

新时代推进国有企业纪检监察工作高质量发展的实践与探索

■平煤股份田庄选煤厂 黄勇波

引言:国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。发展新质生产力,国有企业应当先行先试,在创新的道路上既当好“生力军”又当好“主力军”,不断开辟“新赛道”,跑出“加速度”。国有企业纪检监察机关必须主动贴近大局,置身大局,充分发挥好监督保障执行、促进完善发展作用,为国有企业新质生产力发展清障护航,助推国有企业行稳致远。

1.新时期国有企业纪检监察工作的首要任务

国有企业纪检监察工作的首要任务是加强企业内部党风廉政建设,推动企业全面从严治党向纵深发展。其内容包括落实中央八项规定及其实施细则精神,纠正“四风”问题,加强对企业党员干部的教育、管理和监督,严肃党内政治生活等。纪检监察工作的有效部署,有助于推动国有企业党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

2.新时期国有企业纪检监察工作的意义

2.1.推动国有企业党风廉政建设

通过开展纪检监察工作,国有企业可以加强对党员干部的教育、管理和监督,有效纠正党内不正之风,防止腐败现象的发生,推动企业党风廉政建设和反腐败斗争深入开展,从而保持党

的先进性和纯洁性。同时,纪检监察工作的开展有助于国有企业强化民主监督,推动民主政治建设,从而提高自身的透明度和廉洁度。

2.2.提高国有企业内部管理水平

通过建立全面系统的纪检监察机制,国有企业可以加强对企业各级领导干部的教育、监督和管理,防止各种违规违纪行为,推动企业内部的制度建设和规范化管理,进而提升企业决策的科学性和执行效率,提高内部管理水平,维护自身的正常秩序和稳定发展。

2.3.坚定国有企业全面从严治党思想

一方面,通过不断推进纪检监察机构转职能、转方式、转作风,国有企业可以始终坚定不移推进全面从严治党,坚决打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战,确保自身始终沿着正确方向健康发展。另一方面,通过落实纪检监察工作,国有企业可以进一步加强对基层党组织和党员的管理与监督,增强基层党组织的纪律意识和规矩意识,从而提高基层党组织的战斗力与凝聚力。

3.推进国有企业纪检监察工作高质量发展的策略

3.1.建立纪检监察制度体系

第一,规范的纪检监察工作程序是制度建设的基石,通过制订明确的工作流程,可以确保纪检监察工作的有序开展,克服工作中的随意性和盲目性。第二,健全的纪检监察组织机构是制度建设的重要组成部分。国有企业应当设立纪检监察机构,负责全面监督和管理企业的纪检监察工作。第三,明确的职责分工和权力范围是制度建设的关键环节。国有企业应当明确各级纪检监察机构和人员的职责和权力,确保工作的有序开展和责任的落实。

3.2.强化纪检监察人才队伍建设

第一,通过招聘引入优秀人才。招聘标准应涵盖专业能力、道德品质、工作经验等多个方面,以确保所招聘的人才既具备业务实力,又具备坚定的政治立场和高尚的职业道德。招聘程序应公开透明,遵循公平竞争的原则,选拔高素质人才进入纪检监察队伍。第二,建立健全培训体系。定期组织内部培训,由经验丰富的工作人员传授办案经验和取证技巧;邀请纪检监察系统专家传授监督检查和办案心得,选派优秀人才积极参与办案实践,提高监督检查能力和业务能力。第三,加强日常管理和考核,提供公平的晋升机制。建立科学的考核评价机制,将平时考核、专项考核和

年度考核结合起来,对纪检监察队伍成员的工作表现进行定期评估和考核,不仅要评估业务能力和工作成绩,更要关注工作态度,并确保优秀的纪检监察人才获得应有的晋升机会。

3.3.建立纪检监察风险防控机制

第一,评估机制是风险防控机制的基础。国有企业应通过定期的风险评估,对可能发生的腐败问题进行预判和控制,这需要对企业的运营流程、管理流程以及员工行为进行全面梳理和分析,找出可能存在的腐败风险点。第二,预警机制是风险防控机制的关键。预警系统可以通过数据分析、内部审计、员工举报等方式获取信息,对可能发生的腐败问题进行预警。第三,应对机制是风险防控机制的核心。企业应建立健全腐败案件查处机制,当发现违法违规违纪问题时,纪检监察部门应迅速采取行动,对已经发生的腐败问题进行严肃处理,以起到警示和震慑作用。

4.结束语

综上所述,在新时期,有效开展纪检监察工作对国有企业的发展至关重要,其不仅能够维护国有资产安全,还能够有效提高国有企业管理水平,增强国有企业的凝聚力和向心力,从而推进国有企业全面从严治党向纵深发展。因此,国有企业纪检监察机构应主动把握新时期改革发展的重要机遇,从国有企业发展实际出发,加强内部纪检监察队伍建设,切实履行好监督职责,确保国有企业健康发展。

