

国有企业基层党建与经营发展融合路径探索

■平煤神马建工集团建井一处 李宁坡

重要性认识不够深刻,存在“重经营、轻党建”的思想。将党建工作与经营发展割裂开来,导致党建工作与经营发展各自为政,无法形成合力。在实际工作中,党建工作往往局限于完成上级党组织布置的任务,缺乏主动融入经营发展的意识和行动。

(二)融合机制不完善

目前,许多国有企业缺乏完善的基层党建与经营发展融合机制。在制度建设方面,没有建立起明确的融合目标、责任分工和考核评价体系,导致党建工作与经营发展的融合缺乏制度保障和规范指导。在工作流程上,党建工作与经营管理工作相互独立,缺乏有效的沟通协调机制,无法实现信息共享和协同推进。例如,在企业绩效考核中,对党建工作的考核指标设置不够科学合理,与经营业绩考核联系不紧密,难以激发基层党组织和党员参与融合工作的积极性。

三、国有企业基层党建与经营发展融合路径探索

(一)强化思想引领,树立融合发展理念

利用企业内部宣传栏、网站、微信公众号等宣传阵地,广泛宣传基层党建与经营发展融合的重要意义、成功经验和典型案例,营造良好的融合发展氛围。同时,在企业内部开展主题实践活动,如“党建与经营融合大家谈”“融合发展金点子征集”等,形成全员参与融合发展的良好局面。

(二)完善制度体系,建立长效融合机制

健全融合制度:国有企业应制定基层党建与经营发展融合的实施意见和工作方案,明确融合的目标、任务、措施和责任分工。建立健全党建工作与经营管理工作、同落实、同考核的制度体系,将党建工作纳入企业整体发展战略规划,与经营业务工作一同研究、一同推进。

优化考核评价:将党建工作与经营业绩考核有机结合,设置科学合理的考核指标。加大对党建与经营发展融合成效的考核权重,将融合工作的开展情况、取得的成果等纳入考核内容,对在融合工作中表现突出的党组织和党员进行表彰奖励,对工作不力的进行问责,充分发挥考核评价的导向作用,推动党建与经营发展深度融合。

(三)创新工作方法,提升融合效果

建立党员责任区和党员先锋队。国有企业应建立党员责任区和党员先锋队等载体。通过设立党员责任区,明确党员在安全生产、质量管理、市场开拓等方面的责任和任务。同时,建立党员先锋队,组织党员参与企业重大任务、重点项目和急难险重任务的攻坚克难工作,发挥党员的示范引领作用。

加强党建信息化建设。国有企业的党建信息化建设是现代信息技术与党建工作深度融合的产物。通过构建党建信息化平台,实现了在线管理、在线学习和在线交流的功能,这不仅提高了党建工作的效率,还增强了党员之间的互动和交流。利用大数据和云计算技术,国有企业能够对

党建工作数据进行深入分析和预测,从而实现科学决策。

(四)推进文化融合,营造良好氛围

挖掘党建文化与企业文化的契合点:深入挖掘党建文化中艰苦奋斗、团结协作、勇于创新等精神与企业文化核心价值观的契合点,将其融入企业经营管理的各个环节。通过企业文化宣传、员工培训等方式,让员工深刻理解两种文化的融合内涵,使党建文化成为推动企业文化建设的重要力量,增强企业的文化软实力。

开展文化融合主题活动:举办以党建文化与企业文化融合为主题的系列活动,如文化宣讲会、文艺汇演、征文比赛等。通过活动展示企业在党建引领下取得的经营成果,宣传先进党员和优秀员工的事迹,激发员工的认同感和自豪感,营造积极向上、团结奋进的文化氛围,为党建与经营发展融合提供精神支撑。

