

国有企业思想政治工作对干部职工思想引领的实践与探索

■河南神马尼龙化工有限责任公司 李世超

引领的实践与探索

(一)实现思想政治的工作方式方法创新

在当今复杂多变的经济与社会环境下,国有企业作为国民经济的中流砥柱,肩负着国家发展、社会稳定和民生保障等多重责任。国有企业的发展壮大,不仅依赖于先进的技术、科学的管理,更离不开干部职工思想的高度统一和积极向上。国有企业思想政治工作在干部职工思想引领方面始终扮演着重要角色。它能够引导干部职工树立正确的价值观和职业观,从而推动企业健康稳定发展。然而,随着数字化时代的到来,国有企业思想政治工作也面临着新的挑战。如何在新时代背景下,创新思想政治工作方式,加强干部职工思想引领,成为国有企业亟待解决的问题。

一、思想政治工作的重要意义

思想政治工作是指在组织、管理和引导过程中,对企业内部成员的思想观念、政治态度和行为习惯进行引导、教育和管理工作。它的重要性体现在以下几个方面。首先,思想政治工作有助于构建企业的核心价值观和文化,形成共同的价值追求和道德准则,提升企业的凝聚力和向心力。其次,思想政治工作能够引导树立员工正确的思想观念和价值取向,增强他们的职业道德和职业素养,推动企业形成健康的工作氛围和良好的职业道德风尚。再其次,思想政治工作有助于加强员工的政治觉悟和社会责任感,提高他们的社会责任意识,促进企业与社会和谐发展。

二、国有企业思想政治工作对干部职工思想

一是构建互动式学习。国有企业通过建立官方网站、微信公众号、企业 App 等新媒体平台,上传思想政治教育资源、案例、视频等,员工根据自身时间进行下载学习。同时,在新媒体平台上提供在线问答、讨论区等功能,员工在思想政治学习结束后,通过在线平台进行讨论,分享学习经验,实现不同部门和不同视角下的互动。

二是构建融合式学习。将大数据技术和人工智能技术融合,保证思想政治教育内容推送的灵活性和精确性。比如,国有企业提前收集和分析员工在新媒体平台上的学习数据、浏览记录等信息,保证信息的广泛性和全面性,并运用大数据和人工智能技术分析员工的偏好、当下思想状况,根据不同员工学习情况和思想政治基础实现个性化的教育。相比于传统的会议教育,这种教育方法的效果更好,也能够根据员工的实际情况实现针对性教育。

三是构建品牌式学习。根据企业的运营方向,结合新媒体思想政治工作打造学习品牌。比如,国有企业可以结合自身特点和优势,制作一系列高质量的思想教育视频。通过短视频平台、社交媒体等渠道,开展线上线下主题思想教育活动,在打造企业软实力、提升员工对思想政治工作的接受度。

(二)强化政治引领,深化理论学习

(1)深入学习贯彻党的创新理论

在国有企业中,深入学习贯彻党的创新理论是提升职工思政水平的基石。企业应将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神等作为职工政治学习的核心内容,通过定期组织专题学习会、研讨班、读书分享会等形式,引导职工系统学习、深入领会。同时,利用企业内部网站等新媒体平台,对学习资料进行发布,将学习心得进行分享,确保学习氛围浓郁,进而让每位职工都能深刻理解党的创新理论的核心要义和实践要求。

(2)构建常态化学习机制

为了将理论学习贯穿于职工日常工作之中,企业应建立并完善常态化学习机制。首先,确立“第一议题”制度,即在每次会议、培训、活动开始时,安排学习党的创新理论和上级重要指示精神,使之成为企业工作的“必修课”。基于详细的学习计划,对学习内容与内容予以明确,确保学习活动的系统性和连续性。此外,鼓励和支持职工利用“学习强国”等线上学习平台,进行自主学习和互动交流,拓宽学习渠道,提升学习效果。