新形势下企业如何做好武装保卫工作

■平煤股份田庄选煤厂 袁卫军

引言:在人民武装工作中,企业武装工作具备举足轻重的地位和作用,能够维护社会的稳定和健康。尤其当下的新发展阶段,党和国家领导人持续强调,应将武装工作开展于企业的经济建设和发展中,进而把基于思想政治建设的组织建设摆在关键位置,持续夯实企业的武装工作。鉴于此,企业有关人员务必清楚武装工作的价值和作用,提高思想政治站位,严格落实党和国家领导人传达的宗旨和精神,进而逐步建设良好的企业文化,持续发挥企业自身发展的优势作用,从而跟新时期创新、改革、建设和发展的要求相符合。

1.国有企业武装保卫工作的重要性

1.1.提供良好的治安环境

国有企业作为国家的重要经济支柱,其安全生产和运营直接关系到国家的经济和社会稳定。通过加强武装保卫工作,可以有效预防和打击各类违法犯罪活动,保障企业的正常生产秩序和职工的人身财产安全;同时也能减少社会不稳定因素对企业的影响,提高企业的声誉和形象。

1.2.为企业生产经营保驾护航

武装保卫工作是企业生产经营的有力保障,能够为企业必要的安全环境和条件,降低企业生产过程中的风险和不确定性。通过建立健全的安保制度和机制,武装保卫工作能够提高企业的风险防范能力和危机管理水平,为企业生产经营提供有力的支持和保障作用。

2.当代国有企业武装保卫工作的现状分析

由于国企的规模较大,需要保护的目标较多,但武装保卫人员的数量往往无法满足需求。这导致在关键时刻难以迅速应对突发事件,增加了安全风险。一些国有企业的武装保卫工作仍然停留在传统的保安模式,缺乏现代化的技术手段和设备。

3.新时期企业武装工作的有效措施

3.1.健全武装工作制度体系

建设企业在武装工作的开展中务必划分若干基本单元,以一系列支部组织为基本单元,确保组织日常工作的持续完善。根据不同级别党组织的实际要求设计“三会一课”学习制度体系,定期组织党员干部职工开展进一步的学习,从而切实强化企业武装制度建设,持续夯实习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步结合各种对象的多样性需求,积极提升党组织建设的标准化水平。通过对思想理论的深入和认真学习,持续推动企业的可持续发展。

3.2.有效统一生产建设和武装工作

一是实现生产力的积极发展,确保战斗力的提升。企业武装工作需要应对突发情况以及维护社会治安,其中,企业应将巡逻队建设在民兵中。这样一来,不但有利于维护企业良好的经济发展秩序,从而创设和谐、健康、稳定的企业发展环境,

而且也有助于武装团队战斗力水平的整体化提升。二是着重处理危难问题。企业应有效统一用兵和强兵,确保武装人员在生产中做贡献和当先锋或模范。

3.3.提升武装工作组织水平

企业应在确保安全的基础上实现生产经营以及生产力发展水平的大幅提升,这是企业的职责所在。企业武装工作的特性意味着企业在后续的发展进程中需要维护社会稳定以及国家安全。随着企业的发展和进步以及法人负责制的实施,以往党委书记一管理的模式不复存在,这导致企业武装工作受到市场经济发展的较大冲击,武装工作的连续性受到了显著的不利影响。为此,务必在企业武装工作中有效地渗透领导体系,确保领导干部国防观念的真正强化,激发其开展武装工作的主观能动性。

3.4.加强基层党组织和队伍建设

我国安监部门出现缺位和越位问题的根本原因在于法律没有明确规定各部门的监管职责。为解决这一难题,可以通过召开安全生产委员会会议的方式,对各部门的安全监管职责和范围进行深入研讨和确认。在这个过程中,各部门应依法行使各自监管范围的权力,同时也必须按法律规定承担相应的责任。遵循“谁主管,谁负责;谁发证,谁负责”的原则,明确各自的监管职责,从而确保不出现缺位、越位、错位的情况。

3.5.推进安全生产文化建设,营造浓厚的安全文化氛围

企业应高度重视安全文化建设,将其作为安全生产治理体系的主要内容,着力营造“人人讲安全、事事重安全、时时想安全”的安全文化氛围。安全文化是企业文化的组成部分,其对提升全员安全意识、规范安全行为、促进安全绩效具有潜移默化的作用。为推进安全文化建设,企业必须坚持领导带头、全员参与,将安全发展理念融入企业使命愿景与核心价值观,转化为全体员工的思想自觉、行动自觉。因此,企业应广泛开展形式多样的安全文化活动,借助安全生产宣传教育、警示教育、技能竞赛等,普及安全知识,传播安全正能量,强化员工安全价值观和责任感。

4.结束语

综上所述,国企武装保卫是保障企业财产安全和人身安全的必要措施之一,对于维护社会稳定和经济发展具有重要的意义。本文通过研究,提出了一套切实可行的实施思路和方案来推动国企武装保卫事业的发展。国企武装保卫工作是一项复杂而艰巨的任务,需要政府、企业和社会各界的共同努力。只有通过科学合理的规划和实施方案,才能有效提升国企武装保卫水平,为企业创造一个更加安全稳定的经营环境和社会秩序。

