

国有企业基层党支部党建工作思考

■平煤神马建工集团有限公司安装处 贾向伟

一、基层党支部如何看待“坚持守正创新”

对于国有企业基层党支部而言,守正与创新的辩证关系,其实就是“不变”与“变”的关系。一是基层党支部“守正”和“不变”的是战斗堡垒作用,“创新”和“变”的是发挥战斗堡垒作用的方式方法。比如,全面推行支部建在项目上,党旗插在阵地上,党员冲在前线上,堡垒筑在一线,党群联在一线、服务沉在一线的“三上一线”工作法,在施工现场创建党员示范岗、责任区和突击队,创新战斗堡垒作用的形式,能够实现党的建设和工程建设双赢。二是基层党支部“守正”和“不变”的是充分发挥党员的先锋模范作用,“创新”和“变”的是如何去调动党员发挥先锋模范作用的积极性。要始终坚持大抓基层的鲜明导向,以“达标创星”“抓两头、带中间”等国企基层党建工作提升行动为指引,通过“党建+”的模式,围绕企业中心工作服务内容,组织建立党员服务队伍,并结合党员专长和岗位职责,进行定岗定责,形成常态化服务工作机制,有效推动党员日常管理与业务工作相结合,将党员作用发挥转化为实际生产力。始终秉持党员阵地建在业务线的指导原则,对阵地进行精心布置,通过设立“党员示范岗”和“党员先锋岗”,树立模范引领作用;通过将支部日常工作制度上墙,设

置“支部风采”“学习园地”和“廉洁教育园地”等栏目,让党员及时了解党支部的日常工作,极大增强了党员的归属感、光荣感、责任感,调动了党员服务中心工作的积极性、主动性、创造性。三是基层党支部“守正”和“不变”的是宣传和执行党的路线、方针、政策,“创新”和“变”的是作为打通组织“最后一公里”的支部怎么将宣传做到位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在增强党组织政治功能和组织功能上下功夫,以学先进、赶先进、争先进的实际行动凝聚广大党员力量,真正把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒,为企业高质量发展提供坚强组织保障。四是基层党支部“守正”和“不变”的是对党员进行教育、管理、监督和服务,“创新”和“变”的是教育、管理、监督和服务的形式。大多数“五星级”党支部都坚持:一方面,对“三会一课”、民主评议党员、批评与自我批评等传统经验做法,一以贯之地坚持好,尤其是批评与自我批评是党内民主、自我革命的有力武器,不但要握紧,还要有效发挥其应有火力;另一方面,以创新的眼光考量、谋划党建,利用新的技术手段在线上 and 线下两个阵地构建全覆盖、全方位、全时空的党建工

作格局,用立体、多维的方式提高党建工作的效率和效力,但创新要合乎实际、易于操作、方便普及,才能具有较好的生命力和发展力,反之,如果以创新之名使工作复杂化、琐碎化和增量化,是无效的创新或阻碍的创新。

二、基层党支部书记要把抓好党建作为最大的政绩

党支部书记抓政绩,是指要抓出实际效果,能够真正从根本上对维护党的伟大事业有利,才是抓党建的根本目标和唯一目的,不能搞表面文章、面子工程。党建工作从形式上可以分为宣传动员、组织凝聚等,做这些工作需要长期坚持、点点滴滴,春风化雨、润泽心灵,不可能一蹴而就、一劳永逸,也不可能靠朝夕之功,采取几个措施一下子就立竿见影,取得明显成果,如果实实在在地把党建工作真正抓好了,那么工作成绩的取得就是水到渠成的事情。第一,基层党支部要对“政绩观”有辩证的认识。只有聚精会神抓好基层党支部党的建设,我们党的执政能力和水平才能不断提高,从而适应时代发展和社会变化的要求;我们制定的各项路线方针政策,提出的各项改革举措和法规制度主张才能更好地体现民意,合乎现实要求,干出实效;我们的干部队伍整体素质才能不断得到提