(三)加强党的意识形态工作

要进一步加强意识形态工作,就必须配备足够的人才。要按照“政治过硬,业务精,作风正”的原则,着力打造一支高素质的思想政治工作队伍。

除了配备专业人员外,还可以建立一支以专职为主体、专兼结合、素质优良的工作队伍,并进行定期的学习和训练,培养兼具思想政治工作能力和生产管理能力的复合型人才。要不断加强队伍建设,强化制度保障,推动国有企业基层思想政治工作不断取得新的成效。

(四)丰富活动形式

除了传统的课堂讲授外,企业还应注重通过丰富多彩的活动来增强思政教育的感染力和吸引力。例如,通过实地感受革命先烈的英勇事迹和奋斗精神,激发职工的爱国热情和奋斗精神。同时,开展以公交文化为主题的演讲比赛、征文比赛等活动,鼓励职工结合自身工作实际谈体会、讲感悟。以此为基础,还可以邀请优秀党员干部或行业专家来企业作报告或讲座,对其工作经验、先进事迹等进行分享,进而为职工树立榜样。

三、结束语

国有企业在我国经济社会发展中占据至关重要的地位,国企思想政治工作是保障企业稳健发展、增强凝聚力的关键所在。通过对国有企业思想政治工作的深入剖析,从激励机制改革激发员工积极性,到明确工作目的与任务提高有效性;从整合资源强化企业文化,到改善企业社会地位确保长远发展;从理论结合实际,到加强党的意识形态工作,再到工作方法革新,这些策略全方位地为国有企业思想政治工作提供了指引。未来,国有企业需不断强化对这些优化方案的实践应用,与时俱进地调整与完善,确保思想政治工作能够真正引领干部职工的思想,凝聚强大力量,推动国有企业在复杂多变的时代环境中实现高质量、可持续发展,为国家发展和社会稳定作出更大的贡献。

工会在企业中发挥作用的若干探讨

■平煤股份二矿 张瑞敏

二、工会在企业中发挥作用的若干措施

(一)强化思想引领,发挥助推作用

作为党的群团组织,深入学习贯彻党的理论以及党的二十大、二十届三中全会精神,始终坚持党的领导,听党话、跟党走是企业工会的首要任务。企业工会必须高举社会主义大旗,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,持续深化职工群众对党的创新理论和社会主义核心价值观的政治认同、情感认同以及思想认同,在自身发展过程中,坚持与党同心同向,同心同德。坚持以社会主义核心价值观为基础,以职工大课堂等为思想政治建设主要载体,通过组织开展红色文化、党史学习教育等活动,促进党的创新理论与先进精神入脑入心。充分利用当地红色文化资源,组织企业员工进行学习参观,深层次了解红色文化背后的含义,以使职工群众能够从心灵深处爱国爱岗、敬业友善。开展“宣讲进企”活动,组织劳动模范、党员先锋等到企业进行宣传讲座,向广大职工群众分享自身工作经验,将党的创新理论输送至群众内心,引导广大职工群众明确党的先进性。企业工会要注重大力弘扬工匠精神,以先进典型为载体,引导广大职工群众在履行本职工作过程中,自觉践行工匠精神,做好本职工作,积极为企业高质量发展贡献自身力量。企业工会还应该

紧密结合中心工作,以自身优势助力企业发展。工会必须聚焦企业运行发展的中心任务,将工会工作与企业重点发展项目有机整合起来,通过劳动竞赛等形式,引导员工为企业发展贡献力量。

