

信息技术在不动产转移中的应用与挑战

■菏泽市不动产登记交易中心 管凯

引言:

信息技术的快速发展如大数据、云计算、人工智能等,为不动产转移注入了新的动力,使办理效率和透明度有所提高。信息技术应用过程中也面临数据标准不统一、系统兼容性差等技术层面挑战,还有治理层面和社会层面的诸多问题。有效解决这些问题要通过科学规划、增强协同治理、提高公众接受度等方式。

信息技术在不动产转移中的应用日益广泛,不仅提升了办理效率,还增强了透明度和安全性。各地政府通过构建智能化治理平台,推进数据共享和多主体协同治理,显著优化了不动产转移流程。然而,当前的应用过程中仍存在技术、治理和社会层面的挑战,需要从标准化建设、加强顶层设计和提高公众接受度等方面入手,完善和优化不动产转移的技术应用。

一、信息技术在不动产转移中的应用现状

信息技术的飞速发展在不动产转移领域得到了广泛应用,大幅提升了办理效率和服务质量。

(一)大数据技术在不动产转移中的应用主要体现在数据的采集、存储和分析,为政府和企业提供科学的决策支持需通过历史交易数据、市场趋势和用户需求的分析,优化不动产交易流程。

(二)为确保数据的高效传输和安全存储,云计算技术为不动产数据的存储和处理提供了强有力的支持。通过云平台,不动产转移过程中的各类数

据可以实现实时共享,打破传统数据孤岛的局面,使部门间的协同效率得到提高。

(三)通过智能审核、语音识别、人脸识别等技术手段,使人工智能技术在不动产转移中的应用日益广泛,实现了不动产转移过程的自动化和智能化。

二、不动产转移中的信息技术应用实例

(一)W市不动产智治平台的建设与应用

W市不动产智治平台的总体架构分为六个层次:前端门户、业务应用体系、应用支撑体系、数据资源体系以及基础设施体系。(1)前端门户统一集成,面向企业、群众和政府部门提供智能查询、办理和管理服务。(2)业务应用体系基于“产权全链智治”和“信息集成应用”,实现不动产业务的全闭环管理涵盖智能申报、审核、查询和监管等功能。(3)应用支撑体系依托一体化智能公共数据平台,提供基础功能组件支持包括电子签约、身份核验等。(4)数据资源体系,支撑不动产智治应用的数据需求,需通过多部门数据融合构建专题库。(5)基础设施体系依托政务云环境,确保网络安全和信息互通。

(二)多主体协同治理中的信息技术支持

W市不动产智治平台通过制定《不动产智治应用部门协同业务标准》,深化多业务、跨部门的流程优化,明确各类业务的协同模式。自然资源和规划部门负责日常业务协调和平台运行维护,法院负责查封、解封和司法处置,税务部门处理相关税务事

项,教育部门提供学位占用和施教区信息,公安部门实时返回户籍占用查询结果。利用微服务架构、人工智能和多源异构数据融合等技术,使该平台实现了深度融合和协同治理。

三、信息技术在不动产转移中的挑战及对策

(一)技术层面挑战

当前,各部门的数据标准不一,导致数据共享和协同工作效率低下。例如,不动产登记数据与税务数据在格式、字段命名等方面存在显著差异,导致跨部门数据对接困难。此外,不同系统之间的兼容性问题严重影响了数据的流通和应用,某研究显示,超过65%的不动产转移业务因系统兼容性问题导致处理延误。大数据处理能力不足也是一大难题,随着数据量的激增,传统的数据处理技术难以应对每日新增约500GB的不动产交易数据。安全性问题同样突出,信息技术在数据传输和存储过程中的安全漏洞可能导致敏感信息泄露。据统计,2023年全国范围内因数据泄露导致的不动产纠纷案件占总案件数的12%。

(二)治理层面挑战

治理层面的挑战主要包括顶层设计不足、跨部门协同治理不力以及政策法规不完善等问题。在顶层设计方面,许多地方在推进不动产智治平台建设时,缺乏整体规划和协调,使系统建设和业务流程设计存在短板。不同部门之间的信息壁垒和数据孤岛现象严重,难以实现高效的协同工作是跨部门协