高,作风才能不断得到改进,为人民服务的宗旨意识、为事业奋斗的责任担当精神才能不断增强,清正廉洁、勤政务实才能落到实处;我们广大的党员才能够真正像群众期望的那样,时时处处发挥模范带头作用,社会正气才能得到不断弘扬,各种歪风邪气才能得到有效抑制。第二,基层党支部要建立严格的党建工作考核评估制度,用科学严格的制度,把党建工作层层落到实处。当然,党建工作考核评估制度,是建立在深刻了解党建、逐步认识党建工作规律的基础上的,这样,才能形成科学管用的制度。基层党支部以党建品牌建设为载体,以五星党支部创评工作为抓手,制定《五星党支部创评考核实施细则》,建立工作推进表,通过各支部科学自评、集团党委综合考核,对符合申报五星标准的党支部签订目标责任书,画好“路线图”,以钉钉子精神一步一步推进。党支部结合党员群体特点、工作职责职能等,提炼特色品牌,形成“一支部一特色”,确保创评有质量、有实效。组织开展“一月一测评”“一季一分享”“一年一比武”活动,全面提升党务工作人员能力水平。第三,基层党支部要逐步在党内形成党员、群众关心党建,领导干部抓好党建的整体氛围。要通过摆事实、讲道理,使大家明白抓党建的意义和作用,认识到抓党建就是务正业,不是可有可无。党内外都关心了,党建工作也就更好抓、更能出成效。

总之,对国有企业而言,基层党支部就相当于打通了组织能触及的“最后一公里”,做好支部工作创新、务实工作,就能进一步激活企业活力有着正向的积极作用。

企业党建工作与生产经营深度融合的理论与实践研究

■平煤股份十二矿 于继鹏

党建工作是贯彻落实党的方针政策的重要途径,通过加强党的领导,可以引导企业树立正确的政治方向,增强企业的社会责任感和使命感。通过党建工作还可以推动企业形成优秀的企业文化,促进企业长远发展。此外,通过党建工作可以加强对员工的组织管理和引导,促进员工之间的交流和合作,增强企业的团队意识和凝聚力。通过党建工作可以加大对腐败现象的打击和惩处力度,加强企业的廉政建设,提高企业的社会形象和信誉度。因此,党建是企业生产经营管理重要的组成部分,通过党建引领业务能够优化企业现有的管理体系及组织架构,对提高企业的生产管理效率、降低管理成本具有重要的现实意义。企业党建与生产经营工作业务融合对企业生产经营具有重要意义。

1. 企业党建与生产经营管理业务融合的内涵

1.1. 思想引领

企业党建的首要任务是思想引领。通过加强党员思想教育,引导广大党员和职工树立正确的世界观、人生观和价值观,提高党员和职工的政治觉悟和思想认识水平。同时,企业党建还能够将党的路线、方针、政策贯彻到企业的决策和实践中,确保企业的发展方向符合国家政策和市场需求,为企业的可持续发展提供有力的思想保障。

1.2. 组织建设

企业党建的组织建设是实现生产经营目标的

重要保障。通过加强基层党组织建设,可以提高党组织的凝聚力和战斗力,发挥党员的先锋模范作用,带动广大职工积极投身于企业的生产经营活动中。此外,企业党建还能够建立健全党员管理制度,加强对党员的考核和监督,提高党员队伍的整体素质,为企业的长期发展提供强有力的组织支撑。

2. 企业党建工作与生产经营深度融合的实践路径

2.1. 确定党建工作的指导思想

企业党建工作应坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的二十大精神,紧密围绕企业生产经营中心工作,以加强党的建设、推进全面从严治党为目标,以促进企业发展、提高经济效益为出发点,全面深化改革,加强党的建设,推动党建工作与生产经营工作深度融合,为企业健康稳定发展提供坚强政治保障。企业党建工作应注重加强基层党组织建设,建立健全基层党组织机构和制度。通过加强基层党组织的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设,提高基层党组织的战斗力和凝聚力。同时,应注重加强对基层党组织的指导和监督。

2.2. 创新党建工作方式,提升融合效果

在推进党建工作和生产经营相结合的同时,也要对党建工作方法进行创新,保证党建工作的生命力和有效性。“党建+”是一种行之有效的方

法,可以促进企业党建和生产经营的深度融合。通过开展“党建+降本增效”“党建+安全环保”等主题活动,使企业党建工作和生产经营中的关键工作相结合,实现“同向发力”。比如,在企业中,可以通过党员带头进行降低成本、提高效率的研究,充分发挥党员的示范作用,解决生产中遇到的困难,提高运营效率。同时,企业也可以通过创建党建品牌来提高其影响力和知名度。通过创新党建活动、党员示范岗等方式,增强党组织的活力,促进党建工作与生产经营的深度融合。

