

## 新媒体时代国有企业思想政治宣传工作研究

中国平煤神马集团国际贸易有限公司 邓慧迪

新媒体时代,我国国有企业在思想政治宣传方面面临的挑战与机遇并存,要想在新形势下保证国有企业思想政治宣传工作的顺利开展,就需要充分认识到新媒体时代给国有企业思想政治宣传工作带来的影响,并在此基础上深入分析新媒体时代国有企业思想政治宣传现状,结合当前实际情况采取有效的应对措施。

新媒体时代;国有企业;思想政治宣传

**引言:** 国企在国家的经济发展和社会稳定中占据重要地位,被视为经济支柱和引领力量。随着新媒体技术的迅猛发展和大力应用,作为国家支柱产业的国企在思想政治工作中既面临未知的挑战,也遇到了新的机遇。因此,为了加强国企思想政治工作,凝聚职工共识,推动企业的转型升级和持续发展,国企的思想政治工作必须有效地利用新媒体技术,以提升思想政治宣传工作的效果。

**1. 新媒体时代国有企业思想政治宣传工作的意义**

**1.1. 强化企业的思想引领与凝聚力**

新媒体为国有企业思想政治宣传带来了前所未有的机遇,企业只有把握好这一机遇,才能更好地实现其在思想引领方面的目标,从而在激烈的市场竞争中保持优势。新媒体的特性决定了信息传播的快速性、互动性和公开透明性,这为国有企业提供了一个广阔的平台,能实现从顶层到基层,从企业到社会的全方位、深层次的宣传覆盖。因此,企业可以通过新媒体向员工传达清晰一致的价值观念、企业文化和战略目标。在当前高度开放和多元的信息环境中,员工容易受到

外部多种思想的影响,国有企业应强化员工的思想引领工作,确保他们心往一处想、劲往一处使。

**1.2. 优化企业形象与扩大社会影响力**

在当代社会,新媒体已成为公众获取信息的主要渠道之一,国有企业如何在这个时代背景下进行思想政治宣传工作,对优化企业形象与扩大社会影响力至关重要。新媒体时代的特点是信息传播的即时性、广泛性和多样性,这为国有企业创造了前所未有的展示自我、传递能量、与社会进行深度互动的机会。在此背景下,国有企业可以通过系统、有针对性的宣传策略,积极展现企业的经营理念、文化传统、社会责任和发展成果,从而塑造一个正面、有价值、有信誉的企业形象。

**2. 新媒体时代国有企业思想政治宣传工作的优化策略**

**2.1. 创新思政宣传思路**

新时期发展下,融媒体的发展促进信息传播向纵向与横向发展,也为思政宣传提供有利的条件。传统思政宣传中宣传媒体单一,无法发挥融媒体的传播作用,导致宣传效果受到限制。同时传统宣传方式过于注重对内容的叠加,不注重对各项资源的整合,导致思政宣传工作受到限制,不利于媒体思维的发展。网络技术的快速发展下,网络媒体已经成为大众日常学

习、工作以及社交的主流媒介,同时也转变大众传统的信息接收方式,大众不再是信息的唯一接收者,也可以作为信息的传递者和制造者。这也为思政宣传提供一定的思路,思政宣传工作可以打破时空的限制,利用网络媒介的优势,实现宣传变革。将线上宣传作为重要思路,打造更完善的宣传阵地。

**2.2. 强化队伍培养,锻造高精尖的新闻宣传队伍**

一是强化新闻宣传基本素养培训。从新闻宣传理论、基本业务知识等方面入手,抓好新闻宣传人员的基本能力培训,重点强化宣传人员的舆论导向意识,提高政治敏锐性,把好“思想第一关”,确保在重要活动、重大新闻报道过程中,能够第一时间辨别是非、掌控局面,保证报道方向无偏差。二是培养一专多能、既专又精的“多面手”。要定期举办摄影、编辑、写作等专业知识培训,加强宣传人员与新闻媒体之间的联系,聘请专业、权威媒体的新闻宣传工作者,对新闻宣传人员开展专业培训,加强宣传岗位、文字写作人员、摄影爱好者之间的交流,加强学习借鉴,提高宣传人员的综合素质和实操水平。三是完善宣传队伍管理体制。建立新闻宣传“复盘”制度,反思不足、总结经验、分享心得,提升新闻质量与新闻工作者的工作效能。制定容错、纠错、激励等机制,提高新闻工作者的创新

