

新经济形势下, 国企面临机遇与挑战。需坚定政治立场, 提升决策执行、风险规避能力, 增强员工凝聚力、向心力、创新力, 提高综合竞争力。思想政治工作是关键, 需提质增效。新发展理念指导国企思政工作改革、创新, 助力国企应对挑战、实现新发展。

### 1. 深刻认识国企思政工作的重大意义

思想政治工作历来都是我们党的优良传统、鲜明特色和政治优势。中华人民共和国成立以来, 国企始终把坚持党的领导、加强党的建设作为其光荣传统、独特优势与国企改革融合发展并取得积极成效。习近平总书记指出, 党对国企的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。思想政治工作是国企党的建设的重要组成部分, 要因事而化、因时而进、因势而新。通过实践我们知道, 富有成效的思想政治工作对加强党的建设具有积极作用, 能够增强民族凝聚力、向心力和战斗力, 有利于国家繁荣稳定、长治久安。只有深刻领会新时代思想政治工作的重大意义, 才能有效激发职工群众强大的凝聚力、向心力、战斗力, 推动国企凝神聚魂, 更好完成习近平总书记对国企“六个力量”新的历史定位。我们要坚决把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、全国国企党的建设工作会议精神作为重要的政治任务抓紧抓实抓出成效, 持续巩固深化主题教育成果, 以“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动和“国企改革深化提升行动”为载体, 教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”, 自觉做到“两个维护”, 持续做好深化内化转化工作, 切实在学思用贯通、知信行统一中将思想政治

党的二十届三中全会描绘了建设中国式现代化的宏伟蓝图。加强国有企业政工干部队伍建设, 既是促进国有企业转型升级、改革发展, 建立和完善现代国有企业制度, 做强做优做大国有企业的必然要求, 更是国有企业坚持党的领导、加强党的建设, 夯实党在国有企业执政基础的前提保证。

### 一、突出提升综合能力

思想政治工作做的是党的工作、做的是人的工作, 工作标准更高、要求更严。这就决定企业政工干部要时刻保持本领恐慌, 进一步加强政治学习和理论学习, 掌握方方面面的情况, 提高方方面面的本领, 具备更加全面的能力素质。

一是解放思想。有多宽阔的视野, 就有多宽广的胸怀。政工干部一定要大胆解放思想, 着眼全局看岗位, 跳出岗位看岗位, 善于把思想政治工作同国之大者、省之大计和本地大事、单位实际紧密结合起来, 以宏伟的目标引领人, 以伟大的事业感召人, 这样才能真正做到与党和国家的中心工作同心同向、同频共振, 各项工作才有源头活水。

二是强化学习。作为一名优秀政工干部, 是各级党员干部思想上的领航灯, 行动上风向标, 要敢于叫响“从我做起、向我看齐”的口号, 深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想, 深钻细研党的二十大精神, 用党的最新理论武装头脑、指导实践。要加强专业技能培训, 推动政工干部内外兼修, 成为各行各业的中流砥柱。

党的基层组织, 根据工作需要和党员人数, 经上级党组织批准, 分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会。本文仅就国有企业党支部建设方面展开初步探讨。

### 一、概述

党支部是党的基础组织, 是党的组织根基, 是贯彻落实党和国家战略决策部署的“最后一公里”, 围绕“大抓基层”的鲜明导向, 回应新时代党支部建设面临的机遇挑战, 探究新时代党支部建设到底坚持什么样的内在逻辑, 既是充分发挥党支部战斗堡垒功能的需要, 也是深入推进全面从严治党实践的需要, 还是持续深化新时代党的建设总体布局的需要。

### 二、党支部建设工作标准化建设的意义

#### (一) 加强国有企业党的建设根本要求

随着社会经济的快速发展和全球化的不断深入, 国有企业所面临的竞争和挑战也日趋加剧。为确保国有企业能够在这样的大环境中持续、健康发展, 加强党的建设已经成为根本要求。国有企业的高质量发展离不开坚定正确的政治方向和战略导向。国有企业中的党组织应该发挥“固定”的作用, 保证国有企业始终沿着正确的发展轨迹前进。

#### (二) 增强凝聚力

党支部建设工作通过加强组织纪律, 提高干部职工的归属感和强化团队协作精神, 不断提升党组织的战斗力、凝聚力和向心力。一方面, 党组织以党支部建设活动为抓手, 通过开展丰富多样的主题党日、交流研讨等党内活动增进党员之间的沟通与合作, 增强党员的归属感和责任感。另一方面, 党支部建设工作能够

