

浅谈新时期企业政工工作面临的挑战和策略

■广西农垦集团广西农垦报社 黄春景

摘要:在新时期,企业通过思想政治教育可以促进企业的发展,稳固企业的地位,提高企业在整个行业中的竞争力。为此,企业首先要重视建立并优化自身企业文化,通过多种途径对企业员工进行思想政治教育,提高员工的综合素质。但在培养企业员工思想政治教育工作的过程中,企业政工工作难免面临着一定的挑战和问题,导致企业政工工作无法有效开展,从而影响了企业的整体效益。

关键词:新时期;企业;政工;工作;挑战;策略

引言:在新时期,我国市场经济结构发生了重大变化,企业要实现健康可持续发展,做好政工工作这是一道必答题。尤其是要设法提升企业竞争力,就必须站在员工利益点去考量,从政工方面不断灌输精神食粮,涵养员工的创新创造能力和综合素质,充分调动企业员工的积极性与战斗力。只有真正意义上提高企业管理人员的工作效能,才能让企业在激烈的市场竞争中脱颖而出,促成企业文化与企业核心竞争力相得益彰、交相辉映。

一、政工工作在新时期企业中的重要性

在企业开展政工工作,可以对企业起到引导作用,正确开展政工工作,也可以提高企业员工工作的积极性,调动员工工作的激情。企业通过政工工作可以创新企业未来发展的思路,使得政工工作的理论知识更加深入,增加企业在整个行业的竞争力。

窃以为,国有企业的改革与发展,不仅仅依靠科技、政策,还需要强大的思想政治工作助推。企业的思想政治工作影响着企业的党建、群团工作,同时也影响着企业的精神文明建设。由此可见,政工工作在企业文化建设的过程中,扮演着参与者、执行者、带动者和示范者的重要角色,在企业文化建设中发挥着潜移默化的带动作用,其重要性不言而喻。

二、当前企业政工工作存在的问题

1. 对企业政工工作不够重视

现如今,个别企业为了追求经营层面上的利益,往往忽略了发展政工工作,进而造成政工工作与企业脱轨,跟不上企业发展的节拍。市场经济的内容极其丰富,一旦企业不能适时采取合理的处理对策

就会被整个行业所抛弃。因此,要把更多的注意力放到怎么提高企业的运营管理上,对企业开展政工工作的时间和精力则越来越少。企业改革发展过程中对于政工工作的管理不够重视,这个问题是目前企业管理工作中存在比较严重的问题,从发展的眼光来看,不重视管理工作对于企业的未来发展有着非常不利的影响。现实当中,甚至会出现一些企业过于追求经济效益的情况,在这样的情况下容易忽略对企业员工的思想政治教育,也忽视了政工管理工作的重要性,从而容易造成企业员工不团结的情况出现。管理者和企业员工的思想出现两极分化,难免波及企业改革发展进程,甚至影响企业的未来走向。

2. 形态单一无法契合时代要求

虽然有部分企业已经积极开展政工工作,但这种应付式带来的效果却不是理想。一些企业只是简单地将政工工作“蜻蜓点水”走过场,比如随便弄个讲座大概讲述一下政工工作的内容和要求,大部分员工都无法了解其中的内容含义,也有的企业则是运用了某些较简单的奖励和惩罚措施,从而提高员工工作能力的积极性。其实,这种做法只是徒有形式,并没有很好地让政工工作起到应有的功效。究其根源,就在于企业没有开拓创新的能力,以及企业对相关政工工作的理解和认识不到位,未能打破传统定式思维,导致政工工作开展起来效果不佳,限制了员工创新能力的有效发挥。具体来讲,一些企业即便开展了政工工作,也在某个阶段内对企业员工灌输了相关思想教育,但这种单一的宣教方式,形式大于内容,并不具备现实指导意义,最终沦为走过场,并没有达到真正想要的效果。

3. 企业管理者素质参差不齐

揆诸当下,部分企业政工干部的自身专业素质不高,有些甚至缺乏职业道德精神。再者,部分企业政工工作人员年龄偏大,难免存在观念古板、因循守旧,没有对新知识进行及时更新,工作效率及办事效率的低下,进而影响工作质量,甚至会给企业造成一些致命性错误,不同程度上给企业带来或多或少的影响。特别是个别年轻政工干部吃苦耐劳、敬业奉献精神不足,难免出现工作拖着干的现象,这样就对企业的工作效率和质量造成不利影响。

