

庆祝建矿 65 周年矿山四季手机拍的应用与实践

中国平煤神马控股集团有限公司平煤股份一矿工会 孙道

建矿 65 年来,平煤股份一矿始终发扬“团结奋进、创新求实、深入挖潜、争创一流”的企业精神,不断开创高质量发展新局面,先后荣获全国文明单位、全国职工职业道德建设标兵单位、全国“五一”劳动奖状、全国“双十佳”煤矿、国家一级安全高效矿井、国家一级安全生产标准化矿井、国家级绿色矿山试点单位、中国最美矿山、全国企业文化建设先进单位、全国环境保护先进企业、全煤首批五精管理样板矿、河南省一级“五优”矿井等重大荣誉。为弘扬先进,进一步凝聚全矿干部职工爱矿、共奋进的信心和决心,让全矿每一名干部职工都能感受到作为一矿人的自豪和骄傲。经研究,在建矿 65 周年之际面向全矿开展了庆祝建矿 65 周年矿山四季手机拍的活动。我们用图文说明回顾企业发展史,讴歌一矿 65 年来创业发展之辉煌,铭刻矿工的智慧与才华,见证矿工的光荣与梦想,并以此激励一矿人不忘初心、牢记使命,继往开来,再接再厉,继续谱写一矿更加美好、绚丽的新篇章。

习近平总书记在党的二十大报告中指出“必须坚持在发展中保障和改善民生,鼓励共同奋斗创造美好生活,不断实现人民对美好生活的向往。”当前,煤矿工业正处于新的战略发展期,繁荣煤矿群众文化工作也十分重要。面对艰巨繁重的改革发展稳定任务,一矿在集团党政的正确领导下,牢牢把握“六个坚持”,紧扣扭亏脱困这一目标,在抓大事、谋长远中积蓄能量,在战风险、破难题中砥砺前行,在育先机、开新局中争先出彩,各项工作呈现崭新气象,实现了全国文明单位“四连届”,荣获国家级绿色矿山,全国厂务公开民主管理先进单位、全国煤炭行业五四红旗团委,省级节水型企业,市五一劳动奖状,集团组织工作、宣传思想工作、党风廉政建设、工会工作、信访稳定工作、扶贫工作、节能环保、消防安全先进单位等荣誉。

庆祝建矿 65 周年矿山四季手机拍活动进一步激发干部职工以更深的责任感投身

改革发展的大潮中。作为集团发展坚定的“排头兵”,历经 65 年风雨洗礼,面对当前严峻形势,如何通过减人提效、提质增效、优化布局、后勤“三化”等一系列改革举措,促进企业扭亏为盈稳步提升,是一矿当前面临的重大考验。我们开展庆祝建矿 65 周年矿山四季手机拍活动,抚今追昔,展望未来,就是要进一步激发当代一矿人的责任感和紧迫感,坚定信念,奋发有为,共同开启一矿涅槃重生新的篇章。

1. 拍摄创新活动精彩场景。要用人民群众喜闻乐见的先进文化活动形式,吸引人民群众的参与;要用民族的、科学的、大众的先进文化,用包含爱国主义、集体主义、社会主义内涵的先进文化,引导人民群众的自娱和娱人,自育和育人。要坚持“三贴近”原则,开展形式多样、内容丰富的文化活动。摄影作品以庆祝建矿 65 周年“矿山四季变化”为主题,可以是矿山某个固定地点春、夏、秋、冬四季不同景象,也可以是矿山某个固定地点矿工四季工作变化。要求主题鲜明,健康向上,歌颂和反映建矿 65 年来矿山改革发展、安全生产、和谐矿区建设、职工幸福生活、身边感恩故事等。参展作品可以是单幅或组照,必须是四张矿山同一地点能够体现出春、夏、秋、冬四季不同景象的照片。拍摄器材不限,作品可以是手机拍摄,也可以是专业相机拍摄。

2. 拍摄要着眼基层。职工是生活和文艺接受的主体,他们对文艺的接受和评价如何,必然会影响到他们的生活形态和工作形态。基层是最基础的阵地,是最贴近职工群众的组织单位,企业要想健康发展,离不开健康的个体,离不开员工群众。因此从基层入手推进群众文化建设工作是至关重要的。一矿工会始终坚持“群众文化为群众”的方针,把搞活基层和群众参与作为群众文化工作繁荣兴旺的标志,注意发挥主导与主体作用相结合,即发挥企业领导者和文化职能部门在推动文化工作中的主导作用同时,更

好地发挥职工群众在企业文化建设中的主体作用,不断加大文化服务的力度,做到认识到位、工作到位、服务到位。

3. 拍摄要学发展,提水平。第一,针对提高职工生活质量,发挥文化工作的辐射作用。通过丰富多彩的群众文化活动,不断强化职工群众对生活意义的理解和对较高审美情趣的追求,使职工道德情操得到陶冶。第二,利用新兴媒体作为文化传播媒介,使职工对党的方针政策,对企业改革建设有了深入了解,并通过网络信息平台,微信公众号、QQ 工作群把矿山劳模、科技明星以及发生在身边的先进人物,生动地传播给广大职工群众,使其在群众中产生广泛的影响,达到了教育职工,弘扬正气,逐步向社会辐射文明的作用和目的。第三,以服务员为宗旨,把安全教育与群众文化相结合。群众文化是企业文化不可分割的重要组成部分,它与企业的做大、做强密不可分,与员工的利益息息相关。

