

晋能控股集团大同机电装备公司中央机厂

采取三大举措 激活企业提质增效新动能

本报讯 今年,面对煤机装备市场经济发展新常态,晋能控股集团大同机电装备公司中央机厂主动作为,以提升产品质量、强化经营管控、筑牢安全防线三大核心举措,在激烈市场竞争中成功突围,为企业高质量发展注入强劲动力。

聚焦产品质量,实现以质增效。在产品生产过程中,该厂以“质量零投诉,服务零距离”为目标,构建起全链条、立体化的质量管理体系。制定完善了生产过程中的检验检测标准,大力推行上下工序互检、质检部门专检的“双重把关”机制;严格实行质量追究和连带责任制度,建立产品质量档案,实现产品质量的可追溯性。同时,坚持技术创新驱动质量升级,组织技术骨干围

绕工装工具优化、制造工艺革新、降本挖潜增效等方面不断研究、探索,提高现有装备可利用水平。

强化经营管控,实现节支增效。该厂严格执行集团公司“15 字 30 条”经营管理措施,结合实际情况建立精细化成本管理体系。在市场开拓方面,对内深耕集团内部市场,与集团内兄弟单位建立长期稳定的合作关系;对外组建专业市场营销团队,积极参与行业展会、技术交流会,提高产品的市场占有率。在物资材料采购方面,实行“阳光采购”,坚定执行线上平台采购,推行公开招标,有效杜绝了虚假采购、以次充好的采购乱象。同时,加大企业成本理念的宣贯与渗透,为推动生产经营

各项工作实现新突破提供宣传思想文化支撑。

织密安全网络,实现保安增效。该厂以“136”安全管理模式为核心引擎,构建“全员参与、全程管控、全面提升”的安全生产格局。瞄准责任闭环,制定下发安全指导性文件,落实好一系列规章制度;严格执行“一岗双责”和“五亲自”安全检查制度,大力推行“安全绩效工资挂钩式”考核机制。深化标准建设,科学制定标准化达标创建规划,推进安全生产标准化管理体系动态达标。厚植安全文化,创新培训模式,厚植安全文化,推动员工安全意识转变,为保安增效提供强有力的安全保障。

(张敏 安璐 陈永兴)

提前制定流程 提高装船效率

晋能控股山西煤业股份有限公司煤炭运销总公司秦皇岛港分公司根据港口存煤和用户船期情况,提前制定装船作业流程,减少装船等泊时间,提升装船作业效率和场地周转速率,确保进港煤炭接卸周转。

图为煤炭运销总公司秦皇岛港分公司核实装船水尺计数情况。

(张敏 刘帅 杨宇)



本报讯 为响应省公司《中国移动山西公司 2025 年“安全生产月”活动方案》要求,强化安全风险防范,闻喜县分公司积极开展工位焕新行动,全力营造安全有序的办公环境。

活动伊始,公司高度重视,通过内部会议、邮件等多种形式广泛宣传动员,明确每位员工都是工位安全的第一责任人,鼓励大家主动参与,积极查找并整治工位安全隐患。

在“清理工位”环节,员工们纷纷行动起来,对各自工位进行全面清理。大家仔细清理废旧杂物、易燃易爆品,如酒精、废旧电池等,还整理了电源插座、插线板等用电设备,确保工位整洁有序,杜绝违规用电现象。同

闻喜县移动分公司

积极开展安全生产月工位焕新行动

时,三方单位员工也积极响应,共同参与工位清理,形成了良好的安全氛围。“清理库房”工作中,公司组织专人对管理的库房和物资暂存点进行自查整改。工作人员将各类物资整理上架,严格规范物资存放,杜绝违规存放易燃易爆物和蓄电池等设备,确保库房安全。“清理安全通道”行动中,公司对办公楼、营业厅等区域的安全疏散通道进行全面检查,清理了堵塞通道的物品,确保疏散通道畅通无阻,安全疏散门正常开启。

活动期间,公司安全员充分发挥监督职责,深入各区域进行检查指导,对发现的问题及时督促整改,并利用“随手拍”平台记录整改情况。对于不履职、不落实的行为,给予严肃通报批评。

通过此次“工位焕新行动”,闻喜县分公司有效消除了办公区域的安全隐患,提升了员工的安全意识。未来,公司将持续加强安全管理,为公司稳定运行提供坚实保障。

(席建军 崔江明)

本报讯 近日,中吕律所组织召开新进律师座谈会。律所执行合伙人高剑生、管委会副主任王静,行政部负责人以及新进的 9 名律师参加了座谈。王静主持会议。座谈会上,没有高高在上的说教,只有“过来人”与“后来者”的真诚对话——那些关于“坚守”与“突破”的探讨,或许正是万千法律人共鸣的缩影。

王静暖场开言,勉励大家珍惜机会,强化锤炼,主动融入中吕大家庭,将工作热情转化为工作的源动力,茁壮成长。行政部负责人简要介绍了律所总体情况、职场礼仪知识、公文处理办法等,并提纲挈领地带大家进行了学习。

座谈会上,新进律师围绕行业竞争、律师成长、职业规划等话题畅所欲言,展开了深入的互动交流。针对新进律师提出的困惑、建议、希冀,与会合伙人现场答疑,并就新进律师普遍关注的学习成长、职业规划、