积极性和主动性,鼓励职工勇于创新、善于创新,高效整合调配新闻资源,培育出热情高涨、专业规范、本领过硬的新闻宣传队伍。

**2.3. 坚持落实责任,把意识形态工作抓得更紧**  
意识形态工作要想做好,必须说实话、办实事、出实绩。现在新媒体可以说层出不穷,要充分发挥主流媒体中流砥柱的作用,既要好听好看还要正确,做出品牌、做出特色,不断提升新闻舆论的公信力、引导力、传播力、影响力。同时,还要因时而动、因势而动,主动占领新型宣传阵地,巧用新媒体手段,贴近网民话语风格,提高传播内容的趣味性和感染力,加速传统媒体与新媒体的融合发展,把传统媒体的主旋律作品打造成为在网上刷屏的融媒体产品。

**3. 结束语**

综上所述,主流媒体的范围不断拓展,从传统的电视、广播以及报纸的媒体形式,逐渐向网络化发展,同时也促进信息向更广泛化的方向延伸,拓展信息的传播途径。这些优势为思政宣传提供便利条件,可以通过主流媒体构建思政主题活动,转变传统过于严肃的思政宣传方式,能够结合大众关注的问题,形成趣味性、多元性的传播形式,坚持思政主线,打造思政宣传生态体系。

[1]付超融媒体时代做好国有企业新闻宣传的思考[J]河北企业,2022(09):124-126.

[2]何丽自媒体时代企业思想政治工作的探讨[J]中外企业文化,2021(12):118-119.

[3]商馨尹新媒体时代对国企思想政治工作的机遇和挑战[J]产业与科技论坛,2021,20(07):226-227.

## 国有煤炭企业武装保卫思想政治工作的研究

中国平煤神马集团武装保卫部 肖伟国

煤炭企业作为有一定规模国有企业中的一份子,长期以来为我国经济社会发展提供了重要的能源支撑。而在服务企业内部稳定与发展方面,武装保卫部门和人员发挥了重要的作用。在煤炭企业乘着市场经济体制改革东风迈向新征程之际,做好企业武装保卫队伍的思想政治工作,提升队伍的纯洁性和综合素质水平显得非常重要。笔者在大型煤炭企业任职多年,结合实践经验撰文简要阐述关于煤炭企业武装保卫队伍思想政治工作开展思路的观点。

煤炭企业;武装保卫;思想政治工作;

开展策略由于煤炭企业的特殊性质和地位,决定了煤炭企业保持稳定的重要价值。从这点意义上讲,作为维护企业内部各项秩序稳定,处理突发事件的武装保卫部门拥有正确的价值观和高尚的道德水准显得尤为重要。思想政治工作作为凝聚企业干部职工思想的利器,承担着引导和提高企业干部职工思想的责任,而引导教育武装保卫部门干部职工不断增强服务企业发展的责任感与使命感,必然会在一定程度上提升武装保卫部门干部职工的思想道德水平,提升武装保卫工作的实际效果。

**一、存在的问题概述**

1. 员工思想观念向多元化方向发展随着我国科技的不断发展进步,特别是互联网、手机移动端等新型科技的发展,煤炭企业员工接收的信息资讯越来越多。日前,煤炭市场不景气、效益不好,国营煤矿职工面临精简、下岗、放假、工资发放困难等现状,造成人心不稳。部分煤炭企业进行整改后,利益分配方式和主体都呈现多样化趋势,职工思想、价值取向也趋向多

元化发展。职工自身文化素养并没有随着企业改革而进步,内部职工受到改制冲击,降低了对企业的归属感,武装保卫职工思想面临复杂的形势。

2. 一些企业对武装保卫队伍缺乏足够的重视部分煤炭企业由于受市场经济思潮的影响,过分关注企业经济效益的发展,忽视了思想政治工作在武装保卫队伍的发展,或者思想政治工作走过场,搞形式主义,没有真正将思想政治工作落实到位,没有处理好武装保卫部门思想政治工作和企业发展的关系。

**二、改进策略**

1. 加快煤炭企业文化建设促进煤炭企业思想政治工作发展,其中重要一步就是加快企业文化建设,煤炭企业应当根据自身的特点,结合武装保卫部门干部职工的实际情况,大力推进煤炭企业的企业文化建设。通过加强企业文化的宣传推广工作,加深武装保卫部门干部职工对企业的理解,培养他们对企业文化的认同感。同时培养员工综合运用企业文化的能力,让他们从企业文化的角度来开展工作,进而带动他们的工作积极性。与此同时,可以组织开展各种文艺活动,建立企业文化绩效考核制度,通过绩效考核制度来检验武装保卫部门干部职工的学习成果,并将考核结果纳入到薪酬、晋升等指

