

现阶段,随着企业规模的不断扩大和业务范围范围的逐渐增加,办公室行政管理的复杂性和重要性也日益突显。高效的行政管理不仅可以提高工作效率,降低成本,还能够增强组织的竞争力。本文通过分析现有问题和提出解决方案,探讨了提升企业办公室行政管理有效性的方法,以供参考。

企业;办公室;行政管理能力;对策

引言:现阶段,企业需要开展精细化行政管理工作,有效提升自身管理水平,进而实现可持续发展的目标,为企业改革和市场经济发展奠定良好的基础。基于此,本文针对企业办公室行政管理策略进行研究,通过研究为企业实现办公室行政管理目标提供参考。

1.企业办公室行政管理能力提升的必要性分析在企业管理中,办公室扮演着重要角色,其主要功能是服务于管理层和员工,促进企业的内部沟通和团队合作,对企业发展有着不可替代的作用。

1.1.提高行政管理能力对提高企业经济效益具有积极作用

通过优化行政管理,制定相关制度和要求,可以更合理地配置和使用资源,为员工提供良好的工作环境,激发员工的工作热情,促进企业产品的研发和创新,从而进一步提高企业的经济效益和竞争力。

1.2.营造良好的企业文化

行政管理在营造企业文化方面发挥着至关重要的作用,通过制定企业形象战略、推广企业文化理念、组织文化活动等措施,行政管理能够为企业营造积极向上的文化氛围,增强员工的归属感和凝聚力,促进企业的健康与可持续发展。

在当前经济全球化和市场竞争日益激烈的背景下,国有企业作为国民经济的支柱,其高质量发展对于国家经济的稳定与繁荣具有举足轻重的作用。而工会组织作为连接企业与职工的重要桥梁纽带,承担着引导职工树立正确的价值观,积极参与企业改革发展,促进企业与职工和谐共处的重要职责。因此,探讨工会如何有效引导职工助力企业高质量发展,对于提升企业的核心竞争力、实现可持续发展具有十分重要的现实意义。

一、新形势下国有企业工会工作的重要意义

工会组织在企业中的定位是维护职工权益、参与企业管理、组织职工活动的重要角色,对于促进企业的和谐稳定发展具有重要意义。(一)企业工会既是职工权益的维护者,又是企业发展的推动者。工会通过组织职工参与企业民主管理,开展职工职业技能培训、劳动竞赛、技术比武、“五小”创新创效、举办文体活动等方式,增强职工的归属感和凝聚力,激发职工的创造力和工作热情。(二)企业工会应积极协调企业与职工之间的关系,化解矛盾、促进和谐,为企业营造稳定的发展环境。各级工会组织通过经常性的电话网络沟通、实地走访、座谈交流、送关爱等多种途径与职工群众保持常态化联系,畅通工会与基层的沟通渠道,了解职工所思所想,把握职工所忧所盼,解决职工所需所急,创新工作方式方法,及时有效化解矛盾。同时,及时向职工传达企业各项决策部署,倾听职工心声,不断改进工作,切实发挥工会桥梁纽带作用,推进企业高质量发展。

二、新形势下国企工会工作存在的挑战

近年来,我国国有企业改革发展确实进入了快车道,取得了显著成效,在很多国企中,不同程度地存在着对党建工作重视程度不够的现象。基层党建工作是推动国有企业健康发展重要动力,随着我国社会主义市场经济改革的不断深化,国有企业所面临的市场竞争压力越来越大,在这种背景下,做好基层党建工作显得尤为重要。因此,本文详细介绍了当前我国国有企业基层党建工作普遍存在的问题,并深入分析了新时代国企基层党建工作的创新路径。

基层党建:国有企业;创新路径

一、国有企业基层党建现状

1.存在“重业务、轻党建”的现象。在新时代党的建设总要求和党中央对国有企业党建工作的高度重视环境下,企业领导班子普遍重视党建工作,但在具体执行中,存在党建工作责任制执行不力、“一岗双责”落实不到位等问题。

