

富士康太原园区工会

开展第十三届“阳光宝贝 幸福家庭”亲子才艺汇演活动

本报讯(记者李丽 通讯员段敏丽)为践行集团 ESG 理念,弘扬企业文化,推动“富士康之眷”品牌活动,增进员工家庭情感交流。8月9日下午,富士康太原园区工会第十三届“阳光宝贝 幸福家庭”亲子才艺汇演活动在 DR2 员工活动中心火热开展。太原园区工会女工委主任杜雨艳,副主任郭红红及各事业处工会女工委主管参观此次活动。

五彩斑斓的气球,可爱卡通的人物展板,活动现场充满童趣的布置瞬间把观众带回了个童话世界。跃跃欲试的小朋友,耳边银铃般的笑声,孩子的快乐其实就这么简单。优美的舞蹈、动听的歌曲、精彩的乐器演奏,“富”二代们个个“身怀绝技”,带来了一场精彩的视听盛宴。

每年的暑假都是孩子们最开心的时

光,但同时看护难也成为了萦绕在家长心头的难题。太原园区工会想员工之所想,急员工之所急,在暑期举办了工会爱心托管班,不仅让孩子们学习到了各种知识和技能,也能让爸爸妈妈们在公司更加安心工作。活动现场,来自暑期托管班的小朋友进行才艺展示。国学展示、藏舞、街舞、民族舞,都舞出了小小少年的风采。大提琴、架子鼓、个人独唱,小朋友们精彩的展示引得

现场掌声不断。

不仅如此,园区工会还在七月份的时候就收集了小朋友们的优秀作品,邀请专业评委进行评分,评选出优秀作品在活动现场进行表彰。奖项共涵盖书法之星、绘画小标兵、创意手工奖、舞蹈精灵、小小百灵及艺术之星六大项。

才艺展示活动结束后,小朋友们参观了员工活动中心以及嘉年华现场。

近日,弥漫着浓厚的商业气息的汾河湾市场外围,由新绛农商银行公司小微事业部精心策划的集中营销活动正在紧锣密鼓地开展着。活动现场布置得井井有条,色彩鲜艳的横幅、丰富多样的产品展示,无不吸引着过往行人的目光。公司小微部的客户经理面带微笑,精神饱满地迎接每一位过往的客户。

主动营销推广,量体裁衣定方案。活动中,客户经理们主动走向人群,热情地发放宣传资料,并以通俗易懂的语言介绍本次活动所推出的特色金融产品和服务。无论是储蓄的高收益方案,还是灵活便捷的贷款项目,亦或是量身定制的理财规划,都引起了人们的极大兴趣。

真诚服务客户,摆正定位做攻坚。在整个活动过程中,每位客户经理始终坚持“以客户为中心”的服务理念,用真诚和热情感染着每一个人。他们不怕辛苦,不畏困难,即使面对一些客户的质疑和犹豫,也始终保持耐心和理解,以专业的态度消除客户的顾虑。

持续跟进维护,银商合作双受益。活动当天,共发放宣传资料 120 余份,走访商户 93 户,其中收单商户 59 户,已授信商户 38 户,授信金额 850 万元,达成存款意向客户 5 户,贷款合作意向客户 3 户,营销晋享易

新绛农商银行小微事业部

在汾河湾市场集中开展金融产品营销活动



付商户 1 户。

此次集中营销活动,不仅为银行拓展了业务渠道,更在广大客户心中树立了良好的品牌形象。公司小微部的客户经理将

继续努力,不断创新服务模式,为客户提供更加优质、便捷的金融服务,助力新绛经济的繁荣发展。

席建军 董卫华 史卫霞

用心呵护安全

——记晋能控股集团麻家梁煤业公司
安监站安监工班组长魏全喜

晋能控股集团麻家梁煤业公司安监站安监工班组长魏全喜于 1994 年参加工作,2010 年担任班组长,49 岁的他在班组长岗位上已经工作了 14 个年头,他吃苦能干、率先垂范、忠于职守,先后荣获集团公司劳动模范、“十佳班组长”“标杆班组长”称号。