65 年来,一矿一代又一代干部职工以豪迈的气魄,顽强的意志和敢为人先的精神,万众一心,迎难而上,艰苦奋斗,开拓进取,创造出了辉煌的发展业绩,同时也锤炼出了“站排头不让、扛红旗不放”的优良传统,“深、严、细、实”的工作作风,“风正、气顺、心齐、劲足”的企业风尚,以及“团结奋进、创新求实、深入挖潜、争创一流”的一矿精神。这些优秀精神和传统,是一矿特有的宝贵财富,也是我们任何时候、任何条件下,战胜一切困难挑战的基础和法宝,必须世代继承和弘扬下去。在今后的发展中,我们将倍加珍惜半个多世纪的光荣历史,倍加珍惜一矿特有的精神和传统,倍加珍惜来之不易的大好局面。面对新时代新要求,我们要以党的二十大精神为统领,认真贯彻落实集团党委工作部署,以建矿 65 年为新的起点,不忘初心、牢记使命,继往开来,奋发进取,为开创一矿更加美好的明天而努力奋斗!

为共同推动大数据和人工智能应用领域创新 山西大学与北京大数据 研究院开展战略合作

本报讯(记者黄晶)7月27日,山西大学与北京大数据研究院战略合作协议签约仪式在该校会议中心举行。中国科学院院士、北京大学教授、北京大数据研究院院长鄂维南,北京大数据研究院副院长谭慷,山西大学校党委书记王仰麟、副校长程芳琴出席签约仪式。仪式由副校长马杰主持。

王仰麟对鄂维南院士一行表示热烈欢迎,并介绍了山西大学近年来学科建设、人才引进、人才培养、开放办学等方面的情况。他表示,北京大数据研究院是国内在大数据和人工智能领域第一个集人才培养、科研创新、产业转化以及智库咨询为一体的综合性平台,孵化出多家极具成长潜力的科技企业,与研究院开展合作将进一步提升该校大数据和人工智能研究的科研创新能力和水平,将积极推动山西省相关产业的发展。部省合建工作开展以来,北京大学对山西大学全面对口帮扶,众多专家支持山西大学学科发展,取得了可喜的成绩,希望以此次合作为契机,围绕国家大数据战略开展深度合作,实现优势互补、发展共赢,为拓宽我国大数据和人工智能的应用领域贡献智慧力量。

鄂维南院士介绍了北京大数据研究院的建设历程,分享了研究院的建设经验,并结合国内外大数据和人工智能的发展趋势,介绍了北京大数据研究院在大规模非结构化数据处理、分子动力学平台、宏观经济大数据监测、地球空间剖分理论、图数据管理、智慧城市等方面的标志性成果和孵化企业完成的 AI 数据库等重要项目。他表示,山西大学作为一所百年老校,具有深厚的学术积淀,计算机学科近年来发展迅速,希望通过此次合作,共同推动大数据和人工智能应用领域创新,促进科研成果落地,服务山西地方经济社会高质量发展。

会上,程芳琴与谭慷代表双方签署了《山西大学 北京大数据研究院 战略合作协议》。

医疗资源分配不均与多元化就业模式对高质量就业的促进

山西医科大学第一医院 逯生慧

近几年中国经济和社会的迅速发展引发了对医疗卫生服务需求的显著攀升。然而,医疗资源配置的不平衡与服务供应不足的问题仍旧顽固存在,这一现象在经济较为落后的区域表现得尤为严峻。本文致力于探讨医疗资源分布的非均衡状态与多元就业模式如何积极影响高端就业的形成,并通过深入剖析山西省医疗领域实例,提出了一系列策略性建议,旨在促进医疗资源的优化配置及提升医疗服务的整体效能。

一、引言

随着经济社会的飞速进步,中国对于医疗卫生服务的需求呈现出急剧上升的趋势。然而,医疗资源配置不均衡及服务供应不足的问题,长期以来未能得到有效化解,这一状况在经济水平相对落后的地区更为突出。中国共产党第二十次全国代表大会明确提出“推动实现更高质量的充分就业”之目标,为各行业的就业模式革新提供了明确导向。在此情境下,医疗卫生领域迫切需要探究创新的就业模式路径,以应对现存挑战,朝向更高层次的就业目标迈进。另外,医疗资源分布不均的现象在各地表现存在显著差别,经济欠发达地域中这一问题尤为紧迫。受限于资源稀缺,这些区域的医疗服务供给远未达到日益增长需求的标准,进而扩大了城乡居民之间的健康差异。通过探求新型就业模式,特别是多样性就业策略的实施,能够有效缓解这些区域的医疗资源紧张状态,达成资源的合理布局与高效利用。

