



# 浅谈国有企业基层党建工作的现状及对策

□ 平顶山天安煤业股份有限公司二矿 王倩

**摘要:** 一直以来,党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。随着全面从严治党不断推向深入,国有企业基层党建工作也面临新的要求。国有企业要不断适应新时代发展需要,完善和创新基层党建工作模式,积极改进基层党建工作中存在的问题,提高党建工作效能。

**关键词:** 国有企业基层党建工作; 问题; 对策

## 引言

习近平总书记指出,“国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’”。但在具体落地中,部分基层国企党的组织在落实党建工作责任、推进企业全方位高质量发展方面,也发现了一些问题,这些问题表明,加强国企基层党建的建设非常重要而紧迫,全面从严治党落地依然任重道远。

## 1、国有企业基层党建工作存在的问题

①“重业务、轻党建”的现象还未根本扭转。有的基层党组织未能做到在完善公司治理中加强党的领导,未能将党建优势转换为企业发展优势,党建与生产经营在资源整合、力量结合、功能聚合、手段综合的、有效落地方法不多,基层党建工作存在“边缘化”问题。②基础不扎实,业务不熟练。有的基层党组织职能落实不到位,党建工作浮于表面,甚至连最

基本的“三会一课”都不能按期召开;有的党务干部业务不熟练,尤其是基层的支部委员,时间精力、专业程度都有限,在工作中有时会出现“心有余而力不足”的情况,基层党建工作存在“弱化”问题。

## 2、提高国有企业基层党建工作对策

### 2.1 加强政治建设,夯实政治根基

国有企业是党领导下的国家治理体系的重要组成部分,应坚持把党的政治建设摆在首位,把旗帜鲜明讲政治的要求全面融入各项工作。践行“两个维护”。国企党组织应坚持政治引领,深入组织学习宣传贯彻党的二十大精神,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,在学懂、弄通、做实上下功夫,引领广大党员把“两个维护”的成效体现到具体工作中、实际行动上。坚定理想信念。将理想信念教育、党性锻炼作为党员日常教育的必修课,特别是要根据党员干部实际工作和思想状况,进一步细化具体内容,推动党员干部将政治信仰融入感情之中、内心深处。严肃党内政治生活,严格遵守党章,严格执行新形势下党内政治生活的若干准则,营造风清气正的政治生态。

### 2.2 创新党建工作方法

国有企业在开展基层党建工作中,要不断拓展党建工作思路、丰富党建工作内容、创新党建工作方法、灵活党建工作形式,找准党建工作作为中心业务服务、为经济建设服务、为工作对象服务的结合点。把先进的信息技术、网络技术、多媒体平台等引入到日常工作中,为党建工作服

务,如将党建学习、组织生活、“三会一课”等与互联网相结合,打破传统看书读报的学习方式,形成常态化学习状态。基层党建工作内容应与时代发展要求相吻合,与基层职工实际生活紧密相连,避免工作内容的形式化、抽象化、空泛化,如举办形式多样、职工群众喜闻乐见的文体赛事等,把党建工作融入日常、抓在经常。

### 2.3 创新理念

掌握新时代基层党组织党建活动的重点内容,加强党员思想建设,让每个党员干部意识到开展党建活动的重要性。不断创新思想观念,加强每个人对新环境及新事物的认知能力与接受能力,提高每个人参与党建活动的热情及活力,推动基层党组织党建活动的开展。基层党组织在创新工作理念的同时要加强党建活动的宣传和培训,定期对党员进行培训,提高基层党组织人员对党建活动的重视,通过党建活动的开展,可使党建工作形式更加多元化,也可以利用网络资源开展党建活动,充分调动工作人员的积极性,从而创新基层党组织党建活动。要创新教育形式,通过创新教育形式、丰富教学内容来提高党员的综合能力,最终选拔出思想觉悟高的优秀人才,并且要根据实际情况对相关工作人员定岗,避免工作人员随意调动,扰乱工作体系,从而更好地加强基层党组织建设、推动党建活动开展。