同治理不力的另一问题,此外,政策法规不完善,现有的不动产管理法规多为地方性政策,缺乏国家层面的法律支撑,实际操作中的需求很难满足。

(三)社会层面挑战

社会层面挑战在不动产转移过程中主要体现在公众对信息技术应用的接受度、隐私保护和数字鸿沟等问题。公众对信息技术的接受度参差不齐,部分人群对数字化转型持观望态度,特别是老年人和低收入群体,他们对新技术的使用缺乏信任和熟练度。隐私保护问题由于数据泄露和不当使用风险增加了公众对个人信息安全的担忧。数字鸿沟问题如城乡差距、教育水平差异,导致不同群体获取和使用信息技术的能力存在明显差异。

结语:

信息技术在不动产转移中的应用显著提升了办理效率和透明度,推动了不动产行业的数字化和智能化转型。然而,数据标准不统一、系统兼容性差、治理结构不完善以及社会接受度低等挑战仍需解决。通过制定统一标准,优化系统集成,加强顶层设计和跨部门协同,完善法律法规,并提升公众的数字素养,可以克服这些障碍。

作者简介:管凯(1983.06.26-),男,汉,本科,工程师,山东省菏泽市,研究方向:土地工程类(确权登记)。

新时代中国共产党坚持“人民至上”的守正意蕴

■齐鲁工业大学(山东省科学院)马克思主义学院 肖梦盼

坚持人民至上的治国理念是中国共产党百年波澜壮阔的重大历史经验,是习近平总书记在领导中国人民面对百年变局,为全党人民提出坚持人民至上的重大经验,中国共产党贯彻人民至上的治国理念是在理论与实践的交叉和融会贯通中形成的,用好这一治国方略,首要的是把握内在守正意蕴:是以马克思主义的群众史观为哲学基石,贯穿于中国共产党的百年光辉奋斗史,以人民的根本利益为价值指向,集中体现了新时代中国共产党人对坚持人民至上的守正。

一、坚持人民至上的哲学守正

人民并非天然的存在物,人民是中国共产党在指导我国革命、建设和改革中,不竭生成、塑造出来的新的社会政治主体。人民至上的治国理念体现了马克思恩格斯对群众力量的充分肯定。

以往的哲学家像青年黑格尔派,当他说“理性主宰着历史”时,这就暴露出了他的唯心史观的实质。青年黑格尔派认为推动历史发展的人物都只是精神的化身,这说明黑格尔关心的是精神的历史而不是现实的历史,人民群众是历史发展的根本动力被否认。马克思深刻地批判青年黑格尔派的唯心史观,他从“现实的人”延伸至人的实践性和社会性,分析人的具体特性,在回归人的现实生活世界去发

现现实的人,以崭新的视野和立场建构了人民主体论,又进一步将“人民主体思想和其主观能动性作用的价值向度内化为‘人民至上’的逻辑引线”。人民才是伟大历史运动的基础,更是中国历史发展前进的根本动力。用马克思主义群众史观透视中国历史发展来看,就可以看到中国人民创造了中国的新历史,而中国人民既是“剧中人”更是“剧作者”。党自诞生之日起,就把马克思主义的群众史观视为无产阶级革命和人类自由全面发展的思想纲领;是争取人类解放进而争取全人类解放提供了坚实的理论支撑和强大的理论武器,人民至上的治国理念正是对群众史观的传承与守正。

二、坚持人民至上的实践守正

实践产生新理论,新时代孕育新思想,坚持人民至上的治国理念犹如一条“生命线”贯穿始终。中国共产党自1921年成立,人民一直置于党心中最高的位置,在不同的历史时期结合中国的国情和实践,不断丰富了马克思主义群众史观的内涵。

在土地革命时期,毛主席带领人民斗志昂扬地“打土豪”,喜笑颜开地“分田地”解决了人民群众对农田、对粮食的需求;在抗日战争时期,以毛泽东同志为核心的中共中央开展了抗日民族统一战线,将残酷的日本侵略军赶出中国,中国人民从此站立;