2.基层党建组织自身定位模糊。部分国有企业领导干部对党建工作的认识存在偏差,没有充分认识到党建工作对企业发展的政治引领和保障作用,党建活动开展模式与管理方法相对落后,并且缺少相关的管理与监督机制,致使党建活动的落实效果并不理想。另外,由于国有企业对于党建活动缺乏管理,党组织自身的建设思路也比较模糊,严重影响基层党建活动的落实效率。尤其是在党组织自身缺乏独立性的情况下,党建活动的实施与规划也可能受到其他工作任务的影响,导致党建工作未能做到有序开展。

3.思想认识不到位。部分国有企业领导干部对党建工作的认识存在偏差,没有充分认识到党

新时期提高企业办公室行政管理能力的对策探讨

■河南平煤神马医药有限公司 陈颖颖

2.新时期提高企业办公室行政管理能力的现状

2.1.行政管理制度不够完善
部分企业在将精细化管理理念引入行政管理工作后,没有及时对原有的行政管理制度进行调整与优化,导致行政管理制度不够完善。同时,部分企业的行政管理制度落实不到位,导致行政管理工作混乱,缺乏对岗位员工的有效监督,从而影响行政管理工作的有序推进。

2.2.激励管理机制不够完善

人才是企业发展的核心动力,对于行政管理而言,人才的重要性更为突出。然而,当前许多企业面临着行政管理人才匮乏的困境。这主要是因为行政管理专业的教育和培训相对滞后,无法满足企业对高素质行政管理人才的需求。此外,一些企业对于行政管理的重视程度不够,也导致了人才流失和匮乏的问题。

2.3.激励机制不够完善

部分企业的薪酬制度缺乏公平性和激励性,员工晋升机制不完善。例如,部分企业的员工薪酬往往与工作年限和职务级别的关联度较高,而非取决于实际工作成效,从而无法调动员工的工作积极性。部分企业的员工发展机制不完善,员工发展渠道较为狭窄,对员工专业知识与岗位技能的培训不足,为员工提供的持续学习机会较少。这导致员工在遭遇职业发展瓶颈时得不到科学的指导,不仅削弱了员工的工

作积极性和职业发展能力,还不利于企业组织效能的提升。

3.新时期提高企业办公室行政管理能力的对策

3.1.优化行政管理制度,构建精细化管理体系

企业需要通过制度体系建设优化行政管理工作流程,并且进一步规范行政管理工作的细节,使行政管理工作能够有章可循、有据可依,最大限度提高工作效率和工作质量。对于企业来说,实现精细化行政管理目标对于提升企业整体治理能力也有所帮助。

3.2.提高员工技能和知识水平

众所周知,一个团结、协作的团队能够更好地发挥每个人的优势和潜力,共同完成工作任务和目标,从而提高整个企业的运营和管理效率。培养团队凝聚力需要注重团队成员之间的沟通和协作。企业办公室应注重培养员工的团队协作精神和沟通能力,通过组织团队活动、建

新形势下国有企业工会工作优化与创新研究

■焦作煤业(集团)有限责任公司中央医院 翟莹莹

(一)国企工会的组织工作水平亟需持续提升
新发展形势下,国企发展不但应实现经济效益或生产效益的增加,而且应维护好企业职工的权益。当前,国企工会虽然能够很好地保障职工的正当权益,组织建设水平却有待提高。很多单位存在工会工作人员一人兼数职的现象,导致工会人员的工作积极性和稳定性降低,专业素养难以适应工作岗位的需要。鉴于此,工会组织工作水平亟需持续提升。

(二)国企工会的工作模式需要不断探索和创新

基于信息社会的发展和进步,国企工会组织不断探索工作模式的创新。但是,一些企业工会的网络系统建设水平依旧较低,线下和线上工作模式缺乏统一性,一些固有的工作模式难以适应国企工会工作本身以及职工的需求,这不利于国企工会工作效率和质量提升。

(三)国企工会的干部需要精准定位自身职能

受国企人员编制或部门设置的影响,工会干部常常在工作中身兼数职,所以角色定位比较模糊。国企工会干部不但是职工利益的维护和表达者,还是企业生产经营管理决策的参与者,同时也是协调劳动关系或劳动关系的当事者和企业改革发展的受益者。总之,国企工会