(二)开展工会活动,提升职工凝聚力

为了进一步加强职工之间的联系和团队精神,工会应策划并实施一系列具有吸引力的活动。例如,可以定期举办职工技能交流会,让职工在分享各自专业技能的同时,也能够学习到其他领域的知识,从而拓宽视野,增强个人能力。此外,组织职工参与社会公益活动,不仅能够提升企业的社会形象,还能让职工在服务社会的过程中感受到工作的价值和意义,增强对企业的认同感和归属感。尤其对老年服务部来讲,通过组织老年职工参与社区服务活动,可以让他们在实践中发挥余热,同时感受到社会的尊重和需要,进一步强化他们对企业的忠诚度。同时,工会还可以定期举办职工家庭日活动,邀请职工家属参与,增进职工家庭成员对企业文化的了解和认同,从而在职工和家庭之间建立起一座沟通的桥梁。通过这些活动,工会不仅能够促进职工之间的相互理解和尊重,还能够加深职工对企业的情感依赖,形成一个团结协作、积极向上的工作氛围。

(三)推动企业文化建设

工会在推动企业文化建设方面扮演着关键角色,它能够有效促进企业文化形成和发展,提升企业的凝聚力与竞争力。一是工会可以通过开展各种文化活动(如文艺表演、书法比赛等),帮助企业塑造积极向上的企业文化。二是工会可以通过举办运动会、开展技能竞赛等,丰富职工的文化生活,促进职工之间的交流与合作。通过开展这些活动,职工能够更加深入地理解和认同企业的企业文化,从而增强集体意识,树立团队合作精神。三是工会可以通过举办培训班、讲座和讨论会等,向职工传达企业使命、愿景和价值观,使职工了解企业文化的核心要义。四是工会可以将企业文化融入工作规范、管理制度和考核标准中,使企业文化成为职工内化于心、外化于行的精神动力。五是工会可以通过定期开展调查工作,收集职工对企业文化建设的意见和建议,并将这些意见和建议反馈给企业管理层。这有助于企业及时调整企业文化建设策略,使企业文化建设更加符合职工实际情况,从而提高文化建设软实力。六是工会可以通过组织职工参与社会公益和志愿服务等活动,在提升企业社会形象的同时,增强职工的社会责任感。

三、结语

企业工会的创新发展是一项长期而艰巨的任务,需要工会工作人员不断探索和实践。通过明确工会工作定位,加强与企业管理层的沟通协作,提升工会工作人员的专业素质和能力、关注职工需求以及创新工会活动形式等措施,可以推动企业工会工作的创新发展,为企业和职工的共同发展注入新的活力和动力。

国有企业党支部围绕生产经营的工作路径

■平煤神马建工集团有限公司建井三处 全景腾

在新时代背景下,国有企业作为国民经济的支柱和国家战略的重要力量,其健康发展对于推动经济社会全面进步具有重要意义。而国有企业党支部是党组织的重要组成部分,在企业的发展过程中能够保证党的方针政策在企业中实现有效落实和贯彻,因此积极推进国有企业党支部建设,特别是创建“四强”党支部,即政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的党支部,成为当前国有企业党建工作的重点任务。

一、统一思想认识

作为国有企业党支部围绕生产经营开展工作的重中之重,首先要突出党支部政治功能,强化思想建设、夯实思想政治工作,使基层党支部能够统一思想认识、提高政治站位,自觉将党建工作的目标任务与企业生产经营的发展战略同向同频。具体来说,一是进一步加强“第一议题”制度的贯彻落实。从党支部书记、支部班子到支部党员全覆盖抓好对习近平新时代中国特色社会主义思想的持续深入学习,特别是要学深悟透习近平总书记和党中央关于国有企业党的建设的重要论述和重要指示批示精神,要逐字逐句研读《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,充分理解党建工作与生产经营之间的内在关联,破除“只管小党建”的认知误区,深刻领悟开展党支部工作与融入、支持企业经营发展一体推

进的必要性和重要性。二是创新党支部“三会一课”、主题党日的学习内容和学习形式,推动政治理论学习与企业经营发展目标的宣贯实施有机结合。采用“理论学习+业务研讨”“原著研读+实践研学”等方式,既要学深悟透党的创新理论与重大决策部署,也要讲清楚理论学习成果如何转化为企业发展的战略愿景,更要讲明白党支部、党员在推动实现企业改革发展目标中发挥的作用,教育引导党员凝心聚力围绕企业中长期发展规划、年度经营目标等工作。

