

党工共建聚合力基层工会职工思想政治工作的实践与探索

■平煤股份二矿 董莹莹

本文基于党工共建的工作思路,同时聚焦于思想教育、人才赋能、文化建设等方面,凝练合作联社党工共建的特色工作,为基层工会大力推动党的二十大精神进基层、进企业、进班组、进头脑,做好新时代思想政治工作提供有效经验。

一、党工共建的现实意义

(一)形成党建和工建相互交融、相互促进的发展格局

一方面,党建和工建的组织融合度更高,将工会年度重点工作建设纳入党建年度计划,作为党建工作的重要内容一同部署、落实,以党建引领保障工会工作的开展,使得工会的职能更加行之有效,切实维护好职工的合法权益;另一方面,充分发挥工会密切联系职工与活动组织的优势,为党建活动的开展搭建新的载体,提高党建工作中职工群众部分的参与度,使党的思想宣传在广大职工群众范围内更加全面地开展,进一步将职工的智慧和力量凝聚在企业高质量发展上。

(二)职工凝心聚力,建功立业氛围浓厚,企业发展创新高

通过党建引领工会各项活动服务工作的改进和落实,保障职工最注重的利益。访谈发现,职工在思想觉悟能力、政治大局观、岗位奉献精神上有了大幅提升,对公司、岗位的认知和感情也实现了增进,进一步强化了部门职工凝聚力。此外,通过党建引领基层工会组织聚焦公司的重大战略部署、重大项目、重点任务等,广泛深入持久地开展

劳动和技能竞赛,以及技术攻关、创新创造活动,同时大力弘扬劳动精神、工匠精神,营造建功立业、争当先锋的浓厚氛围,推动广大职工立足岗位,奋勇争先,充分发挥政企业务高质量发展排头兵、主力军的作用,切实推动企业的发展创新高。

二、基层工会加强职工思想政治工作的思考

(一)构建完善的制度体系

构建工会组织与职工思想政治教育的协同机制,首先需要建立健全相应的制度体系。一方面,应明确工会组织在职工思想政治教育中的责任与权力,建立健全相应的考核和激励机制。通过明确工会组织在职工思想政治教育中的角色定位,制定科学合理的工作目标和评价标准,对工会组织在职工思想政治教育中的工作成效进行客观评价,激励工会组织积极参与职工思想政治教育工

作。另一方面,应推动工会组织与企业党组织、行政管理部门的深度融合,共同制定职工思想政治教育规划与实施方案,明确各自的职责和任务,形成协同合作的工作机制。

(二)多渠道并行,丰富活动类型

针对职工思想政治引领工作中面临的活动渠道单一的情况,企业工会需采取多道并行的策略,丰富活动类型,确保思想政治工作能够全面覆盖职工群体,满足职工的多样化需求。首先,企业工会应拓展宣传手段,提升思想政治工作的传播广度及深度。除了继续利用传统的公告栏、内部刊物和宣传手册等渠道,工会还应积极探索新媒体技

术,如建立微信公众号、企业内网、在线学习平台等,通过图文并茂的方式传播教育内容。例如,工会可通过微信公众号发布关于《中华人民共和国安全生产法》的详细解读,介绍劳动合同的签订、履行、变更及解除的具体规定,帮助职工了解自身的权利和义务,引导他们保障自身的合法权益。其次,工会应创新活动设计,满足职工的多样化需求。工会在组织活动时,应充分考虑职工的年龄、兴趣及职业背景差异,采取差异化的活动安排。例如,针对年轻职工,工会可以组织创新创业比赛、职业规划讲座和心理健康辅导等活动,帮助他们提升自己的职业素养和心理素质。针对中高层管理人员,工会可组织领导力培训及管理经验交流会,帮助其提高管理能力和决策水平。

(三)促进职工思想政治教育内容的多样化与参与性

为有效促进职工思想政治教育内容的多样化,工会组织应深入调研职工的思想动态、文化水平及职业特点,全面分析职工群体的需求差异,据此制定多元化的教育内容。具体而言,思想政治教育内容既要包括政治理论、法律法规、社会责任等传统教育内容,也要融入职场技能、职业道德、心理健康等与职工实际需求相关的内容,并引入互动式、情景式教学方式,形成包括线上、线下结合的立体教育体系,使职工在各种生活与工作情境中都能接触到思想政治教育的内容;工会也应定期邀请专家学者、先进模范人物及相关领域的专

