

山西工程技术学院矿区生态修复与固废资源化厅市共建山西省重点实验室培育基地 获评省科技厅 2024 年度考核优秀单位

本报讯 近日, 山西省科学技术厅发布《山西省科学技术厅关于通报表扬 2024 年度考核优秀省重点实验室和省技术创新中心的通知》, 山西工程技术学院矿区生态修复与固废资源化厅市共建山西省重点实验室培育基地考核结果为“优秀”, 成为全省 15 个获此殊荣的省重点实验室之一。这是实验室首次在省级考核中斩获佳绩, 标志着山西工程技术学院在服务区域生态治理与资源循环利用领域的科研实力迈上新台阶。

作为山西省矿区生态修复与固废资源化领域的重要科研平台, 实验室紧密围绕山西省“矿区生态保护和高质量发展战略, 聚焦矿区生态修复关键技术、大宗固废资源化利

用、绿色低碳技术研发等方向开展攻关。近年来, 团队在矸石山生态重构、煤基固废制备绿色建材、新型节能环保材料等领域取得多项突破性成果, 形成专利技术 50 余项, 研发成果在阳泉、临汾等矿区落地应用, 为山西省资源型地区绿色转型提供了有力支撑。

实验室依托山西工程技术学院学科优势, 构建“高校+政府+企业”协同创新模式, 与山西晋明堂文化科技有限公司等企业共建山西省中试基地 1 项、山西省高等学校科技创新计划创新平台 1 项、山西省科学家精神教育基地 1 项、阳泉市技术创新中心/中试基地 4 项; 承担国家、省部级项目 46 项; 培养生态修复领域专业人才 1000 余名。

矿业工程系副主任张峰博士主持的“‘三下’ 滞压煤炭资源安全回收预测预警与防控关键理论和技术研究”项目获得山西省科学技术进步奖二等奖(2023-J-2-054)。

山西工程技术学院近年来高度重视省级重点实验室建设, 积极落实山西省关于科技创新平台建设的相关精神, 加强管理创新, 通过优化资源配置、加大设备投入、加强学术交流与合作等措施, 提升实验室的科研水平和创新能力。未来, 学院将持续优化创新生态, 强化厅市共建机制, 以高水平实验室建设为牵引, 推动更多科研成果从“实验室”走向“应用市场”, 书写服务区域高质量发展的新篇章。

(张丽 闫珊)

晋城市中等专业学校

200 余名先进青年加入共青团组织



本报讯 近日, “青春逢盛世 奋斗正当时”纪念五四运动 106 周年的标准化入团仪式, 在晋城市中等专业学校拉开帷幕。

伴随着庄严的国歌, 仪式缓缓拉开帷幕。那激昂的旋律, 如同青春的战歌, 唤醒了在场每一个人的热血与激情。200 余名先进青年, 在这个特殊的日子, 光荣地加入了共青团。

在团旗的见证下, 新团员们佩戴上了那枚闪亮的团徽。“我志愿加入中国共产党青年团……”在团员代表的带领下, 新团员们庄严宣誓。

优秀团员代表的发言, 如同一股清流, 滋润着在场每一个人的心田。他们分享了自己的成长经历和感悟, 激励着每一个新团员不断进取, 追求卓越。

校党总支副书记、校长张敏的一堂微团课, 如同春雨般滋润着新团员们的心田。他从历史的长河中汲取养分, 用生动的故事和深刻的道理, 为新团员们上了一堂生动的思政教育课。这堂课, 让新团员们更加坚定了听党话、跟党走的决心, 也让他们汲取到了前行的力量。

在庄严肃穆的入团仪式上, 晋城市团市委副书记冯立鑫亲自为新团员佩戴团徽。他强调, 青年团员要坚定理想信念, 用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑, 听党话、跟党走; 要坚持勤学笃行, 在学习实践中增长才干; 要锤炼高尚品格, 引领社会新风尚。