在解放战争时期,中国共产党人带领人民群众浴血奋战,与国民党军阀进行殊死搏斗,完成了人民对于和平发展环境的愿望。进入改革开放伟大历史转折期,邓小平同志把人民的需求与愿景作为党的制定路线和出发点,其落脚点就是人民,是人民至上的体现。进入二十一世纪,在历史之交的风口浪尖,江泽民同志提出中国共产党始终代表最广大人民的根本利益,承前启后,继往开来,在坚持人民利益至上来捍卫中国特色社会主义事业,把我国改革开放和社会主义现代化建设推向新的阶段。胡锦涛同志明确提出以人为本的科学发展观,把发展作为党执政兴国惠民的第一要务,形成的发展成果由人民共享,把中国特色社会主义事业推向全面建成小康社会的历史进程。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央带领广大人民群众坚持并落实习近平总书记的经济、政治、文化、生态、外交等思想实现了第一个百年奋斗目标全面建成小康社会,打赢了脱贫攻坚战。坚持人民群众是决定党和国家未来发展的前进力量,同人民群众骨肉相连、生死相依、患难与共,体现了中国共产党人坚持马克思主义群众史观的实践守正。

三、坚持人民至上的价值守正

习近平总书记指出:“共同富裕是社会主义的本质要求,是人民群众的共同期盼。”共同富裕视为全面建设社会主义现代化强国新征程上的重大任务,更应该牢牢坚持人民至上的治国理念,牢牢坚持马克思主义群众史观,因为马克思主义群众史观所蕴含着中国共产党人的价值旨归,必将在新时代中以人类的实践活动鲜活地体现出来。

自中国共产党成立以来,一直坚守“不忘初心、牢记使命”的价值追求,传承群众史观的价值理念,把促进全体人民共同富裕作为全党的着力点,以习近平同志为核心的党中央紧紧抓住以人民切身利益为中心,集中表现在收入分配、社会保障、义务教育公平、就业工作、精神文化、生态、医疗卫生、赡养老人、住房、社会保障等领域,切实把党的惠民富民、促进共同富裕方针落地落实落细的过程转化为人民群众住得更好、成长更好、工作更好得以不断提升的发展政绩。党中央一直坚持人民至上的治国理念作为中国共产党人的永恒价值追求和中国共产党百年奋斗的重要法宝,全面落实在贯彻党的基本理论、基本路线、基本战略的各个领域,从而夯实引导和实现人民顺应时代要求、遵循时代发展规律、反映人民群众愿望的新时代中国特色社会主义伟大事业行稳致远的执政之基。

新时代背景下事业单位思想政治工作面临的挑战与对策

■安徽省六潜高速公路路政大队 陈晨

在新时代来临之际,我国社会经济发展已经步入到一个崭新的舞台,给事业单位的思想政治工作也带来了新要求与新挑战。事业单位是我国重要的组成部分之一,事业单位思想政治工作的开展不仅关系着单位的稳定与发展,而且还直接关系到社会的和谐和进步。所以,对新时期背景下事业单位思想政治工作所遇到的挑战及应对措施进行深入研究,有着非常重要的现实意义以及理论价值。

一、新时代背景下事业单位思想政治工作面临的挑战

新时期背景下事业单位的思想政治工作遇到了前所未有的困难。这些挑战既源于外部环境发生了深刻变化,又源于事业单位内部管理体制转变以及职工思想多元化发展。

一是全球化和信息化浪潮的发展,对事业单位思想政治工作产生了深远的影响。在国际交流日趋频繁,信息技术飞速发展的今天,不同思潮、不同文化、不同价值观碰撞融合,构成了一个纷繁复杂的多元思想环境。事业单位职工在对不同文化、价值观进行接触与理解时,其思想意识会受到影响,价值观也会随之改变,对事业单位思想政治工作提出巨大挑战。怎样在这多元思想环境下维护职工思想稳定与正确价值导向,是当前事业单位思想政治工作中必须面临与解决的一个课题。

二是事业单位管理体制给思想政治工作带来新要求。伴随着事业单位分类改革向纵深发展,事业单位管理体制,运行机制和用人机制发生

着深刻的变革。这些转变使事业单位职工对身份认同、职业发展、利益诉求都有新的迷茫与怀疑。如何加强职工思想政治教育,引导职工树立正确职业观念,提升职工归属感与凝聚力是新媒体体制下事业单位思想政治工作的一个重要课题。

