

依法治企背景下培养国有企业职工法律意识的重要意义及对策

□ 河南平宝煤业有限公司 王晨曠

摘要:依法治企合规经营,在国有企业高质量发展中发挥越来越重要的作用,现阶段国有企业法律风险管控仍存在短板,国有企业法律风险防控体系仍需进一步健全与完善。国企作为经营主体应增强法律风险防范能力,实现国有资产保值增值,如何有效利用法律工作管控模式,实现企业高质量的经营发展是当前亟待解决的问题。

关键词:国有企业;法律工作;管控模式

引言

近年来,为了迎合市场经济的需求,国有企业的体制改革步伐不断加快,国有企业已然形成具有中国特色的经营管理体制。在最新的国内经济形势和复杂的国际环境背景下,摆在国有企业面前的既是机遇,又是挑战,国有企业的经营与发展过程中面临着诸多不确定因素。因此,国有企业唯有深入贯彻落实体制改革,摒弃落后的经营管理理念,做好企业的风险管理,健全内部控制制度,才能促进国有企业的可持续发展。

一、法律风险防控的重要性

法律风险是指企业外部法律环境发生变化,或由于企业自身及有关方面未按照法律规定或合同约定有效行使权利、履行义务,而对企业造成不利法律后果的可能性。国有企业在经营发展中可能面临诸如管理、投融资、知识产权、履约、外贸、担保等多种形式的法律风险。这些风险如果得不到有效防控,势必会对企业良好发展带来一定的隐患,严重时甚至会引发金融风险等问题,进而造成巨大的经济损失。近年来,国家相继发布了《国务院办公厅关于建立国有企业违规经营投资责任追究制度的意见》《中央企业违规经营投资责任追究实施办法(试行)》等政策文件,在现有法律法规的基础上对国有企业做了进一步规范。实践证明,加强法律风险管理不仅可以提升国有企业价值,更是企业提高经营能力,全面实施标准化管理的需要。与此同时,加快提高运用法律手段防范和化解经营风险的能力,也是

国有企业体制改革、适应市场竞争环境变化、保障国有资产安全、实现依法合规治企的迫切要求。

二、国有企业法律工作管控模式选择建议及策略

1.完善规章制度,进一步加强法律风险防范工作

建立完善的规章制度是企业建立有效监管机制的前提,法律风险防范是企业重要组成部分,也是企业能够顺利运行的重要保障手段。因此,完善规章制度更有利于实现国有资产保值增值作用,而防范制度缺失导致企业蒙受更大损失。要注重对各种经营活动特别是生产经营决策、对外投资、劳动用工、合同履行等方面实行全方位、全过程的监督,将法律风险防范融入企业生产经营各个环节,企业在制定规章制度、决策程序、运行机制等环节中做好把控和监督,进一步强化合规管理与监督,确保其合法合规性和可控性。

2.规范管理程序是法律工作管控模式选择的基础和前提

国有企业改革发展的步伐加快,也给法律工作管控模式带来新的要求,以完善的企业程序作为企业合规经营和依法经营的重要手段,确保企业生产经营活动能够合法合规进行。从实践来看,国有企业普遍存在法律专业知识储备不足,尤其在合同签订、履行过程中缺乏应有关注和规范,缺乏必要的程序规范等问题。随着企业生产经营规模不断扩大,经营活动越来越复杂,企业在进行重大决策时必然涉及各种法律事项,这就需要建立完备的决策程序,实现各方面风险及时发现和规避。在生产经营活动开展的过程中,结合企业生产经营活动对各项经营管理流程展开科学设计和梳理,确定各类业务流程及具体事项中应当采取的预防措施,并在相关合同签订后认真履行各项义务,确保各项条款合法有效,通过完善程序进一步控制经营风险。

3.加强对内部控制和风险管理的认识

国有企业要想加大内部控制力度和完善风险管理工作,其关键点便是提高企业所有人员的内部管控意识。其一,企业的管理层需要了解并承担企业运营时的内部控制和风险管理责任,建立更加统一的管理目标,将企业的培训融入内部控制和风险管理之中,结合企业自身的实际情况,搭建更符合自身的风险控制机制。其二,国有企业要加大对员工的风险管理和内控意识的培训力度,使员工能够提升对风险管理和内控意识知识的认知,与此同时,要及时依据实际情况不断改进自身的内部风险管理机制,对其进行全面的分析和适时的调整,这样才会更加有效地提升企业的内部风险管理水平。

