

增强国有企业政工工作实效性的方法

■平煤股份供水分公司 宋亚楠

1. 严格执行问责, 全面加强作风建设

对于国有企业而言, 党建政工工作的开展是为了给国有企业工作提供动力, 因此党建政工工作和国有企业工作是相互促进的。在实际的工作中, 国有企业要积极地探索其业务工作和党建政工工作的共同点和结合点, 通过一定的手段和方式将党建政工工作和国有企业业务工作结合起来, 共同安排部署、共同检查落实、共同监督考核。要促进国有企业业务工作和党建政工工作共同发展, 就要把党建政工工作融入到国有企业业务工作的各个方面, 保证党建政工工作始终走在国有企业工作的最前沿。在国有企业工作发展的过程中, 要深入发挥监督和管理作用, 防止国有企业业务工作中的腐败行为和不良风气, 充分发挥党建机关在国有企业业务工作中的积极作用。要积极开展政策理论、法律法规等相关内容的讲座, 不断提升国有企业干部的工作水平。另外是要积极发挥党建的引领作用。通过国有企业内部的文明创建, 不断地提升党员干部文明工作的水平, 紧扣党员干部的思想建设, 树立党员良好形象, 充分发挥党员的先锋模范作用。

2. 推动政工工作与现代企业制度的有效融合

在现代企业制度下, 国有企业需要将政工工作与现代企业制度进行有效融合, 从而发挥出二者的关键作用, 推动国有企业的稳定与进步。实际

上, 在现代企业制度建立和完善的过程中, 需要保证企业所有职工都能积极支持, 并对当前的企业制度高度认可, 从而为政工工作的开展提供有利基础。换言之, 国有企业政工工作通常具备一定的群众基础, 而且在国有企业发展进程中起到了非常关键的作用。所以说, 国有企业将政工工作与现代企业制度进行有机融合具有非常深远的意义。在此过程中, 要保证国有企业各项制度的建立与政工工作方向相一致, 并且将党和国家的政策方针贯穿其中, 结合当前市场发展情况, 融入先进的发展理念和管理模式, 切实做好思想政治教育, 提高工作的常态化水平。此外, 在现代企业制度建立的过程中, 也要及时掌握企业职工的思想动向, 为政工工作的开展以及企业制度的完善提供一定的基础。

3. 加强政工干部的自身综合修养

首先, 企业应在多样化竞赛及定期思政教育等活动方面进行积极组织, 借助活动的开展, 帮助员工自我认知及自我反省等得以良好开展, 确保员工个人综合素质逐步提升。其次, 员工是企业竞争的核心实力, 在员工队伍具备高素质和专业技术水平的情况下, 能够保障企业的可持续发展得以良好实现。因此, 对于企业的管理者及领导人员来说, 应在合适岗位放置合适人员, 如此才能保障职工自身作用得以最大限度发挥, 使得职工的个人

人价值得以良好实现, 这一环节企业应围绕相关政工专业毕业生或具备丰富政工经验的人员加以聘用, 借此来支撑政工工作有效开展。同时, 在已经开展的员工培训活动方面进行持续推进, 保障科学且健全的管理体系逐步形成, 使得企业整体人员专业知识及技能水平得以全面提升, 为企业思想上的与时俱进提供充足保障。

4. 促进企业部门间的合作

政工工作和人力资源管理工作的主要目标是规范员工的行为, 全方位展现国有企业的人才潜能和优势, 促进企业稳定、健康发展。所以在日常工作中, 两个部门需要加强合作, 尽管两个部门的职能相互独立, 但是若遇到问题, 两个部门需积极整合资源, 转变传统的工作模式, 加强企业人才建设, 将思想工作与实践工作有效结合, 从而全方位提升人才队伍建设水平。此外, 在人力资源管理中制定和落实管理和培训机制, 落实相关福利政策。人力资源部门可与政工部门展开沟通和交流, 充分展现政工工作的作用和优势, 引导员工提前了解制度内容, 从而在工作中充分履行制度内容, 并使员工高度认可和支持企业制定的各项措施, 有效缓解员工行为与制度内容间的矛盾和冲突。

