大数据时代企业干部人事档案管理数字化建设分析

□ 洛阳市轨道交通集团有限责任公司 贾一凡

摘要：目前，我国科学技术水平显著提升，在进入大数据时代后，网络技术逐渐渗透到档案管理领域，企业干部人事档案内容众多、类型多样，传统管理模式使档案从业者的工作强度增加，难以提高管理实效，急需发挥大数据的技术优势，创建科学的档案管理平台，使纸质档案能够朝着数字化转变，由此实现管理效率提升与资源共享。在数字化建设期间，档案管理者的思维模式应随之转变，并注重电子档案查阅和传递中的安全管理，使其免受黑客病毒的侵袭，促进档案信息价值的充分发挥。

关键词：大数据；干部人事档案；信息化管理

引言

大数据时代背景下，干部人事档案工作应与时俱进，通过干部人事档案信息化管理，进一步提升干部人事档案管理效率，实现干部人事档案管理信息资源的合理利用和开发，更好地发挥干部人事档案信息资源的价值和作用。有必要利用大数据、云计算、人工智能等技术，进一步提升干部人事档案日常管理水平，通过干部人事档案信息化管理，实现大数据信息技术与干部人事档案管理的深度融合。

1 大数据时代干部人事档案信息化管理的优势

首先，完善了干部人事档案管理制度。建立了干部人事档案管理权限分类管理制度、档案纠错机制、申报确认制度等，保证了纸质档案数据质量。其次，提供了信息化管理的条件。从硬件设备而言，档案管理员可以利用手持扫描仪扫描纸质档案，并应用ORC文字识别软件来自动识别文字信息。应用了这些硬件和软件设备，提高了档案管理人员把纸质档案转化成为数字档案的效率，实现数据共享。最后，建立数据库，让数字化档案能够被有效地利用，从而拓展服务方式。当前人们可以应用计算机登录系统或者接受信息服务，利用信息化服务平台提供更多数据信息服务功能。

2 大数据时代企业干部人事档案管理数字化建设措施

2.1优化干部人事档案管理环境

在人事档案管理工作开展中，因工作内容复杂、工作量大，纸质管理的分类、提取以及保存等较为复杂，不利于各项工作的有序开展。而通过数字化的方式进行处理，利用大数据的强大功能，通过云平台进行信息数据的存储与应用，可有效地提升工作效率与质量。通过大数据技术进行人事档案信息系统的建设处理，构建符合国有企业实际需求的云数据人事档案管理模式，可实现档案管理工作的创新化。

2.2建立干部人事档案数据中心

建立一个独立的人事档案中心统一管理人事档案，有助于解决当前部分档案管理部门人力物力不足的困境。国外已有相关经验。比如，美国公有系统中现职人员人事档案由人事管理总署管理，非现职的由人事文件中心集中管理。建立人事档案中心符合文件生命周期的理论逻辑，干部人事档案具有持续服务单位的第一价值，它介于现行与非现行阶段之间的半现行文件，更适合由档案室或文件中心这样的中间机构灵活保存和管理。文件中心独立于单位之外，可以解决单位办公空间紧张和编制人员紧缺等困境，具有更为经济实惠的优势。

2.3优化保密存储模式，强化档案安全管理

一方面，要创新保密存储模式。干部人事档案长期处于存储状态，为了提高存储安全性，应坚持“三库分离”原则，即保存库、管理库、利用库，使保密存储模式得以创新和完善。在保存库建设中，应独立于档案管理系统，使档案资源能够长期封装保存，避免受到扰动；管理库的作用在于支持档案鉴定、资源统计、信息检索等业务开展；利用库是结合档案开放利用、使用者要求而创建，在原文件格式固定的前提下，将人事档案批量转变为MP4、PDF等形式，便于长期保存；对于无法转变为上述格式的档案，可扫描后以JPEG、TIFF文件格式保存。另一方面，要构筑技术保护屏障。在大数据时代下，档案室应配备大容量、高配置的计算机设备，安装专用网络交换机，创建完善的网络系统，配置高性能打印机，使各项基础设施得以完善，为单位人员提供优质高效的档案服务。在信息化建设期间，应增强技术支持，设置管理员访问权限，将档案资源加密共享，使信息网络风险得以规避。按照级别设置档案阅览、下载权限，全程监督干部人事档案的建立、流转过程，避免档案资源泄露；注重档案管理系统运行与维护，包括创建网络安全防火墙、人脸识别、密码验证等，确保档案信息安全，提高档案流程化、标准化水平。

结语

综上所述，在开展国有企业的干部人事档案管理工作中，要综合现有的管理模式，融合现代化的技术手段，通过大数据技术、互联网技术以及云平台技术实现信息化、网络化的档案管理，实现干部人事档案的智能化管理，这样才可提高档案管理工作效率，充分提升档案管理职能，为人才的选拔与任职提供完善的信息数据支持。

参考文献

[1]徐岚.浅析国有企业档案管理信息化建设[J].中国管理信息化,2018,21(24):195-196.