有的企业政工干部遇事浮躁,有得过且过的思想,做事马马虎虎、不精益求精。这些现象使得企业的思想政治工作在开展上流于形式,这些问题影响了企业工作的有效开展。

三、新时代背景下企业政工工作面临挑战的解决对策

1. 加强政工人员思想教育

常言道:“思想决定行动。”思想政治工作带动其他工作行为进行,思想政治工作重要作用不言而喻。特别是面对新的形势,作为党群思想政治工作重要阵地的国有企业,加强政工干部队伍的专业化建设尤显迫切。由于政工人员在开展政工工作的过程中,不仅是促进企业改革发展的践行者,也是促进企业改革发展的践行者,因此对企业政工工作而言,企业员工的思想道德教育水平如何,直接或间接决定企业在未来发展过程中的影响力。为了使企业发展与市场变化相适应,并且做到同发展同进步,企业一定要加大对政工工作人员的政治水平培训,加大管理力度。企业文化是经过历史上下五千年的发展历程而来,在传承过程中,企业亟须对员工进行社会主义核心价值观相关方面的培训。企业只有用心用情积极发展培养政工人才,才能让员工甩开手脚更好地为企业效劳。比如可以适当聘请专业人才对员工进行政工工作,定期对员工进行培训,从而提升员工的思想政治水平,发挥政工人员在企业文化建设中的宣传者和传播者的作用,提高企业整体综合实力。

2. 优化政工人才队伍建设

政工队伍既是联系广大干部职工的桥梁纽带,也是国有企业稳定运行的重要保障。加强政工队伍的素质建设,能够增强国有企业的凝聚力和向心力,形成团结奋进的强大合力。企业政工服务水平如何,从政工干部自身的素质能力方面可以窥见一二。须知,政工事业是一个很注重规训性的事业,所以这个岗位要求具有严肃性。为提高政工人才的专业水平,单位要投资相应的人力、财力、物力,对有关的政工管理人员开展技术培训,进一步优化政工人才队伍建设,让他们更好地进行政工工作。为了使企业的操作方法更科学也更趋向合理,务必重视政工工作的知识和现场岗位技能的训练。企业也可以考虑定

期组织有关政工人才出国考察,拓宽管理视野、优化管理思维、提升管理水平,有助于企业更好地适应市场变化,促进企业茁壮成长。

3. 创新方式方法顺应时代要求

当期,部分企业的政工工作依然停留在形式上,大部分企业开展政工工作的方法过于单一,没有适应时代的发展,导致政工工作得不到有效地践行。为了使政工工作与时代发展相适应,并且在一定程度上取得创新,企业要结合实际具体情况,对有关工作形式予以完善。由于人才是企业发展的基础,所以企业要分析员工的整体情况,将员工的整体素质作为出发点,全面了解员工在工作中的状态,对优秀员工的工资适当增加,才能提高员工工作的激情。而且不要用常规的方法进行操作,要适当学习先进企业的工作方式,在宣传方面要尽量避免传统的开会方式,尽量多地借助多媒体,以便更加直观地展示出政工工作的内容,与时俱进,增加宣传过程中的氛围,提高员工的注意力,充分地调动员工的工作兴趣,以便于更好地进行管理工作。此外,开展企业政工工作对企业产生的积极作用,不仅可以有效化解企业内部矛盾,还可以有效地维护社会的团结与安定。因此,如何创新方式方法开展企业政工工作,考验着企业管理者的善治智慧,这道时代考题必须答好。

四、结束语

综上所述,在企业管理中,做好政工工作是非常重要的环节。身为管理人员,必须深刻意识到政工岗位的必要性,更好地促进企业管理人员的工作积极性,帮助他们提高工作技术水平,并合理组织政工人员的学校培训等工作,以此增强企业竞争力,提高企业地位,让产品适应市场要求,一定要攻坚克难,对企业政工人员制度进行了深化改革,唯有如此,就可以使企业长期处于稳定状态,立于不败之地。

参考文献:

- [1]王娟.新时期企业政工工作面临的挑战与机遇[J].现代企业文化,2022(17):83-85.
- [2]简洁.分析新时代企业政工工作面临的挑战和策略[J].中外企业文化,2022(01):69-70.
- [3]申湛仙.新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].农村青年,2020(03):47-48.
- [4]陈晓丽.新时期企业政工工作面临的挑战及策略分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(12):141-142+189.

