

# 疫情下的数据英雄：病案统计的意义与挑战

■吕梁市方山县人民医院 孙强强

疫情的发生与发展,给医疗卫生工作带来了巨大挑战。而病案统计在此过程中发挥着重要作用,其为科学防控、精准施策、保障公众健康提供了不可或缺的重要支撑。下文主要立足疫情背景下,探讨病案统计的意义以及未来面临的挑战。

## 一、病案统计

在收集、整理有关病案统计信息基础上,运用统计学原理和方法,真实反馈出医院疾病防治工作情况,并详细描述医院医疗活动的内在规律,科学合理分析、评价医疗服务质量与效益,进而指出医疗服务工作中存在的问题,并提出相应的优化对策。此外,通过病案统计也可以为上级卫生行政部门了解医疗服务和卫生资源利用情况,了解医院管理水平提供科学依据。

## 二、疫情背景下病案统计的重要意义

### (一)准确掌握疫情流行态势

疫情突发背景下,医院可以通过病案统计,明确疾病病例情况,包括死亡病例数、新增病例数、累计病例数、治愈病例数等,可以清晰了解掌握疫情所在地区、具体时间段的发展趋势。比如,工作人员通过统计每天的新增病例数据,可以发现疫情暴发点,明确高峰期,这对后续疫情防控工作的开展意义重大。

### (二)辅助制定疫情防控策略

在病案统计中,包含了病例患者的基本信息,包括性别、年龄、基础疾病、感染途径等,可以进一

步明确病例中存在的高危人群,并针对性的实施有效防控策略。例如,工作人员进行病案统计分析后发现,其中老年人、存在基础性疾病的人群属于高发感染群体,而且重症率相对较高,为此,在疫情防控过程中,可以针对此类人群采取有效的防护,并做好相关医疗资源保障工作,确保防控效果。

### (三)有助于评估防控措施效果

通过病案统计,可以帮助工作人员对比分析,实施不同防控措施前后的病例数据情况,进而科学判断出相关防控措施有效与否。为后续疫情防控工作的部署和开展提供科学支持。

### (四)促进医疗资源合理调配

工作人员可以结合病案统计数据,明确病例数量、病情严重程度等情况,而后科学统计出病例所需的病床数量、医护人员数量、医疗物资数量等,并对医疗资源进行科学优化与配置。例如,若是某地区病例发生突发性的增长,医疗工作人员可以提前调配医疗资源,增大支持力度,从而有效防止发生医疗资源挤兑现象,确保疫情防控工作有序推进。

### (五)为疫苗研发和药物治疗提供数据支持

将病例的临床症状表现、所经历的治疗环节,以及最终的治疗成果进行数据收集和分析。这样能判断出不同疫苗和药物在实际应用中的作用和风险,从而促进研发改进,让更有效的疫苗和药物更快问世。例如统计发现某种疫苗能显著降低重症率,就证明其有效性高。

## 三、病案统计未来面临的挑战

(一)现代医疗信息化发展速度较快,为此产生了海量数据信息,这对病案统计工作提出巨大挑战,必须采取有效的措施高效地处理和分析海量病案数据。而且这些病案数据中,不仅包含了文本信息,也涉及到大量图像和音频等形式,要求病案统计工作中能够从这些海量信息中提取有价值的信息,为医疗工作提供科学参考。

(二)就目前病案统计工作看,仍存在数据质量与准确性问题。这主要是因为数据录入过程中发生人为失误,导致信息不完整,而且数据标准不统一,最终引发统计结果出现较大差异,严重影响了病案统计可比性、可靠性,不利于后续医疗工作的高质量开展。

(三)随着医疗工作日渐复杂,需要跨部门、跨机构合作,这对数据的共享与协作提出很大挑战。而且很多公共卫生机构、医疗机构、医保部门之间由于工作机制不同,数据标准不一致,直接影响了数据之间的整合与共享,导致病案统计工作不全面、融合性差。

(四)在病案统计数据中,涉及到较多人敏感信息,包括疾病情况、基本身份信息等。如果在病案统计过程中处理不严谨、保存不科学,导致患者个人信息被泄露或不当使用,将引发诸多安全问题,必须严格执行 HIPAA 一类的法律法规内容,保

