

新高考背景下山西省县城高中生涯教育现状及对策研究

■寿阳县第一中学校 郭耀华

自2014年新高考改革的实施,生涯规划教育是高中教育的有机组成,使得高中生涯教育成为培养学生综合素质和自主选择能力的关键。新高考改革强调学生的个性化选择和全面素质评价,生涯教育在帮助学生认识自我、规划未来方面扮演着至关重要的角色。它不仅关乎学生的个人发展,也对教育公平和社会发展具有深远影响。在这一背景下,县城高中的生涯教育现状如何,面临哪些挑战,以及如何应对,是本文研究探讨的核心。

一、高中生生涯规划教育的概念

生涯规划教育又叫作职业规划教育。普通高中学生生涯规划教育,主要是对学生将来可能从事的工作岗位、现在的自身条件进行测定、分析和总结,依据学生的兴趣、特点和能力进行综合评估,使学生更早、更好地明确自己的职业定位,大致确定自己人生的奋斗目标,并激励其为目标和倾向而努力奋斗的一系列教育教学活动。高中阶段的生涯规划教育,其中包括知识性生涯教育理论的学习和综合性生涯规划能力素养的培养。高中阶段实施生涯规划教育,可以更好地激发学生内驱力,能使学生更早、更好地了解自身,了解外界,明白适合自己的工作职业,从而驱动和激励学生为实现自己的理想去付出汗水,为从事心目中理想的职业而努力奋斗。

二、县城高中生涯规划教育的现状

新高考改革启动以来,高中阶段的生涯规划教育已经在绝大部分发达地区的高中学校落地实施,并且取得了很好的效果。但大多数县城高中学校的生涯规划教育工作还停留在规划阶段,只有少数学校开始实施了,大部分学校没有真正开展起来。从已开展的一些学校来看,县城高中生涯教育的现状也不尽如人意,缺乏系统性,缺乏统一的模式、统一的教材。有些高中学校克服各种困难建立了生涯发展中心,但限于师资的原因,并未充分发挥其作用。有些学校开展了

一些社会实践活动,但是纯性的社会实践体验,也只是短时间内的感官和心灵上的接触和碰撞,虽然可以激发起学生一些兴趣,却很难形成观念和思想,反倒使生涯教育成了没有意义的形式教育。有的高中仅仅是给学生做了几场讲座,就当当成是生涯规划教育,与全面而高效落实生涯规划教育目标还有很大的差距。县城高中学校的生涯规划教育迫切需要找到一条合适的路,尽快制定实施办法,完善教育思路,尽快有计划全方位地开展实施。

县城高中生涯规划教育的出路研究发现,尽管面临师资力量薄弱、课程体系不完善、实践教学环节缺乏等挑战,但通过实施针对性的改进措施,如加强师资培训、优化课程内容、增加实践机会以及促进家校社会合作,可以有效提升生涯教育的质量。这些措施的实施将有助于学生更好地适应新高考改革的要求,为他们的未来发展奠定坚实的基础。

1.师资队伍的建设为生涯教育提供重要的保障。实施生涯教育,必须要有一支理念新、专业强、素质高的生涯规划教师队伍,重点推动班主任生涯规划教育能力培养。班主任是学生更为熟悉和亲近的老师,也是交流和沟通较多的老师。班主任对班级中大部分学生的了解更为全面深入,了解学生的优点与不足,能够给予学生必要的生涯规划指导与建议,对学生的影响不可低估。挖掘和培养一批善于引导和组织学生生涯规划实践活动、进行生涯规划指导的师资队伍,对其进行系统的生涯规划教育培训,提高他们生涯规划教育能力,以此破解县城高中生涯规划教育在师资上的困境。

2.课程设置的完善也将为生涯教育注入新的活力。多元化的课程体系将能够满足不同学生的需求,让他们在选择课程时更加自主和灵活。课程资源的开发同时,增加实践教学环节也将有助于提升学生的实践能力,让他们在实践中更好地理解和应用生涯规

划的知识。

3.家校社会的联合也将为生涯教育的发展提供更多的支持。家长将更加积极地参与孩子的生涯规划,为他们提供更多的指导和帮助。学校也将加强与社会的联系,为学生提供更多的实践机会和资源,帮助他们更好地融入社会。

