

# 国有企业组织人事工作要点分析

■ 焦煤集团物资供应处 和风

**摘要:**近年来,随着我国政治、经济、文化等各项事业的快速发展,国有企业组织人事管理也出现了许多新情况和新问题。在企业组织内部的人事管理工作中,人事工作的重要性日益突出。但是,当前部分国有企业的人事工作在开展阶段还存在一些弊端,所以要采取更为科学有效的方法来提高整体的工作质量。鉴于此,本文结合实际,对组织人事工作的新方法进行了全面的探讨。

**关键词:**国有企业;组织人事;工作要点引言

在企业组织内部思想政治工作是人事管理工作中的重要组成部分,占据着极为关键的地位。尤其在当前知识经济背景下,企业的核心竞争力更多依靠内部人力资源,做好思想政治工作,激发员工工作的积极性,调动员工的劳动性、创造性,对于促进企业的健康可持续发展,具有重要作用。

## 1、国有企业组织人事工作现状

### 1.1、对组织人事工作缺乏足够的认识

在部分企业中缺乏足够的人员来担任组织和人员中的重要职位和角色。部分企业的管理者认为,组织和人员只是人事任用和管理的执行部门,没有有效地发挥组织和人员在企业决策和管理中的积极作用,也没有在企业人才队伍建设中发挥组织和人员的核心作用。对管理的重视不够也导致组织和员工管理水平低下,丧失了员工的主观能动性和创造性,部分员工甚至认为工作只是一种形式,与企业的实际情况无关。各种政策和制度的实施既不能满足企业发展的实际需要,也不能跟上市场环境的变化。员工的持续流动最终导致运营绩效下降。

### 1.2、管理观念不足

人事制度对企业组织的人力资源及未来发展具有重要意义,现今的企业组织在管理过程中形成的传统观念并不合理,对于人事制度的重视程度不足,与现今时代不相适应。想要保证人事制度对企业组织起到积极的作用,需要与时俱进,加强管理观念的发展与更

新,使其能够不断满足现今企业的需求,发展成为高质量管理人才。

## 2、国有企业组织人事工作要点优化

### 2.1、创新组织人事管理工作方式

要促进国有企业人事组织管理的发展,必须加强机关作风建设。创新组织和人力资源管理的工作方法,建立精益高效的管理组织,克服管理者的超负荷工作模式,增强员工的工作意识和能力,实现多岗位、多技能的目标。同时,正确提高核心员工的工资和绩效,引导员工正确完成核心工作,不断开发员工的潜能和工作意识。做好公关工作,为员工提供福利,引导非生产性员工做好引导工作,不断激发员工的工作积极性意识。在国有企业管理中,可以根据当地经济发展的实际情况,将国有企业的人事管理与扶贫目标工作相结合,从而达到有效促进各项工作发展的目的。

### 2.2、加强信息化建设

加强信息化建设是实现组织人事管理系统深化应用的重要前提。首先,要统一管理系统标准,建立一致的架构,实现系统数据的共享和互联互通,从而提高系统的使用效率。其次,要实施统一的信息安全管理,建立健全信息安全机制,加强对系统安全的管理,确保系统数据的安全。最后,还要健全完善的管理制度,严格落实有关规章制度,保障信息资源的安全性,防止信息被泄露,避免发生泄密等问题。同时,要保证信息系统的可靠性,使其具有良好的可维护性。还要开展有效的培训,加强信息化建设要求优化系统的功能,需要增强系统的智能化,通过智能化的算法,实现系统的智能分析和智能决策,提高系统的运行效率。此外,要提升系统的易用性,通过美观友好、设计操作简便的界面,方便用户更好地使用系统。还要加强系统的升级改造和维护,不断改进系统的功能,增强系统的使用性能,以满足组织人事管理系统深化应用的需求。并且做到及时系统维护,定期检查系统的运行状况,及时发现问题并改

进,确保档案数据能得到充分利用和保护,为档案管理工作提供保障。

### 2.3、坚持以人为本的组织人事工作原则

在企业发展的过程中,人事工作的开展需要将以人为本作为工作原则,在工作开展的过程中要坚持以人为本开展人事工作,关心企业的员工,能够根据员工的需求构建出管理模式来提高整体的管理质量。一般情况下,在将以人为本作为原则组织人事工作时,需要根据企业的情况做好具体组织人员工作方案的优化,要科学有效地利用人才,且将有针对性的组织工作制度及工作方法,以及相应的工作活动落实到实践当中。同时,还需要重视人才的选拔和培养,要利用多元化的教育方式来给他们提供一个学习的机会,这样才能够将他们的学习激情提高,从而给企业的发展奠定良好基础。