中吕律师事务所

组织召开新入职律师座谈会

行业认知、专业选择等问题,大家深入地展开了互动交流。

中吕律师事务所执行合伙人高剑生作了总结发言,就个人与时代要求、职业规范、行业发展的关系,分享了看法。

一是个人性格与时代性格的平衡。身处百年未有之大变局,90 后、00 后身上自信独立、敢于创新的特质,是时代赋予的优势。但法律行业对专业性、沉稳性的要求不容忽视,如何在彰显个性与遵循行业规范间找到平衡点,让个性助力职业发展,值得每位律师深入思考。

二是个人喜好与职业要求的统一。兴趣爱好能为职业发展提供养分,但律师职业有严格规范和专业要求。从入职起,就要以自

律、规范的态度,在待人接物、工作细节上践行职业准则,面对名利诱惑,坚守价值坐标,实现个人与职业价值双赢。

三是个人规划与行业趋势的融合。职业规划需结合个人兴趣、市场需求,更要紧跟行业发展趋势。当下,人工智能应用、跨境法律服务需求增长等行业变革,都是律师职业规划必须考量的要素,唯有与行业共成长,才能行稳致远。

这场座谈会主题突出,研讨深入,不仅为新锐律师勾勒出清晰的成长路径图,更形成“三维赋能体系”等多项人才培养共识,达成了凝聚发展合力、锚定专业方向、储备法治新动能的多重成效,为律所人才梯队建设注入强劲动力。

(张丹丹)

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

科技创新成效显著

本报讯 晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司坚持以人为本,实施人才工程。相继出台和完善了一系列科技创新奖励举措,持之以恒紧抓创新主体培育、创新平台打造、创新资源集聚及科技成果转化等重点任务,为公司高质量发展提供了强有力的科技支撑。

该公司荣获 2024 年度煤业集团公司科技进步奖 6 项,其中:《奥灰突水机理探查研究》荣获一等奖;《智能化矿山建设项目》荣获二等奖;《厚煤层综放大空间开采覆岩结构分析及气相切顶关键技术》《立井提升系统综合优化技术研究与应用》《主立井定量装载系统皮重负向漂移故障自动化检测技术的研究与应用》《矿井水处理臭氧-生物活性碳技术研究与应用》分别荣获三等奖。

该公司自成立以来,着力培养造就一支有知识、有创新能力的人才队伍,同时将先进技术的引进与自主创新结合起来,推动科技成果向现实生产力转化,充分发挥科技创新主体作用,加快资金、技术、人才等各类创新要素向企业聚集,创办了“张国清科技创新工作室”,完善了组织机构和制度,把提高员工素质作为一项重要工作,通过开展一系列对口的技术培训、学习、考核,调动广大职工学技术、搞创新、长才干的积极性,营造科技创新的氛围,给职工提供施展才华的舞台。

(刘明珍)

山西福彩

开展“有福相伴 晋彩同行”主题营销宣传活动

本报讯 当父亲节的温情邂逅公益的厚度,一场融合本土文化与现代公益理念的盛会在吕梁孝义璀璨绽放。6 月 14 日至 15 日,山西福彩“有福相伴 晋彩同行”主题营销宣传活动于孝义万达广场圆满举办,以五大沉浸式体验场景构建公益互动矩阵,为三晋大地的社会福利事业注入蓬勃活力。

活动现场人潮涌动,五大功能区各具亮点。舞台演艺区将吕梁皮影戏、民歌等非遗元素搬上舞台,传统艺术与公益主题碰撞出别样火花;民俗互动区的“投壶挑战赛”还原古代雅趣,参与者在箭矢起落间感受传统文化魅力;公益市集区的刮刮乐体验区人潮攒动,即开即兑的惊喜时刻不断上演,市民在收获幸运的同时为公益事业添砖加瓦;公益休憩区化身城市温情驿站,为参与者提供纳凉歇脚的暖心空间;晋小福主题美陈打卡区则成为家庭情感纽带,无数父子在此定格温馨瞬间,让父爱与公益同框定格。

此次活动突破传统公益传播模式,通过“体验式参与—情感化共鸣—主动式传播”的路径设计,实现公益理念的深度渗透。参与者纷纷表示:“既能体验游戏乐趣,又能为公益出力,这样的活动很有意义!”

作为山西福彩“扶老、助残、救孤、济困”宗旨的创新实践,此次活动成功树立区域性公益活动标杆。当传统民俗遇上现代公益,当娱乐体验链接社会责任,山西福彩正以年轻化、场景化的表达,推动公益参与从“被动认知”向“主动践行”转变。未来山西福彩将继续走进更多城市,让公益之花在三晋大地次第绽放,以“晋彩”之光照亮更多需要温暖的角落。

(黄晶)

遗失声明

声明人康广亮,身份证号 14232219680828403x,不慎遗失孙女康子涵的出生医学证明,证书编号:0140041006,发证日期:2014 年 11 月 5 日,发证医院:文水县人民医院。

自本声明发布之日起,上述遗失的出生医学证明正式作废。特此声明!