

## 浅议如何提升煤矿企业思想政治工作科学化水平

■中国平煤神马集团十三矿 程鹏

煤矿企业在不断发展的过程中,要高度重视企业思想政治工作,既要保证工作得到落实,又要提高科学化水平。煤矿企业在我国经济发展中承担重要的职责,为了促进企业实现可持续发展,就要保证企业可以安全生产,提高企业的综合效益,显而易见,促进思想政治工作科学化水平提升很有必要。思想政治工作是党的优良传统,党建思想政治工作也是煤矿内部管理工作中不可或缺的一部分。近年来,我国能源产业快速发展,煤矿企业也多次掀起了重组与合并浪潮。受此影响,煤矿职工思想意识、思维习惯都发生了重大改变。提升煤矿企业思想政治工作科学化水平,就成为煤矿党务思政工作必须要思考的问题。那么,如何提升煤矿企业思想政治工作的科学化水平呢?

### 1. 提高煤矿企业思想政治工作科学化水平的重要性

#### 1.1 提高企业的效益

为了提高煤矿企业的综合效益,就要加强党建思想政治工作,保障资产安全。思想政治工作可以积极发挥出党核心的作用,对企业的各项工作进行监督。通过落实党建思想政治工作,可以提高企业内部员工的思想觉悟,大力发展企业精神文明建设,保障企业的合法权益。党建思想政治工作科学化水平越高,企业的效益就越有保障。

#### 1.2 提高企业管理水平

煤矿企业在积极提高思想政治工作科学化

水平的过程中,需要借助完善的制度和管理措施实现对广大党员干部和职工的管理,有效约束其行为,提高其对工作责任感。在健全的制度和完善的机制下,党员和职工能够抓住机会实现自我突破,与企业共同进步,促进煤矿企业顺利转型。同时,思想政治工作科学化水平的提升还能够有效提高企业的凝聚力和向心力。

#### 1.3 以人为本提高工作效率

为了进一步提高煤矿思想政治工作科学化水平,企业会做到以人为本,在工作中充分将员工的实际情况考虑在内,以服务职工为前提条件,认真开展思想政治工作,广大职工可以充分了解到党的政策和路线,及时领悟重要思想,从而在本岗位上做出成绩。

### 2. 提高煤矿企业思想政治工作科学化水平的措施

#### 2.1 提高党员干部素质,发挥带头作用

为了提高煤矿企业思想政治工作科学化水平,企业要充分认识到党员干部在这一工作中的重要作用,积极提高党员干部的素质,使其能够以身作则,保障思想政治工作顺利进行。为提高思想政治工作科学化水平,企业需要考虑到现阶段党员干部思想中存在的问题,提高其思想觉悟,加强对广大党员干部的引导。要保证党员干部能够时刻保持积极向上的思想,对待工作认真负责,乐观向上。煤矿企业要充分构建三会一课的制度,加强对党员干部的教育,使其能够不断提高思想觉悟,用实际行动践行成果。在党员干部的积极带

动下,企业的内部环境将会得到有效改善,广大职工会因此而受到鼓舞,不断提高对工作的责任感,保证各项工作高效进行。

#### 2.2 营造良好的学习氛围,领导职工要不断学习

煤矿企业要鼓励广大职工、干部学习,营造积极向上的学习氛围。首先,企业可以构建学习型领导班子,制定完善的学习制度,使领导干部能够积极参与到学习之中,不断提高自身理论素养,通过理论指导实践,提高实践水平和组织管理水平。第二,引导广大职工积极参与到思想政治的学习之中,用科学知识武装头脑,指导工作。在这种情况下,企业思想政治工作科学化水平就会得到进一步提升。

#### 2.3 以人为本,调动员工工作的积极性

为了有效提高思想政治工作科学化水平,企业要保证这一工作能够以人为本,融入人文关怀,使思想政治工作与员工工作、生活有机结合。要了解员工的需求和想法,以及思想中存在的误区,积极为其解决实际问题,有效调动员工工作的积极性。进行思想政治工作时,要充分考虑到员工的想法,结合员工的建议提高工作水平。以人为本还要体现在,想员工之所想,急员工之所急,使员工能够真正感受到被关怀、被呵护,从而对企业充满信心。

