

如何加强煤矿企业武装保卫人员思想政治工作

■中国平煤神马控股集团有限公司现代服务分公司

黄榆翔

煤矿企业作为资源开采型企业,生产环境复杂,面临诸多安全风险。武装保卫人员肩负着守护矿区安全、防范盗窃破坏、应对突发事件等重要职责,其工作成效直接关系到煤矿企业的生产经营秩序与可持续发展。思想政治工作是提升武装保卫人员思想觉悟、工作积极性和职业素养的关键手段。通过有效的思想政治工作,可使武装保卫人员树立正确的价值观和职业观,增强责任感与使命感,从而更好地履行工作职责,为煤矿企业的稳定发展保驾护航。

一、煤矿企业武装保卫人员思想政治工作的重要意义

(一)保障煤矿安全生产

煤矿生产过程中,安全是首要任务。武装保卫人员通过思想政治工作的熏陶,能够进一步强化安全意识,更加敏锐地察觉安全隐患,及时采取有效措施防范各类安全事故。如盗窃煤炭资源引发的生产设备损坏、蓄意破坏导致的瓦斯泄漏等,确保煤矿生产的顺利进行。

(二)维护矿区和谐稳定

煤矿企业内部人员结构复杂,利益诉求多样,容易引发各种矛盾和纠纷。武装保卫人员经过思想政治教育,具备更强的沟通协调能力和矛盾化解能力,能够及时发现并妥善处理各类矛盾,避免矛盾激化,营造和谐稳定的矿区环境,为企业发展创造良好的内部条件。

(三)提升企业形象和声誉

一支思想政治素质高、业务能力强的武装保

卫队伍,在维护矿区治安的同时,也向外界展示了煤矿企业良好的管理水平和精神风貌。这有助于提升企业的社会形象和声誉,增强企业的社会影响力和竞争力,为企业吸引更多的投资和合作机会。

二、煤矿企业武装保卫人员思想政治工作现状及问题

(一)对思想政治工作重视不足

部分煤矿企业领导对武装保卫人员思想政治工作的重要性认识不够深刻,将主要精力放在煤炭生产和经济效益上,忽视了思想政治工作的开展。在资源配置上,对思想政治工作的投入相对较少,缺乏专业的思想政治工作者和必要的教育设施,导致思想政治工作难以有效推进。

(二)思想政治工作方式单一

目前,煤矿企业武装保卫人员思想政治工作的方式较为传统,主要以集中学习、会议传达等形式为主,内容枯燥乏味,缺乏针对性和吸引力。这种单一的工作方式难以满足武装保卫人员多样化的学习需求,导致他们对思想政治学习缺乏兴趣和积极性,学习效果不佳。

(三)思想政治工作与实际工作结合不紧密

在思想政治工作中,存在理论与实践脱节的问题。部分思想政治工作者在开展工作时,没有充分考虑武装保卫工作的实际特点和需求,所传授的理论知识无法指导实际工作。武装保卫人员在工作中遇到问题时,无法从思想政治学习中找到有效的解决方法,导致思想政治工作的实效

性大打折扣。

三、加强煤矿企业武装保卫人员思想政治工作的策略

(一)提高思想认识,加强组织领导

煤矿企业领导要充分认识思想政治工作对武装保卫队伍建设的重要性,将思想政治工作纳入企业整体发展规划,作为一项重要工作来抓。成立专门的思想政治工作领导小组,明确各部门和人员的职责分工,形成齐抓共管的工作格局。

(二)创新工作方式,增强工作吸引力

在思想政治工作中,要积极创新工作方式和方法,采用多样化的教育手段,提高思想政治工作的吸引力和感染力。例如,利用现代信息技术,开展线上思想政治教育,通过微信公众号、短视频平台等发布思想政治教育内容,方便武装保卫人员随时随地学习;组织开展主题演讲、知识竞赛、文艺演出等活动,寓教于乐,激发武装保卫人员的学习兴趣;结合实际工作,开展案例分析和现场教学,让武装保卫人员在实践中学习和领悟思想政治理论。

(三)紧密结合实际,提高工作实效性

思想政治工作要紧密结合武装保卫工作的实际特点和需求,做到有的放矢。思想政治工作者要深入了解武装保卫人员的工作和生活情况,关注他们的思想动态和实际困难,有针对性地开展思想政治教育。在教育内容上,要注重将思想政治理论与武装保卫工作的法律法规、业务知识相结合,使武装保卫人员能够将所学理论知识运用到实际

