山西工程技术学院领导

深入教学一线检查教师到岗等情况

本报讯 （记者张丽 闫珊）2月17日，2025年春季学期开学第一天，山西工程技术学院党委书记姜俊兵，党委副书记、院长石瑛，党委委员、副院长王建梅等深入教学一线对教师到岗、学生到课、课堂秩序、教学运行和服务保障等进行全面检查，同师生进行交流交谈，并开展随堂听课。学院办公室、宣传部、教务部、信息中心负责人陪同检查。

学院领导分别来到勤学楼、致学楼、监控中心等地，听取了教务部、信息中心以及各系部对新学期教学开展情况的汇报。检查过程中，学院领导对师生新学期昂扬向上的精神状态和井然有序的课堂秩序给予赞扬与肯定，并强调，要坚守立德树人根本任务，将“以学生为中心”的教学理念贯彻教育教学工作全过程，讲深讲透专业知识，切实保证课堂质量，做好高素质应用型人才培养工作；要持续做好开学动员与学生心理调适工作，及时回应学生关切，密切关注学生状态，营造良好学风；要努力提高教学管理信息化、智能化、智慧化水平，提升教学服务质量；要合理配置教学资源，把严把牢教学质量关，抓好教学质量的监测、评估与反馈，为学生打造科学、安全、高效的教学环境。

“开学第一天我们就进入了专业课的学习之中，这也促使我们要迅速调整状态，以专业、专注的精气神儿投入到新学期的学习中。”随着下课铃声响起，矿业工程系23级安全工程1班宋玉杨刚刚结束了《流体力学与流体机械》的第一节课。

“作为这一学期的第一节课，也是我与新班级学生的第一次见面，既紧张又兴奋。作为一名思政课教师，希望自己可以运用通俗易懂的话语、生动鲜活的案例把党的创新理论讲深、讲透、讲活，引导青年学生扣好人生第一粒扣子。”思想政治理论课教学部教师张喜爱如是说。

据悉，开学第一天，山西工程技术学院《中国近现代史纲要》等131门课程（332门课堂）顺利开课，241名老师按时到岗、准备充分，与22346人次学生共同开启开学第一课，学院教学秩序井然，服务保障规范到位，设备设施运行正常，教学环境整洁卫生，新学期教学工作开局良好。至2月21日，山西工程技术学院将继续以院领导随机抽查与系部自查相结合的方式，有序开展学期初教学检查工作。

霍州市关工委主任胡韩平一行

赴临汾新博学职业学校指导工作

本报讯 为更好落实家校社各方育人责任和相互协同机制，增强协同育人共识，提升协同育人实效，2月17日下午，霍州市关工委主任胡韩平一行，在尧都区关工委主任王闫根，常务副主任贾全印的陪同下走进临汾新博学职业学校指导工作，理事长任东升、党支部书记兼校长郭林盛、副校长公伟朝、李鹏飞陪同调研。

在该校明师楼校史展览前，领导们听副校长公伟朝介绍学子的成长故事，当得知不少在中考中没达建档线的孩子在学校获得了巨大的进步时，赞叹临汾新博学让孩子得到了成长和很好的发展。

理事长任东升介绍了学校的各项办学情况，就临汾新博学的教育特色和近年发展状况做了汇报，他表示全体师生在思想上同心、目标上同向、行动上同步，书写临汾新博学的新篇章。

霍州市关工委主任胡韩平与该校霍州籍学生进行了交流，并送上新学期的祝福，祝愿孩子们健康成长、快乐学习、早日成才，将来能够回归家乡、建设家乡、服务家乡，最后祝愿临汾新博学职业学校越办越好。 **星辰**

阳曲县召开2025年第一次实施乡村振兴战略领导小组会议

本报讯（记者黄晶）近日，阳曲县委书记李京京主持召开阳曲县2025年第一次实施乡村振兴战略领导小组会议。会议传达学习了中共中央、国务院印发的《乡村全面振兴规划（2024—2027年）》文件精神，中央农村工作会议、省委农村工作会议、市委农村工作会议精神，研究了该县贯彻落实意见；传达学习了全国、全省、全市春季田管暨春耕备耕工作会议、全省农办主任农业农村局长会议精神。

会议要求，要进一步提高政治站位，深入学习贯彻习近平总书记对“三农”工作作出的重要指示精神，全面落实中央农村工作会议、省委、市委农村工作会议精神，进一步抓好防止返贫监测，强化产业和就业帮扶，增强脱贫群众内生发展动力，坚决守住不发生规模性返贫底线。要进一步强化产业带动，积极谋划2025年项目申报工作，强化项目储备，确保项目能持续发挥经济效益、社会效益和带动效益。要进一步深化“千万工程”，以学习运用“千万工程”经验引领乡村全面振兴为核心，扎实推进乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，坚持把发展壮大农村集体经济作为撬动乡村振兴的重要支点，全面推进乡村振兴落实见效。

会议强调，要认真领会全省田间管理和春耕备耕工作和全省农办主任农业农村局长会议精神，提前谋划、抢前抓早，扎实做好“倒春寒”“春旱”等极端天气防范应对和安全保障各项工作，统筹协调当前春耕备耕农资储备及供应，加强农业技术指导，确保春耕春播适时开展、不误农时。要结合该县实际，提前谋划、精心组织，以多项举措扎实推进全年农业农村工作，为实现农业增产、农民增收夯实基础。

会议还研究了其他事项。

学 术

浅谈煤炭企业党建工作存在问题与办法

■河南平煤神马梁北二井煤业有限公司 潘瑞冰

当前，我国经济已经进入转型阶段，加强党建工作势在必行。作为国有煤炭企业，要认真分析企业党建工作面临的新问题和新形势，结合自身实际，做好企业党建工作，为企业改革发展稳定提供坚强的政治和组织保证。