4.学校积极建立外部联系。一方面充分利用家长、校友、企事业单位等外部资源,开展职业开放日、职业见习体验等活动,促进学生熟悉和把握社会对各类人才需求、各类行业与职业的发展状况等。另一方面与高校建立合作伙伴关系,主动邀请大学专业教师配套研发相关课程,讲解大学招生政策、大学专业分析、行业与职业分析等相关内容,开设大学先修课程等。

在实践中探索多途径,使得生涯教育在山西省县城高中中得到更加广泛的推广和应用。通过生涯教育,我们可以帮助更多的学生找到自己的发展方向,激发他们的学习热情和创新精神,为他们的未来发展奠定坚实的基础。生涯教育为课程建设多元化做出最大的努力,同时,也有助于学生更好地规划和发展。

参考文献

陈斌《新高考制度下高中生生涯规划理论与实践研究》

黄恬《高中生生涯规划教育课案例教学研究》

徐东波《新高考背景下高中开展生涯规划教育的成效、困境与省思》

* 本文系郭耀华主持的的山西省教育科学规划课题《新高考背景下山西省县城高中生涯教育现状及对策研究》(课题编号:GH-230435-20)的研究成果。

作者简介:郭耀华,1984 出生,男,山西寿阳人,寿阳县第一中学校一级教师,担任班主任工作 18 年,主要从事高中地理教学研究、生涯规划教育研究、德育教育研究。

晋能控股煤业集团
马道头煤业公司

扎实推进安全

一级标准化矿井创建工作

本报讯(记者张敏 通讯员孙磊 宋志强)今年以来,晋能控股煤业集团马道头煤业公司坚持以“136”安全管理模式为统领,以创建安全一级标准化矿井为目标,不断加强细节管理、持续强化环节管控,有效提升安全生产标准化工作水平,夯实安全管理基础。

加强制度建设,提升执行能力。该公司以制度建设为切入点,联系矿井实际,制定完善了《马道头煤业井下现场标准化实施细则》《马道头煤业公司2024年安全生产标准化管理体系达标创建工作实施方案》;全面实行“清单”式管理,对创建工作的重点项目和重要节点采取“日推进、周调度、月总结”的工作机制,为打造本质安全型一流矿井提供制度保障。

严格现场管理,提升管理效能。该公司将井下现场作为重点,进一步明确各系统的标准化达标方案和目标,使矿井从采掘标准化管理到原煤洗选运输等各项工作、各个环节都实现了有章可考、有据可循。

强化环节管控,提升创建工作水平。该公司积极组织一级标准化矿井进行对标学习,广泛借鉴其现场标准化特色、亮点,累计梳理、总结对标项目 40 余项。每月开展内部安全生产标准化推进会,形成以点带面、示范引领的良好局面。推动安全生产标准化工作全面提升,实现用标准促安全、以质量保安全。

该公司充分发挥科技创新在达标创建工作中技术支撑作用,在井下作业场所加装了视频监控设施,并依托新升级完成的调度指挥系统,构筑全覆盖的井下作业现场可视化监控环境,推动井下作业人员自主保安意识养成,进一步提升安全管理水平。

党建工作在企业组织中的实践与创新

■河南省人才集团有限公司 白文静

在中国特色社会主义新时代,企业在经济社会发展中的地位日益重要。党建工作成为推动企业高质量发展的核心要素。在实践中,党建与企业发展的紧密结合,通过创新党建模式,坚持党的领导,引领着企业正确前行。深入剖析党建引领下的战略定位和架构等内容,能清晰展现党建与企业发展的融合价值,为其他企业提供借鉴。新时代企业面临新的机遇与挑战,强化党建、推动高质量发展迫在眉睫。

一、党建工作促进企业组织效能提升的作用机制

党建工作在企业中具有指引方向和提升组织效能的双重作用。通过系统开展党建工作,企业可增强组织凝聚力和战斗力,提升运营效率。一方面,党建工作提升员工思想政治素质和团队凝聚力,有利于构建和谐组织文化。另一方面,党内监督和廉洁自律教育是党建工作的重要内容,其对企业意义重大。严格的党内监督能规范企业行为,廉洁自律教育可增强员工廉洁意识,二者共同维护企业良好形象和社会责任感,减少腐败现象,提升企业社会信誉和公众形象,为企业持续发展营造有利环境。