工作中。同时,鼓励武装保卫人员参与思想政治工作的策划和实施,充分发挥他们的主观能动性,提高思想政治工作的实效性。

(四)加强队伍建设,提升人员素质

一是严把入口关,在招聘武装保卫人员时,要注重考察其思想政治素质和业务能力,选拔政治可靠、作风优良、业务精通的人员加入武装保卫队伍。二是加强培训工作,建立健全培训体系,制定科学合理的培训计划,定期组织武装保卫人员参加思想政治教育和业务技能培训,不断提升他们的综合素质。三是建立激励机制,对思想政治素质高、工作表现突出的武装保卫人员进行表彰和奖励,激发他们的工作积极性和主动性。

(五)完善工作机制,确保工作长效性

建立健全思想政治工作考核评价机制,制定科学合理的考核指标和评价标准,对思想政治工作的开展情况进行定期考核和评价,将考核结果与部门和个人的绩效挂钩。完善激励机制,对思想政治工作者和武装保卫人员进行合理的激励,充分调动他们的工作积极性。同时,建立保障机制,确保思想政治工作所需的人力、物力和财力得到有效保障,为思想政治工作的长效开展奠定坚实基础。

四、结束语

加强煤矿企业武装保卫人员思想政治工作是提升武装保卫队伍整体素质、保障煤矿企业安全生产和稳定发展的重要举措。面对当前思想政治工作中存在的问题,煤矿企业要提高思想认识,创新工作方式,紧密结合实际,加强队伍建设,完善工作机制,不断提升思想政治工作的质量和水平。通过有效的思想政治工作,激发武装保卫人员的工作热情和创造力,打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、纪律严明的武装保卫队伍,为煤矿企业的持续健康发展创造良好的安全环境。

抓好抓实国有企业思想政治工作

■河南天安十三矿煤业有限公司 范浩

国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。思想政治工作是党在革命和建设实践中逐步孕育并得以巩固的优良传统,蕴含着深厚的历史底蕴,在实际运用中展现出了鲜明的特点和政治优势,对于团结统一、凝聚力提升以及各项事业的顺利推进,都起到了不可替代的作用。在国有企业的发展进程中,思想政治工作发挥着统一思想、汇聚共识的重要作用。思想政治工作是党的建设的“传家宝”与“生命线”,为实现国有企业高质量发展,必须将思想政治工作当作一项根本性任务,必须高度重视并切实落实,并作为企业持续健康发展的“定海神针”。

一、新时代优化国有企业思想政治工作的重要意义

(一)强化政治引领的现实需要

思想政治工作是党建工作的核心要素,是推动经济社会发展的内在动力,是开展各项工作的行动指南。习近平总书记强调指出:“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。”坚持“两个一以贯之”的原则,是确保企业正确的发展方向、提升综合竞争力的关键所在。从“国有”维度来看,国有企业显著的政治属性要求思想政治工作必须紧密围绕坚持党的领导,强化党的建设这一核心,深刻领悟习近平总书记关于国有企业

地位和作用的重要论述,从而为国有企业塑造精神内核提供有力支撑。从“企业”维度来看,国有企业特有的经济属性要求其思想政治工作必须紧密围绕生产经营管理这一核心任务展开,旨在促进企业的稳步发展与质量提升。从“思想政治工作”维度来看,国有企业思想政治工作实践不仅是基层思想政治工作的关键组成部分,而且还扮演着构建全面化、系统化思想政治教育大格局的核心角色。

(二)提升员工素质和企业文化软实力的现实需要

国有企业思想政治工作的核心在于坚持人本理念,即以人人为本,通过文化的力量来滋养与塑造员工。这一过程的加强与优化,不仅对于员工个人的全面发展至关重要,同时也对企业的长远发展具有深远影响。具体而言,能够激发员工的内在潜能,促使员工在思想道德、职业道德及专业能力上实现自我超越,形成对企业愿景与价值观的深刻认同,在企业内部构建起坚实的发展共识。

二、探索国有企业思想政治工作的改进措施

(一)必须注重提升政治素质和领导能力

国有企业中思想政治工作者都是党的理论和路线、方针、政策的学习者和实践者,因此在开展思想政治工作之前,首要保证的是企业思想政治工作者必须具备高度的政治意识和政治素质,在工作开展中要始终坚持党的领导、时刻把握政治