4.提高内部控制及风险管理的执行力度

会计人员是企业进行内部审计的主要人员,在企业的内部审计过程中起到非常关键的作用。现阶段,国有企业的内部审计工作缺少高素质、更专业的会计人员的加入,专业人员的匮乏导致内部审计队伍不完善,因此,国有企业内部审计时需要适应这种情况,并为此不断提高内部审计人员的培养速度。国有企业需要按照企业的实际状况来提高内部审计人员的管理机制,加大对内部审计人员的培训力度,从而快速建立更加专业化的内部审计队伍。

三、结束语

当前,国有企业面临的内外部环境更加复杂,更加需要防范法律风险。这就要求国有企业在完整、准确地贯彻落实新发展理念的基础上,建立健全企业法律风险防范体系,实现“法治国企”,推进企业依法经营,促进企业高质量发展。

参考文献

- [1]陈杰.企业内控管理中的法律风险及管控流程研究[J].企业改革与管理,2021(21):22-23.
- [2]高洁.企业法律风险管控体系的构建路径探索[J].法制博览,2021(27):164-165.

做好企业政工管理工作推动和保障企业高质量发展

□ 河南天通电力有限公司 宋莹璐

摘要:企业政工管理工作是企业生产经营活动中重要的组成部分,是保证企业生产经营顺利进行的基础。随着我国经济的快速发展,我国企业也得到了快速发展,因此,在这样的环境下,我们要高度重视政工管理工作对企业生产经营活动的重要意义,要充分认识政工管理工作在推动和保障企业高质量发展方面所具有的重要作用,并在具体工作中采取有效措施,不断地提高企业政工管理水平,为推动和保障企业高质量发展提供强有力的支持。本文就如何做好新形势下的企业政工管理工作进行了探讨和分析,希望能够为推动和保障企业高质量发展提供一定的参考。

关键词:政工管理;企业;高质量发展

引言

随着我国经济的快速发展,我国企业也得到了快速发展,在这样的环境下,我们要充分认识到企业政工管理工作对企业生产经营活动的重要作用,并在具体工作中采取有效措施,不断地提高企业政工管理水平,为推动和保障企业高质量发展提供强有力的支持。企业政工管理工作是一项综合性强、专业性高的工作,要想有效地做好企业政工管理工作,就需要不断地提高人员素质、丰富自身工作经验、掌握科学的政工管理方法等,只有这样才能为推动和保障企业高质量发展提供强有力的支持。为此,则需要对如何做好新形势下的企业政工管理工作进行深入研究。

一、企业政工管理工作对推动和保障企业高质量发展的意义

1.对企业内部的经济活动进行有效规范

在当前的时代背景下,企业的经济活动对于企业的发展具有重要作用,通过政工管理工作能够对企业的经济活动进行有效规范,从而提高企业在市场竞争中的竞争力,促进企业向高质量发展。在我国的经济体制改革过程中,政工管理工作对于企业经济活动具有重要作用,在政工管理工作中,需要对社会发展情况和政策进行充分了解,结合国家和地方的有关要求和规定,对企业内部进行有效管理。

2.保证企业内部各项工作的有序开展

企业政工管理工作对企业内部的各项工作的有序开展有着十分重要的作用,所以企业要想保证内部各项工作的有序开展,就必须做好政工管理工作。在企业的经营和管理过程中,会涉及多个部门和多名员工,如果在企业经营和管理过程中,各个部门之间相互推诿、相互扯皮的情况时有发生,不仅影响了企业内部员工之间的关系,还会影响到企业内部员工对企业发展的信心。

3.帮助企业内部员工树立正确的价值观

政工工作的开展能够为员工树立正确的价值观,并帮助其养成良好的学习习惯,使其在工作中可以按照正确的工作思路来开展工作,并形成一种积极向上的工作氛围。政工人员在政工管理的过程中,能够保证企业内部员工树立正确的价值观,使其可以将工作效率提升上来。

