福的女性,要做好支持、宣传、鼓励工作;对一些工作失意,婚姻生活失败的女性,女工组织要伸出关爱的双手去疏导、教育、安抚她们,让她们在组织的支持和帮助下重新振作起来,尽快走出误区。

# 以组织工作高质量保障服务企业高质量发展

■中国平煤神马集团党委组织部 冯富贵

习近平总书记强调,实现党在新时代新征程的使命任务,党的建设和组织工作要有新担当新作为。近年来,国有企业党组织充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,主动融入中国式现代化大局,提出了推动企业高质量发展的宏伟目标。国有企业党组织系统围绕改革发展稳定大局,立足党员之家、干部之家、人才之家,谱写了推动高质量发展的出彩“组工答卷”。当前,面对新形势新任务,我们要清醒地认识到,国有企业组织工作还存在组织管控模式不优、基层党组织活力不够、党建与生产经营融合不深、少数干部担当精神不足、人才队伍整体质量不高等问题。面对这些问题,需要广大组工干部把准组织工作定位,把“事业为上”落实到组织工作全过程,为建设高质量现代化企业注入不竭动能。

## 一、抓好新时代党的创新理论武装

坚持把习近平总书记关于党的建设的重要思想纳入实施党的创新理论学习教育、党委理论学习中心组计划,作为支部“三会一课”、主题党日重要内容,推动广大党员干部做到领会深、把握准、落到位。突出党的创新理论在党员、干部教育培训中的首课、主课地位,完善理论学习长效机制,采取宣讲阐释、示范培训、理论研究等形式,引导党员干部从党的创新理论中找方向、找思路、找方法,提升推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。坚持以政治建设统领组织工作高质量发展,落实企业发展战略,聚焦组织机构高效运行,持续优化管理体制机制,促进企业总部机关、基层单位高效协同、全面发展。

## 二、打造忠诚干净担当的干部队伍

坚持国有企业好干部标准,以正确用人导向引领干事创业导向。配优建强领导班子,精准选配“一把手”,统筹用好各年龄段干部,让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。探索推进党务与业务干部轮岗交流制度,多渠道培养选拔优秀年轻干部。发挥党校及其他培训主体作用,让培训成为干部立根铸魂、蓄能充电、增强本领的有效途径。选派优秀干部到发达地区、先进企业跟班学习、调研培训,拓宽思路视野、更新思想观念、提升专业素质。加强对干部管理监督,以信息化技术为依托,建立健全干部全流程考核体系,规范“下”的情形和程序,加强“下”的教育和管理,对干得好重新使用,形成干部能上能下良性循环。

细化落实“三个区分开来”,统筹做好追究问责和容错纠错,及时开展澄清正名工作,正确对待、合理使用被问责和受处分干部,以组织担当促进干部担当。

## 三、聚焦高水平自立自强优秀人才

拓宽人才引进渠道,针对急需紧缺特殊人才,鼓励用人单位采取兼职挂职、定期服务、有偿咨询、特聘专家等方式引进人才和团队,探索“项目共建、人才共用、技术共享、互利共赢”模式,抓好科研项目、重大工程、产业集群等平台建设,发挥全流程实验室、产学研平台

的重要作用,凝聚培养一流人才、创造一流成果。完善挂职锻炼、外出进修和带薪培训等制度措施,持续完善多序列人才职业发展建设配套措施,建立多元化人才评价体系。强化人才服务意识,积极解决人才配偶安置、子女入学、医疗保障、安居住房等问题,建立科研人员保障和宽容失败机制。完善以目标为导向的科研任务“揭榜挂帅”“赛马”制度,倡导工资靠课题、奖金靠成果,造就一批科研精英、“千万富翁”。

## 四、完善上下贯通、执行有力的组织体系

创新建强组织体系,建立完善党员共管、活动共联、资源共享、难题共解、文化共融等党建工作机制,努力实现“组织相加、工作相融、发展共赢”。不断健全完善组织设置、组织生活、组织运行、组织管理、组织监督等组织制度体系,着力增强党的创造力、凝聚力、战斗力。推进加强党的领导与完善公司治理相统一,建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理新机制。抓牢做实党建引领科技创新工作机制,着力打造党建特色品牌,引导基层党组织破“难点”、增“亮点”。进一步优化党建考核,完善考核指标体系,推动解决党建和业务“两张皮”问题。拓展“智慧党建”功能,提升党建信息化建设水平。加强党组织带头人队伍和党务工作者队伍建设,持续深化党支部书记素质提升工程。强化区队建设,探索建立区队管理信息系统,深化“红旗区队”“先进区队”评选活动。严把发展党员政治标准,严格发展程序和工作纪律,保证每一名新党员政治合格、质量过硬。全面加强党员日常教育管理,严格组织生活制度,疏通党员队伍出口,保持党员先进性和纯洁性。健全完善党员先锋岗、责任区、志愿服务、立项攻关、承诺践诺等机制,引导党员立足岗位争创一流,以模范行为为党旗增光添彩。

## 五、加强自身建设,打造模范部门

一是讲政治,强党性。带头旗帜鲜明讲政治,始终站稳政治立场,增强政治定力,提升政治站位,履行政治责任。带头强化理论武装,增强党性修养,始终做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。要严格组工干部选用标准,提高准入门槛,确保组工干部始终走在前、作表率。二是重公道,勇担当。以公道公心、宽阔胸襟、创新意识、服务意识,既敢于说“不”,又善于说“行”,为党的组织人事工作尽职尽责,在提供优质高效服务上当先锋。三是精业务,善作为。发扬“安专迷”精神,加强学习,钻研业务,熟知组织工作的原则、方针、政策以及工作程序,做到了解上情、吃透下情,掌握政策,成为组织工作的“业务通”“活字典”。四是转作风,树形象。按照党性最强、作风最正、工作出色的标准,加大纪律作风教育力度,反对特权思想和特权行为,管好身边人身边事,做好良好政治生态的引领者营造者维护者,以以往无前的奋斗姿态和一如既往的政治定力,奋力谱写国有企业党的建设和组织工作新篇章,为建设高质量现代化国有企业提供坚强组织保证。