四、结束语

国有企业基层党建与经营发展的深度融合是新时代国有企业实现高质量发展的必然选择。通过强化思想引领、完善制度体系、创新工作模式、加强队伍建设等融合路径,能够有效解决当前国有企业党建与经营“两张皮”的问题,充分发挥党建工作的政治优势和组织优势,将其转化为企业的发展优势,提升企业的经营管理水平和市场竞争力。在实践过程中,国有企业应结合自身实际情况,不断探索和创新党建与经营发展融合的方式方法,形成具有企业特色的融合模式,为国有企业的可持续发展提供坚强的政治保障和组织保障。随着时代的发展和企业改革的不断深入,国有企业基层党建与经营发展的融合还需要持续推进和完善,以适应新形势、新任务的要求。

国有企业工会工作创新与优化思考

■天昊实业公司 张继绪

一、国有企业工会工作优化创新的优势及困境

(一)优势 1组织方面的优势。从国家到地方,从地方到产业,哪里有职工,哪里就有工会组织。国有企业工会组织具有法律上相对独立的体系,这是一种来自组织方面的优势,为企业工会思想政治工作的有效开展提供坚实的组织保证。同样,这种组织优势还使工会保持相当的实力与资源支撑,从而更好地履行工会的四项职能。 2地位方面的优势。国有企业工会既是国有企业组织结构的重要组成部分,在企业发展中具有重要的作用,发挥着积极的影响,同时相关法律法规中也明确了工会组织的权利和义务,从法律层面予以了规范和保障,这体现了工会在履职方面得天独厚的优势。工会被亲切地称为职工的“娘家人”,其站在职工的角度,维护职工合法权益、为职工谋福利,因此工会在把握职工心态上更加方便,在把握职工思想脉搏上也更加准确,从而更加高效地解决职工问题。 3能力方面的优势。国有企业工会在国有企业的发展过程中发挥着极其重要的作用。工会组织机构在国有企业改革发展中不断优化,在长期的工作中积累了丰富的经验,工作能力也逐渐提升。因此,在优化与创新过程中,工会领导班子及成员都能准确把握工会工作的方向,有效履行工会工作的职能。

(二)困境。1作用发挥存在不足。首先,工会是企业组织结构的重要组成部分,其存在与发展附着于企业,因此,面对职工矛盾和利益冲突时,一些企业的工会基本都是站在企业全局发展角度去思考和解决问题,对职工的利益诉求等缺乏关注,无法彻底解决职工问题。其次,新环境下职工的就业形式与途径也发生了变化,导致企业与职工之间劳动关系的协调也更加复杂。而一些工会在处理这些问题时,由于采用的工作方式和 service 形式较为单一,无法切实满足不同职工的不同需求,导致其作用发挥存在不足。 2工作机制不够完善。首先,在当前的工作过程中,一些企业虽然按照国家政策的要求明确了工会工作的重要性,但并没有制定出具体的规章制度说明工会工作的方向、目的以及行政部门之间应如何配合和支持该项工作,导致工作的开展无章可循、无章可依。其次,一些企业的工会工作存在考核标准与指标不明确的情况,对工会工作的成效缺乏系统的评价机制。最后,一些工会工作的内容趋于表面化,对职工真实利益需求的关注还不到位,尤其是在安全生产和安全权益维护方面,从而降低了工会工作的实效性,服务性特点未能有效地体现。 3职工参与度不足。对于大部分职工而言,通过付出劳动获得对应的报酬、满足自身的生活需求、促进自身的成长发展是其参加工作的最终目标。而将精力与时间投放到本职工作和企业

经营管理中才是实现这一目标的主要途径。经济业务能够在短时间内看到收益,而工会工作与经济业务、自身利益没有太大关系,因此,一些职工群众对工会工作的参与度并不高。

二、国有企业工会工作优化与创新的相关措施

(一)完善组织体系建设。工会工作质量的高低与工会组织的整体能力挂钩,因此加强组织及思想建设是工会工作创新与发展的基础。首先,企业要对工会工作有深刻和正确的认识与理解,深刻领悟当前工会工作的内涵及意义,并通过多种媒体形式在企业内部进行广泛的宣传,使企业的每个部门、每个职员都对其有所支持和配合,以此来夯实工作开展的基础。其次,加大资金投入和人员培训投入力度,确保工会工作正常运转,更重要的是严格按照党的二十大中关于企业工会工作的要求,强化工会的维权职能,从而为工作的开展营造良好的思想环境。最后,工会组织要不断强化自身建设,提升工作能力和素养。工会组织要明确工作职能及其对企业发展、职工发展的积极作用,以此来转变被动的工作态度。