5. 加强企业内部的一体化管理

在开展国有企业党建政工一体化管理模式的进程中, 企业实行内部管理应注意对管理统一性

进行战略性部署和规划, 从而为国有企业开展内部管理和党建政工工作一体化的有机融合奠定良好的基础。在此过程中, 应将企业的年度战略部署文件和企业党委工作文件作为纲领和标准, 来对企业的生产经营和企业的党建政工工作管理建设进行指导和规范。同时, 在国有企业党建政工工作管理和企业内部经营管理进行有机融合的过程中, 还应注重对相关工作的总结和规划, 并制定出合理的激励措施, 对于表现优秀的员工和党员及时进行表彰奖励, 并在企业内部进行推广。对于党建政工管理工作起到破坏和阻碍等负面效应的员工应给予相应的处罚, 并通过不断完善党建政工工作的文件和管理制度来对一体化管理进行相应的调整和部署。与此同时, 还应制定出严格的考核标准, 定期对企业职工开展统一的绩效考核, 并深入企业基层, 对党建政工一体化管理的相关内容进行评估, 将其作为企业职工年度考核的重要组成部分, 加强员工对一体化管理建设的重视程度, 以此作为企业未来发展运营中开展党建政工一体化管理建设的主要方向, 从而不断提升企业核心竞争力。

国有企业需要及时认清形势, 紧跟党和国家的步伐, 切实做好现代企业制度下的政工工作, 强化思想政治教育力度, 进一步提升国有企业的凝聚力和战斗力, 并发挥出企业职工的价值, 为构建和谐、现代化的企业贡献力量和支持。同时, 在开展政工工作的过程中, 需要结合国有企业的实际情况, 从多角度出发, 加强对政工工作的重视程度, 将政工工作落实到位, 促进国有企业的进步与发展。

夯基垒台、赋能增效, 构建“大就业”生态圈

——太原市高校毕业生高质量充分就业的实践路径探索

■太原市公共就业服务中心 郑锁平 吉喆

摘要: 在“就业优先战略”与“人才强国战略”深度融合背景下, 太原市以构建“就业友好型城市”和建立“大就业”格局为抓手, 聚焦高校毕业生等重点青年就业群体, 推广实施求职能力实训营项目, 通过互动式教学与沉浸式体验, 推动就业服务从“供给驱动”向“需求牵引”转型。本文基于太原市求职能力实训营工作情况和实践经验, 探讨高校毕业生高质量充分就业的系统化布局与可持续发展路径。

一、形势研判: 高校毕业生就业工作的新挑战与新机遇

当前, 高校毕业生就业面临“结构性矛盾深化”“技能需求迭代加速”“就业观念多元化”三重挑战。一方面, 太原市作为传统工业城市, 能源、装备制造等产业转型升级对高技能人才需求激增, 而部分高校专业设置与产业需求存在错位; 另一方面, 新一代毕业生对职业发展的期待从“谋生型就业”转向“发展型就业”, 更关注岗位匹配度、成长空间与工作体验。

基于此, 太原市以构建“就业友好型城市”为目标, 强调树立“大就业”思维, 整合政府、高校、企业、社会四方资源, 构建“全链条就业服务体系”, 明确以数字化赋能就业服务, 以实训化提升就业

能力, 以生态化优化就业环境, 为高校毕业生高质量充分就业工作夯基垒台。

二、路径创新: “求职能力实训营”项目的实践逻辑

针对离校未就业高校毕业生、长期失业青年和退役军人等重点群体开展“求职能力实训营”项目, 通过7天的实践学习, 帮助他们激发求职意愿、明确求职目标、提升求职能力, 通过培训与公共就业服务联动, 促进青年人就业。

(一) 互动式教学: 破解“能力—岗位”适配难题

一是情境化课程设计。围绕太原市重点产业(如智能制造、数字经济、文旅融合), 开发“行业认知—岗位解析—技能实训”三级课程体系。二是翻转课堂与同伴学习, 引入“问题导向学习(PBL)”模式, 实现“自助—互助—他助”学习氛围。将实训最后的路演作为实训任务, 学生通过小组协作、角色分工完成从方案策划到路演筹备到参与路演的全流程, 提升沟通、协作、表达、创新与统筹能力。