二、文献综述

长期的医疗费用偏低情形限制了医疗服务的扩展,致使医疗机构面临扩大服务范围的困境,进而加深了供需失衡的状态。有

学者主张,应通过调整特定医疗服务项目的价格、优化病房设施及提升住院环境质量,以创造更多的就业机会,积极促进“健康中国”战略的实施[1]。

研究揭示,医疗资源的配置与应用所面临的实际挑战,对医护人员的满意度及其职业发展路径产生了不容忽视的影响。李靖等人在对山西省住院医师标准化培训项目的考察中发现,培训的质量及对未来职业的影响是提升医护人员满意度的重要因素[2]。沈锦浩的研究则深入探讨了社会偏见如何阻碍医疗护理人员职业价值观念的积极建构[3]。张亚琴等学者的研究强调,增强临床医学实习生对社区医疗服务的认知水平,激发他们参与社区医疗服务的热情,是当前亟待解决的问题[4]。

三、分析与讨论

该研究致力于透彻探索山西省医疗领域中多元化就业策略的实际成效。通过整合全职、兼职及灵活聘用等多种就业模式,旨在优化医疗资源分配,增强医疗服务品质,提升医疗从业者的职业满足感与成长路径,进而推动达成高标准的就业目标。关键在于推动就业模式的多元化进程,以实现就业质量的飞跃。在此背景下,山西省医疗行业已着手实施全职、兼职及灵活就业这三项核心就业策略的融合实践。全职制度为医疗人员构建了稳固的职业发展路径及全面福利体系;兼职安排则为平衡工作与生活开辟了新的可能;灵活就业方式,包括但不限于远程办公、项目合作和合同聘用等形式,极大增强了医疗服务的灵活性与资源使用的效能。

增强就业品质的策略涵盖多个维度:优

化医疗卫生资源的配置结构,提升医护人员的职业满意度、改善工作条件、强化薪酬福利体制,以及扩展职业生涯的发展空间。通过采纳多元化的就业形式,结合灵活的工作安排与多元晋升路径,极大提升了医护人员的职场满意度与成就感。具体而言,多元化就业模式在以下方面彰显其重要价值:首先,该模式能更精准地匹配不同医护人员的个性化职业需求,例如,灵活的就业形态为需平衡家庭与工作的医护人员提供了更多选项,直接增强了他们的工作满意度。其次,它促进了医疗资源利用的高效性,在面对突发公共卫生事件时,灵活的人员配置机制确保了医疗服务不间断且高效运行。再者,多元化就业策略有利于吸引并保留顶尖医疗人才,医疗机构凭借多样化的职业发展蓝图和灵活的工作制度,增强了对杰出医护人员的吸引力及他们的职业忠诚度。

四、政策建议

实现多元化就业模式成功推广的核心,在于强化政策支持的全面性。首要步骤涉及政府扩展社会保障体系的覆盖边界,将灵活就业群体融入社会保险、医疗保险及退休金等根本社会福利框架之中,确保他们能够享有等同于标准全日制雇员的福利待遇。接下来,建议政府与医疗卫生领域携手,共同规划职业导向计划,该计划应包含全面的生涯发展指导、适应全职、兼职及灵活工作安排的职业技能培训资源,以及广泛的就业机会信息,以此促进更加多样化的就业格局的形成。此外,至关重要的一点是,政府需要建立健全政策执行与监督机制,以保障各项措施的有效落地。利用大数据技术及信息化工具,持续监测就业市场动态及政策实施效果,并依

据实际情况灵活调整政策方向,旨在达成政策执行的适宜性和高效性。

政府应当加大对多样化就业形态的宣传力度并积极推动其普及,加深社会各层面对此类就业模式的理解与认识。通过组织专题研讨会、教育培训班等形式的活动,提高医疗行业机构及从业人员对多样化就业模式的认知层次。同时,鼓励医疗机构积极探索与创新此类就业模式,并建立健全相应的激励体系,以促进多样化就业模式在医疗卫生领域的广泛实施与应用。

五、结论

医疗领域中多样化就业模式的应用展现了突出的实践意义与理论价值。该模式通过整合多种就业形式,优化医疗资源配置,升级服务标准,增强了医疗工作者的职业满足感并拓宽了其职业道路,进而朝向更高层次的就业目标推进。本研究提出的政策措施为山西省及其它区域提供了可借鉴的创新就业模式实例,具备实质性的实践引导作用。

多样的就业形式不仅能够有力地缓解现存医疗资源配置不均的状况,还能增进医疗从业者的职场满意度及职业晋升机会,进而驱动医疗服务品质的整体提升。借助政策扶持与制度保障的双重力量,这类多元化就业策略在医疗领域的广泛实施,将促进医疗资源的更优化配置与高效运用,推动医疗服务朝向均衡化方向发展。

概括而言,采纳多元化的就业策略于医疗领域之中,构成了迈向高品质就业状态的关键途径。借由政策导向、制度性支撑及多方面协作机制的建立,现下医疗资源配置不均衡的难题得以有效应对,进而强化医疗服务的品质,推动医疗行业朝向持久发展的方向演进。期盼本研究的见解与政策提议,能够充任医疗领域发展的参照坐标,为我国医疗卫生事业的跃升注入新的动力与启迪。