二、当前企业组织工作面临的困境剖析

当前,企业组织工作与上级要求、事业发展需要和职工期待存在差距,面临诸多困难。

一是人员结构问题,队伍年龄结构需优化,受历史因素影响,优秀年轻干部尤其是正职储备不足,影响企业发展活力和长远规

划。二是干部素质挑战,对照企业改革和一流企业建设要求,干部队伍全局视野、市场观念和创新能力有待提升,以适应日益复杂的市场竞争和企业发展需求。三是监督管理难题,从严监督管理需进一步加强,完善监督体系,提高监督标准和提升监督质效迫在眉睫,以确保企业运营规范、透明。四是人才培养瓶颈,高端人才短缺,专家引领作用发挥不充分,人才培养针对性和实效性不足,制约企业创新发展能力。五是基层党组织建设短板,部分基层党组织在党建谋划、品牌塑造方面存在不足,基层党建融合成效评价与业绩考核的机制衔接尚不健全,影响党组织战斗堡垒作用发挥。

三、党建工作在企业组织中的实践与创新策略

(一)文体活动和志愿服务的精细化开展

文体活动和志愿服务是企业党建工作的重要组成部分,对企业发展具有积极意义。企业应根据自身特点和员工需求,有针对性地设计活动。例如,对于年轻员工较多的互联网企业,可以组织电竞比赛、创意文化节等活动;对于传统制造业企业,可以开展技能竞赛类文体活动。在志愿服务方面,可结合企业业务和社会责任,如环保企业组织环保公益活动,金融企业开展金融知识普及志愿服务。这些活动不仅能丰富员工业余生活,更能促进员工社会参与感和责任感,增强员工之间的情感交流和团队精神,缓解工作压力,提升工作与生活平衡感。

(二)激励机制的深度优化

构建和优化企业员工激励机制是企业发展的关键。企业要建立公平、透明的薪酬激励机制,确保公平性方面,可通过市场薪酬调研,确定各岗位合理薪酬范围,避免内部薪酬差距过大。在透明性上,向员工公开薪酬结构和评定标准。同时,根据企业战略和员工发展阶段确定合适的奖励标准。发展机会方面,依据员工能力和潜力制定个性化职业发展规划,提供针对性培训资源。

(三)以技术创新驱动企业核心竞争力提升

在党建引领下,技术创新是企业于新时代发展的关键动力。企业需加大科技创新投入,广泛引育相关优秀人才,打造科技创新团队,构建自身的创新力量。同时,优化科技创新制度,激励员工积极投身科技创新工作,提升企业自主创新能力,进而依靠科技创新持续增强企业在市场中的核心竞争力,为企业稳定发展筑牢根基,推动企业沿着党指引的方向高质量发展。

(四)党建工作与企业管理的深度融合与协同发展

企业党组织应积极参与企业决策和管理,实现党建与企业管理良性互动。在战略规划和决策过程中,党组织要依据党的方针政策和国家发展战略,结合企业实际,提出建设性意见。同时,加强对企业管理人员的培训和引导,将政治素质培养与管理能力提升相结合,通过专题讲座、党校培训等方式,提高管理人员政治素养和管理水平,使企业

管理更加科学、规范、高效。

(五)深化思想政治教育,筑牢企业发展思想根基

思想政治教育的强化在企业党建工作中发挥着重要作用。通过系统的思想政治教育,企业可以提高员工的思想政治觉悟、道德水平和社会责任感,从而提升工作积极性和整体素质。思想政治教育能帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强对社会主义核心价值观的认同。同时,还能培养员工的集体主义精神和团队意识,通过参与党组织的学习和讨论活动,增强对企业文化和团队使命的认同,形成团结协作的团队氛围。此外,思想政治教育还强化了员工的法律意识和社会责任感。

(六)聚焦人才梯队建设,保障企业持续发展动力

加强对提拔任用干部预审指导,科学合理优化队伍结构。优中选优更新“双百队伍”,逐人建立“成长档案”,确保使用上有梯队、选择上有空间。在企业人才培养中,实施“山海人才”培养,运用跟踪调研、“回头看”评估等手段,对培养过程进行全程管理,促进年轻干部健康成长。打破论资排辈观念,加大公开选拔、竞争上岗力度,对德才兼备、实绩突出的优秀人才,敢于委以重任。统筹使用各年龄段干部,避免任职年龄“一刀切”,激发干部队伍活力,让每位干部都有发展空间和动力。

四、结束语

综上所述,党建工作在企业组织中的实践与创新是企业持续健康发展的必由之路。通过深度融合党建工作与企业发展、企业文化和企业管理,企业能够有效应对发展中的各种挑战,充分发挥党建引领作用,提升企业核心竞争力,实现高质量发展。