一、煤企党建工作过程中可能存在的问题

（一）党建工作力度不够凸显学习教育活动落实有差距。随着煤企供给侧改革的日益深化，企业经营运作过程中面临的问题日益突出，党建工作是煤企改革的基础，然而，现阶段煤企党建弱化问题比较严重：首先，企业决策中党组织并未起到应有的作用。由于受到市场化的影响，煤企实现了自负盈亏，为实现盈利，通常忽略了党委的重要性。其次，在开展党纪学习教育活动中煤企不够规范。对于煤企思政教育来说，党纪学习教育是该工作顺利进行的有效载体，但大部分煤企是为了应付检查才开展该活动，致使活动停留在讲口号、听理论的阶段，未能真正落到实处。

（二）手段相对比较单一，距离群众满意度有差距。当前，我们已经进入到网络时代，集中式思政教育模式已经对煤企员工失去吸引力，越来越多的年轻员工更加喜欢新媒体，喜欢通过网络去学习思政理论，然而，现实中煤企采用党建工作手段却非常单一：首先，煤企在开展该工作过程中依旧是采取“课堂式”灌输教育。党建工作要想真正取得实效，还应当与煤炭生产相结合，而通过对煤企的调查发现，他们在开展该工作过程中没有注意到与实际的结合，基本上还是停留在开会、念报纸、读文件的阶段，在应用新媒体方面做得不够好，比如没有充分利用好微信、公众号、微博、抖音、快手等APP所带来的便捷和传播有效性。其次，该工作缺乏人性化、过于硬性化，使得员工满意度相对较低。以人为本是该工作的核心，但实际工作中，党建工作者一味地照搬上级的会议精神文件要求等，造成员工产生一定的抵触情绪。比如，有些党建管理人员在工作过程中根本没有深入到员工之中，认为自己“高人一等”。

（三）党建文化力度不够，工作人员素质能力有待提高。党建工作要想真正取得实效，必须要形成良好的思政氛围，通过深入剖析煤企的腐败案例不难看出，党建文化欠缺是决定该工作成败的关键：首先，煤企思政氛围相对较弱。由于受到市场化的影响，煤企为实现最大经济效益常常会忽略思政教育工作的重要性，使得利益成为企业文化的主导，缺少了吃苦耐劳的精神。其次，工作者整体素质有待于提升。尽管煤企内部成立了基层党组织，但其中的专职干部人数却比较少。除此之外，党建工作者大部分并没有接受专门的职业培训，他们的素养根本无法满足当前的需要。

二、加强煤企党建工作的办法

（一）加强党建基础，推进党纪学习教育常态化。第一，推进基层组织全覆盖。比如，煤企应当建立车间党建小组，构建更加规范的工作机制。第二，建立科学合理的党组织生活督查制度，每年对国企党组织教育学习等相关制度的落实状况进行严格督查，检查频次每年不少于一次：第三，煤企今后还应当进一步强化党纪学习教育的常态化管理。比如，党建监督部门应当认真监督煤企开展该活动的成效，具体可以通过定期或者不定期的方式来进行，做好从严治党。不仅如此，今后应当不断优化煤炭企业党建工作责任制体系，建立更加合理、更加高效的制度体系，这是确保责任制落实的基础，同时不断拓宽员工参与监督的渠道，最大限度地激发他们的参与热情，发挥他们的主观能动性。

（二）创新工作方法，不断提高群众满意度。第一，在充分兼顾到党员具体情况的基础上，开展相应的组织生活，调动他们参与的积极性，确保活动便于他们落实，进一步提高其感染力与吸引力。将组织生活和党建工作实践有机融合，并且还应与党员群众需求挂钩与党员干部的日常生活相融合，切实提高其共享性与开放性。考虑企业党组织的具体情况解决好工学矛盾，发挥信息系统的作用，为党员设置双重组织生活、“三会一课”活动，充分确保组织质量。第二，不断对工作模式进行创新，拓宽职工的学习平台。在思政教育过程中煤企应当积极采用多种学习模式，比如，结合职工工作负担重、无法集中注意力学习的现实问题，煤企可尝试着采用网络学习平台等方法，引导他们在自己的业余时间进行学习，不断夯实自己的专业技能，培养他们坚持学习的好习惯。第三，把党建工作和员工日常生活挂钩。人是基层党建的切入点，所以，基层党组织在开展工作过程中一定要深入到职工，按照他们的具体需要设计相应的活动，提高党建工作的针对性。

（三）加强思想建设，营造合适的文化氛围。要想做好党建工作，煤炭企业必须要进行先进的思想观念建设，比如，应经常组织党纪学习教育活动，安排党员参加实践活动，宣传党的精神。另一方面，煤企领导人员同样应当亲自到基层做好相关宣传工作，形成良好的企业文化氛围。具体的现实中，煤炭企业可通过“职工书屋”这一有效载体来进行思政教育，不断提升员工的政治意识，确保他们将企业利益放在首位。此外，煤企还应当加大对党建工作者的教育力度，不断提升他们的专业能力和综合素质。例如煤炭企业可以引入高素质的党建专职人才，通过人才引进，带动煤炭企业党建工作发展迈向新台阶。

结语：基层党组织建设具有非常重要的意义，不但有助于党建思想的宣传，而且利于大政方针的落实，煤炭企业要想在激烈的市场竞争中处于不败之地，应当切实加强党建工作，建立科学合理的党建工作体系，唯有将党建工作做好，才能为企业的长期稳定发展奠定坚实的基础。