### 2.4、持续加强机构和人员管理

一是持续加强机构管理。开展国有企业组织架构优化调整,并依据业务发展持续优化。规范国有企业地市内机构设置,强化地市内人才队伍建设,强调总数管控,推动组织架构助力业务发展。二是不断完善员工招录制度。修订招聘调配管理办法,充分发挥招聘调配工作在员工队伍中的重要作用,从支持战略、市场导向、公正规范、量才使用等方面不断提升招聘调配工作的科学化、制度化、规范化水平。三是持续优化员工管理办法。修订员工管理办法,切实做好员工服务,促进员工发展,进一步加强劳动关系管理的规范化、科学化和制度化。四是加强劳务外包用工管理。借鉴行业优秀经验,结合公司用工实际,按照精简高效、管理规范、风险可控、责任明确和持续改进的原则,出台人力外包管理办法,全面搭建国有企业人力外包管理体系。

### 3、结束语

总而言之,对国有企业组织人事管理深化应用的研究,可以有效提高国有企业管理工作水平,促进其工作效率和质量的提升。

### 参考文献

- [1]刘治. 做好新形势下的国有企业组织人事工作构建和谐的育人、用人环境[J]. 科技信息, 2009(02):480-481.
- [2]张天峰. 新时代组织人事工作要坚定践行党的群众路线[J]. 党建研究, 2021(11):33-35.

# 富士康太原园区工会召开“工会视窗”考核总结会



**本报讯(记者 李丽 通讯员 王程)**为进一步完善车间、楼层、楼栋工会服务阵地,打造工会宣传阵地,创新工会宣传模式,延伸工会服务触角,打通服务员工最后一公里。富士康太原园区工会依据富士康工会“工会视窗”工作要求,在各楼栋、厂部新建15个工会视窗,于2022年10月完成验收,截至今年10月底运行满一年。11月14日,园区工会组宣部部长王芬芬主持召开了工会视窗考核总结会。与会的15位工会视窗推动干事齐聚一堂,共同参与了此次会议。

开场时,王芬芬部长对此次会议的意义进行了说明,强调了工会视窗在推动工会宣传与凝聚职工的重要作用。她鼓励与会人员总结以往经验,创新规划2024年视窗运营,完善升级“工会视窗”宣传阵地的作用。

随后,园区工会推动干事依次分享了集团其他园区工会视窗的建设报告。报告详细介绍了项目进展、取得的成果以及未来的发展规划。分享环节不仅展示了各园区工会视窗的工作成果,也为与会人员提供了宝贵的经验借鉴。与会人员进行了热烈的交流讨论,分享了彼此的心得和体会。这种互动促进了更深层次的交流和合作,为今后的工作奠定了坚实的基础。

最后,为了更好地了解工会视窗的实际运行,与会人员共同参观了iPEG(TY)工会新建的工会视窗。此次参观不仅提升了大家对项目的认知,也为今后的工会视窗建设提供了更直观的参考。

# 推进国有企业党建和文化建设深度融合

■ 永城煤电集团汇龙水泥有限公司 李冬

**摘要:**在现代企业中企业文化对于企业管理能力的提升具有重要意义,而党的建设作为中国特色的经验总结,在新形势下与企业文化建设具有诸多的可融合之处。随着现代化社会建设进程的加快,世界经济格局的不断变化,我国国有企业也面临着巨大的外部因素冲击,国有企业党的建设与企业文化建设的融合引起社会各界的关注。因此,从国有企业党的建设工作和企业文化建设的必要性和可行性进行分析,并重点针对两者的融合路径进行详细探讨和研究。

**关键词:**推进;国有企业;党建;文化建设;深度融合引言

党建与企业文化建设,是国有企业发展中的一项目标任务。针对该项工作,企业领导者要给予更多重视。文章重点阐述国企党建和企业文化建设之间的关系,围绕利用企业文化增强基层党组织凝聚力,借助党建发展企业文化,利用企业文化发挥党员榜样作用,凝聚员工力量,对两者融合发展措施进行探讨,以期为企业发展提供参考。

## 1、国企党建和企业文化建设关系

提升对国企工作的认识,从多维视角分析党建与企业文化建设的关系,推动国企管理思想和管理方式的转变,可以进一步加大工作梳理力度。①对党建工作和企业文化建设工作,要透过现象和实质去认识。从本质上讲,党建工作的不断创新,是指保证国有企业走向正确发展路线的核心手段,在国有企业企业文化中融入社会主义核心价值观。但从现象上