标中,激发员工学习企业文化的热情,不断提升武装保卫部门干部职工的思想政治水平。

2. 以人为本,将政治思想工作做深做实。煤炭企业的思想政治工作者要坚持以人为本的理念,对武装保卫人员进行正确的世界观、人生观、价值观的渗透和教育。社会主义核心价值体系与科学发展观的最终目的都是为了实现人的全面发展,坚持以人为本,必须明白社会主义事业的主人翁是广大人民群众,尤其要尊重劳动群众的地位和工作成果。国有煤炭企业的武装保卫工作的工作人員,从主管到一线的执勤职工,他们的劳动和辛苦都是为保卫我们国家和集体的财产服务的,应该对他们的工作及时肯定和承认,反对那种职业高低贵贱的划分,通过企业文化和领导表扬等方式,让武装保卫人员充分认识到保卫工作的价值和意义,明确企业主人翁地位,树立崇高的职业追求,使其安心做好保卫工作。

3. 充分发挥思想政治工作的激励功能。要学会换位思考,设身处地为保卫工作者着想,要多发现保卫工作者的优点,肯定他们,多交流,在思想的沟通中逐渐达成共识,减少误会,增进了解和友谊,顺利地贯彻执行党的方针、政策,做好工作。在实际工作中,对基层人员要多一份关心和鼓励,多一份关爱和责任,生活上要多关怀,学习上要多引导,工作上要多帮助,多支

持。让每一名基层保卫人员都能感受到领导的关怀。激励是对人的价值和工作的认可与肯定。通过各种活动、比赛,让广大队员认识到自己的优越性,再通过单位的各种物资、精神奖励,激发他们的工作积极性,从而推动武装保卫工作向前发展。

4. 重点关注青年职工思想。我国国有煤炭企业改制后,进入了大批的青年职工和人才,为企业增添了新的活力,他们思想非常容易受外界影响波动性大、可塑性强,同时因其充沛的精力和热情对企业其他人有着巨大的影响力,成为企业职工群体中的核心人群,也是将来煤炭企业武装保卫思想工作的主力军。我们公司转变传统思想政治工作的单一性,将思想政治对象进行有选择的区分。针对不同类型的职工分层开展政治工作。研究青年职工的共同心理、利益诉求、思想动向,结合不同职工的具体性格特点、存在的重点问题,针对性地做出适合的方案,对青年职工中落后和偏激的思想政治观念进行及时的教育和谈心。将思想政治工作真正落到实处,渗透到企业的各个角落与环节中。只有做好青年职工的思想政治工作,才能增强企业的竞争力,带动企业的长远健康发展。

**三、结语**

综上所述,在新形势下,煤炭企业面临复杂的新情况、新矛盾,领导和政工人员必须加强武装保卫人员的思想政治教育工作,完善思想政治工作制度和机制,切实关心广大保卫人员的生活与工作,提高武装保卫人员的综合素质,不断创新工作方法,开创煤炭企业武装保卫工作的新气象,以促进我国国有煤炭企业更好发展。

## 新时代国有企业纪检监察队伍建设的实践路径

平煤股份田庄选煤厂 黄勇波

在当前国有企业的改革发展过程中,我们必须做好企业内部的纪检工作,这样才能保障企业不会存在腐败现象。加强国有企业纪检工作,在新时期纪委工作要有新的工作策略,要做好企业的纪检工作,对企业的运营来说有着巨大的帮助,同时对企业的稳定发展来说有着非常重要的意义。为全面贯彻落实党中央、省委关于党纪学习教育的部署安排,进一步提高厅直系统纪检干部的党性修养、执纪水平和履职能力。作为推进国有企业党风廉政建设和反腐败工作主要力量的纪检监察干部,必须坚持自我革命精神,积极适应新形势,找准职责定位,扎实履职尽责,为企业的健康持续发展提供坚强保障。

国有企业;纪检监察;队伍

**引言:** 随着时代发展,腐败行为也趋于隐蔽性和智能化,纪检监察干部被“围猎”的风险加大,反腐败斗争形势依然严峻复杂,这些都对纪检监察机关和纪检监察干部提出了更高要求。国家监察体制改革后,纪检监察干部队伍力量进一步壮大,但面对新形势和新要求,纪检监察机关尤其是基层纪检监察机关还存在一些亟需解决的问题,必须深刻认识当前形势,不断加强干部队伍建设,打造一支让党中央放心、让人民群众满意的纪检监察铁军。