(二)健全工会工作机制。首先,企业要基于工会工作的实际需求及发展方向,按照相关政策文件提出的具体要求,建立健全工会工作制度,并使其透明化。在工作中,企业要从实际出发,将工会工作的方向、目标、成果、责任与权利等都用文件

形式予以明确,引导工会职工按照制度开展工作;要利用网络实施线上线下相结合的方式,切实落实和执行党的政策、方针与路线,公开公示工会经费的来源与用途、工作情况、出现的问题及解决方法等,确保职工通过线上线下结合的形式对工会工作进行反馈,而工会组织也能利用这一渠道对职工的反馈进行跟踪、分析,从而调整后续工作的方向。其次,国企要进一步落实民主管理机制,使每名职工都能够积极参与到民主建设中,发挥出监督管理的作用。

(三)加强民主管理水平。首先,国企要定期召开职工代表大会,以此为纽带强化国企领导层、经营层与基层职工之间的沟通,并围绕国企发展的各项事务进行交流、协商共议。同时国企要落实各生产环节以及各部门、各班组业务的公开制度,保障职工群众的知情权,不仅有助于提升国企内部的民主管理水平,也能充分调动职工群众的工作热情,进而实现国企经济效益的提高。其次,工会要推动职工生活品质的提升,切实履行好维护职工权益的职能,让职工感受到党、感受到工会组织及企业的关怀。工会应持续完善“职工之家”建设,配备员工就餐、住宿、文化活动等所需要的设备设施。

三、结语

综上所述,国有企业要对新时期的工会工作的内涵及意义有整体的、深入的认知和理解,并从政策、资源等各方面予以支持;而工会组织机构也要深刻领悟本职工作具备的职能,全面分析当前工作中存在的问题,并通过组织的建设、机制的完善、内容的创新等举措,进一步优化和创新国企工会工作,全面提升工作质量和效率,使其充分发挥职能,更好地服务职工发展、服务企业发展。

国有企业思政工作路径探究

■平煤神马控股集团有限公司武装保卫部 杨会永

一、国有企业思政工作现状

(一)对思政工作缺乏正确的认识。国企的进步与成长离不开意识形态层面的正确带领,然而目前大部分的国有企业还是将企业的重心更多的放在如何能够实现经济效益的提升上,每年都会派出企业内部大部分的人才去学习技术。而对企业内部员工思想的提升鲜少关心,员工们学习的思政内容也比较单一,极容易让员工们失去学习的兴趣,并且对国有企业内部思政工作的重要性缺乏正确的认识,了解十分片面。有的老员工甚至认为只要企业的生产效益好,思政工作可有可无,导致一部分在思政方面有关赋和才华的青年员工在进入企业之后毅然决然地投身技术岗,让思政工作人员边缘化,也让越来越多的员工不愿意从事思政工作,这些不正确的认识都导致在实际工作中思政工作很难发挥出自己的真正效用,更谈不上让员工们结合实际生产工作合理应用融会贯通。国有企业的效益和员工的工作态度息息相关,如果得不到思政工作,无法对员工的工作态度进行有效的辅导与纠正,只是一味地用经济手段奖励或者用行政手段来考核的话,员工们就会一盘散沙,长此以往就会让一个企业失去本身应有的凝聚力,从而会阻碍国有企业本身应有的发展。