[2]陈晓玉.信息化时代下国有企业档案管理策略分析[J].现代国企研究,2018(18):25.

[3]冯小芳.探讨人事档案管理的信息化建设[J].智库时代,2019(35):274+277.

加强国有企业纪检监察工作的途径和方法

□ 中国平煤神马集团十一矿 马超飞

摘要：在持续深化改革，全面推进国有企业实现现代化建设的时代背景下，国有企业应该高度重视纪检工作，并从不同的视角全面加强纪检工作，提升纪检监督成效，从而为企业的高质量发展提供纪律保障。

关键词：国有企业；纪检监察；方法

引言

在推进国有企业经营管理现代化发展的进程中，作为国有企业内部控制的重要组成部分，纪检监察的质量和效能直接决定着国有企业发展的质量和水平。伴随着我国经济发展新常态，国有企业深化改革的脚步不断加快。面对着新时代带来的发展机遇和挑战，国有企业要提升核心竞争力，实现高水平高质量健康发展，就必须要提升纪检监察工作水平，在全面从严治党的新要求下全面增强党的建设和加强政治监督，以此发挥国有企业纪检监察效能。

1、国有企业纪检监察工作存在的不足

1.1纪检监察制度有待进一步完善

第一，部分国有企业的纪检监察制度不够完善。一些国有企业的纪检监察制度虽然制定了一些规定，但缺乏具体的实施细则和标准，存在制度内容模糊、不清晰的情况。此外，还有一些国有企业的纪检监察制度不够严格，对违纪行为的认定标准不够明确，对纪律处分的种类和适用情况也不够明确。第二，纪检监察制度执行监督不够严格。一些国有企业在纪检监察工作的执行过程中，缺乏有效的监督机制，导致纪检监察制度执行不到位。同时，由于执行监督不够严格，一些违纪行为得不到及时查处和惩处，甚至会被纵容和放任，导致纪检监察工作的效果不佳。

1.2纪检监察机构专业水平有待提升

目前，部分纪检监察派驻机构的专业水平参差不齐，部分工作人员运用法治思维、法治方式正风肃纪反腐的素养较为缺乏。一是人员配置偏少，独立性较差，部分国有企业的纪检监察机关承担了不少党建、工会、宣传等职责；二是大多数国有企业内部并没有设立相应的纪检监察专门场所、设施，需要与驻地纪检监察机关协作配合；三是授权国有企业纪检监察机构的调查手段有限，仅通过参会、检查、约谈、建议等方式，难以发挥有效监督。就纪检监察工作人员而言，部分人员政治站位不高，工作理念僵化，程序意识、纪法意识、证据意识较为不足，“监督力度过大会影响企业经营发展”“监察只看不干，做做面子工作”等错误观念仍然有较大市场。与此同时，内部审计、合规、财务等多头重复监督，也容易形成监督的“空白地带”“重叠地带”“三角地带”。不少国有企业监督部门之间信息共享不足，问题线索认识和处理存在差异，内部多口径合力监督存在许多不确定性。

2 做好新形势下国有企业纪检监察工作的策略

2.1完善监督体系，提升执行力度

为做好新形势下国有企业纪检监察工作，还需要完善监督体系，提升执行力度，在具体实践中，需要各级纪检监察部门和企业领导的共同努力。纪检监察部门应该与企业领导密切配合，建立紧密的工作联系机制，加强信息共享和交流，提高工作协同效能；企业领导应切实履行主体责任，为纪检监察工作提供足够的支持。在监督体系的完善方面，需要建立健全纪检监察工作的层级体系、细化工作职责等，以此加强对各级纪检监察部门的监督和管理，提高工作效能。同时，应当加强对纪检监察工作的评估和考核，对执行不力的部门和个人进行问责，激励执行力度高的部门和个人。此举有助于推动国有企业纪检监察工作向更高质量、更高效率的方向发展。在提升执行力度与执行效果方面，需要纪检监察部门与时俱进，持续创新工作方法，从加强信息化建设、优化工作流程、加强各部门间的工作协作性等方面入手，确保相关纪检监察工作的规范性和有效性，不断推动企业治理向现代化方向发展。

2.2因地制宜，实现有机结合

在新时期，国有企业生产经营模式和发展模式都发生了巨大的改变，因此，国有企业要结合企业发展实际，因地制宜，做到科学开展纪检监察工作。要以企业发展方向为指引，服务企业发展大局，纪检监察工作是国有企业党风廉政建设的重点和关键，在新时期推进党风廉政建设的进程中，以纪检监察作为主要抓手和重要手段，从排查、整治和预防等角度为企业排毒。要充分结合企业发展方向和发展目标，将纪检监察工作与企业发展大局相融合，确保纪检监察工作能有效渗透到国有企业生产经营的各个环节，实现以纪检监察工作为基点，立足企业发展大局推进国有企业党风廉政建设。