2.3. 完善绩效考核机制

为了更好地推动基层党建与经营发展融合工作的持续开展,国有企业必须建立完善的基层党建与经营发展融合绩效考核机制。①科学设定经营发展与党建融合绩效考核指标。在设置这类指标的过程中,国有企业不仅需要关注营业收入、利润、市场占有率等数据,还应注重经营决策是否与党的方针政策相符、业务拓展是否兼顾社会效益与经济效益等,以确保指标的合理性。②采用多元化的考核方式。国有企业需要采用现场督导、调研、举办座谈会或交流会、检查、抽查等方式,将基层党建与经营发展融合绩效考核工作做实、做深、做细、做透。③加强考核结果的运用。考核只是手段,提高工作成效才是考核的最终目的。因此,国有企业要完善考核结果运用机制,加强对考核结

果的运用。在运用考核结果的过程中,国有企业需要根据考核结果反映的问题不断改进基层党建与经营发展融合的方式,并将考核结果与员工的绩效、奖金直接挂钩,以调动员工参与基层党建与经营发展融合工作的积极性。

2.4. 加强队伍建设,提高工作能力

一是完善人才培养机制。牢固树立“人才是第一资源、第一资本、第一推动力”的思想,牢牢把握“人才是事业发展最宝贵的财富,人才资源是党执政兴国的根本性资源”工作思路,坚持“一把手”抓第一资源,全面构建国有企业新时代人才发展战略体系,通过举办“百十”青年英才开发培养训练营”“人人都是电工”技能培训活动,全方位培养年轻员工、选拔年轻干部,持续深化人才技能和本领培养。二是不断提升管党人才水平。严格落实执行陕煤集团党委选人用人规定,强化党的领导核心作用,优化人才工作顶层设计,通过定位、机制、体系、趋势,原则五个方面融合发展,持续强化对人才的挖掘和利用。强化理论武装,通过定期召开专题学习班、培训班以及专题宣讲会,引导人才队伍及时跟进学习党的创新理论,将理论学习作为强大队伍、深化教育的手段,持续提升广大干部的本领和能力,确保人才工作始终沿着正确的政治方向前进。

3. 结束语

国有企业基层党建与经营发展的融合是新时代的必然要求。国有企业要从增强融合意识、完善公司治理体系、加强党务工作者队伍建设、完善考核评价机制等领域发力,有效促进基层党建与经营发展的融合,提升自身的综合竞争力和市场适应能力,从而为实现高质量发展提供有力保障。

浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合

■中国平煤神马集团帘子布公司 徐雯双

新时代,必须坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚人心,完善思想政治工作体系,这是国有企业加强和改进思想政治工作的根本遵循。当前,国有企业发展机遇与挑战并存,加强国有企业思想政治工作,必须推动其与生产经营充分融合,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势,这对于确保国有企业正确发展方向、提高企业竞争力具有重要意义。

一、思想政治工作与企业生产经营深度融合的理论基础

基层党建通过加强党的组织建设,确保党的路线方针政策在企业中得到贯彻执行。这有助于形成统一的思想认识和行动指南,为企业的生产经营提供正确的方向和动力。思想政治工作通过培养员工的社会主义核心价值观,增强员工的归属感和责任感。这种精神层面的建设能够激发员工的积极性和创造性,提高工作效率,促进企业生产力的持续发展。党建工作通过建立健全的监督机制,确保企业管理的公正性和透明度。这有助于防止和纠正管理中的不正之风,保障企业生产经营的健康运行。基层党建还能够通过开展各种形式的群众性活动,增强企业的凝聚力和战斗力。这些活动不仅能够丰富员工的业余生活,还能够促进员工之间的交流与合作,为企业的生产经营创造良好的内部环境。

