

长治市潞安化工集团余吾煤业

以精益管理构建零碳电力系统

本报讯 在绿意盎然的潞安化工余吾煤业矿区,98%以上的绿植覆盖率与筹备中的光伏项目相映成趣。作为山西省首批零碳矿山创建示范单位,该公司以吨煤电耗下降为突破口,通过瓦斯发电、余热利用、绿电进网等多维举措,全力冲刺2030年近零排放目标,走出了一条以精益管理为核心的零碳电力系统构建之路。

2021年,余吾煤业成立跨生产链精益管理小组,将供电系统作为改革首站。团队深入研究电费政策,落地“矿井基本电费容改需”项目:将110KV变电站主变计费方式由“按容量计费”调整为“按最大需量计费”,月均节约电费超90万元;优化井上下供配电系统,按最佳负荷率配置变压器,动态调节主变有载调压开关,将功率因数稳定在0.95的最优值。一系列措施落地后,年节省基本电费超1000万元。

同时,团队对主提升机、主通风机等“四大件”设备开展能耗核定,精准判定空压机为二级能耗、主排水系统为三级能耗。目前已完成南风井压风机节能改造及井下中央水泵房智能化升级,年预计节电110万kWh;采用合同能源管理模式推进压风机、瓦斯泵站变频改造,结合智能矿山建设实现系统在线监测与动态调控,年预计节电650万kWh。

精益小组以主运输、辅助运输系统单位能耗为核心,细化采煤工艺电力指标,实现采煤单耗25千瓦时/吨的目标。在设备升级层面,公司制定2025-2028年电机更新规划,2025年计划更换46台电机,持续推广永磁同步技术,目前已完成井下综采运输机、主提升系统全变频改造。

为激活全员节电动能,公司出台《节电管理办法及考核细则》,将洗选电耗、物料提升单耗纳入工资考核。2024年,洗选电耗稳定控制在4.5kWh/吨以下,达行业先进水平,形成“分灶吃饭”的精细化考核体系。

作为山西省零碳矿山示范单位,余吾煤业构建“内生改造+外引绿电”体系:通过南风井区域瓦斯发电电网升级,优化低浓乏风发电与内燃机发电机组并网,提升瓦斯利用率与发电量;2020-2024年,煤炭产量提升的同时,碳排放总量从21万吨降至16万吨,2024年5月总耗电量同比减少265.31万千瓦时,降幅7.27%。

公司正推进光伏“665”工程,建成后年发电量可达1800万千瓦时,同步通过瓦斯发电、乏风氧化发电供热等措施,使吨煤电耗降低5.58千瓦时,为区域能源结构低碳化、清洁化转型提供实践样本。

(史梦菲 武越)

富士康太原园区工会

技能比武展风采 专业切磋促提升

本报讯 为深入贯彻落实“简约、快速、高效”的现代化办公理念,有效提升工会体系干部数字化办公技能,提高办公效率,近日,富士康太原园区工会组织各事业处工会小组长在C培-3F电教1举办了工会小组长办公技能竞赛。

活动旨在通过标准化、实战化的技能比武,全面提升工会干部文档处理、数据分析和信息化办公能力,本次竞赛围绕Excel、Word等Office系列软件使用熟练程度及逻辑思维分别展开评比。

竞技现场,各参赛选手沉着冷静,不仅展示了扎实的办公能力和数字化应用技巧,更彰显了6个事业处工会小组长突破自我,挑战自我的进取心。



未来,园区工会将持续推进数字化应用型人才队伍建设,发现和培养工会组织后备人才,扎实筑牢园区办公技能工作根基,锻造数字化办公尖兵,为园区生产的高质量发展,培养更加坚实的人才梯队。

(李丽 常瑞)

本报讯 为有效防范电信网络诈骗风险,提升员工风险防控能力与守法意识,近日,闻喜移动公司精心组织开展了反诈警示教育,为公司稳健发展筑牢安全基石。

活动伊始,公司邀请当地反诈中心民警进行专题讲座。民警结合真实案例,深入剖析了当前常见的电信诈骗手段,如网络刷单、冒充公检法诈骗、虚假投资理财等,详细讲解了诈骗分子的作案流程和心理操控技巧。一个个触目惊心的案例,让员工们深刻认识到电信诈骗的危害性和隐蔽性,增强了警惕性。

在互动环节,员工们积极提问,就工作

闻喜移动

强化反诈警示教育 筑牢员工安全防线

中可能遇到的疑似诈骗场景与民警进行交流。民警耐心解答,并传授了实用的防范技巧和应对策略,提醒员工在面对可疑情况时要保持冷静,及时核实信息,切勿轻易转账汇款。为巩固学习效果,公司还组织了反诈知识测试。通过测试,进一步检验了员工对反诈知识的掌握程度,激发了员工学习反诈知识的积极性。

此次反诈警示教育,得到了员工

的广泛好评。大家纷纷表示,通过学习,不仅提高了自身的反诈意识和防范能力,还将在今后的工作和生活中,积极向客户和身边的人宣传反诈知识,共同营造安全稳定的社会环境。闻喜移动公司将以此次活动为契机,持续加强反诈宣传教育,建立健全长效机制,不断提升员工的风险防控和守法意识,为保障公司业务健康发展、维护客户合法权益贡献力量。

(席建军 崔江明)

