



关于煤矿企业强化内部治安保卫工作有效途径的思考

□ 平煤股份八矿 王宇鹏

摘要: 进入新时代,我国经济社会发展中重要的组成部分就是企业,而在煤矿企业的发展过程中,关系国民生计的重要部分就是煤矿企业内部的安保工作,它是煤矿企业与社会治安综合管理中不能分割的重要部分。本文就对煤矿企业内部安保工作思想进行分析,分析安保工作在企业内部发展过程中的重要性以及目前企业内部安保工作存在的问题,并有针对性地提出解决对策,为煤矿企业正常生产经营提供保障。

关键词: 治安保卫; 煤矿企业; 内部管理

引言: 煤矿企业的保卫工作对于企业的正常运行起着举足轻重的作用,保卫工作的正常开展能够避免煤矿企业产生严重的财产损失,也能够为企业的经营创造良好的工作环境。任何一个企业都离不开治安保卫。目前来说,社会主义市场经济不断发展,形势不断在改变,煤矿企业的治安保卫工作同样也正在面临着复杂多样的挑战,稍有疏忽,就可能给企业带来无法弥补的损失。因此,在这种新的形势背景之下,如何提高煤矿企业治安保卫工作的效率问题已经提上日程,只有不断进行治安保卫队伍的不断改善,提高工作人员的综合素质,才能使煤矿企业保卫工作得以有效开展。

1 煤矿企业治安保卫工作的价值
煤矿企业治安保卫工作在帮助企业应对不良事件方面扮演着重要角

色,如今的治安保卫工作已然上升到新位置,甚至是纳入企业的战略体系,成为了企业创新发展的保障。对于煤矿企业来说,治安保卫工作的价值主要体现在以下几个方面:第一,有助于营造和谐的企业氛围。煤矿企业治安保卫工作的利益存在着直接关联,只有具备了治安保卫方面的良好条件,才能够维护好广大员工的生命财产安全,消除员工后顾之忧,给予他们安全感和信赖感,让员工以更加积极主动的姿态投入煤矿企业生产活动当中,实现员工的个人价值,提高煤矿企业的凝聚力与向心力。第二,有助于保障企业正常生产运营。企业的第一任务在于生产运营,而要保证这一工作的顺利开展,首先就需要做好治安保卫工作创造一个良好的治安保卫环境,进而预防和减少犯罪,帮助企业减少或者是避免经济损失。尤其是通过强化治安防范工作力度加大和公安机关的协调配合,能够更好地打击犯罪活动,维护煤矿企业的生产经营安全。第三,有助于给企业改革发展提供优良环境。现如今,企业面对着繁重的改革发展工作任务,也承担着巨大的压力,特别是在企业间竞争日益激烈的背景下,要让煤矿企业能够有好的环境推进改革,实现战略目标,就必须从做好治安保卫工作着手,防范生产安全事故和不良事件,维护企业安全和社会的稳定。

2 煤矿企业内部安保工作存在的

问题
以保卫人员与企业的其他部门人员相比较来说,首先,治安保卫人员的待遇和地位较低,流动性大,无法形成稳定的队伍,因此保卫人员的工作积极性也很难被调动起来。其次,治安保卫工作在多数人的眼中一直受到误解,无论是保卫人员,还是其本职工作,都得不到应有的尊重,工作价值无法得以体现。企业中的多数人缺乏对治安保卫工作的正确认识,认为治安保卫工作无非就是坐着看门,没有前途。再次,部分企业治安保卫队伍中的一些工作人员素质、文化较低,不具备必需的文化知识和法律常识,自身的知识水平无法更好地适应企业对他们提出的要求。最后,目前有些企业故步自封,不肯创新,还未形成企业竞争激励机制,使部分治安保卫人员缺乏工作动力与活力。

3 解决煤矿企业内部安保工作的对策

3.1 建立健全的法律体系
根据新时期的发展需求,煤矿企业内部安全管理工作已成为企业发展中的重要部分,所以在责任落实方面也更加重要,煤矿企业内部安保人员要不断加强学习,掌握安保的专业业务,不断学习与煤矿企业有关的法律法规制度,以实际行动来减少企业违法犯罪的发生。

3.2 建设技防设施,优化工作装备
以往煤矿企业的治安保卫工作方法主要是群防群治,而这种传统方法有着非常明显的局限性。对于煤矿企

业来说,如果治安保卫工作缺少技术保障,仍旧运用传统的人海战术方法将会极大程度上降低治安保卫工作的效能。所以,煤矿企业治安保卫工作要走上一条依靠科技和增加科技含量的内涵式发展道路,充分发挥科技的辅助作用。煤矿企业方面需要加强技防设施建设力度,有效弥补传统工作当中的缺陷,最大化落实人防、物防、技防相结合的方法。具体来说,企业可以结合治安保卫工作现状以及承受能力,坚持循序渐进,先易后难,分步骤、分层次安装覆盖全面的电视监控系统、红外报警装置等设施,真正依靠科技维护煤矿企业安全现状,从根本上改善治安保卫工作效果。