证病案数据安全性。

(五)新技术应用的适应挑战。当今不断有新的医疗技术和诊疗手段出现,像基因检测、远程医疗这类。这会使得病案的记录和分类形式随之改变,从而增加了统计工作的复杂性。比如,基因检测是较新的领域,其结果的记录和分析不能沿用旧标准,需要创建新的、专门的标准和方法,不然就难以保证病案统计的准确性和有效性。

(六)法规与政策变化的挑战。医疗领域的法规与政策处于持续变动之中。病案统计必须紧跟这些变化做出及时调整,这样才能保证符合规定。例如,在患者隐私保护方面,法规变得更严格了,病案统计工作就需要改变原有的流程和方法。比如加强数据加密、严格访问权限等,以满足新法规对患者隐私保护的要求,避免违规风险。

(七)人才短缺挑战。在当前的形势下,同时具备扎实的医疗知识以及精湛的数据分析和统计能力的人才数量较少。然而,随着医疗行业的发展,病案统计工作变得越来越复杂和精细,对工作人员的能力要求也越来越高。仅了解医疗知识,无法有效地对病案数据进行分析和统计;而只精通数据分析和统计,又可能对医疗专业内容理解不足。这种复合型人才的稀缺,导致难以应对病案统计中诸如多维度数据整合、深度挖掘潜在信息等复杂任务,无法充分满足行业对高质量病案统计的迫切需求。

# 彝族传统银饰的文创产品创新初探

■云南李爱文化传播有限公司 李爱

## 引言

彝族对于银的热爱,是祖祖辈辈的血液里所传承下来的,是刻在骨子里不可磨灭的。在彝人的一生中,生有银相迎,死有银相伴,也是彝人一生重大时刻中必不可少的一部分。在彝族银饰传承过程中,如何实现银饰的创新与延续,使其形成一种文化的延续,都是研究的一个方向,而研究的目的在于更好的保护彝族银饰文化,同时更好的吸引彝人对彝族银饰工艺的传承,并使得银饰可以推向更广阔的市场,让大众更加了解彝族美学与银饰工艺,增加彝族人民的文化自豪感与凝聚力,从而更好的推动彝族文创产业和传承彝族文化。

对于传统的文化产品之中,银饰就是其中的一种,且具有浓厚的艺术文化色彩,它不失端庄和大气,也不失民族气质。其中,在少数民族地区之中,彝族传统的银饰比较出名,且对外影响也比较广,有很多人都听过彝族地区的传统银饰产品。凉山彝族传统银饰种类多达 300 余种,无明显季节性,整体色调古朴厚重,这也促使凉山彝族银饰技艺作为凉山民族地区的区域特色,被广泛运用于文创产品当中,被更多的人接触、使用。

## 一、彝族传统银饰的发展历史及机遇

### (一)发展历史

2017年12月,银饰作为彝族传统文化的一

种艺术品,其发展过程已经很长,且已被列入非物质文化遗产。2019年3月,瓦曲彝族非遗手工银饰传统工艺坊被授予国家级“非遗扶贫工坊”。代代传承、精益求精,彝族银饰制作技艺已经成为瓦曲村不可或缺的灵魂。因而做好彝族银饰的文化创品创新很有必要,也是瓦曲村已实现整村脱贫“摘帽”。可见,彝族的传统银饰产品对外界还是存在很大的影响力,且其也具有很大的艺术创收价值,尤其是一些看上去比较复杂的产品,它需要花费比较多的时间与精力去细细打磨,十分考验创作者的个人能力,而在创作之中,银饰产品就像具有生命力一样,象征着当地民族文化的精神。

但是,毕竟一件银饰产品的产生,需要经历很长的制作过程,期间也会耗费很多的钱与时间,使得很多人都不是很愿意从事传统的银饰制作,觉得其创造的价值与收益并不多,且会耗费很长的时间才会收回成本,因而从事传统银饰产品的创收业务的人并不多。这是当下彝族传统银饰产品发展面临的一个问题,如若走不出这一瓶颈,将会影响到彝族传统银饰的发展,使其不能很好地让广大群众认知自己,也会导致这项传统的银饰制作工艺失传,从而使这项传统文化消失。