#### 2.4 加强作风建设,创造良好的工作环境

领导干部是开展思想政治工作的核心,其作风是否良好,将直接关系到该项工作能否顺利开

展。因此,为了提高思想政治工作水平,就要加强领导干部作风建设。煤矿企业规模大,是中国经济发展的重要支柱,领导干部的作风建设历来备受人们关注,作风正派的领导就是企业的灵魂,能够营造良好的企业环境。一旦领导干部作风有问题,就会影响其他职工工作的开展,还会制约企业的发展。因此,需采取有效举措加强作风建设,提高煤矿企业思想政治工作的科学化水平。首先,要积极为领导干部和职工营造良好的工作环境,加强对领导干部的培训,使其能够意识到作风建设的重要性,从而端正工作态度,为广大员工做好榜样。

第二,要明确党员干部的职责,对其日常工作进行有效的监督和管理,制定相应的制度约束其行为,这样就可以保证党员干部能够严格按照要求开展各项工作,树立良好的工作作风,在潜移默化之间提高领导干部的综合素质,实现煤矿企业思想政治工作科学化水平提升。

综上所述,为了有效提高煤矿企业思想政治工作科学化水平,就要从各个角度出发,全面保证思想政治工作顺利开展。明确煤矿企业思想政治工作的目的和意义,真正做到以人为本,积极提高党员干部的素质与思想觉悟,发挥其带头作用,使广大员工能够以其为榜样,提高工作效率。

同时,还要营造良好的工作作风与环境,领导要重视党建思想政治工作,将工作真正落实,这样就可以提高企业的凝聚力和向心力。总之,提升煤矿企业思想政治工作科学化水平,做好党务思政工作对于煤矿企业发展来说具有重要意义。因此,煤矿企业要从实际出发,以科学理论指导引导党的建设。只有这样,才能为煤矿企业发展创造良好的环境,促使煤矿企业才能不断向前发展。

## 新时期提高办公室政工人员工作水平的策略

■神火集团永新物业公司 孙雷雷

引言:自进入新时期以来,我国国内市场经济体制日益成熟,企业面临的市场竞争压力不断增大,同时也迎来了更多的发展机遇。面对此种发展形势,企业想要获得长期持续稳定的发展,应当从自身角度着手,强化各方面工作的管控,及时跟上时代发展进程。办公室政工工作是企业管理中的关键一环,工作质量和效果与企业经营效益息息相关,应当加强重视。

### 1. 提高办公室政工人员工作水平的重要性

第一,政工人员是党和群众联系的桥梁。政工人员的能力及素质水平,关系到企业职工的整体思想及政治工作水平,会直接影响到企业的健康发展。要想确保思想政治工作质量,需要提升政工人员的素质水平,强化队伍建设。文明的政工行为能够带来正面的影响效果,因此,在道德及思想形成方面具有引导作用。第二,能够促使企业朝着正确的方向发展。对政工人员来说,党的创新理论是立身做人、开展工作的指南针,能够引导企业人员保持坚定的理论信念、坚持正确的人生价值取向。思想政治工作是公共工作,可以教育和引导职工的思想,以免其受到不良文化影响。

### 2. 新时期提高办公室政工人员工作水平的策略

#### 2.1 健全培养培训体系

首先,需要围绕提高政工人员政治素质、加强党性修养、增强履职本领的要求,为其制定科学的培养培训规划,建立分类分级、多层次、多渠道的培养培训体系,采取多种形式开展培训活动,促进政工人员全面发展、专业成长。例如,培训内容要紧密结合企业改革发展实际,涵盖经济、管理、法律、心理学等多方面知识,帮助政工人员拓宽知识视野,提高分析和解决问题的能力。其次,要做到创新培训方式,综合运用理论学习、专题培训、案例教学、实践锻炼等方式,切实提高培训的针对性和实效性。最后,要做到完善培训评估体系,加强对培训效果的考核评估,把学习成效作为考核政工人员的重要内容,鼓励政工人员加强自学,促进学习型组织建设,为政工人员成长发展创造良好环境。