方向,使思想政治工作能够紧密结合党对国有企业发展的重要决策部署,认真学习和领会中国特色社会主义理论体系,自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观、方法论去分析问题,不断增强战略思维能力、创新思维能力、辩证思维能力、法治思维能力、底线思维能力,做到真学、真懂、真信、真用。

(二)优化沟通机制促进信息透明

优化沟通机制、促进信息透明有助于激发员工的参与感与归属感,共同推动企业高质量发展。优化沟通机制,意味着构建一个多渠道、多层次、双向互动的信息交流网络。一是鼓励员工之间、员工与管理层之间直接对话。设立定期的部门会议与员工大会,让每位员工都有机会发声,分享工作心得、提出建议。利用现代科技手段,企业内部社交平台、匿名反馈系统等,进一步拓宽沟通渠道,确保信息的及时传递与反馈。二是在促进信息透明方面,秉持开放、诚实的态度,及时准确地向员工通报企业运营状况、战略规划、政策变动等重要信息。这不仅能让员工对企业发展有清晰的认识,还能增强员工的信任感与责任感;企业可以通过内部公告栏、邮件通知等方式,定期发布财务报表、项目进展、绩效考核结果等关键信息,让员工更加了解企业。三是注重信息的深度解读与个性化传达。针对不同岗位、不同层级的员工,提供符

合其需求与兴趣的信息内容,确保信息的有效接收与理解,通过举办专题培训、研讨会等活动,帮助员工深入理解企业政策背后的逻辑与意图,提高员工的认知水平与参与能力。优化沟通机制、促进信息透明有助于激发员工的积极性与创造力,共同为企业的发展贡献力量。

(三)坚持守正创新,激发工作活力

创新是企业发展的动力,是思想政治工作优化的推力,国有企业在开展思想政治工作过程中一定要坚持创新,激发工作活力,解放思想,与时俱进。首先,要加强工作理念的更新。企业应当聚焦关键环节,积极倡导正能量,大力弘扬道德模范、劳模精神、工匠精神,以先进典型的示范带动作用,汇聚企业高质量发展精神力量。其次,强调服务功能。现代企业管理中,应当贯彻落实以人为本的原则,及时解决职工所需、所盼、所急的问题,通过落实“三不让”承诺、督促集体合同落实等工作,有效帮助困难职工,依法维护职工权益,让员工感受到幸福感和获得感。最后,加强新媒体等工具的应用。企业可以在内部设置专门的网站,设置网络信箱等平台,为员工创造表达诉求的机会,同时拓宽自身获取信息的渠道,实现提升思想政治工作效率的目标。

三、结束语

综上所述,做好国有企业思想政治工作是推动企业创新发展、培养优秀人才队伍的关键所在。通过提升政治素质和领导能力、深入了解职工的特点和需求、贴近职工实际开展工作、防范化解意识形态领域风险、倡导积极向上的企业文化,能够为国有企业职工提供坚强有力的思想政治引导,帮助他们树立坚定的理想信念和意志品质,为国有企业高质量发展贡献力量。

企业思想政治工作与企业文化建设融合研究

■河南中平鲁阳煤电有限公司 柳小甜

企业在持续发展过程中,文化积淀已成为一种珍贵的精神资产并构成推动其扩张的内源性力量。面对全新的时代背景,有关企业急需夯实思想根基,努力寻求新常态经济环境下的创新发展之路。因此,在这一过程中,企业要把思想政治工作和企业文化建设进行深度融合,做到相辅相成,相互促进。这一有机结合既符合客观规律,又能适应实际发展需要,进而实现更高水平的发展。

一、企业思想政治工作与企业文化融合的重要性

(一)是应对风险挑战的重要保障

当前,我国发展面临前所未有的挑战。随着信息时代的发展,互联网平台存在网络舆情风险,“灰犀牛”“黑天鹅”随时会不期而至,企业实现健康持续发展面临诸多不稳定因素。在新时代新征程,抓好思想政治工作与企业文化融合尤为重要,这是应对新风险新挑战最坚不可摧的底气,是企业高质量发展最牢不可破的根基。可以说,抓好思想政治工作就是应对风险挑战的“根”,做好文化建设就是应对风险挑战的“梢”,只有思想政治工作与企业文化充分融合,企业发展才能“根深叶茂”。