首先,政工人员可以通过思想政治教育来提高企业员工的政治素养,使其能够对当前社会上出现的各种不良现象有一个正确的认识和判断。并且能够在政工人员进行思想教育时,为企业内部员工营造出一种良好的学习氛围,使其能够在工作中将个人素质以及个人能力有效提升起来。

二、企业政工管理工作推动和保障企业高质量发展的策略分析

1.提高思想认识,充分认知政工工作

在企业的发展过程中,政工管理工作是非常重要的组成部分,因此企业应当加强对政工工作的重视程度,为政工管理工作的顺利开展提供良好的环境。为此,企业应当提高对政工管理工作的认知程度,并且在实际工作中进行充分的运用。

首先,在开展政工管理工作之前,企业领导应当对其予以充分的重视,对其工作内容和具体的工作方式进行详细的了解。在实际开展政工管理工作之前,企业领导应当首先从思想上充分认识到政工管理工作的重要性,并且为其营造出良好的环境氛围。其次,在开展政工管理工作的过程中,企业领导应当通过组织政工人员进行培训、组织相关教育活动等方式对其进行相关的培训。

2.创新政工形式,发挥党建引领作用

当前,政工工作的主要内容是将党的方针政策有效传达给员工,并促进员工的思想观念发生转变,为企业的健康发展提供支持。在这个过程中,政工工作人员要注重创新政工形式,从而有效提升政工工作效率。

首先,在开展政工工作时,企业要充分发挥党建引领作用。具体而言,企业要加强政工人员的思想政治教育,不断提高政工人员的思想水平,让政工人员能够更好地理解党的方针政策,并将其落实到实际工作中;同时,还要定期开展思想政治教育活动,让员工能够在参与活动中了解党的方针政策、了解党的发展历程、学习党的理论知识等。

其次,企业要根据自身的发展情况,不断创新政工工作模式,提升政工工作效率。具体而言,企业可以通过建立政工工作微信群、开通政工微博、微信公众号等方式,为员工提供便捷服务,并对员工的意见与建议进行反馈,让员工能够更好地参与到政工工作中来。同时,企业还要对员工的思想动态进行实时关注,在发现员工存在不良思想倾向时及时进行疏导与解决。

三、结束语

总而言之,企业政工管理工作是企业管理工作中的重要组成部分,对推动和保障企业高质量发展具有重要意义。因此,企业要充分认识政工管理工作的重要性,并在具体工作中采取有效措施,不断地提高企业政工管理水平,为推动和保障企业高质量发展提供强有力的支持。

参考文献

- [1]曹程.加强金融企业政工人才队伍建设的对策建议[J].沈阳干部学刊,2023,25(03):47-49.
- [2]朱锦昌.做好企业政工管理工作推动和保障企业高质量发展[J].四川劳动保障,2023,(03):100-101.

浅谈新时期下煤矿企业思想政治工作与企业政工队伍建设的结合

□ 平顶山天安煤业股份有限公司十二矿 朱攀攀

摘要:企业的思想政治工作是企业发展的重要基础,企业思想政治工作的主要任务就是要牢牢的把握使命,认清党的基本路线方针政策,围绕党的生产经营活动,树立广大职工正确的思想意识,团结起来,一致谋求企业发展,为完成企业任务,实现党的目标而工作奋斗。然而,如果企业思想政治工作不实际,方法不到位,就会使思想政治工作脱离工作实际,导致企业政工队伍建设如“空中楼阁”般不牢靠,造成企业政治思想工作位移。所以,企业思想政治工作要和企业政工队伍建设相结合,才能提升企业政工队伍更强大,更牢靠。

关键词:煤矿企业;思想政治工作;企业政工

引言

随着中国特色社会主义进入新时代,我国社会环境发生了巨大变化,我国经济也由高速增长阶段转向高质量发展阶段。煤矿企业作为党执政兴国的重要支柱和可靠力量,是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”,肩负着建设社会主义现代化强国的重任。习近平总书记指出,煤矿企业要实现高质量发展,归根结底要靠坚持党的领导、加强党的建设,这是我国煤矿企业的光荣传统,也是煤矿企业的“根”和“魂”。思想政治工作是完成经济工作以及其他工作的前提,面对当前复杂的社会形势和经济发展重任,要保住企业的“根”和“魂”,必然离不开思想政治工作的保驾护航。因此,煤矿企业要实现高质量发展,务必要将思想政治工作作为企业党组织一项基础性的工作抓实抓牢,为企业持续健康发展注入“稳定剂”。

