

## 关于新时期国有企业工会的创新与研究

■平煤股份六矿 高宜培

国有企业的工会组织作为企业联系职工的桥梁和纽带,既是职工监督企业的主要阵地,也是维护职工利益的重要平台,更是代表职工权益的群众组织,在“奋进新征程、建功新时代”的新形势下,国有企业工会如何实现工作的职责和价值、如何准确识别出面临的挑战,如何精准发力实现职工主动作为、敢于作为、善于作为,为国有企业高质量发展凝聚职工力量,成为新形势下国有企业工会工作面临的新课题。

### 一、新形势下国有企业工会工作的新内涵

#### (一)引领国有企业意识形态建设

意识形态建设是国有企业高质量发展的“风向标”。在国有企业意识形态建设的过程中,工会应扮演引路人的角色,引导职工听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础。企业文化建设是国有企业传达、落实党和国家意识形态教育的重要抓手,面对多元化的社会思潮和信息爆炸的时代背景,工会要紧密围绕社会主义核心价值观,充分发挥政治引领作用,增强政治性、永葆先进性、坚持群众性,主动将意识形态建设工作融入企业文化建设工作,采取职工喜闻乐见的形式,引导职工树立正确的思想观念,激发其主观能动性,让职工主动为国有企业改革与创新发展贡献力量,进而促进企业的高质量发展。

#### (二)构建国有企业和谐劳动关系

和谐的劳动关系是国有企业稳定发展的“压

舱石”。在当前经济环境复杂多变、企业改革不断深化的背景下,国有企业工会应致力于构建和谐稳定的劳动关系,成为企业与职工之间的“润滑剂”。这要求工会坚持以职工为中心的工作导向,研究解决职工在劳动经济、精神文化、民主法治、环境安全等方面的多样化需求,关注职工的经济权益,如工资、福利、劳动保护等;还应充分发挥桥梁和纽带作用,加强与企业管理层的沟通协商,推动建立健全职工代表大会制度,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权;更要重视职工的精神需求与职业发展,营造一个尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

### 二、改进国有企业工会工作的有效策略

#### (一)完善民主管理制度

完善民主管理制度可以提高工会决策的透明度和公正性,为国有企业高质量发展打下稳固的基础。在实际工作中,完善民主管理制度可以从以下两个方面着手:一方面,工会需要通过建立畅通的沟通渠道,包括定期召开工会会议及职工代表大会等,广泛听取职工的意见和建议,确保职工的声音能够传递到国有企业管理层。这能够有效增强职工为决策出谋划策的积极性,提高决策的科学性和合理性。另一方面,工会需要建立健全监督机制,设立专门的监督委员会或审计部门,审查和监督工会干部的各项工作。这可以有效维护工会的公信力,保障职工的合法权益,促进国有企业的

健康发展。

#### (二)提高职工的综合素质

首先是掌握员工的精神状态,对其精神状态做出正确的整理与指导。为了获得领导层的认可和支持,国有企业工会在不断向员工传递正能量的同时,需要提升他们的整体能力,并在日常事务中加以实践,构建清晰的责任分工环境。此外,利用各层次工会组织的学研平台等相关途径,务必保证员工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,这才有可能推动民族复兴伟业的发展。接下来,应积极举办各类线下活动。例如,通过召开员工座谈会等方式,深入了解员工的心声及现实需求,以便针对问题提出解决方案,进而优化国有企业工会的服务水平,精确把握员工的真切意愿。在此过程当中,可以采用团队方式引领员工,激励他们发挥全面能力和专业技术。

#### (三)开展工会活动,提升职工凝聚力

为了进一步加强职工之间的联系和团队精神,工会应策划并实施一系列具有吸引力的活动。例如,可以定期举办职工技能交流会,让职工在分享各自专业技能的同时,也能够学习到其他领域的知识,从而拓宽视野,增强个人能力。此外,组织职工参与社会公益活动,不仅能够提升企业的社会形象,还能让职工在服务社会的过程中感受到工作的价值和意义,增强对企业的认同感和归属感。

## 退休干部党的建设高质量发展模式研究

■平煤股份十一矿 陈秋菊

党建工作作为国有企业独特的政治优势,是国有企业的根与魂。党建引领在国有企业干部队伍建设中具有至关重要的作用。通过加强党的建设,可以确保干部队伍在思想上同党中央保持高度一致,坚定理想信念,防止出现偏离党的路线方针政策的现象。同时,党建工作能为干部队伍注入强大的精神动力,激励干部们以高度的责任感和使命感投入工作,在面对复杂多变的市场环境和艰巨的改革任务时,能够挺身而出、砥砺前行。

### 一、存在的问题与不足

#### (一)责任压实不够有力

有的部门履行主体责任不到位,对离退休干部党支部研究部署不多、重视不够;有的老干部工作部门局限于走访慰问等服务工作,抓党建的意识不强;有的部门活动经费不足,返还经费不到位,使离退休干部党支部因经费问题难以开展活动。此外,机构改革导致少数县(市、区)老干部工作队伍编制人数减少,抓离退休干部党支部建设的力度减弱。