结束语

综上所述，对于国有企业的建设发展而言，基层纪检工作是比较重要的组成部分，有效促进纪检工作的创新规划和科学开展，能提高纪检工作的综合发展成效，可以对国有企业建设发展产生积极带动作用，从而使企业的核心竞争力得到显著的改善和系统性提升。因此，在国有企业建设发展实践中，应准确定位纪检工作的影响，引入先进的管理思想，促进基层纪检工作的创新规划，提升纪检监察工作的核心影响力，推动企业纪检工作呈现出全新的发展态势，为企业的现代化建设提供良好的支撑。

参考文献

[1]雒建涛.推动国有企业基层纪检工作高质量发展的路径[J].办公室业务，2022，36(13):46-48.

[2]王涛.推动国有企业基层纪检监察工作高质量发展的思考[J].东方企业文化，2021，25(S1):175-176.

[3]康静.做好新时代纪检监察工作助推国有企业高质量转型发展[J].支部建设，2020,33(36):42-43.

临汾市第三人民医院联合尧都区疾控中心

开展“助力乡村振兴 保障群众健康”主题党日活动

本报讯（记者 白金 赵江芳 通讯员 行彦东）5月11日，临汾市第三人民医院联合尧都区疾控中心在一平垣乡卫生院开展“助力乡村振兴，保障群众健康”主题党日活动。市三院党委副书记邓双艳、各党支部党员代表、入党积极分子代表，疾控中心主任张明宁、党支部书记曹全顺及班子成员、党员代表参加活动。

大家精神饱满，分工合作，通过健康讲座、发放布鲁氏杆菌病防控知识宣传单及问卷调查等形式，向养殖专业户普及了布鲁氏杆菌病防治知识，增强了养殖人员的防护意识。还为百余养殖专业户进行了现场问诊、查体，并免费做彩超、心电图等检查，重点对布鲁氏杆菌病进行了初筛。对筛出的7例布鲁氏杆菌病阳性患者，专家立即进行了一对一沟通交流，并制定了治疗方案。同时，专科医生对5位结核病患者进行了复诊。

今后，院党委将坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，坚持需求导向、问题导向，引导党员立足岗位履职尽责，在实干中锤炼党性，在实践中提升服务人民群众健康的能力。

古交市妇幼保健计划生育服务中心护理部

组织开展“5·12”护士节系列活动

本报讯（记者 张丹丹 孙瑶 通讯员 安丽霞）为庆祝第112个“5·12国际护士节”，展示医院护理队伍良好的精神面貌和职业风范，体现护理队伍在医院发展的重要作用，在护士节来临之际，古交市妇幼保健计划生育服务中心护理部组织了以“我们的护士，我们的未来”为主题的“5·12”护士节系列活动。

护理部组织了“展护理魅力，秀护士智慧”为主题的护理技能比武和知识竞赛。通过此次比赛，不仅提升了大家的团队合作意识，临场反应能力，更提高了护理整体素质水平。 经过紧张激烈地比赛，最后评出一等奖一组，二等奖二组，三等奖三组。

5月8日，该中心在市民广场举办义诊活动，护理部护士参加，为市民群众耐心讲解应急救护常识，现场演示成人心肺复苏技术，市民群众积极响应，自发参与。

5月12日，该中心在三楼会议室举办了护士节表彰暨文艺汇演，护理部护士参加。该中心邀请古交市卫体局领导参加了此次庆祝大会，会议由中心主任康玲主持，采用线上直播的方式诚邀广大人民群众观看。

卫体局副局长司树森为活动致辞。他代表局领导班子向辛勤工作在临床一线、兢兢业业、无私奉献的护理工作者表示节日的问候和衷心的感谢！古交妇幼的护理队伍有着良好的传统和工作作风，刚刚过去的三年抗疫期间，广大护理工作者积极响应号召，冲锋在疫情防控的最前线，展现出白衣天使大爱无疆的优良风范，受到社会各界的尊敬和认可。日常工作中，护理工作者不断深化优质护理内涵，努力拓宽护理服务领域，为共同推动医院高质量发展不断前行努力。

卫体局科长贾素芳宣读护理技能比武、护理知识竞赛获奖名单，并由卫体局及中心领导为获奖人员颁奖。

卫体局副书记桑建文在致辞中表示，他希望广大护理工作人员时刻围绕着为患者服务的宗旨，不断学习业务知识和护理技能，提高自己的认识和修养，不断增加患者满意度，促进该中心护理工作全面、协调、持续发展，为古交卫生事业的发展作出新的、更大的贡献。

该中心主任康玲作总结讲话。他希望大家继续发扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，不断增强医院护理工作者“以人为本”的服务理念，促进护理工作全面、协调、持续发展。