二、新时代背景下事业单位思想政治工作面临的对策

(一)强化党的领导

在新时代的大背景之下,强化党的领导角色成为事业单位在思想政治工作中的关键策略之一,党的领导是事业单位各项工作的根本保障,是思想政治工作能否取得实效的关键所在。要保证思想政治工作方向正确、执行得力,就必须进一步强化党的领导。

事业单位要建立和完善党的组织,保证党组织对思想政治工作的领导。加强党的组织建设能够增强党组织凝聚力、战斗力,从而为做好思想政治工作提供坚强保证。以某市事业单位为例,其在强化党的组织建设中积极引入“党建+”工作模式,使党建工作能够与业务工作深度融合,从而达到党建工作与业务工作互相促进的目的。另外还必须加强党的作风建设,事业单位必须严格执行中央八项规定,切实加强党风廉政建设与反腐败工作,形成清正廉洁的政治生态。

(二)拓宽新媒体教育的渠道

一是充分利用互联网、移动互联网等新媒体平台建设思想政治工作的网络阵地。事业单位可

设立官方网站、微信公众号、微博等新媒体平台定期公布思想政治工作的内容,并与职工互动。借助新媒体平台能够更方便、更有效地向职工传达党的理论创新成果和政策法规,增强职工思想觉悟与政治素养。比如,某市事业单位在推出党的理论创新成果、政策法规的同时,通过设立微信公众号的方式进行线上线下互动,以吸引职工主动参与到讨论交流中来。

二是不断创新新媒体的教育形式与内容。事业单位可借助新媒体平台进行形式多样的思想政治教育,例如网络直播、短视频以及微课堂。这几种形式都有鲜明、直观和互动性,能引起职工重视,增强教育效果。在重视教育内容选择与更新的前提下,保证教育内容顺应时代要求,贴近职工实际。比如某市事业单位借助短视频平台拍摄一批有关党的历史、优良传统、时代精神等方面的短视频,以鲜活生动的图片与解说词向职工传达正能量与正确价值观。

(三)建设良好的单位文化

新时期背景下事业单位思想政治工作中最主要的应对措施之一就是建设良好的单位文化。单位文化作为事业单位精神支柱与动力源泉,对增强职工凝聚力与向心力至关重要。

一是确立正确单位价值观。事业单位要明确任务与愿景,确立正确价值观与发展理念。以宣传、教育活动为载体,引导职工树立正确价值观、发展理念,增强责任感、使命感。例如,某事业单位提出了

“以人为本,服务至上”的价值观和发展理念,并通过各种渠道进行宣传和教育活动,使员工深刻理解和认同这些价值观和发展理念。

二是强化单位文化建设与管理。事业单位要制定、健全本单位文化建设规划、体系,确定文化建设目标、任务。通过举办各类文化活动和文化培训,形成浓郁文化氛围,全面提高职工文化素养与综合素质。同时加大单位文化管理与维护,保障单位文化健康平稳发展。比如某事业单位经常组织职工参加文化培训活动,举办文化主题活动,以提升职工文化素养与综合素质;在建立健全文化管理制度与机制的前提下,保障单位文化健康、平稳发展。

三是还应重视单位文化的继承与创新。事业单位要对其历史文化与优良传统进行深入发掘与继承,并在此基础上根据新时代要求与发展趋势开展文化创新工作。单位文化经过不断地推陈出新与创新发展新文化更能适应时代的要求,才更有凝聚力与向心力。比如某事业单位继承与发扬优良传统,根据新时代发展要求与趋势开展文化创新,引进时代特色文化产品与服务,提升单位文化吸引力与影响力。

三、结语

在新时期背景下,事业单位思想政治工作在面临众多挑战的同时也滋生了新机遇,事业单位应秉承以人为本的发展理念,强化党的领导、创新工作方法和手段、营造良好文化氛围、不断完善体制机制。唯有如此,才能够更好地满足新时代发展的需求,促进事业单位持续稳定地发展。