#### (二)组织设置不够规范

一方面,存在“超大”型支部。调研发现,各县(市、区)普遍存在“超大”(人数在50人以上)离退休干部党支部,主要集中在公安局、农业农村局等大单位,如B县市级公安局老干部党支部213人,C县市级农业农村局老干部党支部166人等。这些

“超大”支部往往存在支部活动场地不足,谈心谈话、民主评议党员、组织生活会等组织生活难以规范开展等问题。另一方面,离退休干部党员和在职干部党员“合编”党支部现象普遍,导致离退休干部党员参加组织生活时间安排难统一、党组织活动较集中、组织活动成效不明显等问题。

#### (三)组织生活不够常态化

1.工作补贴难落实,影响了支部班子成员工作的积极性。因市财政困难,目前仅落实了市直单位离退休干部党支部书记工作补贴,党支部副书记、委员补贴没有落实;县(市、区)离退休干部党支部班子成员的工作补贴均未落实。2.支部班子选配难。在职时担任过领导干部的人员大都不愿意担任支委;没担任过领导职务的人员威望不够、经验不足,难以胜任。3.参与活动不方便。大部分单位党员居住比较分散,有的老干部离单位路程较远,有的要帮助子女照顾晚辈,或长时间在外地生活。

### 二、退休干部党建工作高质量发展主要措施

#### (一)健全工作机制,强化党建工作保障

1.压实党建工作责任。地方党委组织部门和老干部工作部门牵头制定明确离退休干部党的建设工作职责的文件。各单位党委(党组)、机关党委、离退休干部工作机构、离退休干部党支部严格按照文件精神,弄清楚自身职责和定位,进一步完善工作领导机制和组织管理机制,形成各负其责、合

力强基的工作格局。2.完善督导考核机制。把离退休干部党支部建设目标考核纳入本地区本部门党建工作考核体系,研究制定考核方案,细化、量化考核内容,加大对各单位党委(党组)履行离退休干部党建主体责任的督导检查力度。3.健全经费保障机制。在保持现有经费基本稳定的基础上,加大离退休干部党费返还力度,出台相关政策规定,将党建工作经费、支委工作补贴纳入预算,明确经费使用范围、使用方法,确保经费保障到位。4.加强党建阵地建设。推动在市老干部大学加挂“湛江市老干部党校”牌子,探索开展精准化常态化的党员教育培训。同时,利用红色资源、乡村振兴示范点等持续打造老干部红色教育基地。在老干部集中居住地,充分利用新时代文明实践中心、党员活动室等阵地,积极动员辖区楼宇商圈,采取共建共享共管、合理配置资源等方式,为老干部就近参与活动提供便利。

(二)以“党建+”助力思想政治学习,提高思想素养

高校应严抓离退休基层党组织党建工作,秉承全面从严治党理念,落实思想政治教育,利用党建,优化思想引领实效。一是推广“党建+政治学习”新模式,将政治学习与党建工作深度融合,按照每月一次或两次的频率,以集中学习的形式带领离退休老同志学习一系列重要思想和重大会议精神,如习近平新时代中国特色社会主义思想 and

感。尤其对老年服务部来讲,通过组织老年职工参与社区服务活动,可以让他们在实践中发挥余热,同时感受到社会的尊重和需要,进一步强化他们对企业的忠诚度。

#### (四)强化工会干部的培训与激励

通过定期组织专业培训和技能提升课程,工会干部能够不断更新知识结构,提高解决实际问题的能力。同时,建立激励机制,对于在工会工作中表现突出的干部给予表彰和奖励,可以有效激发工会干部的工作热情和创新精神。

#### (五)科学解决劳资矛盾

针对一些国有企业在深化改革期间,出现劳资矛盾日益加剧的问题,工会组织应充分凸显出自身在调节劳动关系中的独特作用,为构建坚实且和谐的劳动关系提供助力。在实际工作过程中,可从两个维度入手:一个是协商解决。工会组织第一步应采用协商的形式,代表职工与企业领导层展开对话和交流,尽可能寻找双方都能接受且损失最小的解决方案,避免进一步加剧。另一个是工会组织还应积极主动地推动企业制定公平、公正且客观的劳动协议,为员工的基本权益和合法利益,提供坚实的制度保障。通过制度预防劳资矛盾,能够起到良好的效果,为企业获取更多的经济效益和社会效益。

### 三、结束语

综上所述,在新时代背景下,工会在国有企业高质量发展中具有重要的作用,它仍然是企业和职工之间的纽带。因此,工会要充分发挥自己在凝聚职工力量、平衡企业利益与职工利益、塑造国有企业文化方面的作用,实现国有企业和职工共同成长,助力国有企业高质量发展。