结语: 总之,社会发展体制的单位是由企业组成,如果社会发展中没有企业,那么经济就不会快速发展,国家也不能长治久安,所以做好企业发展中的内部安保工作关系到企业和社会的持续稳定发展。

参考文献:

- [1] 张国栋. 新形势下的企业治安保卫工作存在的问题及对策[J]. 科技与企业, 2012(14):97.
- [2] 王文光. 新形势下加强企业内部保卫工作的思考[J]. 电子制作, 2014(18):291-292.
- [3] 中良和. 国有企业安全保卫工作管理思路初探[J]. 经济纵横, 2017(10):62-63.

企业党建工作融入生产经营工作的途径探析

□ 中国石化销售股份有限公司山西朔州石油分公司 罗艳

摘要: 防止党的建设游离在企业管理之外,防止企业出现“两张皮”,做到企业和党的建设工作和企业管理的完美融合,让企业党组织怎样在企业管理中起重要作用,这都是新阶段中国企业党组的工作重心和探索目标。当前,我国的创先争优活动正在各级党组织和党员群众中深入开展,更加激发了我们对企业党建工作的重视与探讨。本文以此为基点,分别从企业党组织使命、自我构建、融入途径等三个角度展开论述。

关键词: 党建工作; 生产经营; 企业

1.新时期企业党组织的工作职责
一家公司的凝聚力和战斗力,体现在该公司党员的政治先进性地位与充分发挥程度。要想充分发挥企业党组织的优越性和功能,就应当根据不同的时代要求,在服务、保障、监督三个方面开展工作。

1.1 服务企业的措施要落实。中小企业在创新、守业、再创新的循环过程中,必然会遇到各种障碍与问题。因此党组织要认真承担起支持中小企业发展的责任。一是宣传鼓劲要充分。旗帜鲜明地反对背离了企业正常发展的投资,同时对符合规律、符合公司发展现实战略规划的企业要进行充分宣讲指导,激发职工干劲,推动公司的发展。二是思想政治教育要落实。党组织要充分发挥企业思想政治建设的优越性,积极稳妥、有理有据的化解各类争议和问题,进行释疑排忧解惑的服务,将不安定苗头遏制在萌芽阶段,为企业创造一种稳定的环境。三是企业文明创建必须落实。要借助公司文化的宣传,培育职工对公司的归属感与责任心,积极实践公司共同的核心价值观,为公司的愿景目标不懈奋斗。

1.2 保障发展的手段必须得力。根据公司特点不同,公司发展的措施也各有侧重点,自然资源型公司的组织,要重视自然资源利用、经济增长方式转变、产业深加工等方面积极作用。技术型公司组织,要着力在企业技术创新、产品开发、人才培养等方面下功夫。服务型组织,应着重在市场需求、产品质量、发展研究等领域的工作。

1.3 监督发展的激励机制要完

善。身为共产党员,一定要主动参与企业的转型和健康蓬勃发展以及公司重大工作的调查研究,公司的健康良性发展离不开最高效的管理机制,进一步严格公司各级领导班子和管理层人员的经营管理活动。同时,始终以制权、管钱、用才为主线,认真执行党风廉政建设工作责任制,形成拒腐防变思想道德教育建设的有效机制、反腐倡廉知识教育制度和组织管理运行机制。发挥好全国党代会、职代会和党务公开活动的主要作用,认真开展全面巡察,避免重大决策失误给国有资产和职工权益带来影响。

2.加强和改进党组织自身建设
党的基层单位是党执政的社会组织根基,是党的整体工作能力和斗志的根本。要更加注重思考党员先进性创建、能力培养等党的重点建设任务,把握好观念创建、团队打造、作风建设、机制建设等反腐倡廉工作的关键,进一步提升党组织自我发展的自生能力。目前全党正在进行创先争优运动,作为企业党组,要抓住三个基本不动摇。2.1 基层工作要务实。基础工作是检查一个单位党建工作效果的窗口。要针对各部门自身条件的差异,认真做好对基层党建开展工作的统筹领导与谋划,继续完善党员干部政治生活阵地,积极发展自身和谐小组活动;继续严肃各项社会组织规章制度,增进内部沟通互动,提高党的建设基本服务能力;坚持完善党组织的基础建设,并注意在组织结构调整中同时建立党小组,选配强党领导下的党务工作者,以保障党务工作的顺利实施。

