

红马甲集团

参加阳城县就业援助月专场招聘会

为求职者提供了护工、厨师、月嫂、保姆、保洁等多个家政服务岗位

本报讯(记者 张敏)1月29日,由阳城县人社局主办的2023年春风行动暨就业援助月专场招聘会在阳城举行,吸引了众多求职者前来应聘。

春风送真情,援助暖民心。招聘会现场人头攒动,各企业展台前求职者络绎不绝。不少求职者在企业展板前驻足观看,来自红马甲集团的工作人

员热情地向大家介绍着用工信息,耐心地解答求职者疑问,双方互动频频。

此次参与阳城县就业援助月专场招聘会,红马甲集团提供了护工、厨师、月嫂、保姆、保洁、育儿嫂、催乳师等多个家政服务岗位,求职者应聘成功后将由集团点对点“接送至太原进行岗前培训,并安排就业。

此前,阳城县“漫泽家政”首批务工人员已顺利抵达太原,开始了岗前培训。他们将在红马甲集团的统一安排下,走上新的工作岗位!

多年来,红马甲集团与阳城县开展深度合作,采取“培训+劳务派遣+就业”一条龙服务模式,推动阳城县城乡居民实现充分就业、技能致富,收获了

业内外一致好评。作为一家成立近30年的家政公司,红马甲集团始终坚持企业担当,致力于拓展岗位与基层就业。自“春风行动”开展以来,红马甲集团一直积极参与,为下岗职工、农村剩余劳动力、大中专毕业生、低收入群体等就业困难人员提供技能培训,安置就业,帮助越来越多的人过上了幸福生活。

一年之际在于春,近日,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司全体管理人员和广大员工,从节日的气氛中走出,收心拢神,全身心投入到各项工作中。一抓工作“回头看”,对春节期间值班值守登记情况、日常安全防范情况进行汇报检查,对廉政监督反馈意见进行梳理汇总,做好通报工作。二抓工作纪律整顿,公司纪检人事部门检查职能部门和区队班组有无上班迟到、缺岗、串岗现象,对请销假进行核实登记。三抓安全生产责任制落实,狠抓隐患排查治理,严格执行干部跟班带班等各项安全管理规定,从小处着手、细处着眼,注重抓早抓小,牢固树立安全意识、防范安全风险、层层落实安全生产责任、全面提升本质安全水平。紧紧盯住“一通三防”、瓦斯治理、大型提升设备、顶板管理和地测防治水等安全重点,在生产全过程抓安全、干安全、保安全,全面压实安全责任、夯实安全基础。四是以学习贯彻党的二十大精神为引领,把集团公司职代会精神与公司的中心工作相结合,统筹安排部署,立足岗位特点,制定具体措施,准确将会议精神贯彻落实到工作中。坚持以“136”安全管理模式为统

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司 人勤春来早 实干正当时



领,梯次推进“三基”建设,健全“六大体系”,多措并举回收复用、修旧利废、清仓利库、开源节流,着力找准降本增效问题根源,强化执行落实,坚持技术创新、管理创新,坚定不移推进公司安全和效益发展。五是公司党委主动扛起管党治党的主责和首责,全面落实中央八项规定精神,“两个责任”,坚持“一岗双

责,失职追责”,狠刹不良风气,坚决杜绝形式主义、官僚主义,大力营造风清气正、干事创业的良好环境,为新一年各项工作打下坚实基础。

(刘明珍)

癸卯新春展宏“兔”

华炬律师事务所召开第十九次合伙人会议

本报讯(记者 黄晶 贾婷茹 高瑾 通讯员 王倩 韩宇)一年之计在于春,谋划从新春开始。2月4日,山西华炬律师事务所第十九次合伙人会议在律所大会议室召开。华炬全体合伙人汇聚一堂,共同回顾总结2022年全年工作,研讨、筹划2023年工作。会议由合伙人会议主任刘正主持。

重温誓言 勿忘初心

“认同华炬理念,爱护华炬形象,维护华炬利益……”

在律所主任孙智的领誓下,全体合伙人重温合伙人誓词。全体合伙人声音高亢、洪亮,目光炯炯,直视前方。体现了所有合伙人心往一处想,劲往一处使的决心和信念。

政治学习和党建工作通报

华炬全体合伙人在党委专职副书记司东南同志的带领下,学习了习总书记发表在《求是》杂志上的重要文章《全面从严治党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径》。之后,司东南通报了2022年华炬党委党建工作,并对2023年党建工作做出了计划与部署。