以较高的业务技能当好表率。魏全喜作为安监工班组长,在工作中严格要求自己。他带头遵守四位一体、交接班等各项规章制度,始终坚持先安全后生产、不安全不生产的原则。在公司刚刚成立掘进队组的困难时期,他及时掌握现场安全生产的动态,科学合理地抓好现场安全监管工作。面对从老矿分流来的缺乏经验的年轻安监工,魏全喜通过现身说法等方式,引导他们严格监管,严格落实上级有关安全生产的规定,并结合公司实际安全管理情况,严格监管各作业地点的规程措施落实。

以持续的创新精神加强引领。魏全喜在工作中不断提升自己的班组管理和组织能力,深入了解员工家庭状况,取得了大伙的信任。魏全喜用自己的吃苦耐劳、带头奉献、人格魅力、树立威信。在矿上《安全“红线”管理规定》等制度的修订中,魏全喜根据现场工作经验积极提出修订意见,完善了安全管理制度,提高了制度在现场的执行力。

在开展的“三基”建设推进活动中,定期摸排并加强公司“21 种不放心人员”管控。组织安监工开展“每日一题、每周一课、每月一考”,扎实推进安全监管岗位“手指口述”“岗位描述”工作。针对监管的每个作业地点,要求安监工须了解和负责本岗位监管的风险预测、预控。落实安监工之间的自保互保联保,切实增强员工安全思想意识。



魏全喜干班组长的 10 多年里,不断探索干好安监工作的好方法,积极了解一线安监工抓现场的思想动态,对重点“隐患人”进行重点管理。第一时间出现在巡检监管现场,积极指导现场安监工排查事故隐患、安全风险。带头树立安全意识,落实好监管措施。

“知不足而奋进是我的追求,行不止塑品德是我的奋斗目标”,这是魏全喜的座右铭。在今后的工作中,他将努力拼搏,奉献青春和汗水,为企业安全发展做出自己新的贡献。

刘明珍

本报讯(记者张丽 闫珊珊)近日,山西省住房和城乡建设厅发布了《关于公布 2024 年度省级施工工法的通知》,中建六局六建公司第二分公司《绿色水性纳米中空玻璃保温一体化施工工法》等 7 项工法被评为 2024 年度省级施工工法。

工法不仅是企业科学技术水平和施工能力的重要体现,也是推动企业标准化、规范化、创新化发展的关键手段。此次 7 项工法均在保障设计与规范要求的前提下,切实对推进项目降本增效,提升施工质量,创造良好的经济效益和社会效益方面具有深远的影响。

其中,《砂性土层坑中坑 HLC 工法桩支护施工工法》通过对 H 型钢和拉尔森工法桩的有机结合,创新研发出可解决基坑支护施工速度慢和边坡土体流失施工难题的新型桩;《自适应撑合装置混凝土框架结构

中建六局六建公司第二分公司

7 项工法被评为 2024 年度省级施工工法

变缝施工工法》针对混凝土浇筑过程中易胀模问题,提出自适应撑合装置理念,利用 ABAQUS 有限元分析方法指导施工;《弧形抛物面金属消防管道安装施工工法》开创性地提出针对异型消防管道的安装施工方法,广泛适用于弧形抛物面等地标性城市建筑中,成型效果美观;《高大砼墙体模板免开孔施工工法》是一种集安全与高效于一体的新型施工工法,在减小施工安全隐患的同时可有效延长模板使用寿命并保证混凝土成型质量;《超长悬挑沉降后浇带一次支撑施工工法》采用 PVC 管支撑柱代替传统钢管支撑体系的技术,极大提升了材料周转率,减少后浇带支撑体系的占用空

间;《绿色水性纳米中空玻璃保温一体化施工工法》研制出一种可替代传统岩棉保温层的新型纳米保温材料,避免了岩棉保温层因施工质量不合格脱落造成的安全隐患,具有综合性能高的特性;《建筑垃圾再生混凝土料回填施工工法》切实响应国家绿色建造新技术,从源头解决废弃建筑垃圾的处理问题,符合国家战略发展要求。