二、思想政治工作与企业融合的现状和存在问题

(一) 思想认识不到位

一是没有将思想政治工作与企业发展战略、经营目标和员工需求紧密结合起来,导致思想政治工作缺乏实际意义,难以产生实效;二是思想政治工作缺乏制度保障,没有将其纳入企业绩效考核体系,导致思想政治工作缺乏动力和压力,缺乏持续开展的机制,难以长期坚持;三是思想政治工作缺乏经费支持,没有为思想政治工作提供必要的物质保障,导致思想政治工作开展困难。

(二) 工作方式方法单一

部分企业思想政治工作形式单一、内容枯燥,难以取得预期的效果。一些企业依然沿用传统的政治学习、主题演讲等方式开展思想政治工作,缺乏创新性和互动性,难以满足员工日益多元化的需求。此外,一些企业思想政治工作缺乏针对性,没有根据不同员工群体、不同岗位的特点开展有针对性的思想政治工作,导致思想政治工作效果不佳。

(三) 内容与企业脱节

部分企业思想政治工作内容与企业实际情况和员工需求脱节,往往忽视了员工的个体差异和时代发展趋势,导致思想政治工作难以取得实效。一些企业思想政治工作内容脱离企业发展实际,缺乏与员工工作和生活密切相关的主题,难以引起员工共鸣,无法激发员工的学习热情和参与积

极性;一些企业思想政治工作内容陈旧,缺乏时代感,无法与时俱进地满足员工对新知识、新信息的渴求,难以调动员工参与思想政治工作的积极性。

三、企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合策略

(一) 制定符合企业实际的党建工作计划

基层党建思想政治工作应当紧密结合企业的生产经营实际,制定具有针对性和可操作性的工作计划。这一计划应明确党建工作的目标和任务,确保与企业的战略目标和规划相一致。计划应涵盖党的组织建设、党员教育培训、思想政治工作、企业文化建设等方面,同时要考虑到企业的行业特点、市场环境、员工结构等因素,确保党建工作能够切实服务于企业的中心工作。在制定计划时,应广泛征求各级党组织和广大党员的意见建议,通过集体讨论和科学决策,形成共识,确保计划的实施能够得到全体员工的积极响应和参与。以确保党建工作的持续改进和有效执行,从而为企业的发展提供坚强的政治保证和精神动力。

(二) 在生产管理中融入党的领导和党的建设

基层党建思想政治工作应深入生产管理各个环节,将党的领导和党的建设融入到企业的日常运营中。确保党的理论和路线在企业中得到有效实施。通过建立健全的党组织体系,加强党员队伍建设,提升党员在生产管理中的模范带头作用,从而提高整个企业的管理水平和执行力。在具体操作上,可以通

过设立党员责任区、党员示范岗等形式,让党员在生产一线发挥先锋模范作用,引领员工提高工作效率和产品质量。党组织应定期组织生产管理相关的培训和研讨,提升党员和管理人员的业务能力和管理水平,确保党的建设与企业生产管理同步发展,共同促进企业的健康稳定发展。

(三) 通过党建活动提升员工的工作积极性和创造性

基层党建思想政治工作应通过组织多样化的党建活动,激发员工的工作热情和创新精神。这些活动可以是主题教育、技能竞赛、创新论坛等形式,旨在增强员工的归属感和荣誉感,鼓励员工积极参与企业的发展和建设。通过党建活动,可以营造积极向上的企业文化,促进员工之间的交流合作,提高团队的整体效能和企业的核心竞争力。开展“党员先锋岗”创建活动,让党员在关键岗位上发挥示范作用,带动周围员工提高工作效率和质量。定期举办创新大赛,鼓励员工提出改进建议和方案,对优秀成果给予表彰和奖励,从而激发员工的创造潜能和工作动力。通过这些具体措施,党建活动不仅能够提升员工的工作积极性,还能够促进企业的持续创新和发展。

四、结语

综上所述,企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合,是提升企业核心竞争力的关键。通过将思想政治工作融入生产经营的各个环节,可以有效地激发员工的内在动力,增强企业的凝聚力和创新能力。这种结合不仅有助于解决企业在发展过程中遇到的思想问题和实际问题,还能够促进企业的可持续发展。企业应不断探索和实践党建思想政治工作与生产经营管理相结合的新模式,以适应不断变化的市场环境,实现企业的长远发展目标。