2.4 推进尽责工程,将党建契约化管理优势转化为高质量发展的行动执行力

强化党建主体责任。严格按照上级党组织关于推动党的建设工作落实责任制的要求,落实好企业班子成员“一岗双责”,加强政治监督,建立领导班子、部门负责人、一线支部书记、普通党员四级党建责任清单,将党建工作任务具体化。组织开展年初签订一次责任书,扎实开展“价值成就你我”,通过优化考核评价体系,构建全员、全系统、全过程的绩效考核评价体系,年底组织一次党支部书记现场述职评议,年末组织一次党建责任制考核,确保把党建责任真正立起来、严起来、落下去。

## 2.5 抓牢责任人

企业各级党组织书记作为党的建设“一线总指挥”,要做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、落实情况亲自督查,对于上级重大部署,紧密结合本单位实际,想实法、出实招、起实效,不折不扣贯彻落实。

## 结语

做好国有企业基层党建工作,只有紧贴企业实际,想党员群众之所想,企业基层党建工作才能有创新的需求和土壤,只有在实践中一步步地探索党的建设规律,不断增强党的凝聚力和战斗力,才能更好地为企业发展提供坚强的组织保障,推动企业健康科学发展。

## 参考文献

- [1]朱海涛.推进国有企业基层党建工作与生产经营深度融合的有效路径[J].现代经济信息, 2020(13): 169-170.
- [2]陆俊杰, 胡仁艳, 黄来运.推进基层党建与生产经营工作深度融合[J].农电管理, 2019(12): 53-54.
- [3]李涛.国有企业基层党建工作有效路径[J].现代经济信息, 2020(23): 178-179.

# 推动国有企业基层纪检工作高质量发展的路径

□ 中国平煤神马控股集团尼龙科技有限公司 李明毅

**摘要:** 国有企业纪检监察部门的主要工作是监督执纪问责,不仅要负责协助公司党委、纪委开展党风廉政建设,推动党风廉政建设责任制落地落实,而且要对企业的干部职工遵守和执行党纪政纪、法律法规的情况进行监督检查,受理企业职工违纪或者职务违法犯罪的检举控告。同时,还要负责企业的廉洁宣传教育、廉洁文化建设和廉洁风险防控工作。换言之,纪检监察部门在国有企业担任着监督的“剑”和保护“伞”的角色,既要履行内部监督职责,时刻带着问题导向去发现和找出企业存在的问题和漏洞,推动建立长效机制,又要保障国企的中心工作在平稳有序中推进,护航国企的可持续发展。纪检监察部门职能的发挥每一个环节都离不开思想政治工作,而强化企业干部职工的思想政治教育,必须借力国有企业纪检监察工作的高效开展。

**关键词:** 纪检监察工作; 思想政治; 路径

## 引言

国有企业纪检监察机构肩负全面从严治党的重要职责。当前,随着国有企业纪检监察体制改革进一步深化,企业内部纪检监察机构不断健全、职能不断完善,但从实际推进情况来看,有些国有企业纪检监察工作仍然会受到诸多因素影响,监督执纪问责的主要职能发挥还不全面。因此,要继续创新国有企业纪检监察工作体制,健全工作机制,完善工作体系,以促进国有企业纪检监察机构更好地履行监督执纪职责,为企业深入推进从严治党、反腐倡廉提供坚强保障。

## 1、纪检监察工作的作用

### 1.1 监督管理作用

监督管理是纪检监察工作的主责主业,国有企业纪检监察部门会在企业的生产经营管理中不定期开展形式多样的监督检查活动,如对企业落实党中央路线方针政策、全面从严治党主体责任、重大问题的决策等情况开展监督检查,实时掌握、动态更新国企思想政治工作的落实情况,通过对关键环节、关键领域、关键岗位等廉洁风险易发点进行监督管理,及时发现问题,纠正和解决问题症结所在,从而实现加强企业职工的思想教育的效果,进一步规范和约束职工行为。