## 构建国有企业思想政治工作新机制的探索

### ■平煤神马建工集团建井一处 付杰

工作贯穿国企生产经营各方面和高质量发展全过程。

#### 2. 国企思想政治工作现状

在当前形势下, 国企发展过程中愈发重视对思想政治工作的创新, 但是落实到具体实践中, 国企在思想政治工作的方案制定和实施方面, 工作方式单一, 内容简单, 思想政治工作是决定国企员工凝聚力发展效益的关键。国企的思想政治教育内容大同小异, 工作内容简单, 形式笼统, 难以将抽象的概念所传输的思想政治教育核心理念传递给每一名员工, 国企的思想政治工作效果不理想, 难以取得预期中的思想政治工作成效。国企思想政治工作中的人才力量有限, 缺乏专业性的人才, 降低了国企思想政治工作的综合水平、实践效能。在实施国企思想政治工作的过程中, 思想政治工作者与其他部门人员之间沟通交流不足, 对员工的思想政治动态掌握不全面, 员工的自身思想觉悟有限, 工作态度消极、懈怠等现象时有发生, 国企的文化环境不理想, 对国企的思想政治工作目标落实和国企可持续发展造成了多重阻碍。

#### 3. 构建国企思想政治工作新机制

##### 3.1. 发挥政治导向作用

在构建国企思想政治工作新机制的过程中, 凸显政治导向作用具有举足轻重的地位。政治导向作用的发挥, 要求国企将党和国家的方针政策全面融入思想政治工作的各个环节,

确保思想政治工作始终紧密围绕党和国家的重大决策部署展开。国企应以党的路线、方针、政策以及国家法律法规为指导, 为思想政治工作指明方向、充实内容。同时, 国企还需要加强对员工的政治教育和思想引导, 通过举办多样化的政治学习、讲座、研讨会等活动, 深化员工对党和国家方针政策的理解与把握, 从而增强其政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。国企党组织应切实肩负起政治责任, 加强对思想政治工作的领导, 推动其与国企的生产经营活动深度融合, 共同助力国企健康发展。

##### 3.2. 坚持以人为本的原则

在开展思想政治工作时, 必须遵循以人为本的原则, 深入了解员工的实际需求与问题, 以情感人、以理服人。国企应积极引导员工妥善处理好家庭与国企之间的关系, 让员工真切感受到国企的温暖与关怀。同时, 要不断拓展思想政治工作的内涵和外延, 既要注重教育人、引导人, 更要尊重人、理解人, 切实满足员工的实际需求, 解决其问题, 确保员工拥有强烈的安全感和归属感。

##### 3.3. 强化国企文化建设

国企文化建设是思想政治工作的重要组成部分, 思想政治工作的深入开展最终需上升至国企文化层面。国企应致力于打造独具特色的国企文化, 通过文化的力量增强员工的归属感

## 加强国企政工干部队伍建设初探

### ■中国平煤神马集团联合盐化有限公司 马俊宇

三是积极探索。相对而言, 思想政治工作比较务虚, 但化虚为实、虚功实做最能检验政工干部的能力水平, 最能检验思想政治工作的成效。政工干部要善于探索实践, 把政工工作同单位具体业务工作结合起来, 打破传统思维定式, 打破传统工作模式, 以实干求实绩, 切实彰显新时代政工干部的责任担当。

#### 二、突出务实担当实干

新时代下, 政工干部的工作内容、工作对象、工作环境都发生了深刻变化, 一定要坚持实事求是、务实求实, 把思想政治工作贯穿到全面从严治党全过程, 贯穿到推进高质量发展全过程。

一是调查研究。正所谓, “坐在办公室遇到的全是问题, 走到基层去看到的全是办法, 高手在民间”。政工干部要自觉在思想上高度认同, 行动上紧跟跟随, 用好用活“调查研究”传家宝, 努力把思想政治工作做得更加深入、更加细致。要主动深入到车间生产一线、服务职工一线开展调查研究, 了解群众的急难愁盼, 听取各个社会层面的意见建议, 提高做好思想政治工作的针对性, 从而推动各方面工作全面进步。