#### 2.2 完善监督制度

企业办公室的一项核心任务便是落实监督工作,以此保障企业经营业务与决策的顺利实施。在监督工作中,办公室要组建专门的监督小组,由该小组负责制定监督工作的规范和流程,确保监督工作有章可循、有条不紊。同时,该小组还应负责收集监督数据和信息,进行分析和评估,为优化监督工作提供依据。为了做好监督工作,办公室需要

全面把握领导的意图,并及时传递给相关人员。这样可以确保每个人都清楚任务目标和要求,避免产生误解和偏差。同时,办公室还要构建专职负责人制度,指派专人联系工作执行部门,负责督促任务的及时处理和进展情况的跟踪。如果发现各部门的响应状况与任务要求不相符,则任务执行部门需要及时反馈给相关人员,并返回作出进一步处理和纠正,确保任务能够按照预期完成。

#### 2.3 强化作风建设

在新时代背景下,强化作风建设对于打造一支忠诚干净担当的政工队伍具有重要意义。首先,强化作风建设必须树立正确的价值观和职业操守。政工人员作为企业的“排头兵”和“领头羊”,必须时刻保持清醒的头脑,坚守职业道德底线,做到廉洁奉公、勤政为民。通过加强思想政治教育和职业道德教育,引导政工人员树立正确的价值观和职业操守,自觉抵制各种不良风气的侵蚀,始终保持清正廉洁的政治本色。其次,制度是管根本、管长远的,建立健全的制度和机制是强化作风建设的重要保障。企业应完善内部管理制度,明确政工人员的职责和权限,规范工作程序和行为规范。同时,建立健全监督机制,加强对政工人员的监督和管理,及时发现和纠正存在的问题和不足。

#### 2.4 优化选拔任用机制

首先,在选拔过程中要坚持德才兼备、以德为先的原则,把政治标准作为首要考量,深入考察干部的政治忠诚、责任担当和廉洁自律情况。其次,为创新选拔方式,应充分利用个人自荐、组织推荐、公开选拔等多种渠道,拓宽人才选拔的视野,确保发现和选拔出素质过硬、潜力巨大、发展势头良好的干部。再次,完善政工人员交流轮岗制度,通过有计划地安排干部在不同岗位、不同层级之间进行交流任职,可以有效增强干部队伍的凝聚力和战斗力,让政工人员充分了解各岗位的工作职责,方便在以后的工作中推进部门间的协同交流。最后,在选拔任用工作中必须做到严格把关、全程管理,防止“带病提拔”等问题的发生。同时,还应加大对政工人员的监督力度,完善干部考核评价机制,定期对干部的德、能、勤、绩、廉进行全面考察,对不胜任现职的干部及时进行组织调整。

#### 3. 结语

综上所述,随着市场准入门槛的降低,企业数量的激增,市场竞争加剧,人们对于企业办公室政工人员的工作能力投入更多关注。政工人员在企业发展中占有特殊地位,若是能够提升其工作水平,既能够进一步保障企业政工工作的实施效果,由此为企业创造更高的效益。

## 企业党建工作与企业文化深度融合的重要性探析

■中国平煤神马集团房地产开发有限公司 刘旭利

引言:在高质量发展理念下,各个产业的发展方向已发生变化,为了寻求更广阔的发展空间,推动企业的创新与变革,企业应当高度重视党建工作与企业文化之间的协同发展,以确保企业的稳定发展和员工的全面进步。这种深度融合不仅有力地增强了企业的核心竞争力,同时为企业打开了更多发展空间。因此,为了更有效地提升企业在市场中的竞争力,要加强各要素间的有机组合与协同。