### (二)机遇

做好彝族银饰的文创创新,将是本民族、本地

区脱贫的最终任务,也是最为艰巨的任务。但是,在长期发展过程中,既面临着发展的困难,但更多还是发展的机遇,所谓“难中之难,坚中之坚”。

在彝族少数民族地区,依然存在很多的贫困人口,很多当地的人民吃不上饭、穿不暖,这是我国脱贫攻坚战的一个重要关注点。其中,发挥出当地民族传统文化的优势,是实现本民族人民脱贫致富的重要出路。其中,是哪些因素推动着本地区民族人民脱贫呢?这与当地发展文创产品有关。在彝族地区,存在银饰文创产品,且对人民的发展起到积极的推动作用。

纵观近几年的发展情况,会发现越来越多的民族地区开始懂得去发展自身的文化产业,而彝族地区的传统银饰产品就是促进当地民族文化产业发展的一个重要产品媒介,对实现民族地区的发展起到一定的推动作用。

## 二、彝族传统银饰的特征

### (一)彰显艺术特色

一说到传统银饰,在人民心中都是一种传统的手工艺,但是这项手工艺有哪些特征呢,却是很少有人懂得。那么在彝族传统银饰发展过程中,会发现很多银饰产品具有一定的民族文化艺术特色,也就是一件银饰产品之中,有本民族地区的图腾,又或者相关的纹样样式象征着本民族的思想文化精神等,这与其它的银饰产品存在很大的不同,毕

竟它融入了本民族的艺术文化特色,具有当地民族的一些象征性图案内容,这就赋予了银饰生命力,使其与其它银饰产品存在很大的不同,从而让其他人爱上银饰,并且愿意去了解银饰产品,进而将银饰产品推广到更为广阔的市场领域之中。

### (二)民族文化特色

与其它现代银饰产品存在不同的是,彝族传统银饰象征着整个民族文化的内涵,尤其是在彝族地区,人民对生活都是积极向往的,对生活的求满、求美心理让他们觉得生活是有意义的,那么他们将这种思想融入进了银饰产品制作之中,在一些银饰产品之中刻上了吉祥的图案,使之象征着当地人民对生活的自信追求与向往。此时,银饰就自然而然地具有了彝族文化的特色,也就是积极向上、古朴的特色,使得银饰不再是一种简单的产品,而是富有活力和精美的意味。那么根据这些特色,将其中的特色与特点完全突出出来,将会给人留下一个完美的印象。

### 结语

综上所述,构建一支专业的彝族传统银饰设计与制作队伍,可以有效推进彝族银饰的发展,也促使其成为民族的文创产品,而研究的方向可以从校园开始,鼓励年轻人加入其中,一定能够有效促使彝族传统银饰的发展。

# 人事档案信息化建设的难点与对策

■南充市干部人事档案中心 刘玲

## 引言

随着信息技术的迅猛发展,人事档案信息化建设已成为行政事业单位干部人事档案与组织提高管理效率、优化资源配置的重要手段。本文旨在探讨人事档案信息化建设的难点,并提出相应的对策。通过对当前人事档案信息化建设的深入分析,本文将为行政事业单位干部人事档案和组织的人事档案管理工作提供有益的参考。

## 一、人事档案信息化建设的难点

### (一)数据安全与隐私保护

在信息化建设飞速发展的当下,人力资源管理也需要进行相应的调整。其中,人事档案的信息化,即把人事档案转化为电子文档,通过网络和电子设备进行信息传输和存储,成为了一种不可忽视的趋势。然而,这种趋势在带来便利的同时,也引发了一系列的问题,如数据安全和隐私保护等。这些问题如果得不到有效解决,将会对整个信息化建设带来严重的影响,甚至可能导致信息化的失败。因此,在推进人事档案信息化的过程中,必须充分认识到数据安全和隐私保护的重要性,采取有效措施加以保障。

### (二)信息化标准与规范不统一

目前,人事档案信息化建设并未实现统一的信息化标准与规范,这无疑导致了不同系统和平台之间的数据交换和共享存在障碍。对于许多行政事业单位干部人事档案来说,他们需要不断地进行数据