业人士参与教育内容的构建与传播,以强化职工思想政治教育的实际针对性与专业性。

(四)整合各类资源,强化企业的文化

第一,要充分利用企业文化的优势,把企业文化融入广大员工的日常工作中。在办公区域设置企业文化展示端,展示企业的发展历程、重大成就、核心价值观等内容。第二,要利用好工会的优势,做好职工的思想工作。要将组织和引导干部职工与服务干部职工、维护干部职工的正当权利相结合,统一思想,凝聚人心,化解矛盾,增进感情,激发动力,更好地发挥工会在群众中的桥梁和纽带作用。第三,要加强“干部和员工之家”的工作。强化“干部、员工之家”和“活动室”的建设,通过党建图书采购,强化企业职工的意识形态工作。

三、结束语

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。新形势下,基层工会更要坚持与时俱进,立足当前实际努力完成工会开展思想政治工作提出的新要求,深入学习,广泛宣传,积极实践。从上海玩具合作联社党工共建聚合基层工会职工思想政治工作的实践中发现,党工共建能为玩具联社的发展注入活力,促使企业的高质量发展迈上新台阶,从而深入认识并领会党工共建的重要意义,进一步完善相关机制体制设计,构建长期发展机制,调动员工的工作热情,积极拓宽职工参与党建活动的维度及渠道,使职工真正成为推动企业发展的重要力量。

推动思想政治工作融入企业管理体系的实践与成效研究

■河南平煤神马节能科技有限公司 韩彦歌

思想政治工作在企业管理中具有重要意义,不仅关系到员工的思想状况和团队凝聚力,也直接影响到企业的稳定和发展。本文旨在探讨企业管理中思想政治工作的理论与实践,为企业管理者提供相关的思考和指导。

一、思想政治工作在企业管理中的重要作用

(一)凝聚人心,增强企业向心力

国有企业员工众多,来自不同的岗位。而思想政治工作通过开展各种形式的教育活动,如主题讲座、团队建设等,能够将员工的思想统一到企业的发展目标上来,增强员工对企业的认同感和归属感,使员工明确自己在企业中的价值和作用,激发员工的工作热情和创造力,从而形成强大的企业向心力。

(二)引领方向,确保企业正确发展

国有企业肩负着重要的经济责任、政治责任和社会责任。而思想政治工作能够确保企业始终坚持党的领导,贯彻党的路线方针政策,把握正确的发展方向。在企业决策之际,思想政治工作能够从政治、道德、文化等多方面加以分析与引导,防止企业步入短期利益的陷阱,确保企业实现可持续发展。

(三)提升素质,培养高素质员工队伍

思想政治工作高度重视对员工的思想道德教育以及职业素养培育。比如,开展职业道德培训活动、组织员工学习先进人物事迹等,激发员工的工作积极性与责任感,从而为企业锻造出一支高素质的员工队伍。

(四)稳定队伍,营造和谐企业氛围

在企业改革发展过程中,员工可能会出现各种矛盾和问题。而思想政治工作能够及时了解员工的思想动态和利益诉求,并通过沟通交流、心理疏导等方式,化解矛盾,稳定员工队伍。同时,思想政治工作还可以营造和谐的企业氛围,促进员工之间的团结协作,增强企业的凝聚力和战斗力。

二、思想政治工作与企业管理体系融合的路径探索

(一)制定并执行思想政治工作计划

制定并执行科学合理的思想政治工作计划是开展思想政治工作的重要保障。计划应结合企业的发展战略、员工特点和实际需求,明确工作目标、内容和方法。例如,针对新入职员工,制定以企业文化和职业道德为重点的培训计划;对于老员工,开展以创新思维和团队协作能力提升为目标的培训活动。在执行过程中,要确保计划的严格落实,定期对工作进展进行检查和评估,及时调整计划内容,确保思想政治工作与企业发展同步推进,切实提高员工的思想政治素质。

(二)激发创新精神

思想政治工作并不是空洞的理论说教,也不是简单的行政事务,而是一种统一团队思想、武装团队头脑的创造性活动。思想政治工作在激发员工创新精神中起到了关键作用。通过提升员工的思维认知和文化素养,使其在企业的发展过程中积极寻求新的解决方案,探索未知领域。思想政治教育不仅塑造员工的价值观和职业道德,还能激发