2.2 党建考评要实事求是。考评是检查提高工作质量的最有效方法。要积极寻找企业内部组织、工作人员内部量化考评和绩效工资考评的结合点,把量化考评作为绩效考核手段,以强化组织的执行力,增加公司党员干部和一般员工之间的一致性。首先要有操作性和实效性很强的考核标准,成为考核依据;然后要有全面综合的考核手段,来体现考核的公平合理度;三是要树立正确认真的考核态度,对考核结果进行了定性量化考核,并以科学合理的方式进行社会公示;四是要及时进行整理汇总,剖析问题成因,并提出具体整治方法,使

考评工作形成常态化。

2.3 党建创新要务实。创新是工作进步的主要表现。在当前社会主义市场经济发展的新形势下,企业必须进一步地在党的建设工作中加入新的因素,探索新的管理工作模式,呈现新的工作特点。因此,必须适应社会主义经济的发展实践,在创新工作模式、监督手段、教育途径上加以探索,在创新工作方式、内容、工作主体、方式上加以深化,为企业的发展增添新的活动力。当前,管理工作重点是在改变干部选拔使用的方式、完善党员干部培养教育途径、拓展党员干部的管理工作途径等方面先行一步,寻找重点,积累一些经验。

3.融入企业生产经营和管理的途径
3.1 思想观念突出“清”。有人以为,目前政府党建工作重点还是务虚,产生不到太高的效益,而这是由于干部思想认识的局限造成的。公司的组织作用如过一日出现削弱,则必将危及国家大局安全。所以,企业必须准确认识党的政治核心作用,以虚功实做提高企业党建工作的重要性、积极性和战斗效能,使企业党的建设工作有效地融合到民营企业管理的整体,从而形成有机的整体。

3.2 领导机制强调的“精”。党委一把手们必须要精诚合力,明确分工,做好协同配合,以形成先下一盘棋的好局势。关于工作上的重大决定,要在落实过程中互相监督,按照议事规则形成的意见必须一致,如此才会收到“和谐共赢”的实效。还要形成完善“一岗双责”的共同领导激励机制,形成交叉任职和双向引进的人才导向。

3.3 组织结构的“均”。组织的功能无法降低,只能提高,均衡的能力增强了。党组要采取开展调研、谈心、精准脱贫、帮困等方法,提高行政单位的分忧责任意识。根据“精干高效”的原理,基层单位组织管理机构应设则设,机构副主任也应专则专,以建立一对一级,层次管理的网络。当前,工作关键应在加强党小组建设、减少党员干部空班、保证党务经费投入、加强党员干部教育培养力度、改善政工队伍条件等五个方面做好工作,让基层党

组织迸发出更大的生机与活力。

3.4 部门职责强调“明”。在政府对管理工作做出组织战略部署之后,企业党组织适时开展了形势任务教育工作,以提高公司党员干部员工的迫切感和责任心,这也正是企业组织融入政府生产经营和管理工作中的一个良好的表现。作为企业党组织,要永远跟随公司发展的思路和脚步,贴上来协调管理工作,沉下去服务。比如说改革改制,公司员工疑虑多,组织就要深入员工群众利益中做好释疑排忧解惑的各项工作,讲清讲透企业政策法规,深入分析利害关系。又比如事关公司长期发展的重大建设项目,公司党组不但要配合政府想办法、上措施,同时还要善于发动公司党员干部和职工群众抓好项目实施,同时在项目实施的整个过程中作好服务保障工作,这样一来公司党组的威望和城市形象在职工群众中也会从无形中建立出来,而职工群众的积极性、主动性也会良好的充分调动出来。

3.5 活动载体突出“新”。开展载体是把党建活动与工作控制的新方法。既要讲究活动内容新颖,又要兼顾内容扎实。利用企业党建载体的社会活动,一是要为公司经营承包者目标的达成,提供有利条件;二是要获得各个企业的职工群众的广泛认同,并形成了相应的社会影响力;三是要能找到实际问题,及时解决;四是要能打造一个先进典型,带领职工与群众齐心协力、共克难关。要突破过去的表面功夫,创新地制定载体项目,紧扣当前前经济经济形势,以人民群众的一致好评和经济工作的实际成效作为检查和评价党组织工作的标尺度。

结语
创先争优活动,为中小企业党组的推动管理工作上台阶、上品位、上水准创造了一次非常好的机遇,企业党组要牢记使命,深入巩固学习践行科学发展活动成效,在促进企业发展壮大、加强和完善企业基层党建工作的实践中建功立业。

参考文献

- [1] 从贵. 联系企业实际加强党建工作[N]. 光明日报, 2018
- [2] 朱珠. 浅谈创新国有企业党建工作[J]. 社会主义研究, 2019
- [3] 王宪魁. 加强国有企业党建工作巩固党的执政基础. 中央社会主义学院学报, 2016
- [4] 蒋铁柱, 沈桂龙. 企业党建与公司治理的融合[J]. 重庆社会主义学院学报, 2017