看,国企在实际发展过程中,会借助企业文化的多元形态而影响企业精神。为此,我们要把党的思想统一到企业管理中去,进而加强对企业管理工作的监督,将社会主义核心价值观,作为企业党建工作基础,为自身发展、定位指明方向。②对企业文化建设可能性进行全面分析,实事求是地分析。党建与企业文化的融合,从可能性上讲,就是要将两者的融合可能,从工作目标、工作内容等方面加以明确。而企业文化建设和党建工作,从现实的角度看,交织地带更多,也说明两者融合的可行性更高,能够在协同发展的过程中,帮助两者发掘发展的新机遇。

## 2、推进国有企业党建和企业文化建设深度融合的具体措施

### 2.1、坚持党的领导

坚持党的领导是我国社会主义发展历程中总结出来的历史经验,坚持党的领导就是要坚持党的路线方针政策,坚持党管一切。在国有企业中,要坚持党的建设工作在文化建设工作中的统领地位,将党的建设工作融入企业文化建设中去。国有企业作为我国社会主义市场经济的主体,是我国国民经济发展的中坚力量,我国公有制经济的主体地位不能动摇,就必须坚持党对国企各项工作的领导,突出党的先进性和人民群众的主体性。

国有企业的企业文化建设内容不能脱离党的价值认同和社会主义的理念追求,将国有企业党的建设融入企业文化建设中,用党的文化和理论引导企业文化建设的方向,并逐步建立起统一的文化认同,确保国有企业各个层级员工都拥有相同的价值理念和思想

认识。

### 2.2、利用企业文化发挥党员榜样作用,凝聚员工力量

①帮助基层党员发挥先锋模范作用,要借助企业文化建设。为确保企业文化建设工作科学发展,帮助广大职工群众增强对企业文化的认同感,企业文化建设工作需要基层党组织的支持。国企基层党组织要积极与各级员工之间进行交流,党员干部要对自身的责任、使命等要有正确认识,不仅要践行企业文化在党建工作的开展上,更要调动员工学习的积极性,借助实践,让员工认同并自主学习企业精神,营造和谐的工作氛围。比如,国有企业为了做好职工的表率,可以出台相关文件,鼓励党员加强学习,身体力行企业文化。企业党员要深入领会党的方针政策,在发挥先锋模范作用的基础上,不断实践我党的先进理论,从而帮助广大职工加强思想观念的解放,树立开拓意识,这是企业党员必须具备的。

②基层党组织必须要发挥自身积极作用,注重职工激励。每个党组织成员都要有大局意识、服务意识,在带领职工发展的过程中,将行业发展作为切入点,强化自我要求、保持昂扬锐气、塑造自我约束的形象。加大对职工的关怀力度,提升国企党组织的亲合力。如国有企业的党员,要不断把我党的方针政策宣传解释给职工群众,了解职工群众关心的问题,切实从物质上、思想上帮助职工群众,解决职工群众的实际困难,增强员工对于企业的忠诚度,使员工在未来能够认真、严谨对待各项工作。

### 2.3、以文化活动为载体,丰富党的建设形式

党的建设工作不能只是局限于座谈会这一单一的形式,枯燥的政治宣讲无法带动广大员工的积极性。党的建设工作与企业文化建设相融合,就是要将党建工作充分融合到形式多样的文化活动中去,文化活动的生动性、活泼性、灵活性可以给党建工作注入新的活力。比如,可以举办文艺汇演、征文比赛等文化活动,在这些文化活动中融入党的发展历史、艰苦奋斗的光荣传统、优秀党员的光辉事迹等,通过丰富多彩的文化活动,让广大职工真正认识到坚持党的领导的正确性和必要性。其次,还可以组织各种培训教育活动,这些培训教育活动可以是读书会,也可以是实地考察红色教育基地,通过培训教育活动,让广大职工切身了解党的历史,提升思想认识水平。另外,还可以通过公益性活动,让广大职工投身于社会工作中来,比如社区服务、环保公益等,通过这些公益性活动的开展,让广大职工以实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨。

### 3、结束语

综上所述,基于国有企业党的建设与文化建设中现存的诸多问题,将党的建设和企业文化建设进行深度融合,能够为国有企业的良好发展提供更好的发展环境和更加坚实的动力来源。

### 参考文献

- [1]张卓. 坚持党建引领修好文化“内功”——吉林粮食资产管理有限公司加强企业文化建设的探索与实践[J]. 新长征(党建版), 2022(12):49-50.
- [2]张雯雯,史彦容,耿昭等. 新时期国有控股混合所有制企业党建工作与企业文化建设互融共生的有效路径探索[J]. 航天工业管理, 2023(01):31-34.