其自主学习和思考的热情,从而培养出更强烈的创新意识。在企业内部,开展思想政治工作的重点是构建鼓励创新的环境。通过实施激励机制、组织创新竞赛和开展专题讨论等手段,为员工提供展示创造力的平台。思想政治工作帮助员工正确认识创新过程中的挑战与挫折,塑造其面对困难的勇气与毅力。企业将思想政治理念与创新意识结合,能够激发员工的内在动力,促使他们在日常工作中主动提出改进方案和创新举措。思想政治工作的作用不仅使企业更加适应外部变化,还在长期发展中形成竞争优势,推动企业实现持续增长。

(三)利用现代信息技术助力融合创新

信息化手段为思想政治工作与企业管理体系的融合提供了新的可能性。企业可以通过在线学习平台、微信公众号和移动应用等渠道,将思想政治教育与管理资源共享。设置思想政治教育专题模块、发布先进典型案例、定期推送学习内容等,使员工在灵活多样的学习形式中接受教育。同时,通过数据化手段,精准分析员工的思想动态,为其提供个性化的思想政治引导,进一步增强融合效果。

(四)内部沟通优化

在企业内部沟通过程中,思想政治工作发挥了关键作用,有助于提升信息流动效率,营造开放的团队合作氛围。通过建立和谐的交流环境,思想政治工作能够有效化解组织内部的误解与隔阂,增进员工之间的信任与理解。思想政治教育在改善沟通过程中至关重要,促使员工在互动中更加

注重企业整体利益,从而减少个人间的矛盾与冲突。企业定期组织思想交流和讨论活动,为员工提供自由表达的平台,鼓励他们分享多样化的观点,推动开放与包容的思维氛围。这种机制不仅促进了员工间的合作,还帮助管理层及时了解员工需求与反馈,以便制定更切合实际的政策。

(五)提升企业政工思政人员的综合素养

企业要系统提升政工思政人员的综合素养,需从优化培训体系着手,定期将政治理论学习和职业素养培训相结合,同时引入现代管理理念,强化政工思政人员的职业规划和激励机制,确保其工作绩效与个人发展紧密相连。不断创新政工思政工作方法,采用互动式和案例式教学,提高工作的吸引力和实际效果,同时加强政工思政工作的信息化建设,利用在线平台和数字工具提升教育的可及性和互动性。

三、结束语

思想政治工作与企业管理体系的深度融合,不仅是企业提升管理效能的内在需求,更是对新时代社会责任与竞争挑战的重要途径。通过组织文化建设、优化制度和员工激励等方式,思想政治工作能够在凝聚员工力量、增强归属感、优化管理效率等方面发挥重要作用。同时,其独特的价值引领作用为企业文化注入了深刻内涵,助力企业在品牌建设和社会责任中取得突破。未来,企业需在实践中持续创新思想政治工作形式,并结合行业特点和发展需求,探索更多行之有效的融合路径,为实现高质量发展注入强劲动力。

新形势下企业思想政治工作的创新路径探究

■中国平煤神马集团尼龙科技有限公司神马运维公司 高雅洁

新形势下企业思想政治工作的创新发展是一项系统性、长期性的工程。在新的发展阶段,企业应继续坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧密结合企业自身实际,不断深化思想政治工作,持续加强队伍建设,提高制度执行力,推动阵地文化深度融合,激发创新发展动力。

一、新形势下企业思想政治工作问题

(一)思想政治工作者专业水平有待提升

目前,一些企业存在着一些制约企业思想政治工作者水平提升的情况。一方面,团队文化需引领。领导班子对团队文化的引领作用尚未充分发挥,公司“一把手”和领导班子的工作作风是全公司的“风向标”,直接影响着企业的团队文化氛围和员工的价值取向,对推动企业思想政治工作的创新、凝聚企业发展的向心力具有不可替代的意义。另一方面,随着市场环境的变化和行业技术的不断更新,员工现有的知识和技能难以满足工作需求时,往往容易出现本领恐慌现象,进而产生畏难情绪,呈现出信心不足、焦虑不安、被动应付的状态。

(二)体制机制融合不够

缺少健全的体制机制是阻碍企业文化建设与思想政治工作融合的重要原因,部分企业对企业文化建设与思想政治工作融合的重视程度不足,既没有做到两项工作的同规划、同落实、同考评,