**1. 新时代国有企业纪检监察队伍培养提升的现实挑战**

**1.1. 信念不够导致理想模糊**

部分国有企业基层纪检监察干部存在理想信念不够坚定的现象。面对复杂的工作环境和多元的价值观念冲击,一些纪检监察干部未能牢固树立起共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,对于党的纪律和规矩缺乏深

刻的认同感和敬畏心。这种信念感的缺失,不仅影响了纪检监察干部自身的职业操守和道德标准,也制约了他们在维护企业廉洁纪律、保障国有资产安全等方面的作用发挥。因此,加强纪检监察干部的理想教育,提高其政治觉悟和道德修养,成为当前国有企业纪检监察工作亟待解决的问题。

**1.2. 本领不够导致担当失范**

部分国有企业纪检监察干部在履行职责时,往往抱持“息事宁人”的态度,对监督问责缺乏决心和勇气,以致不敢、不愿甚至不会进行问责。这主要是因为部分干部的理论修养不足,学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的理论方针时存在知行不一的现象,思想基础薄弱,未能将党章和入党誓词真正内化于心、外化于行。部分国有企业纪检监察干部都是通过转岗等形式调整到纪检岗位,人员队伍素质参差不齐,缺少专业培训,知识结构单一,办案手段传统、处置能力偏弱。部分刚上任的纪检监察干部虽有工作热情,但由于缺乏必要的知识和技能,不能更好地履行工作职责。

**1.3. 激励不够导致消极怠惰**

相比于国有企业其他经营管理岗位,纪检监察干部所从事的工作面临的风险较高但回报相对较低,且晋升途径相对狭窄和单一。在缺乏有效的激励机制下,部分干部产生了消极的工作态度,甚至出现了职业倦怠,认为“多干少

干一个样,甚至多干还可能得罪人,影响人际关系”。这种心态导致他们缺乏提升自身素质的动力,工作积极性不高。

**2. 新时代国有企业纪检监察队伍培养提升的实践路径**

**2.1. 加强国有企业纪检监察队伍建设,提高工作人员素质**

为了从根本上提升纪检监察人员的专业技能和业务素质,就需要确立长效培训机制,使相关培训制度更科学合理,为纪检监察人员的专业技能和综合素质的提升提供制度保障。与此同时,要着重做好严格细致的考核工作,对表现较为突出的人员,要重点培养,加大考核的力度,从而让有关人员从本质上提高自己的专业技能与整体素养。

**2.2. 提高国有企业纪委工作的认识,发挥领导引导作用**

要从意识形态的角度,充分理解纪检监察工作对推动反腐倡廉,推进全面从严治党,加强党的建设的意义。加强纪检监察工作,对创造良好的企业环境,净化企业政治生态,推动企业健康、平稳发展具有重大意义。在企业的纪委工作中,要注重效果,要保证每一项工作的内容都要落实到位,不能只做表面功夫,要使纪检监察机关的作用得到最大程度的发挥。

**2.3. 完善国有企业纪检监察体制,推行考核制度**

要想让国企纪委的工作能够更好地进行下去,就必须健全全国纪检监察体系,从而对其本身的行为进行有效的约束,并在实际操作中加强对其监督。保证纪检监察体系与评价体系不断地改进与优化,对监督与制约的功能发挥更大的作用。

**2.4. 创新国企纪检工作要增强被监督意识**

在现代的民主制度中,我们必须加强对权力的监督与约束。强化被监督感,是指在行使纪检监察职能过程中,必须具备责任感。目前,纪检监察工作处于“正风肃纪”和“反腐败第一线”,面临着被“侵蚀”和“围猎”的风险。我们要进一步提高“四个意识”、坚定“四个自信”、“两个维护”,努力为企业工作提供良好的工作环境,并加强对自身的监督,进行主动的、对外界的监督,从而保障自身的科学管理、法治管理。

**3. 结束语**

随着我国企业改革不断深入,尤其是随着我国供给侧结构性改革的加快,我国企业进入了快速发展的阶段。加强纪检监察队伍建设,为实现企业的可持续发展打下坚实的基础。要切实提高执法工作的质量,加强党风廉政建设,提高党建工作质量,建设一个更和谐、更有文化的社会,使廉政文化建设在企业中的作用得到最大程度的体现。

[1]韦荣蓉新形势下国有企业纪检监察工作的创新策略[J]中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(4):3.

[2]贾良信新形势下国有企业基层党建工作的创新发展策略[J]中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(1):3.

[3]张瑶新形势下国企党建思政工作创新推进策略探讨[J]知识经济,2023(9):169-171.