一、煤矿企业思想政治工作与政工队伍建设的必要性

如今煤矿企业市场竞争激烈,企业想要坚守不败之地,就要坚持可持续发展道路,可持续发展道路最重要的就是人,企业人员要想全面发展,首要就是做好员工的思想政治工作。思想政治工作是煤矿企业的精神脉搏和政治

优势,是企业发展的有力保障。思想政治工作的稳定推进有利于推动企业的改革发展,有利于维护企业的和谐稳定。所以,为了保证思想政治工作的稳定效果,就要做好企业政工队伍思想政治工作,提升政工队伍素质。

二、煤矿企业政工队伍素质建设与思想政治工作的结合

1.正确认识思想政治工作的重要性

在煤矿企业发展过程中始终将经济利益作为发展重点,现阶段需要对思想政治工作的重要性进行明确,认识到思想政治教育开展的意义和作用,能够将思想政治工作作为企业管理改革的关键。企业管理需要了解青年员工在企业中的重要主体地位,将人才作为促进自身发展的主要要素,改变传统的企业发展理念。对于煤矿企业而言如何控制生产成本是极其关键的,管理需要改变以往降低人力成本支出的意识,重视增加人力资源开发的资金支持,合理分配企业预算资金,支持相关部门组织各类思想政治教育实践活动。

2.提高思想政治工作队伍综合素质

在建设思想政治工作专职队伍时需要提高选拔门槛,形成高标准严要求的人才选拔模式,要求其具备综合素质以及知识的理论基础,政治信仰坚定,正确认识思想政治工作的时代价值,可以全身心投入到思想政治工作中。同时也需要关注专职队伍培训体系建设,不断强化思想政治工作人员的专业性,提高其对新理念新思想的应用能力。首先,从青年员工中选拔优秀人才,发展入党积极分子,为思想政治工作队伍注入新的活力。青年员工普遍创新能力较强,和同龄人之间拥有较多的共同语言,可以解决思想政治工作队伍年龄结构偏向老化的问题,在实施思想政治教育时可以为教育内容创新和手段改进提供有需要的参考意见。通过各种方式也可以调动青年员工的工作积极性,使其在工作中不断提高自身

的工作能力,在企业内部营造良好的竞争学习氛围。其次,重点针对思想政治工作人员进行培训,组织其进行统一化的理论学习,加强其对马克思主义理论中国化的认知和了解,深化思想政治理论知识认知,能够将企业改革、发展和理论知识进行结合,从而提高理论教育的形象性和生动性。

3.思想政治工作要与企业文化相融合

企业文化在企业发展中起着凝心聚力的重要作用,是企业健康持续发展的重要基础,而思想政治教育则是企业文化发展的有力保障,能够引导企业依据社会环境发展,及时调整生产经营战略,方针,起到思想引领的作用。因此,煤矿企业在进行企业文化建设的过程中,首要抓实思想政治工作,促进企业文化与思想政治工作有机融合,引导企业员工价值观,提高企业员工的忠诚度,进而提升整个企业的凝聚力。

三、结束语

把党的思想政治工作优势转化为企业的竞争优势和发展优势,煤矿企业的各级党务工作者要以高度的责任意识、大局意识,从企业中心任务和实际需要出发,深入研究,加强探索,找到更多思想政治工作与生产经营工作深度融合的切入点和共振点,将煤矿企业思想政治工作独特的政治资源优势转化为企业核心竞争力,激发新时代党建新活力,为煤矿企业的发展壮大提供坚强的政治保障。

参考文献

- [1]黄凯.新形势下企业政工队伍的建设问题[J].现代企业文化,2022,10(06):64-66.
- [2]袁智玲.新形势下企业政工队伍建设路径探析——以陕西省部分企业调查为例[J].新西部,2022,10(04):89-91.
- [3]魏丽英.企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合与发展研究[J].中外企业文化,2021,10(01):123-124.