(二)是凝聚发展合力的重要途径

思想政治工作和企业文化,以“人”为工作对象,对人的“思想和认识”进行引导和改造,在工作内容、工作对象等方面具有高度一致性。企业文化

是企业价值观和经营理念的核心体现,思想政治工作是企业政治导向和发展方向的重要抓手,都旨在通过引导、鼓舞、激励等方式,将企业价值根植于职工价值观念中,促进职工把个人追求融入企业发展。思想政治工作和企业文化的有机融合,将更加全面地调动职工的积极性,将企业奋斗目标转化为全体职工的共同理想,最终汇聚成实现企业高质量发展的磅礴力量。

二、企业思想政治工作与企业文化建设的融合模式

(一)人本管理,注重创新

在知识经济时代,企业的核心竞争力越来越依赖于人才的发掘和培养。因此,构建以人为本的企业文化,不仅有助于提升员工的工作积极性和创造力,还能为企业的长远发展奠定坚实基础。首先,实施人本管理需要企业真正将员工视为最重要的资产。这意味着企业应该尊重员工的个性和差异,理解他们的需求和期望,关心他们的成长和发展。通过建立良好的沟通机制,企业可以及时了解员工的想法和建议,从而为他们提供更加贴心的支持和帮助。其次,有效激励是实施人本管理的关键。企业应该根据员工的个人特点和工作表现,制定差异化的激励机制。这包括提供具有竞争力的薪资待遇、创造良好的职业发展机会、给予充分的授权和信任等。通过这些措施,企业可以激发员工的内在动力,使他们更加主动地投入到工作中

去。最后,要用情感感动人的管理方式来激发员工的工作欲望和工作热情,这是企业文化建设的重要手段和指导思想。企业应该注重营造温馨和谐的工作氛围,让员工感受到家的温暖和归属感。通过关心员工的生活和工作状况,及时解决他们的困难和问题,企业可以增强员工对企业的忠诚度和信任感,从而激发他们的工作热情和创造力。这种管理方式不仅有助于提升员工的满意度和幸福感,还能为企业的可持续发展注入强大的动力。

(二)完善工作制度,构建工作体系

为保证企业文化建设和思想政治工作能够有效地融合在一起,需要建立健全工作制度以及体系。首先,要明确二者的责任与定位,保证整合时各个部门能各司其职,相互配合。其次,要制定周密的工作计划与实施方案,确定每个阶段的目标与任务,保证融合工作有序开展。另外,还应建立监督与考核机制,定期考核融合工作进展与成效,及时发现问题并采取改进措施。例如,某企业为提高思想政治工作和企业文化建设相结合的水平,制定了详细的工作计划及活动计划,并将其列入月末企业考核。同时,该企业也构建起“党政工团齐抓共管”的工作格局,明确责任与分工,保证思想政治工作扎实开展。另外,该企业还建立起一套完整的监管机制与评价体系,对思想政治工作和企业文化建设落实情况定期进行检查与评价,以保证二者可以互相促进与发展。

(三)利用网络信息传播优势,加强企业文化内涵宣传

在互联网日益普及与发展的今天,网络信息传播已经成为企业文化建设与思想政治工作中的一种重要方式。企业要充分利用网络平台、社交媒体等新媒体工具,加大对企业文化的宣传与提升力度。通过发布企业新闻、行业动态、员工风采等内容,企业可以展示自身的形象和实力,增强员工的自豪感和归属感。同时,企业也可借助网络平台进行在线教育及培训活动来提升职工思想觉悟与文化素养。例如,某企业主动利用网络信息传播优势,强化企业文化内涵宣传。该企业设立专门网站及社交媒体账号,定期刊登企业新闻动态、文化活动及先进事迹,使更多人认识企业文化与价值。同时,该企业通过线上答疑和厂务公开的方式与职工互动,回答职工提出的问题和疑问。

(四)组织架构整合模式

在组织架构整合模式中,企业思想政治工作与企业文化建设的融合,通过整合企业组织架构进行推进。企业可以将思想政治工作纳入到企业文化建设的组织架构中,设立相应的岗位和职责。通过明确责任和权力的划分,将思想政治工作与企业文化建设相互交织,形成协同效应。

三、结束语

随着企业改革的不断深入,思想政治工作和企业文化融合的重要性越来越显著,但也出现了一些新的问题。企业必须高度重视新问题新趋向,结合企业实际,从理念、宣传、体制、机制等方面入手,采取切实可行的融合措施,扎实推进思想政治工作和企业文化的融合,为企业的健康稳定发展提供坚实的基础。