(二) 沉浸式体验: 构建“认知—实践—反馈”闭环

企业场景深度嵌入。深入企业参访, 更让学生直接进入企业, 体验真实工作场景。例如带领学生参访可口可乐公司, 将想象中的国际企业带到平常视野中, 深入一线, 近距离体验, 了解不同岗位角色,

便于学生做出精准就业选择。参访前要做好调研问题收集, 参访后要及时反馈, 做到流程闭环。

(三) 实战式检验: 打通“学习—就业”最后一公里

一是真实现场面试, 构建“能力认证—岗位匹配”直通车。学员需自主策划组织“求职路演双选会”, 覆盖企业邀约、岗位发布、现场主持、现场面试、会后复盘等全流程。例如, 与中国人保、太原康培、太原合成等11家企业合作, 通过现场面试的学员可获得定制化“通关 Pass 卡”, 同时获得去企业进一步深度交流、实习或就业的机会。二是长效就业跟踪服务。建立“6+N”就业跟踪体系: 所有学员均可获得6个月职业导师1对1辅导, 以及N次岗位精准推荐。

三、服务升级: 实施“全职业周期”倾心陪伴

一是大力开展“求职能力实训营”项目, 将高校毕业生等青年就业群体就业作为就业工作重中之重, 精准施策、多方发力, 采取“沉浸式学习+实践演练”双轨制培训模式, 确保就业局势总体稳定。二是为离校未就业高校毕业生提供“1131”(1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推荐、1次培训或见习机会), 建立动态管理档案, 提供技能培训、职业指导等精准服务。三是为渴望创业的青年群体

科技赋能农业, 新质生产力涌动——“藏粮于技”战略下的再生稻新篇章

■华中农业大学 柯文涌 明淇 李林烨

在中华民族悠久的农耕文明中, 粮食安全始终是治国安邦的头等大事。习近平总书记多次强调, “要注重永续发展, 既要保障当代人吃饭, 也要为子孙后代着想”。“藏粮于地、藏粮于技”是一项旨在确保国家粮食安全的战略举措, 凸显我国粮食安全新路径。党的二十大报告明确指出, 要树立大食物观, 构建多元化食物供给体系, 加快发展方式绿色转型。贯彻落实“大食物观”理念, 必须从人的全面发展、健康中国稳步推进、中华民族伟大复兴的角度, 秉承营养优化、资源减量原则, 加快推进从生产端向供需两端调控、从单纯做“加法”向统筹“减法”“加法”转变, 加快推动食物系统向更加健康、更加公平、更具韧性转型, 创造为“藏粮于技”注入了新的内涵和动力的中国式食物系统可持续发展模式。

一、“藏粮于技”: 从传统到现代的跃升

面对当前国际形势的复杂变化和国内资源环境的约束, 传统的“藏粮于技”模式已不能完全满足新时代的要求。“大食物观”的提出, 不仅丰富了粮食安全的内涵, 确保耕地数量和关键技术供给为发力点, 有力增强了中国粮食生产的抗风险能力, 也为以习近平总书记为核心的党中央提出的“藏粮于地、藏粮于技”战略赋予了新的责任和路径。它强调食物来源的多元化和食物结构的优化, 将视野从单纯的粮食扩展到整个国土资源, 涵盖植物、动物、微生物等多种资源。新时代“藏粮于技”

的内涵更加丰富, 从单纯的粮食向多元化食物转变, 从传统意义上的粮食向包括动物性食物、油脂类食物、果蔬菌类食物、木本粮油坚果食物等大食物转变。同时, 粮食的营养和功能也更加丰富, 从以淀粉、糖为主要营养向以淀粉、蛋白质、纤维素、微量元素、活性物质等更加丰富的营养转变。