新形势下国有企业基层党支部建设路径研究

■平煤神马集团总医院 蒋楠

引言:党支部书记作为基层党支部的党代表,既是党支部建设发展的“方向标”,也是基层单位破浪前行“排头兵”,使命光荣,责任重大。

一、加强党支部建设的重要意义

首先,巩固党的执政地位。国有企业党支部承担着发展和培养党员、推动员工思想政治教育等重要任务。建立健全融合的长效机制,可以使党支部成为党和新时代员工的桥梁和纽带,使党的主张和政策更好地被他们接受和认同,增强他们对党的信任和拥护,从而进一步巩固党的执政地位。其次,推动全面从严治党向基层延伸的必然要求。基层党支部是抓落实的“最后一公里”,也是党组织的“神经末梢”,人们常用“上面千条线、下面一根针”形容其重要性。在具体工作中,通过探索建立常态化、制度化的工作体系,将全面从严治党要求具象为流程化、操作化的落实机制,构建全过程管控的党支部工作方法。

二、新形势下国有企业基层党支部建设问题

(一)部分党支部标准化体系建设效果不佳。党支部标准化体系建设包括多个子体系建设,最终一些党支部在组织设置、组织生活、教育管理、运行考核以及工作台账等标准化子体系方面存在不足,导致这些党支部标准化体系建设效果不佳。这些党支部中,有的受制于党支部设置不合理,有的受制于支委自身能力,有的受制于职责不清,有的受制于考核标准不统一,缺少建章立制。创新党建工作方面,有的党支部仍然停留在追求亮点,在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够,有的创新停留在理念上,没有实践载体,更没能将创新有效付诸实践。这些问题导致党支部标准化体系建设效果不佳。

(二)党员干部培训不够扎实

基层党支部党员干部培训不够扎实主要体现在:一是培训内容缺乏深度和实用性。一些单位基层党员干部培训内容只涉及表面知识,缺乏深入学习和实践操作的机会,导致党员的学习成果不够扎实。二是培训方式和方法不够灵活。一些基层党员干部培训中缺乏案例分析和实际操作的机会,导致理论与实际脱节。培训应该注重提高学员的实践能力,通过互动性高的教学方式,激发学员的学习兴趣,提升学习效果。

三、新形势下国有企业基层党支部建设路径

(一)坚持思想引领,推动体系建设良性发展。明确党支部工作谁来做、怎么做、在哪儿做,以党的二十大精神学习为契机,通过党支部多种形式的学习研讨,引导党员领导干部筑牢理想信念。创建形式多样的学习教育模式,把基层党建引领贯穿于党支部标准化体系建设的全

过程,从思想到行动,明确党支部思想工作原则,提升思想宣传实效,丰富宣传思想工作内容,提升宣传思想工作内涵,推动党支部标准化体系建设良性发展。

(二)加强党员培训与交流

一是加强党员培训。基层党组织应该通过定期的党员培训,向党员宣传党的理论、路线、方针、政策,提高党员的政治觉悟和思想素质。同时,加强对党员的业务培训,提高党员的工作能力,让党员能够更好地为党组织服务。二是强化组织关系。基层党组织应该通过密切组织关系,调动党员的积极性。三是增强党员的责任感和能动性。通过加强党员培训,增强党员的责任感和能动性。通过组织党员参加社会公益活动、义务宣传等方式,激发党员的社会责任感和参与感,让党员充分发挥自己的优势,为社会作出更多的贡献。

(三)利用典型引领,树立融合标杆

在党建工作中,通过表彰先进集体和个人,树立学习标杆,将其作为党建工作的风向标和突破口,引导广大党员和职工群众向先进看齐、向模范看齐。坚持先进带动后进,后进赶超先进,整体提升的思路,开展“学榜样、争先进”活动。

(四)肩负“凝心聚力”这一使命,提升群众凝聚力

一是凝聚一线力量。在深入推进“三化”强基行动、“七一”党建工作法的基础上,推进基层党组织“三个一”建设,以网格化管理为基础,努力在基层一线编好治理服务一张网,凝聚热诚干事一帮人,解决基层治理一批事,充分发挥基层党组织组织、宣传、凝聚和服务职工群众的作用,不断增强凝聚力。二是发挥“关键少数”作用。三是提升党建带群团成效。加强党对群团组织的领导,发挥党建优势,积极搭建互融互促的平台,整合各块资源,在队伍建设、组织建设、活动开展、特色创新等方面优势互补,取得更大成效。

(五)创新支部活动,打造特色品牌形象

一是优化教育形式。倡导各部门之间的交流互鉴,采取多种活动形式,基层党组织应从战略高度运用好“互联网+”的技术,创新推进“互联网+党建”,多方搭建党员学习交流的平台,提高活动的学习内容和质量和学习效果。二是打造有特色的党建品牌活动。要结合国有企业自身的具体情况,挖掘特色国有企业文化,以解决发展的问题为出发点,增强问题导向,更加贴近员工的需求,增强实用性和可操作性。

四、结语

基层党建工作是国有企业发展的根本保证,国有企业对于增强基层党组织的凝聚力、战斗力,提高基层治理能力具有十分重要的意义。