干部需要精准定位自身职能。

三、新形势下国有企业工会工作优化与创新对策

(一)提高对工会职能转变的重视

在新形势和挑战下,国有企业要想提升自身综合实力,强化企业经济效益和社会影响力,需要凝聚企业力量,这就意味着国有企业应重视工会职能转变,充分发挥出企业工会的作用,解决职工与企业日益增加的矛盾,维护职工的合法权益。在此基础上,优秀的工会组织也可以帮助企业优化各部门的运行效果,根据他们的实际职能和责任完善内部结构。因此,国有企业应从基础工作出发,做好职工与企业的桥梁纽带工作,最大化发挥出工会的协调价值。

(二)提高工会管理的数字化和创新性

对于国有企业工会来说,构建完善的信息系统至关重要,工会组织需要根据企业实际情况分类处理职工的信息数据,包括职工的工作情况、基本信息、薪资待遇等内容,在科学技术不断发展的时代下,信息技术起到了积极作用。国有企业在管理工会方面,还需要在原有工会的基础上,结合国有企业实际情况对其进行改革创新,除了转变管理观念以外,还需要创新性构建管理体系,建设新时代新工会。

(三)完善工会服务体系

国有企业在建设和优化工会方面应从企业

立沟通机制等方式,增强团队成员之间的凝聚力和协作能力。企业办公室要特别注重团队成员之间的互补和协作,充分利用每个员工的优势和特长,形成高效协同的工作团队。

3.4.更新行政管理理念

首先,更新行政管理理念是至关重要的一步。目前,传统的行政管理理念已难以适应快速变化的市场环境。在新的时代背景下,企业需要打破传统思维的束缚,摒弃那些不合时宜的观念、做法,树立开放、协同、融合、共赢的新理念,从而更好地应对复杂多变的市场需求。其次,强化创新意识与变革精神是提高行政管理有效性的关键。最后,积极拥抱时代发展潮流是适应企业办公室管理的必要策略。随着科技的迅速发展,数字化和智能化已经成为企业管理的趋势。

4.结束语

企业办公室作为企业的窗口部门,在整体管理中起着非常重要的作用,影响着企业各项工作的开展和顺利开展。企业办公室管理人员必须认识到自己在管理工作中的重要作用,不断提高自己的管理水平和综合素质,积极创新和改革,为企业各项工作的顺利开展提供有力保障。在严峻的经营环境与日益激烈的竞争格局下,企业面临着新的机遇和挑战,企业核心竞争力需要不断更新与重塑,才能更好地推动企业的高质量发展。因此,有关部门应通过不断的改进和优化,提高企业办公室的行政管理能力。

[1]王博杰.国有企业办公室行政管理精细化的思路与策略[J].办公室业务,2023(23):4-6.

[2]肖艳芳.提升办公室工作质量的实现路径[J].现代企业文化,2022(35):40-42.

[3]莫丹.新形势下如何推动国企办公室高质量发展[J].现代企业文化,2023(15):29-32.

整体发展角度出发,将助推企业整体发展作为核心要点。在国有企业整体发展战略基础上,还要以工会建设的主要任务作为发展的基石,重视工会的作用,这样才能更好地为职工提供服务。因此,国有企业工会要打造职工与企业零距离服务体系,职工只有充分感受到工会的温暖,才能够促使企业积极发展。

(四)提升工会人员的工作积极性

国有企业发展过程中,职工的工作态度对其发展起到至关重要的作用。各职工的岗位以及工作内容都各不相同,他们的实际需求也存在较大的差异性,在优化工会管理体系时,需要鼓励各层职工积极参与到工会实际工作中,进一步提升国企工会的话语权。这样既可以提高职工在企业中的地位,也可以提升工会为职工谋利的作用。此外,在优化工会工作体系的过程中,国有企业还需要重视工会人员的基础保障,只有自身利益得到有效保证,才能够为更多人提供服务。

四、结语

综上所述,工会作为国有企业中的重要力量,在引导职工助力企业高质量发展中发挥着不可替代的作用。通过加强思想教育、搭建沟通平台、创新活动形式、切实关心关爱职工等措施,工会可以有效激发职工的创造力和工作热情,提升企业的核心竞争力。在未来,随着国有企业改革的不断深入和市场环境的变化,工会应继续发挥自身优势,不断创新工作方法和手段,为企业的可持续发展贡献更大力量,为新时代国有企业高质量发展和稳定和谐作出工会组织新的积极贡献。