本次荣誉标志着该公司在施工质量、技术创新、项目管理等方面取得了新的进步。近年来,该公司高度重视技术研发与改革创新,已形成一批具有影响力的创新成果,为公司在安全、环保、绿色建造等领域新技术研发奠定了良好基础。

山西华炬律师事务所高级合伙人、争议解决部主任白雁军

在网易山西《法治易起来》直播间解析合同风险防控相关问题

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹)8月21日,《大宗商品贸易合同风险防控》下集在网易山西《法治易起来》直播间播出。本期节目延续上集,山西华炬律师事务所高级合伙人、争议解决部主任白雁军继续为大家解析大宗商品贸易中的合同风险防控相关问题。本期节目受到了网民的广泛关注,点击量达 65 万。

白雁军律师对合同跟踪履行部分进行了详细讲述,从货权清洁、货权转让凭证、独立保函、发票、产品质量风险、“背靠背”模

式、仓单、企业询证函、产品价格风险、账期几方面对合同执行过程中可能出现的问题、责任划定等内容作出详细解答。并对合同补充变更解除、争议纠纷的解决机制、合同监督评价等给出了行之有效的意见建议。

内容讲解结束后,线上观众对自己在生活中遇到的大宗商品交易难题向白雁军踊跃提问。“能否再讲一下超级优先权呢?”“我的房子过户给别人,我还要回赎,同时连本带利给他,这个符合法律规定吗?”“现在承

担保证责任是不是细化了,与以往有什么不同?”针对大家所提的问题,白雁军也给予了一一解答。

白雁军,华炬律所高级合伙人、争议解决部主任、山西青年法律工作者协会常务理事、山西省律师协会诉讼与仲裁委员会委员、山西省法学会港澳台理事常务理事、山西省电视台、广播电台特约嘉宾、山西省调解学院特聘高级专家、山西师范大学客座教授、太原市城南公证处法律专家。

临汾市委网信办召开全市自媒体座谈会

要求为加快实现“三个努力成为”提供更加强大网络舆论支持

8月22日,临汾市委网信办组织召开全市自媒体座谈会,进一步凝聚力量、鼓舞士气,团结和带领全市自媒体从业者围绕市委市政府中心工作积极建言献策、做好正面宣传,为该市加快实现“三个努力成为”提供更加强大的网络舆论支持。

市委网信办主任许拥军主持会议并讲话。市委宣传部、市公安局、市委网信办相关科室负责人,市属新闻网站负责人和自媒体代表共50余人参加了会议。

许拥军在讲话中指出,今年以来,临汾市自媒体行业呈现良好的发展态势,主动作为,积极为临汾的发展贡献智慧与力量,在

引导网络舆论、塑造美丽形象、助力经济社会发展中发挥着重要作用。

为进一步做好全市自媒体宣传管理工作,许拥军强调,要坚持正确政治方向和舆论导向,围绕中心、服务大局,做党委政府与网民之间的连心桥。认清形势,切实增强政治使命感;服务大局,切实增强社会责任感;守正创新,切实增强发展紧迫感。

二要围绕加快实现“三个努力成为”奋斗目标,创作传播更多网络正能量精品,做临汾城市形象的推荐官。围绕市委市政府中心工作,积极创作正能量精品;

围绕捍卫临汾对外形象,用好管好跟帖评论;围绕解决线下实际问题,科学实施理性监督。

三要带头遵纪守法,树立自媒体行业良好形象,做网络文明的践行者。坚守法律和道德底线;加强自媒体自身管理;依法打击违法违规行。

会上通报了市委市政府近期中心工作,共同学习了中央网信办《关于加强“自媒体”管理的通知》文件精神,宣读了“文明上网·绿色清明”倡议书,并就临汾市自媒体正能量微视频作品宣传推广工作进行了安排。