“误入歧途”之一——主动脉夹层动脉瘤

■山西医科大学第二医院血管外科 张佳

主动脉夹层这种疾病对于很多人来说可能感到很陌生,对于它的危险性更是无从所知。事实上,现实生活中主动脉夹层的病例并不少见,而且随着生活水平的提高逐年呈现上升趋势,由于它给人们带来的危险性极大,临床上被称为“体内不定炸弹”。

什么是主动脉夹层动脉瘤?

主动脉夹层指主动脉腔内的血液从主动脉内膜撕裂处进入主动脉中膜,使中膜分离,沿主动脉长轴方向扩展形成主动脉壁的真假两腔分离状态。发病率每年为十万分之一至二十万分之一,高峰年龄是50-70岁,男女比例约2-3:1。65%-70%在急性期死于心脏压塞、心律失常等,故早期诊断和治疗非常必要。

主动脉夹层为何称为体内不定炸弹呢?

医学界按照Stanford分型,将主动脉夹

层分为A、B两型。病变累及升主动脉者称为A型,病变未累及升主动脉称为B型。相关资料显示未经治疗的A型主动脉夹层,50%以上一周内死亡,75%以上一月内死亡,90%以上一年内死亡。B型主动脉夹层,内科保守治疗,住院死亡率为10%。也就是说,如果怀疑是急性主动脉夹层,需要尽快完成主动脉CT血管造影、MRI、心脏彩超等检查明确诊断,否则主动脉的外膜一旦破裂出血,往往几分钟就会死于失血性休克,抢救成功的机会极其渺茫。另外主动脉夹层还可能急性心包填塞、急性心肌梗死、急性左心功能衰竭等不良后果,每一种后果都是极其严重的。故将主动脉夹层称为体内不定炸弹。

主动脉夹层的主要原因:夹层动脉瘤的病因很复杂,常见的诱因有高血压、动脉硬化、结缔组织遗传性疾病、妊娠、严重

外伤、马凡氏综合征等,其中以高血压和动脉硬化最多见。据统计,80%-90%的夹层动脉瘤患者合并有高血压,且发病时一般已有10-15年的高血压病史。这主要是因为高血压会促进中老年人的主动脉退行性改变,从而降低动脉壁各层组织间的黏合力,引起并加速夹层动脉瘤的形成,而严重的动脉粥样硬化也会加剧主动脉中膜的退变和破坏,刺激长瘤。

主动脉夹层动脉瘤四个预兆需警惕:

1、突发性胸痛:临床上有90%的患者首发症状为突然发生的、持续性的、进行性加重的剧烈胸痛,疼痛常在做某些突发动作时出现,如提重物、打篮球及异常激动时,甚至打哈欠、咳嗽、用力排便等动作也可诱发。由于呈刺痛、撕裂样或刀割样疼痛,患者往往不能忍受,此时大汗淋漓,有濒死感,甚至因疼痛而昏厥。2、胃肠道症状:

若夹层波及主动脉远端,患者可有腹痛、呕血等症状。3、休克:患者面色苍白、大汗、精神紧张或晕厥,四肢末端湿冷,但血压多维持在高血压范围内或略有下降。4、精神神经症状:若血肿累及颈动脉或无名动脉开口处,可表现为一过性脑缺血,甚至中风。

主动脉夹层动脉瘤的治疗方法:以往的治疗主要以传统手术为主,创伤巨大,死亡率高达15%-26%,截瘫率25%,而且高龄、合并重要脏器功能不全的患者无法耐受,很多患者只能采取保守治疗,中远期效果差。目前我院开展的主动脉腔内治疗技术是主动脉夹层动脉瘤治疗的一种新方法,突出的优点为创伤小,可将死亡率降低至5%,截瘫率降至0.8%,因而快速成为主动脉夹层治疗的主要发展趋势。

小贴士:动脉瘤虽不是真正的肿瘤,但它一旦发威,往往置人于死地,因此我们应该积极地关注它,警惕它,做好早期预防和早期发现,尤其是血压的管理极其重要,戒烟限酒,控制体重,养成良好的生活习惯,防患于未然,治其于萌芽!