业务工作报告

合伙人会议主任刘正向大会进行了2022年合伙人常委员会工作报告,就律所业务开展的情况进行了汇报和总结。

通报相关情况

相关委员会负责人提请合

伙人会议审议并表决律所2022年相关工作等议案。

新晋合伙人依次亮相,并分别进行了发言。

业务拓展委员会李阳主任通过详细的数据对比,对2022年律师业务发展情况进行了分析和汇报。

分组讨论

与会人以“调整律所治理结构”为主题,进行了分组讨论。各位合伙人各抒己见,踊跃发言,大家一起头脑风暴,为大会贡献了自己的见解。

讨论气氛活跃,每位合伙人心系律所,培养自己的“主人翁”意识,履行自己的“主人翁”职责。

总结发言

刘正主任在总结中指出,合伙人是律所的核心,把合伙人制度建设好,把合伙人的作用发挥好,律所就能越来越好。华炬队伍的不断壮大,为律所的规模化、专业化发展奠定了基础,对于华炬的未来,大家要有足够的信心。我们要针对性地解决当前困扰律所发展的体制性与机制性障碍,通过治理结构和组织管理体系的优化调整,激发和调动律所各方面的积极性,特别是有效发挥合伙人在律所决策研究、科学决策、专业化建设、业务带动和文化引领方面的作用,齐心协力把律所做大、做强,以此实现华炬及每一位华炬人的价值。

富士康太原园区工会 组织工会小组长 开展知识竞赛活动



本报讯(记者 李丽 通讯员 常瑞 王程)为加强太原园区工会小组长组织群体理论,提升工会小组长技能素质,夯实基层工会小组长工作能力,2月7日,园区工会于DR2员工联谊俱乐部组织各事业处工会小组长开展知识竞赛活动,本次活动旨在以“赛”促学,以“学”促进。

活动主要通过“必答题、抢答题、风险题、趣味互动答题”四个环节开展,内容涵盖工会主题知识、教战手册专项培训等多项内容,竞赛现场各参赛队员冷静分析,认真作答。

最终,iPEG(TY)工会奋进队荣获一等奖荣誉,赛后各参赛队员纷纷各抒己见,积极分享各自学习经验,现场气氛十分热烈。

基层工会干部作为工会组织不可或缺群体,各项活动的推动都离不开各基层骨干的共同努力,结合园区发展需求,聚焦各基层工会组织职能要求,持续夯实专业知识,精准赋能、精准服务,打造各级人才队伍核心竞争力,素质提升与岗位能力精进并重。本次活动,通过“学”+“赛”双联动,多维助力基层管理干部综合素质提升,促使工会小组长将专项培训所学成果转化及运用、切实落实到用到双丰收,并有效提升基层工会干部学习热情。未来,园区工会将持续为基层工会干部搭建更广阔的培育及展示平台,从而助力基层工会干部学习、成长。

(上接第1版)

要聚焦十大产业,实施建链补链延链强链行动,深化入企服务,积极帮助产业链企业扩大规模快速发展。要统筹抓好乡村振兴、高标准农田建设和春耕备耕各项工作,为全年“双十”目标的实现打好基础。要促进零售、餐饮、住宿等行业恢复发展,助推社会消费品零售总额快速增长。要坚持以重大项目建设为抓手,全力推进在建项目加快建设,拟开工项目抓紧开工、已签约项目尽快落地。要加大走出去、引进来力度,对接京津冀、长三角、大湾区等开展招商引资,积极承接先进地区溢出产业,滚动开展好“三个一批”活动。各县区和各开发区要集中资源和力量,围绕产业链式发展,加快形成各具特色的产业优势。要深入研究中央和省里的政策导向、资金投向、项目支持方向,增强项目包装精准度和竞争力,争取更多项目、资金、平台落地大同。

张强要求,各级各部门要深入贯彻落实省、市的决策部署,保持加快转型的战略定力,强力推动建设以“十大产业集群”为核心的全新产业体系,突出抓好“风光火储及源网荷储一体化”建设、国家“东数西算”数据中心集群申报建设及文旅产业全面振兴等工作。

要保持高质量发展的不竭动力,全面扩大开放,有效承接京津冀协同发展的溢出效应、更好发挥桥头堡作用。要保持狠抓项目建设的强劲态势,继续在项目谋划储备、重点项目推进、招商引资上下功夫,不断做大全市经济的体量。要准确把握今年经济的整体形势,抓住重点产业和领域,凝心聚力、苦干实干,确保全市经济实现一季度“开门红”。