交换和共享,以保证整个行政事业单位干部人事档案的正常运营。然而,由于缺乏统一的信息标准与规范,这增加了数据交换和共享的难度,行政事业单位干部人事档案需要耗费更多的时间和精力来处理数据交换和共享的问题,也给数据的整合和分析带来了困难。

### (三)技术更新与人员培训

人事档案信息化建设是一个重要的管理任务,涉及新的技术和管理工具,需要管理人员不断更新知识和技能,以更好地管理人事档案。然而,一些管理人员可能缺乏相关的技术背景和经验,需要经过培训和实践才能熟练掌握新的技术和工具,这样才能确保信息化的顺利进行。此外,随着技术的不断更新和升级,需要持续投入资金和资源进行技术更新和培训,以保持管理人员的技能水平,这样才能确保信息化的可持续发展。

### (四)系统应用管档开展不平衡

虽然当前干部人事档案信息管理系统已得到建立,并且个人基本信息也逐步输入系统,但是在应用系统对于干部年龄结构、知识结构、专业结构等情况进行统计分析时,其功能仍存在一定局限性。主要表现为只能进行一些简单查询、报表之类的工作,对人员筛查、统计分析等方面的功能尚未得到充分发挥,导致系统功能尚未得到充分利用。因此,干部人事工作服务的效果还不够好,无法满足实际需求。

## 二、对策与建议

### (一)强化数据安全与隐私保护

制定严格的隐私保护政策是至关重要的。这个政策需要明确规定哪些信息是可以被收集的,谁可以访问这些信息,以及如何安全地存储和处理这些信息。同时,需要采用先进的加密技术和防火墙技术来保护数据的安全。这些技术可以确保数据在传输、存储和处理过程中不会被未经授权的人员获取和篡改。并且在组织中需要增加对管理人员的安全意识培训。只有当管理人员认识到数据安全性的重要性时,他们才能确保组织内部的所有人员都遵守隐私保护政策,并不断更新技术来保护数据的安全。通过这些措施,组织可以提高整个组织的数据安全防护能力,确保数据得到安全保护。

### (二)建立统一的标准与规范

我们需要对人事档案信息化建设进行全国统一的标准和规范的制定,以此来打破不同系统和平台之间的信息壁垒,让信息可以在不同的系统和平台之间自由流动。只有这样,才能够真正实现信息化的目标,为人们提供更加方便快捷的服务。与此同时,我们还应该加强与其他国家和地区的交流与合作,共同推动国际标准的制定和应用,让中国的信息化建设能够更好地与世界接轨。

### (三)加强技术更新与人员培训

作为机关、企事业单位,我们定期开展技术培训和交流活动,以提高管理人员的信息化素质和能

力。通过这些活动,我们希望帮助管理人员了解最新的信息技术趋势和实践,帮助他们掌握最新的管理技术和工具。此外,我们还鼓励管理人员积极学习新技术和新知识,以更好地适应信息技术的快速发展和变化。我们相信,只有不断学习和适应变化,才能在这个日新月异的信息时代中保持竞争力。最后,我们积极引进外部人才,加强复合型人才引进和培养。我们认为,只有引进高素质的人才,才能为机关、企事业单位的长期发展打下坚实的基础。因此,我们将继续努力为员工提供良好的职业发展机会,为机关、企事业单位的发展注入新的活力。

### 结语

人事档案信息化建设虽然面临诸多挑战,但通过采取有效的对策和措施,可以克服这些难点。行政事业单位干部人事档案和组织应抓住信息化的机遇,积极推进人事档案信息化建设,以适应信息化时代的发展需求。同时,政府和社会各界也应共同努力,为人事档案信息化建设创造良好的环境和条件,促进其健康、快速发展。人事档案信息化建设对于提高行政事业单位干部人事档案和组织的管理效率、优化资源配置、促进人才发展等方面具有重要意义。只有克服各种难点和挑战,才能充分发挥人事档案信息化的优势和价值,为行政事业单位干部人事档案和组织的可持续发展提供有力支持。