又没有科学确立工作目标和职能部门的责任,导致企业文化建设与思想政治工作融合程度不够深入,无法达成预期效果。

二、新形势下企业思想政治工作的创新路径

(一)实现思想政治工作的内容守正创新

一是增强思想政治工作的时效性和针对性。在新媒体时代的大背景下,企业思想政治工作要与党的最新理论成果、方针政策以及社会热点相融合,与身边的典型案例相融合,与交流探讨相融合,应用短视频、线上课堂、专题项目等方式进行教育学习。二是增强思想政治工作的及时性和个性化。比如,针对企业内部员工不同个体和每个员工的思想动态、兴趣爱好差异,进行学前特征调查。比如,通过线上问卷调查、大数据员工画像等,了解员工实际情况,并结合新媒体平台的互动性进行个性化制定。对于部分工作压力较大的员工,在充分考虑员工需求基础上,开设心理咨询室、线上咨询助手等,及时了解员工心理状态并对其进行干扰和疏导,保证员工身心健康。三是增强思想政治教育内容的实用性和操作性。比如,在内容创新上,注重理论与实践相结合,通过案例分析、模拟演练等方式,有助于员工把理论知识应用到实际工作中。同时,注重企业文化的创新和艺术。比如,拍摄以企业文化为主题的宣传片、微电影,从企业建立到发展沿革,使员工产生自豪感和认同感。

(二)构建与时俱进的思想政治工作内容体系

随着时代的不断进步,企业思想政治工作必须紧跟其后,确保内容的时效性和针对性,通过定期举办讲座、座谈会和交流会等活动,我们可以深入宣传党的最新理论成果和政策方针。这些活动不仅有助于员工及时了解国家大政方针,还能引导他们思考如何将这些政策转化为企业发展的实际动力。关注员工的个人成长和发展是思政工作的应有之义,通过设立人生理想、职业规划、心理健康等主题教育活动,可以帮助员工解决工作和生活中遇到的思想困惑和心理问题,这些活动旨在激发员工的潜能,引导他们以积极的心态面对挑战,实现个人价值与企业目标的双赢。

(三)构造多元立体的宣传格局

企业要把宣传思想文化作为一项重要工作,作为深化思想政治工作和企业文化融合的重要手段,扎实做好“三个结合”,构建多元立体的宣传格局。1传统途径与新兴途径相结合。要充分运用授课、培训、报道等传统宣传宣讲方式,更要紧跟时代发展,灵活运用官方微博、抖音等新媒体,掌握好最新最全的宣传手段,把企业声音、企业精神、企业文化传播给最广泛的人群,使其扎根于企业每位职工的心中。2主动宣传与浸润宣传相结合。要通过官方媒体加强有目的有要求的主动宣传,增强宣传的权威性和公信力,提高职工对

企业思想政治工作和企业文化的信服度。3专项宣传与全面宣传相结合。在宣传中,既要加强对党建、思政、文化等重点宣传,提高职工群众对各项工作的认识度和认同度;也要深度挖掘企业发展过程中的好人好事,通过“以人文文”,全方位、全过程、全覆盖地加强企业宣传,形成多元立体的宣传阵地,为企业高质量发展奠定坚实基础。

(四)融入企业的核心文化,创新思想工作形式

企业将思想政治工作与企业的核心文化相结合,可以使其更贴近政工干部的实际需求,增强工作的针对性。创新形式则能够吸引员工的参与,提升思想政治工作的活力和影响力。在此过程中,企业的目标在于建立与企业发展紧密结合的思想政治工作体系。具体而言,这一目标强调企业要凭借文化活动,让政工干部参与思想政治工作,从而提升整体凝聚力,增强政工干部的归属感。在实践思路,企业应从整体战略出发,将思想政治工作融入文化建设中。企业可以先对核心文化进行深入剖析,明确其在思想政治工作中的具体体现,并围绕这些核心价值开展系列活动。接着,企业应鼓励设计多样化的思想政治工作形式,以提升政工干部的参与度。

三、结语

企业应建立健全的工作机制,坚持党的领导,遵循以人为本的理念,丰富和创新工作方法,加强人才队伍建设,发挥党政工团合力,从而促进企业文化建设与思想政治工作深度融合,增强企业凝聚力和向心力,提高员工队伍整体素质,助力企业高速和平稳发展。