北京天驰君泰(太原)律师事务所律师申伟

受邀为山西清泽安环保科技有限公司作企业用工合规管理培训

本报讯 近日,北京天驰君泰(太原)律师事务所律师申伟应邀为山西清泽安环保科技有限公司进行主题为“企业用工合规管理”的专题培训。此次培训旨在帮助企业人力资源及相关管理人员全面了解企业在劳动用工合规管理中的法律风险点,进一步提升企业用工管理的意识和水平,增强企业劳动用工风险防范及内控能力。

在此次培训过程中,申律师凭借深厚的专业知识和丰富的实务经验,围绕企业用工合规管理的核心内容展开深入讲解。从劳动合同的签订、变更、解除,到员工薪酬福利、

休息休假、社会保险等方面,结合真实案例,对《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规进行了详细的解读。在讲解劳动合同签订环节时,申伟律师特别指出,劳动合同条款的设置必须严谨规范,避免出现模糊不清或违法条款,否则将给企业带来潜在风险。同时,针对当前企业常见的加班管理、休假管理等用工难题,申伟律师也提出了切实可行的合规管理建议。

为了让培训内容更加生动易懂,提高参与培训人员的学习积极性和互动性,培训过

程中还设置了多个互动环节,通过提问、案例分析讨论等方式,引导培训人员结合企业自身情况,深入思考用工合规管理中存在的实际问题。

此次培训有效提升了山西清泽安环保科技有限公司在劳动用工领域的风险防控能力与合规管理意识,为企业的规范运营与和谐劳动关系构建提供了有力支撑。未来,北京天驰君泰(太原)律师事务所将继续发挥专业优势,通过定制化培训与深度咨询服务,赋能更多企业完善合规体系,实现稳健、可持续发展。

(张丹丹 贾婷茹)

为学习福彩先进营销策略

全省即开票营销 技能培训在临汾开班

本报讯 近日,全省即开票营销技能培训班在临汾市福利彩票发行中心成功举办。来自全市的100名网点业主及11名福彩市场管理员分班参训(精英班与普通班),共同学习先进营销策略,为当前火热的即开票销售工作注入强劲动能,也为完成全年销售目标夯实基础。

本次培训紧扣实战需求,邀请业内资深培训师主讲。课程以“即开票地摊夜市营销”和“即开票基础业务精进”为核心,通过大量真实、生动的案例剖析,系统讲解了地摊营销选址布展技巧、刮刮乐宣传策略创新、多样化营销方法、高效陈列展示以及实用销售话术等关键内容。讲师针对网点日常销售中普遍关心的痛点难点问题,进行了深入浅出的解答,现场互动交流踊跃,学习氛围热烈。参训人员普遍反馈,此次培训内容“干货”满满,实操性强、立竿见影,不仅精准解答了实际困惑,更为各网点提升即开票销售业绩、创新营销方式提供了切实可行的新思路和新方法,对提升网点销售能力、冲刺全年目标任务极具指导价值。

市福彩中心市场一科负责人在培训会上强调,即开票销售是完成全年任务的关键发力点。他希望全体参训网点,务必珍惜此次培训机会,深刻领会并精准落地所学知识;紧密结合各自站点实际经营情况,将培训成果迅速转化为提升地摊实效、激活销售潜能的实际行动;采取有力措施,切实提升网点即开票销售能力与销量,为全市福彩事业实现高质量发展贡献坚实力量。

(黄晶 闫慧)

山西中吕律师事务所

助力建设晋能大土河热电有限公司合规管理体系项目

本报讯 近日,山西中吕律师事务所凭借在合规领域丰富的项目经验、优秀的律师团队以及优质的法律服务方案,助力晋能大土河热电有限公司合规管理体系建设。

对于本次晋能大土河热电有限公司合规管理体系建设,项目服务团队将根据全面覆盖、突出重点、分级推进、稳步实施、权责清晰、协同推进的原则,通过明确合规管理组织机构职责、构建分级分类的合规管理制度体系、规范合规运行机制、加强风险防控、培育合规文化等一系列合规管理建设工作,形成“三张清单”、《合规手册》等合规管理文件成果,帮助晋能大土河热电有限公司搭建起机构健全、制度完善、流程规范、保障有效的具有公司特色的合规管理体系。

中吕律师事务所主任李艳红律师及李玥、陈杰、贺思睿三位律师参加了晋能大土河热电有限公司召开的合规管理体系建设启动会。会上,李艳红律师代表项目服务团队做主题发言,解读了国有企业合规管理体系建设的方法要点,并结合晋能大土河热电有限公司的实际需求,对合规管理体系建设与检查要点、三张清单的制定做了详细讲解。此外,李律师建议通过系统化评估合规管理实效,确保体系运行的有效性和可持续性。她表示项目服务团队将努力构建科学有效且具有晋能大土河热电有限公司特色的合规管理体系。

近年来,中吕律师在合规管理领域潜心钻研,不断实践,先后为多家国有企业提供合规管理法律服务。事务所合规业务团队通过举办系列专业研讨会,编写《资源型企业合规管理指引》,参与起草《中小企业合规管理体系有效性评价》等活动,不断深化自身对企业合规管理的理念与路径思考,形成了企业合规管理领域的专业法律服务产品。

晋能大土河热电有限公司成立于2014年12月26日,是由晋能控股集团控股的有限责任公司。公司主要从事电力、热力及相关产品的生产销售,同时涵盖煤炭销售、碳排放交易等多元化业务。

(张丹丹)