二是创新载体。政工工作与业务工作不是矛盾的, 而是辩证统一的, 是互动互促的。实践

证明, 一个地方、一个单位思想政治工作抓得好、抓得紧, 业务工作也会出新出彩; 反之, 各项工作则会停滞不前。作为政工干部, 我们一定要敢于创新、善于创新, 通过科学的载体、有效的抓手, 切实把本地本单位干部职工的注意力、兴奋点凝聚到干事创业上来, 凝聚到争先创优上来。特别是要善于抓住党建引领这个牛鼻子, 选树一批攻坚突破的尖兵、扎根基层的模范、服务群众的楷模, 以先进的力量、榜样的力量引领各项工作加快发展。

三是强化监督。政工干部肩负着教育引导、监督管理党员干部的神圣职责, 一定要胸怀坦荡, 一身正气, 织密扎牢拒腐防变的思想道德防线。要在规范权力运行上出实招, 建立完善工作机制, 切实把政策亮出来、把程序晒出来, 不断压缩权力任性空间。要在深入纠治“四风”上出实招, 坚持管在平时, 抓在平时, 向一切违纪违规行为“亮剑”。要在加强教育提醒上出实招, 针对苗头性、倾向性问题或者轻微违纪问题, 及时谈心谈话, “咬耳扯袖”, 做到防微杜渐、警钟长鸣。

#### 三、确保守牢底线红线

政工干部岗位特殊, 做的大多是幕后服务和保障支撑工作。越是如此, 越要有奉献精神,

和认同感。此外, 应将思想政治工作与国企文化活动有机结合, 深入了解员工期望, 进行多种形式的情感交流, 将员工的职业发展目标与国企目标相融合。通过构建清晰的个人、团队、国企文化体系, 统一思想理念, 有效抵御错误思想的侵蚀, 从而增强国企的凝聚力和信念。

#### 3.4. 保障职工合法权益

在构建新机制的过程中, 保障职工合法权益显得尤为重要。国企应建立健全的员工权益保障机制, 制定完善的劳动制度, 明确员工的权利与义务, 并提供必要的法律支持与援助。同时, 国企应关注员工的劳动权益, 合理安排工作时间与休息时间, 制定公平的薪酬制度, 确保员工的劳动得到合理回报。

#### 3.5. 创新思政工作手段

一方面, 国企应摒弃传统的灌输式教育方式, 结合形势任务要求和员工思想需求, 精心组织知识竞答、演讲比赛、文艺演出等富有影响力的主题活动。通过寓教于乐的方式, 让干部职工在积极向上的精神文化生活中接受教育、启迪智慧、增长知识, 激发其参与教育活动的积极性并扩大活动覆盖面。另一方面, 面对信息化时代的挑战, 国企应积极创新思政工作载体, 充分利用互联网、新媒体等现代信息技术手段, 通过制作短视频、图文等形式, 使思政工作有效融入员工的日常生活与工作中, 提高思想政治工作的针对性和实效性。

#### 4. 结束语

构建国企思想政治工作新机制是一项长期而艰巨的任务。国企需要不断探索和实践, 逐步完善思想政治工作机制, 为国企的健康发展提供有力保障。

越要有自律意识, 越要耐得住清贫、守得住寂寞、扛得住诱惑, 始终保持良好的精神风貌和工作状态。

一要协同协作。始终把个人的小我融入到本地、本单位的大局中来审视, 准确定位不越位、积极谋事不乱事、相互搭台不拆台, 既大胆建言献策, 又坚决服从集体决策, 努力维护本单位领导班子的集体权威。要注重加强沟通协调, 大事讲原则、小事讲风格, 带头营造和维护心情舒畅、生动活泼、风清气正的政治生态环境。

二要勤奋勤勉。政工工作没有最好, 只有更好。要坚持各项工作高标准、严要求, 不当“差不多先生”, 不搞“过得去”, 努力把各项工作做到极致、做成样板。特别是在重大工作中, 要切实把困难和问题考虑得更全面一些, 把工作方案做得更细致一些, 真正发挥思想政治工作的龙头引领作用。

三要清正清廉。要始终保持“全面从严治党永远在路上”的清醒, 保持“越往后要求越严”的坚定, 坚持法治思维, 守牢法纪底线, 切实管好朋友圈、工作圈、生活圈, 脱离低级趣味, 培育高雅情操, 切实涵养一心为公、一心为民、一身正气的政治底色。