二、建设党员突击队,要强化思想引领,提升专业能力

党员突击队要强调思想引领的重要性,将强化思想动员贯穿党员突击队建设全过程、全方位,树立不避危难、不畏险重的思想意识,激励队员的战斗热情;要强调专业技能与创新能力,队员要具备快速响应上级组织任务安排的执行力,在任务执行中创新工作方法,提升工作效率和效果;要强调沟通与资源整合,注重与相关部门、单位人员的协调沟通,争取资源支持和合作,提高任务完成的效率和质量。

三、强化政治功能的有效策略

(1)强化政治引领,深化政治机关意识教育。强化政治引领要求党支部必须坚定不移地贯彻党的路线方针政策,确保企业发展始终沿着正确

的政治方向前进。为实现这一目标,国有企业管理层要积极进行思想宣传,让全体党员深刻认识到自身作为政治机关一员的使命与责任,自觉将政治要求内化于心、外化于行。通过多种方式组织企业党员学习党的理论成果,提高党员的思想政治素质,并且结合企业实际,开展形式多样的政治教育活动,让党员在参与中受教育、在体验中强信念。(2)突出政治理论学习,提升政治能力。政治理论学习不仅关乎党员干部的理论素养,更直接影响到其在实际工作中运用党的理论指导实践、解决问题的能力。因此,国企党支部需制定科学合理的政治学习计划,确保学习内容全面覆盖党的路线方针政策、最新理论成果及党的历史、优良传统等,定期组织集中学习、开展专题研讨、邀请专家授课,利用这些方式引导党员干部深入研读、深刻领会,不断提高政治理论水平。

四、完善考核管理机制

在建立健全党支部责任落实体系的基础上,国有企业还应配套更加完善的党支部工作成效考核与管理机制,真正做到把基层党建与生产经营同谋划、同部署、同实施、同考核,形成工作闭环。具体来看,一是要探索建立基层党建与生产经营实绩相融合的考核指标体系。既要考核基层党支部在党建基础实务方面的完成情况,更要对党支部、党员在推动企业生产经营工

作中发挥的作用进行评价。根据党支部特点和党员结构,围绕企业改革发展目标、重点生产经营任务、重大生产经营项目等关键要素,制定党支部书记及支部班子发挥带头作用、党支部发挥战斗堡垒作用、党员发挥先锋模范作用的若干观测点,通过定性定量相结合的方式,将观测情况作为党支部书记述职评议、党支部工作评价、党员民主评议的重要评价指标。二是加强考核评价结果的运用,健全分类管理机制。对于考核优秀的党支部书记、党支部委员和党员,在评优评先、职务晋升、干部推荐等方面可予以优先考虑,并将其纳入企业经营管后梯队人才梯队,提供更多的培养锻炼机会和职业发展通道。而对于考核结果靠后的党支部书记、党支部委员和党员,则应要求其梳理问题清单、制定整改方案,并对整改情况加以跟踪,督促其补短板、不掉队。经考核发现确实不能胜任岗位的,对相关人员进行适时作出调整。通过以上方式,建立健全“能上能下、能进能出”的动态管理体系,使考核评价成为推动基层党建与生产经营相融互促的有力手段。

五、结语

在新时期的社会背景下,做好国有企业基层党支部的建设工作,是国有企业未来实现健康思想政治建设发展的必经之路,也是国有企业未来可持续发展战略达成和实现的必然要求。因此相关管理人员必须提高对党支部建设工作的重视,保持思想政治建设的与时俱进,通过针对性的强化措施,唤醒国有企业经营管理的内在活力,使其持续保持强效的战斗力,进而带动国民经济生产总值的全面提升和优化发展。