(黄晶 田亮 原毓文)

本报讯 近日, 一场由中吕律师事务所律师周慧艳主讲的《社区基层工作中如何化解矛盾纠纷》专题培训, 在太原市万柏林区综治中心温暖开启, 为全区 1300 余名网格员送去了化解矛盾的“金钥匙”, 为基层治理播撒下法治的“种子”。

周慧艳化身“法治使者”, 线上线下齐发力, 将法治的温暖春风吹进了每一位网格员的心坎里。在她的引领下, 网格员们仿佛走进了一个全新的世界——“多元解纷机制”, 明白了基层调解不仅是矛盾化解的“第一道防线”, 更是社区和谐的“定海神针”。

邻里拌嘴、家庭琐事、合同小争议……这些日常里的小摩擦, 对网格员来说可都是“大挑战”。周慧艳她用一个个鲜活的案例, 像讲故事一样, 把调解的秘诀娓娓道来。网格员们学会了如何在家庭矛盾中平衡“和好”与“分开”的智慧, 如何在邻里纠纷中实地走访、依法调解。

劳动报酬不清不楚、家庭经济纠纷难断……面对这些让人头疼的问题, 周慧艳提出了“倾听诉求、平衡法理情”的调解金钥匙。在调解时, 不仅要讲法律, 更要懂人情, 用心去感受当事人的心情, 用情去化解他们的心结。同时, 还得多方联动, 大家一起努力, 为矛盾找到最合适的解决之道。

中吕律师事务所律师周慧艳

为万柏林区网格员化解基层矛盾支招



该场培训, 让网格员们在面对矛盾时更加从容自信。有了中吕律师事务所的专业助力, 万柏林区的网格员们正一步步成长为化

解矛盾的“高手”。他们用法治的力量守护着社区的安宁与和谐, 为基层社会治理创新贡献着自己的力量。

(张丹丹)

国有企业政工师在新形势下有效开展思想政治工作的策略分析

■平煤神马集团现代服务分公司八矿 艾婧

国有企业作为国家经济发展的重要支柱, 肩负着重大政治责任、经济责任和社会责任。思想教育工作在国有企业中占据着核心地位, 它关乎企业的政治方向、员工的思想凝聚以及企业的长远发展。国有企业政工师则是开展思想教育工作的关键力量, 他们的工作成效直接影响着企业思想政治工作的质量与深度。深入研究新时代背景下国有企业政工师思想教育策略, 对于加强国有企业思想政治建设, 促进企业持续健康发展具有极为重要的意义。

一、国有企业政工师在党建思想教育中的角色

国有企业政工师是企业党建思想教育的组织者、传播者与引导者。他们负责将党的先进理论、方针政策精准地传达给企业全体员工, 使员工深刻理解党的要求与期望, 从而在思想上同党中央保持高度一致。政工师通过组织各类党建学习活动、思想政治培训等, 构建起企业内部的党建思想教育体系, 营造浓厚的党建氛围。

二、新形势下思想政治工作问题

(一) 企业思想政治工作重视程度不够

在市场竞争日益激烈的社会经济发展影响下, 部分企业运营者认为企业的发展主要依赖于经济效益的提升, 对思想政治工作重要性认识不全。例如, 部分企业出资人、经营管理者一味地看重生产效率和企业利润, 忽视了对企业自上而下的思想政治教育, 认为其对企业的发展无关紧要, 久而久之企业

思想政治工作逐渐处于边缘化地位, 对企业思想政治工作的重视程度也逐渐降低。部分企业虽然开展了思想政治工作, 但是往往会将更多的精力与关注偏向于内部生产管理方面, 企业思想政治工作创新程度不高, 往往流于形式, 从而影响思想政治工作发挥真正的作用。