总之, 要使国有企业政工干部队伍“被弱化”的问题得到根本解决, 关键在于要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 把党的二十大精神在国有企业贯彻落实到位, 这样才能根据市场经济的特点和规律, 做到强化政工干部队伍建设, 使之成为一支促进国有企业健康发展的重要力量。

## 国有企业党支部建设的改革与创新

### ■平煤神马建工集团建井一处 黄乐

激发员工的创新意识和积极性, 为国有企业打造一支高素质的人才团队, 在增强组织凝聚力的同时, 提升国有企业的核心竞争力。

#### 三、国有企业党支部建设的改革与创新

##### (一) 加强机制建设, 提供有力保障

党支部书记要认真落实新时代党的建设总要求, 建立党建带工建、党建带团建、团建服务党建的工作机制, 促进党政工团各负其责、齐抓共管, 形成各具特色、共同发展的生动局面。深化“生聚理用”人才发展机制, 加大人才培养力度, 拓宽培养渠道, 丰富培训内容, 促进政工干部的综合素质和业务能力全面提升。完善激励约束机制, 健全以岗位价值、能力水平和业绩贡献为导向的分配制度, 让员工共享发展成果, 获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

##### (二) 强化理论武装

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂, 推动广大党员把“学思想”作为终身必修课, 深刻领悟和掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求, 做到原原本本学、联系实际学、突出重点学、以上率下学, 以权威文献为依托, 认认真真读原著、扎扎实实悟原理。充分利用线上线下多种途径拓宽学习通道、提升学习时效, 通过线下图片、文字上墙建阵地, 线上视频、

音频随时学的方式, 打造理论学习新模式。持续开展理论学习宣讲活动, 通过干部深入系统讲、员工结合岗位讲, 深化学习效果, 拓展学习覆盖面, 形成浓厚的学习氛围, 凝聚。

##### (三) 构建学习型组织, 赋能高质量发展

具体实践中, 国有企业需要结合国有企业实际, 开展小组学习, 学习主题包括国有企业指定与小组自选两类; 学习内容包括业务知识、管理知识以及主题研讨、课题研究或阅读分享等内容; 学习方式囊括授课式、体验式、参观考察式、交流研讨式等学习方式。通过学习型组织的建设, 提高国有企业创新能力, 激发基层一线员工活力, 补齐短板, 最终形成体系化、常态化、人人可分享、线上线下相结合的学习型组织模式, 为打造国有企业核心竞争力提供强有力的支撑。

##### (四) 强化组织功能

基层党支部坚持理论武装, 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 建立月度理论学习清单, 实施常态化学习机制; 严格执行“三会一课”, 谈心谈话、民主评议党员等基层组织制度, 严格规范组织生活, 通过党员过政治生日、重温入党誓词、体验式劳动等方式, 增强广大党员的政治仪式感。

##### (五) 加强组织建设和管理水平

首先, 党支部书记要充分发挥带头作用, 规

范组织生活, 支部委员要优先选择政治素养高, 有责任心、有能力的党员, 构建核心队伍。其次, 规范党支部组织生活, 严格按照相关规范, 坚持“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话工作等常态化、制度化, 确保工作的全面性和有效性。

#### (六) 推动党政工作融合

作为奋战在生产一线、直接联系员工群众的基层组织, 党支部在服务基层员工、排解思想难题、激发队伍干劲、动员攻坚克难等方面发挥着重要作用。一是着力提升服务意识, 调动党员干部服务群众、服务生产的积极性、主动性、创造性, 使党的政治领导力、思想引领力、群众组织力进一步增强, 使党支部更加充满活力。二是党支部围绕生产经营中心工作开展活动, 做到切合实际、贴近群众, 使推动培训质量提升、管理水平提升成为检验党建工作落实的标准, 真正发挥党建引领作用, 促进党建工作与生产经营工作有机融合, 避免生产经营工作和党建工作“两张皮”。

结语: 多年来, 国有企业中心党支部坚持理论联系实际, 培育提炼形成了“基础工作标准化、重点工作课题化、特色工作品牌化”基层党建支部党建品牌建设成功经验和做法, 以精益求精的工匠精神, 持续创新探索基层党建工作融合创新的方法途径和载体抓手, 持续擦亮让组织放心、党员认可、群众满意的实绩实效精益党建品牌, 用心、用情、用力把总书记的要求书写在国有企业高质高效发展事业上, 持续提高基层党建科学化、规范化水平, 巩固拓展提升党支部战斗堡垒过硬指数。