星辰

山西社会主义学院举办院士大讲堂

香港科技大学教授郭嵩、中国科学院博士陈坚受邀授课

本报讯(记者张丽)8月20日,山西社会主义学院联合山西省中华职业教育社举办院士大讲堂,邀请加拿大工程院院士、欧洲科学院院士、香港科技大学教授郭嵩、香港科技大学教授、中国科学院博士陈坚,分别以“生成式人工智能与大模型:机遇、挑战与新范式”和“拥抱人工智能时代:我们的工作与生活”为题授课。

省委统战部副部长,山西社会主义学院党委书记、常务副院长张曙光主持并致辞。省委统战部副部长郭延斌,山西省中华职教社专职副主任闫晓红,山西中华职业教育社副主任、山西工程科技职业大学党委书记张主社,民进山西省委副主委王小鹏,民建山西省委会副主委孙祥林,山西省委教育工作委员会原副书记何林有,山西社会主义学院党委委员王国泽,山西移动副总经理侯建卫、殷晓斌出席活动。省委统战部及所属单位,各民主党派省委,省工商联、山西社会主义学院等统战系统单位机关干部,省职教社、省知联会、中国移动山西分公司及有关企业代表约300人参加。

郭嵩院士详细介绍了当前全球热点生成式人工智能和大模型的前沿问题,对该领域面临的机遇和挑战作了分析,并结合团队的最新研究成果对人工智能领域的最新进展和未来发展进行阐释。陈坚教授从人工智能的发展历程切入,阐述了对人工智能的理解,具体介绍了当前人工智能在各领域的应用,以及给人们的工作、学习等带来的便利,展现了人工智能发展的美好图景。

此次院士授课,是该院贯彻落实党的二十届三中全会精神,充分发挥统战人才教育培养主阵地作用,引入高层次人才、高水平课程的具体举措。下一步,按照教育培训计划,将有更多院士专家到该院授课,使学院的课程体系更加完整,形式更加多样,内容更加丰富,推动教学水平再上新台阶。

临猗县2024年财务人员业务能力提升培训班开班



培训内容,结合各自工作中遇到的难点问题,集思广益、群策群力,进行互学互鉴、深入交流。

学员们纷纷表示,将以此次培训为契机,不断提升自身专业素养和业务能力,为

全县财务工作的高质量发展添砖加瓦。相信通过此次培训,广大财务人员将以更加扎实的专业知识和严谨的工作态度,为全县经济社会的高质量发展提供坚实的财务保障。

席建军 吕兵

学术

信访工作是我国推进社会治理现代化的重要组成部分,也是国有企业实现稳定发展、切实维护职工群众利益的有效方式。当前,在新时代背景下,国有企业应充分利用信息化手段不断拓宽信访工作的渠道,加强对信访工作全面监督管理,注重专业人才培养,促进信访工作提质增效。在高质量发展阶段,国有企业信访稳定工作亟需通过数字化实现治理效能的提升,能有效促进国有企业治理现代化。因此,本文通过对新时代国有企业信访稳定工作新趋势新方法进行分析具有重要的意义。

一、国有企业信访工作的重要性

(一)信访工作是贯彻以人为本思想的重要举措

信访工作是党的群众工作的重要组成部分,是贯彻党的群众路线的重要内容。所以,国有企业的信访工作不但是与时俱进,更应从认识到落实步步到位,从组织到个人人人重视,从事前到事后环环把控,努力为职工群众办实事、解难题,贯彻以人为本思想,不断满足职工群众对美好生活的向往。

(二)信访工作是切实维护职工群众利益的重要途径

在国有企业信访工作过程中,要通过信访渠道摸清职工愿望和诉求,找到工作差距和不足,举一反三,加以改进。随着国有企业深化改革的纵深推进,职工群众的诉求日益多样化,涉及福利待遇、安全生产、劳动保障等多个方面,因此,只有完善信访工作机制,才能依法高效解决职工合理诉求。

(三)信访工作是完善国有企业治理体系的必然要求

在国有企业治理中,信访工作通过反映

浅谈新时代国有企业信访稳定工作新趋势新方法

■河南省正龙煤业有限公司 余家尧

职工意见、完善政策措施,发挥协调国有企业内部员工关系的作用。通过维护职工群众利益,开展矛盾风险排查化解、服务保障等重大活动,有利于职工提出合理化建议,有利于维护国有企业的稳定,有利于构建国有企业现代化治理格局,从而推动国有企业的健康有序发展。