(二) 企业思想政治工作创新能力不足

企业思想政治工作的方式方法比较单一。例如, 部分企业思想政治工作方法流于形式, 没有结合企业员工自身的实际需求, 在一定程度上忽视了员工的主体地位; 部分企业管理干部存在“一等二靠”的思想, 工作上往往依赖于上级布置, 方法只会照搬照抄, 缺乏对思想政治工作的深入思考, 创新能力严重不足; 部分企业缺乏思想政治工作创新型人才, 对思想政治工作的内容和形式的创新力度不足。

(三) 员工思想观念滞后

首先, 员工对企业转型发展的认识不足, 导致他们对企业转型过程中出现的新情况、新问题感到困惑和抵触。部分员工仍然停留在传统的思维模式和工作方式上, 对企业的转型升级持怀疑态度, 不愿意接受新的工作内容和方式。其次, 员工的思想观念滞后, 使得思想政治工作难以深入人心。员工对思想政治工作的内容和方法缺乏兴趣, 认为这与自身工作无关, 导致思想政治工作难以真正发挥作用, 使得思想政治工作难以取得预期效果。最后, 员工的思想观念滞后, 也

影响了企业的整体发展。员工对企业转型发展的认识不足, 导致他们在工作中缺乏积极性和主动性, 使得思想政治工作难以取得预期效果。

三、国有企业政工师在新形势下有效开展思想政治工作的策略分析

(一) 加强理论学习

不断深化对党的理论创新成果的学习, 是做好思想政治工作的根本遵循。通过系统学习, 确保自身工作始终沿着正确的政治方向前进。此外, 积极参与专业培训, 汲取先进的工作经验, 提升在心理辅导、沟通协调等方面的专业能力, 为有效地开展工作打下坚实的基础。加强理论学习更好地理解社会发展的趋势, 更新知识结构, 从而在工作中更具前瞻性, 跟上时代步伐, 以更科学、更有效的方式开展思想政治工作。

(二) 创新工作手段

通过转变思维方式, 从“我为中心”向“我国中心”转变, 围绕企业经济建设这个中心, 把思想政治工作纳入自身工作的重点范畴, 多角度进行动态研究, 不断创新工作方法, 在不断变化的复杂环境中始终保持其运作方略的准确性。数字化时代背景下, 善于运用新媒体技术, 如通过微信公众号、企业 APP 等平台, 发布与员工生活和工作密切相关的政策解读、时事评论内容, 开展线上思想政治教育, 使工作更加贴近员工生活, 吸引员工主动参与。同时, 建立健全舆情监测机制, 及时掌握和引导舆论走向。

(三) 建立多层次沟通机制, 增强员工凝聚力

思想政治工作的重要目标之一是增强员工的凝聚力, 使员工对企业产生认同感。因此, 政工师需通过建立多层次的沟通机制, 让员工在不同层面上都能参与企业的管理和文化的建设。政工师可以设置员工意见箱、举办座谈会等, 以鼓励员工提出工作中的问题和建议。同时, 通过搭建员工沟通平台, 如内部社交群组、员工博客等, 增加员工之间的互动交流, 培养团队精神。对于员工反映的问题, 政工师要及时回应和处理, 增强员工的参与感与归属感。

(四) 设计丰富多样的文化活动, 增强员工的参与感

为了更好地将思想政治工作渗透到日常生活中, 政工师可以通过组织丰富多样的文化活动如企业文化日、团建活动、公益志愿活动等, 既提升员工的参与感, 又使员工在参与中自然而然地接受企业文化的熏陶, 从而形成更强的团队凝聚力。此外, 政工师还可以通过企业内部表彰活动, 表扬那些在思想政治建设方面表现突出的员工, 形成正向激励, 激发员工的积极性。

四、结束语

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势, 是一切工作的生命线。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调, “要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。这一重要论述对于我们不断提高思想政治工作的质量和水平, 做好国有企业思想政治工作, 传承企业文化、弘扬企业精神, 激发员工潜能、促进团队协作以及营造和谐工作氛围等方面指明了方向、提供了遵循。