(上接08版)

鼓励政府平台公司、村集体、农民合作组织与社会专业化公司股权合作成立乡村振兴项目运营公司,共同搭建项目运营管理平台,拟定业态,打造品牌,提升服务产品、实体产品(农产品、文创产品)的附加值,实现政府、企业、村集体和农户多方共赢。提升科技支撑能力,在乡村振兴项目内搭建以运用智能设备、物联网、云计算与大数据等先进技术为主要手段的智慧农业系统,向传统农业注入“智慧血液”,提高生产效益和水平。积极推进“互联网+”“生态+”“旅游+”建设,发展农村电商,帮助农产品进一步延长产业链,实现旅游流量转化为产品销售流量。利用桂林旅游发展模式,引进深加工企业,生产高附加值深加工产品等,配套建设地头冷库、产地冷链物流和仓储,解决农业产业短板问题。支持龙头企业为主体的农业产业化联合体入驻,与农民合作社、家庭农场以及农户建立利益联结机制;推动市级企业进入乡村振兴项目参与建设,成为创建的骨干力量;加快扶持一批管理规范、运营良好、联农带农能力强的农民合作社,鼓励向乡村振兴项目集聚发展,成为创建的有力补充,通过引入各级各类企业,带动农民就近就业、增收致富。

5. 深挖文化内涵,注入科技力量,激发内生动力

乡村振兴项目的建设应该独具特色,不同地区项目开发模式、主体合作模式和产业融合态势等都因地制宜、各不相同。要深挖乡村历史文化,重塑乡土特色情怀,让传统乡村在向现代文明转变中吐故纳新。只有将自然与人文结合打造出浑然一体的乡村振兴项目,才可能是“去前心驰神往,去后流连忘返”的旅游乃至移居目的地。

乡村振兴项目建设要重视科技投入,促成科研院所与乡村振兴项目建立紧密合作关系,聘请高级专业人才,成立技术服务专家团队,提供技术指导和服务,积极探索生物农业、智慧农业、农业大数据应用等新型农业。充分发挥科研院所服务企业作用,建成科技成果转化和新品展示等产学研结合示范基地,提高农产品的科技含量和市场竞争能力。

6. 创新金融扶持政策,撬动社会资本参与项目建设

乡村振兴项目需要建设各项基础设施和公共服务设施,存在建设量大、投入多、涉及面广、建设时间长,且经济回报期长、投资风险高的特点。这需要政府调节部门、金融机构和社会资本之间的关系,为乡村振兴项目的建设打好经济基础,最大限度地发挥财政效力,确保资金链完整,防止因为资金投入不足问题导致乡村振兴项目建设受阻。

政府要统筹整合交通、水利、农业农村、生态环境等各类涉农财政资金,以及发行政府专项债、农业政策性贷款等,进一步加大财政支持力度,提升使用方式和效率,把财政资金放在鼓励、补助的角色,引导设立各类创新和产业基金,投资乡村振兴项目相关企业。

加大信贷投放力度,普及农业基础金融服务,强化对乡村振兴项目内经营主体的金融支持。建设新型农业经营主体信用评价体系,创新金融产品和担保方式,合理确定贷款利率水平,适当延长贷款期限,加大信贷投放与支持力度。探索具有本地特色的农业信贷担保模式,针对乡村振兴项目创新金融产品和服务方式,进一步引导撬动金融机构加大“三农”信贷支持力度。

同时通过税收优惠、降低门槛等多种方式吸引中小企业入驻乡村振兴项目,突出新型经营主体的主导作用,利用市场调节机制,更好地让市场优化资源配置,运用先建后补、贴息、以奖代补、担保补贴、风险补偿金等,撬动社会资本投入,增加有效资金供给,共同规避市场风险,进而实现市场投入主体多方共赢;建立多元化资产参与乡村振兴项目发展的机制,积极引导乡贤返乡创业,鼓励农民通过土地、资金、房屋、技术等生产要素入股,支持农民就地就业。

7. 利益驱使村民跟着走

乡村振兴的项目,本质上是乡村振兴,乡村振兴的目的的联农带农,带动村集体的发展,但是很多乡村振兴项目在建设发展的过程中抛弃了这一原则,变成了一厢情愿的建设工程项目,最后就变成了政府的剃头挑子一头热的政绩工程。为了让村民跟着走,必须把相关利益跟村民绑定,从土地整理、土地流转、建设劳务、清洁卫生、安保巡逻、营销服务、配送服务等相关业态将村民的利益跟乡村振兴项目的建设发展绑定。充分将“以工代赈”的形式淋漓尽致地展现。