关于加强国有企业基层党建工作的几点思考

■中国平煤神马集团党委组织部 李晖

党建工作对企业发展的政治引领和保障作用。他们可能认为党建工作是“软任务”,不如业务工作“硬指标”来得实在和直接。因此,在资源配置和工作安排上,往往更倾向于业务工作。

4.党务人员素质参差不齐。在企业党建制度机制逐渐完备、专职党务工作者配备齐全的情况下,部分国有企业对党务工作人员队伍的培养和选拔重视程度不够,党务工作者的专业素养以及政治意识、业务能力等综合素质不高,成长通道不够畅通,这与新时代国企党建工作的新要求还不够匹配。

二、提升国有企业基层党建质量的对策建议

1.提升对党建工作的重视程度。党建工作是企业组织建设的简称,具有与社会发展保持相同的前进步伐的特点,是党保持自己的性质而从事的一系列自我完善活动。以下对提升国有企业基层对党建工作的重视程度提出相关建议:一是将党建工作精神与企业文化相融合。企业文化是企业的发展目标和前进动力,渗透于国有企业的运营和国有企业员工的工作行为中,将党建工作精神与企业文化良好融合,打造国有企业基层的良好党建基础,提升了基层对党建工作的重视程度;二是建立党建考核机制。新时期是科学技术飞速发展的时期,是经济水平快速提升的时期,更是党的思想和

精神深化普及的时期。在国有企业的基层设立党建工作的有关考核行为,并将这种思想政治建设工作与国有企业的内部的绩效考核进行良好融合,能加强党建工作在国有企业基层的影响,提升基层对党建工作的重视程度。

2.创新工作机制。国有企业应高度重视工作体制机制创新,以领导管理体制变革为出发点对工作机制进行优化与完善,进而建立一套切实可行的新型党建工作管理模式,以更加科学化的手段来分配基层党建工作,合理承担工作责任。建立健全基层党建管理体系,一方面要进一步提升党建工作效率,同时也要最大限度上防止出现任何形式的不正当行为。在此基础上,基层党建管理人员应当进一步加大对创新质量的重视力度,充分考虑企业基层职工的学习需求,有针对性地制定基层党建工作方案,不断提升党建组织的工作效率与服务能力。

3.发挥企业党建工作的政治作用。企业党组织树立更强的政治意识,是新时代加强国有企业党的建设,确保企业始终沿着正确方向前进的必然要求。为了充分发挥党建工作对国有企业的政治引领作用,应当不断创新工作方法和手段,通过制度创新把加强党的领导和完善公司治理统一起来,把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之

中,落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。通过活动创新,利用好在线党课、专家互动、微信辅导等新媒体传播形式,回应企业党员干部和职工群众思想困惑和真实需求,使党的路线方针政策在企业员工中真正入脑入心,从而在思想上、组织上、制度上、机制上确保国有企业党组织的领导地位,切实发挥企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。

4.提升党建工作活力。大型国有企业中的员工一般具有较高的综合素质和思想高度,为了持续强化国有企业员工的思维体系,完善党的建设,充分发挥党的领导作用,要求国企在开展党建工作过程中需要不断创新,以提升党建工作的活力和动力:一是推进国有企业基层党建工作的规范性建设。保证党和国家相关指导思想能够在企业内全面落实,推动企业发展;二是企业应积极了解员工实际情况,无论是在生活中,或是工作上都体贴关心员工,帮助员工解决实际问题,充分听取员工的意见,参考员工的建议。进而大幅度提升单位内部凝聚力。此外,想要进一步提升党建工作效率,可借助科技手段和理念,除开展竞赛游戏、团建、讲座等多种活动形式外,还能够借助网络平台拉近与员工之间的距离,通过微信群、微博、抖音等平台与员工进行沟通,拉近企业与员工之间的距离,优化党建工作水平。

总之,企业想要开展党建工作,提高党建工作的实效性,需要完善规章制度,健全管理体系,积极转变单位高层意识,重视且丰富党建工作,变更工作方式,创新工作方法,从而促进企业长远健康发展。