(二)国企政工队伍力量有待加强。国有企业思政工作的展开一般是由企业内部的工会组织和支部共同来完成的。只有厚积才能薄发,尤其在新时代的背景之下我们出现了新的矛盾,需要解决新的问题,这就要求我们的政工队伍必须有过硬的专业知识才能做好企业内部的思政工作,然而,有一部分国有企业的内部存在着工作岗位分配不够合理现象,因为大部分的精力放在如何促进企业经济效益的提升上,导致单位对思政队伍的建设不够重视,认为思政工作只是做做表面上的工作而并不能带来实际的效益,产生了思政工作无足轻重的错误心态。有的国企内部还存在着有一人身兼数职的情况,这样就导致政工队伍中有的工作人员精力容易分散,并且队伍中也存在着工作能力不强,且无法落实做好思政工作的人员。自从进入新时代以来各种多媒体技术就进入了我们的视野,政工队伍更需要有新鲜的血液进行补充,提供一些新思路新想法,政工队伍的力量亟需整顿加强,企业的这种重生产的行为也会导致一些很适合从事政工工作的基层员工不愿意加入政工队伍,使政工队伍的力量更加薄弱。

二、国有企业思政工作强化路径

(一)明确思政工作对国有企业的重要性。现如今我们已经进入了新时代,面对着诸多的问题

与挑战,要想让国企实现长远且快速的发展,就不光要在经济效益上拔得头筹,更要在思想建设上不能落后。我们需要让企业内各管理层和员工们都提高对思政工作的重视程度。对思政工作原有的价值产生正确认识,思政工作就是我们的风向标,在上级决策部署的正确理念引领之下为国有企业的发展指明了方向,稳定了民心。要让企业的生产管理 with 思政工作有机结合起来,唯有这样才能充分发挥思政工作原本应该有的效用,管理层需要认识到当前情况下人才的重要性,拓展让企业实现发展的思路,并且深入到基层员工当中了解员工们真实的思想动态,将思政工作与员工们的工作生活实际结合起来。让管理层在制定规章或者做出工作计划时可以考虑到的员工的实际情况和需要,只有让员工们肯定企业的管理,才能让员工们在工作中的积极性被充分的激发,这样上下沟通零距离无障碍,才能推动企业上下一心共同前进。

(二)发掘思政工作形式的多样性。现如今大部分企业的思政工作都是通过开会的形式,这种单方面的灌输说教形式达不到很好的思政工作效果,并且会引发员工们的厌烦情绪。现如今我们也进入了新时代,应该随着时代的脚步与时俱进,对我们思政的工作形式进行创新与丰富,采取更多企业员工们喜闻乐见的形式。随着网络时代的发展,企业可

以利用微博、微信、抖音或者公众号等软件和企业

的思政工作结合起来,从员工们平时的工作创建话题,宣扬企业精神,宣传主流思想,一方面要守好网络的一方净土,另一方面也要建立双向交流平台,可以创建一个员工知心话的栏目,这样时刻掌握员工们的思想动态,疏解员工对于工作中遇到的问题和不安的情绪。把听起来较为抽象复杂的方针政策和员工们日常的生活紧密结合起来,方便员工们理解践行。思政工作也可以与企业文化有机融合起来,让员工们不仅可以在这些多姿多彩的活动对企业文化有更深一步的了解,也不自觉的将企业工作的理念通过思政工作传达给了员工们。让员工和企业有了更深一步的情感联结,更深刻的感觉到企业的前景与效益是与每个人的努力工作分不开的,让员工们在工作中更加充满了干劲。

(三)构建完备的思政工作体系。国企工作要想稳扎稳打地走好每一步,构建完备的制度管理体系是必不可少的。我们必须从始至终贯彻国家的政策要求,让思政工作与企业内部各项工作融会贯通起来成为风向标,牢牢地把握住管理干部是国有企业独一无二的带路人,充分发挥国企内各部门管理干部对企业思政工作的带头作用。建立健全各支部的建设,落实责任制,完善考核制度,将思政工作与企业生产工作一起进行探究和考核,通过精神激励和物质奖励相结合的方法让全体人员知道思政工作的关键性,激发对思政工作的学习热情,定期对思政培训优异的人才进行表扬和奖励,让各部门也可以形成合力共同监督指引企业内思政工作以推动企业发展进步。