二、新时代国有企业信访稳定工作新趋势新方法

(一)利用数据分析结果指导信访工作

数据分析技术是数字化时代发展的产物。当前,随着信息技术与计算机技术等快速发展,数字分析技术也获得了显著发展。为提高国有企业信访工作水平,有必要利用数据分析技术,形成数据分析结果,进而指导基层信访工作。具体来讲,一方面,收集全面的信访数据。可以借助信息化平台,实时收集相关案件的数量、类型、来源、处理情况等数据,以及相关人员的个人信息、诉求等。通过收集这些数据,可以使得信访工作人员了解整体工作情况。另一方面,对数据进行深入挖掘和分析,形成数据分析结果,指导基层信访工作。为保证工作质量,还需要依托数据分析技术,对以上数据进行深入挖掘与分析,进而形成数据分析结果。之后,需要基于数据分析结果,制定更加精准的信访工作策略。

(二)提高信访从业人员的综合素质

一是深化信访联席会议建设,做多方协

调的组织员。针对重点信访问题、重大敏感时期,坚持做到信访工作与业务工作无缝衔接,要做到“四同”即:同谋划、同部署、同推进、同落实。及时沟通、定期报告信访工作进展情况,组织相关部门、单位人员定期研究信访问题,制订处置信访问题方案、措施,引导信访人依法合规反映诉求。

二是深化问题排查广度,做矛盾纠纷的排查员。坚持“发现得早、化解得了、控制得住、处理得好”的原则,加强信息收集排查深度与广度,畅通反馈信息绿色通道,建立重点事项和重点人员台账,有针对性地开展信访工作。同时建立基层员工的信息反馈收集与应答路径,加强国有企业与员工之间的交流与沟通,解答员工的疑惑或问题。

三是加强处置办法思考,做初信初访的调解员。聚焦引领作用,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与党中央和国有企业党委保持一致,要站在讲政治、讲大局的高度,进一步加强初信初访办率,对初访事项,建立信访问题调处化解联动机制,以不回避、不推诿、不拖延为工作标尺,强化责任担当、耐心接待,用法律和政策做好调解工作,办理好职工群众关心的焦点、热点问题。

四是提升业务素质,做法治宣传的讲解员。信访工作人员要全面加强业务学习,在提升自身业务能力的基础上,深入基层进行普法宣传,引导职工群众依法合规理性反映

诉求。

(三)简化办理环节,提高处理效率

在数字背景下,应当抓住信息技术、数字化技术等发展机遇,借助这些技术简化纪检监察信访办理环节,提高处理效率。第一,优化国有企业信访工作流程,减少不必要的环节。应当梳理当前流程,识别并消除重复、繁琐的环节,实现流程的优化和精简。例如,可以引入在线提交、电子审核等方式,减少纸质材料的传递和审批时间,提高办理效率。第二,利用信息化平台,提升自动化处理水平。有必要依托信息化平台,快速录入、分类、处理和反馈相关信息。同时,还需要利用大数据、人工智能等技术,对相关数据进行智能分析和处理,从而自动筛选出有价值的线索,为信访工作提供有力支持,确保工作效率与质量。第三,加强部门之间的协同合作,形成合力,促进办理环节简化,可以借助信息技术、网络技术,建立信息共享平台,引导相关部门在平台上共享信息,以加强协调配合,共同为人民群众提供高效、便捷的服务。

三、结束语

随着我国经济进入高质量发展阶段,社会矛盾层级交错,信访逐渐转型为解决矛盾纠纷、化解社会冲突的主要机制。但当下信访制度的功能、治理逻辑与机制尚未完全被人们所知,加之国有企业信访工作实践中的信访乱象和异化问题不断涌现,信访制度的活力和生命力难以得到有效释放。在新的社会治理转型期,加强国有企业信访稳定工作新趋势新方法具有重要的作用,从而激发信访这一特殊制度工具的活性,促进国有企业的不断发展。