二、新质生产力: 农业现代化的引擎

“新质生产力”是习近平总书记提出的重要概念, 强调以科技创新为主导, 摆脱传统增长方式, 实现生产力的跃迁。在农业领域, 新质生产力的核心在于通过科技创新, 提高农业生产效率、质量和可持续性。具体而言, 新质生产力在农业领域的体现包括: (一) 生物育种技术的突破: 通过基因编辑、生物组学等技术, 培育高产、优质、多抗的新品种, 满足国家对粮食安全和人民对美好生活的追求。(二) 智能化技术的应用: 物联网、大数据、云计算、人工智能等新兴技术在农业生产中的应用, 提高了农业生产的自动化、智能化水平, 降低了生产成本, 提高了生产效率。(三) 新兴食品产业的发展: 细胞培养肉、植物蛋白肉等未来食品的出现, 不仅拓展了食物来源, 也为解决资源环境约束提供了新的思路。(四) 耕地质量的提升: 通过精细调查与监测、精准评价、高标准农田建设等技术, 提高耕地质量和农业生产水平, 实现“保、育、用”协同推进。

再生稻的成功, 不仅是新质生产力在田间地

头的生动实践, 更是“藏粮于技”的有力证明。它通过充分利用水稻再生的特性, 实现了(一)资源的高效利用: 无需重新插秧, 节约了种子、劳动力和生产成本, 提高了土地利用效率; (二)环境的友好保护: 减少了农药、化肥的使用, 降低了农业生产对环境的负面影响; (三)产量和效益的提升: 再生稻因为有两季收割, 亩产和经济效益显著提高。

然而, 再生稻的推广并非一帆风顺。长期以来, 再生稻存在产量低却不稳的问题, 特别是在机械化收割普及后, 收割机对稻桩的碾压, 导致再生稻的萌发受到影响, 再生季产量显著下降。华中农业大学再生稻科研团队, 深入田间地头, 潜心研究, 取得了显著的科研成果: (一) 研发专用收割机: 通过降低履带宽度和增大割幅, 减少了收割机对稻桩的碾压, 提高了再生季产量。(二) 华中农业大学工学院设计的再生稻收割机, 可使碾压率降低16.2%, 再生季增产23.9%。(三) 筛选耐碾压品种: 通过大量的试验, 筛选出再生能力强、耐碾压的新品种, 为再生稻的推广提供了保障。(四) 优化栽培技术: 通过降低留桩高度、加强病虫害防治、优化水肥管理等措施, 提高了再生稻的稳产性和高产性。

总之, 再生稻作为一种高效、绿色、可持续的水稻生产模式, 其发展潜力巨大。据估算, 中国潜在再生稻种植面积有500多万公顷, 按再生季产量每公顷4000~6000公斤计算, 全国每年可增收200亿公斤以上稻谷。

三、构建新型体系, 保障“藏粮于技”战略实施

为了确保“藏粮于技”战略的实施, 需要加大政策支持力度, 进一步推动再生稻产业发展和科技创新: (一) 加大研发投入: 支持农机再生稻技术研发、再生稻育种和专用收割机研发。(二) 完善惠农补贴政策: 提高农民种植再生稻的积极性。(三) 加强品牌建设: 提升再生稻米的市场竞争力。(四) 鼓励新型经营主体: 开展专业化服务, 带动周边农户发展再生稻。在政策的引导和科技的支撑下, 再生稻的种植面积有望进一步扩大, 为我国粮食安全贡献更大力量。

因此, 为了更好地践行“藏粮于技”战略, 需要构建新型立体体系: (一) 构建新型食物安全体系: 包含数量、质量、营养、结构等要素, 提供全面的食物安全保障实现“藏粮于技”于安全。(二) 构建新型大食物科研支撑体系: 加强顶层设计, 优化科技计划, 强化有组织科研, 实现科技力量统筹协调, 为大食物生产注入融合力量, 实现“藏粮于技”于科研。(三) 构建新型知识储备体系: 提高全民科学素养和科学知识储备水平, 提升各大食物领域参与人员的专业化水平, 实现“藏粮于技”于人才。(四) 构建新型科技管理体系: 构建科技管理法律法规保障体系、科学合理的科技政策体系, 确保管理精准高效, 实现“藏粮于技”于管理。总之, “藏粮于技”战略, 在“大食物观”的引领下, 通过新质生产力的赋能, 必将迎来更加广阔的发展前景。