### 1.2 推动国企改革廉洁高效的需要

目前国家统筹推进国有企业改革,在国企混改、重组整合、国资监管体制改革等方面,以及项目管理、制度建设、流程管控等环节取得了良好的成效。从以往通报曝光的一些案例显示,有的国有企业干部职工以企业改革为契机,大肆谋取个人利益、侵占国有资产,给国家造成严重损失。强化国企改革监督,防范化解风险意义重大,需要国有企业纪检组织主动担当、靠前监督,把推动贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央关于国资监管、国企改革发展的重大决策部署作为日常监督的重要内容,聚焦国企改革三年行动,强化对重大项目、并购重组等重点领域和关键环节的监督,坚决查处改革过程中的腐败问题,助推国有企业改革破局闯关、纵深推进。

## 2、推动国有企业基层纪检工作高质量发展的路径

### 2.1 深化国企纪检监察工作同思政教育

### 的实践融合

一是思想引导“晓之以理”。思政教育的关键在于说服人、感化人,纪检监察人员在执纪问责工作中,要严格遵守纪律要求,准确把握政策导向,重视在工作中发挥思想引导作用,用“治病救人”的态度,把政策讲清楚、纪律说明白、道理点透彻,做到心中有尺、言行有度,让犯错误同志切实感受到组织的挽救,最终在思想上受到感化、实现转化。二是心理疏导“动之以情”。在开展思政教育过程中,纪检监察人员要始终尊重平和的态度,多说温暖人心的话,真诚对待犯错误同志,从父母愿望、子女成长、家庭幸福等方面疏导其心理上的压力和顾虑,以精准的“因人施策”来提升感召力,真正让犯错误同志体会到组织上的良苦用心。三是党性辅导“教之以纪”。纪检监察人员在思政教育中,要善于运用党章党规党纪去辅导党员干部增强党性观念,唤醒其找回“丢失”的入党初心,对那些能够主动配合、认错悔过的同志,要给机会留出路,帮助其改正错误,重新做回政治上的“明白人”,真正达到“治病救人”的效果。四是廉政督导“示之以行”。在平时的监督检查中,纪检监察人员要适时开展思政教育,以廉为本、以案示警,指导党员干部及时排摸廉政风险,把对反腐倡廉的认识落实到行动上,并做好受处分人员的回访教育,真正实现严管与厚爱的有机统一。

### 2.2 强化监督约束机制

第一,建立物资公开竞标制度、重大决策失误追究制度、重大人事任免制度和重大工程招标投标制度等关键制度。通过制

度完善,将内部权力置于完善的制度监督之下。第二,建立健全内部民主评议和民主生活制度。充分发挥民主监督职能,通过党内民主带动企业内部民主,经常性开展相互监督和自我监督活动,通过更广泛意义上的批评与自我批评,实现党员干部的经常性教育。第三,推动企业内部公开制度和招待费用内控机制。凡是与国有企业内部职工切身利益相关的事项及决策,应做到可公开尽公开,防止暗箱操作和钱权交易,在一定程度上抑制腐败案件的发生。第四,实行干部任前公示制度和干部轮岗制度。将干部的任免置于职工和群众的监督之下,实现纪检工作的制度化和规范化。

## 结语

国有企业中的思想政治工作不是无源之水、无本之木,思想政治工作是纪检监察机关工作方针的具体体现。对于国有企业而言,纪检监察机关监督检查、执纪问责工作发挥的作用不仅在于依据党纪法规来处理违纪违法问题,还要起到“惩前毖后、治病救人”的效果。

## 参考文献

- [1]杨代元.纪检监察工作在国企政工开展的作用[J].中外企业家, 2017(21): 186-187.
- [2]谭玉龙.浅谈纪检监察工作在现代国有企业中的作用[J].现代企业文化, 2017(15): 112-112.
- [3]王希鹏.推动国有企业三个责任贯通联动[N].中国纪检监察报, 2020-06-18.
- [4]董海平.抓好纪检监察工作促进国有企业高质量发展[J].支部建设, 2019(21): 41.