### 一、企业党建工作与企业文化的内在联系

企业党建与企业文化看似独立,实则相辅相成,共同推动企业的健康发展。企业党建是指在企业中开展党的活动,加强党员的思想教育,推动党的方针政策在企业中的贯彻落实。其核心在于提高党员的政治觉悟,强化党的组织建设,确保企业的发展方向符合国家大局。而企业文化则是指企业在长期发展过程中形成的共同价值观、行为准则和道德规范。它是企业凝聚力和竞争力的源泉,对企业发展具有重要影响。企业党建与企业文化在功能上相互补充。企业党建通过加强党员的思想教育和组织建设,提高了企业的政治觉悟和组织能力,为企业的稳定发展提供了有力支持。而企业文化则通过塑造共同价值观和行为准则,增强了企业的凝聚力和向心力,为企业的长远发展提供了强大的精神动力。

### 二、企业党建工作与企业文化深度融合的重要性

#### (一)企业文化对企业党建工作的推动作用

健康的企业文化有助于提高员工的凝聚力,使他们更积极参与党建工作,增强对党的组织认同感。健康的企业文化有助于提高员工的凝聚力,使他们更积极参与党建工作,增强对党的组织认同感。同时,企业文化中的创新理念和改进精神可以激发党员在党建工作中提出新点子和方法,推动工作的不断改进。企业文化中的社会责任观念也会影响党员的行为,使他们更积极履行党员义务,关注社会问题。最后,企业文化中的法治观念有助于党员更加重视法律法规的遵守,确保党建工作合法合规。

#### (二)企业文化对企业党建工作的支持作用

企业文化建设对企业党建具有重要的支持作用。首先,良好的企业文化可以为企业党建提供良好的氛围。企业文化是企业发展的精神灵魂,它体现了企业的核心价值观和行为准则。在这样的文化氛围下,党建工作可以更好地融入到企业的日常管理和运营中,得到员工的理解和支持。

其次,企业文化的传承和弘扬可以为党建工作提供强大动力。当企业文化强调团队合作、责任担当、诚信守法等价值观时,党建工作可以与之相辅相成,共同推动企业员工的思想政治建设和素质提升。再次,企业文化的塑造和建设可以为党建工作提供舆论环境和制度保障。通过建立健全企业文化建设机制和管理制度,可以为党建工作提供有力的政策支持和组织保障,保障党建工作的顺利开展和取得实效。

### (三)党建工作能够创建企业特有的安全文化

将企业文化与党建工作进行有机地融合,对提升企业内部员工的思想政治素质至关重要。这种融合能够进一步增强员工的责任感和使命感,从而促进企业的稳定发展。通过文化引导和思想建设,可以促进员工对企业文化的认同,进一步增强员工的归属感和忠诚度,确保企业在市场竞争中保持领先地位。在企业的运营中,安全生产是首要目标。这不仅关乎企业的稳定运营,更直接关系到员工的生命安全。

#### (四)有助于构建和谐的企业氛围

党建工作强调党性教育、道德教育和纪律教育,有助于引导员工树立正确的价值观和道德观。企业文化建设则注重以人为本,倡导团队精神、协作精神和创新精神,有助于营造积极向上的工作氛围。通过党建工作和企业文化建设的相互融合,可以进一步构建和谐的企业文化环境,提升员工的工作积极性和满意度。

#### (五)有助于提升企业的核心竞争力

党建工作通过加强党员队伍建设、提高党员素质,为企业培养了一批忠诚、担当、创新的优秀人才。同时,企业文化作为企业的灵魂,能够激发员工的归属感和创造力,形成独特的企业凝聚力和向心力。将党建工作和企业文化建设相结合,可以形成强大的合力,共同推动企业的持续发展。

### 三、结语

企业党建与企业文化建设之间存在着密切的互动关系,相互促进、相辅相成。企业党建通过加强党组织建设、培养党员队伍等方式,促进了企业文化的建设和发展;而良好的企业文化传承与弘扬,则为企业党建提供了支持和保障。他们之间的互动机制有助于形成良性循环和持续发展,共同推动企业的健康发展和文化建设。企业管理者应当充分认识到这一点,积极推动企业党建与企业文化建设的深度融合,为企业的长期发展和稳定运营提供坚实支撑。