党的二十大精神,结合党中央专项会议、工作部署等,策划专题报告会,以专家汇报演讲的形式,带领离退休老同志学习最新理论成果,保障思想政治学习实效,以强化离退休老同志的思想认知。二是围绕社会主义核心价值观、党史学习教育等拓展思想政治学习教育形式,结合高校离退休老同志新特征,策划丰富多样的学习教育,以优化离退休老同志的思想政治学习体验,强化其思想觉悟。

#### (三)创新工作方式,增强党组织的吸引力

1.用好信息手段。创新推行“互联网+”党建模式,开展云学习、云研讨,促进动态党课和静态党课相结合,使离退休干部党员“串在线上、连在网上”,提升其学习效率。对离退休干部党员微信群等新阵地加以管理,运用好微信等新媒体开展离退休干部党建工作,发挥离退休干部微信公众号等新平台的作用,拓宽党员参与党内事务和提出意见建议的渠道。2.丰富活动载体。根据离退休干部党员年龄、需求等特点,开展有针对性的主题学习教育活动、文体活动等“走基层、看变化、促发展”活动等,全面激发广大离退休干部党员参与活动的积极性和主动性。

### 三、结束语

离退休干部党支部是重要的基层党组织,加强离退休干部党支部建设工作是推进新时代党的建设的重要内容,是做好离退休干部工作的关键举措。结合实际探索完善本地区本单位离退休干部党建工作机制是必须长期坚持的任务。实践证明,离退休干部党支部建设工作做得越扎实,离退休干部参与组织生活的意愿就越强烈,老干部发挥余热的积极性就越高,从而能够全面促进离退休干部工作发展。

## 浅谈新时期国有企业思想政治工作方式思考

■平顶山市天安煤业股份有限公司五矿 秦晓康

进入二十一世纪,信息技术的飞速发展正在塑造企业管理的新格局,特别是在国有企业中,数字化浪潮不仅革新了生产方式和组织管理,还对企业职工的思想观念产生了深刻影响。国有企业作为中国特色社会主义经济发展的重要主体,其思想政治工作肩负着统一思想、凝聚人心的重要使命。然而,传统思想政治工作在内容设计、传播手段及互动方式上逐渐显现出与数字化时代不适应的问题,亟需创新与突破。

### 一、新时期国有企业思想政治工作面临的挑战

数字化时代的到来使得社交媒体和自媒体成为信息传播的主要渠道,职工的思想观念受到多平台信息的影响,企业思政工作在此背景下面临着严重的挑战。信息的开放性和传播的即时性使企业的思想引导往往难以面对迅速蔓延的多元观点。在此背景下,企业不仅要面对数字化技术带来的挑战,还要应对信息流通速度加快所带来的舆论风险。网络舆情的变动极其迅速,可能在短时间内对企业形象和思政工作效果产生较大影响。因此,企业必须适应这一数字化传播趋势,积极探索利用大数据、人工智能等先进技术手段,精准分析职工思想动态,并借助新媒体平台进行更加灵活、互动性强的思想政治工作。这种技术赋能的思政工作模式,将有助于提升思想引导的效果和范围,

从而有效应对数字化时代的挑战。

### 二、新时期国有企业思想政治工作方式

#### (一)打通沟通渠道

打通沟通渠道是企业思政工作赋能和谐企业文化建设的核心措施。对此,企业要借助社交媒体、员工管理系统、内部网站等渠道,定期发布与思政工作、文化建设相关的各类信息,向员工传达思政工作、文化建设的核心内容;要开设“思政论坛”,给员工提供快捷交流的平台,加深员工对思政工作和企业文化的认同感;要定期召开员工会议、专题会议、部门会议,由企业领导层深入解读思政工作、文化建设的内涵与意义,并为员工提供面对面的线下交流平台,以进一步打通企业内部纵向和横向的沟通渠道,提高员工对思政工作和文化建设的认同感;要建立常态化意见征集制度,通过座谈会、匿名反馈箱等多种渠道,确保员工的真实想法能够得到充分表达;对于员工的合理建议,在一定时间内采纳并进行回应,以充分调动员工反馈意见的积极性,进一步打通沟通渠道。

#### (二)借力新媒体技术

考虑到新媒体环境对员工价值判断和行为选择的影响,企业要主动适应这一环境,同时借助新媒体平台,创新思政工作方式、手段,实施人性化管理,做好价值引领工作。只有因势利导、创新思

路,企业才能在瞬息万变的新媒体时代牢牢掌握思政工作的主动权和话语权,帮助员工树立正确的三观,为自身的可持续发展提供有力的思想保证。一方面,企业要建立新媒体传播矩阵,制作内容积极、员工喜闻乐见的思政宣传作品,并通过微信公众号、企业App等员工常用的新媒体平台进行精准推送,强化正面宣传和舆论引导。在这一过程中,企业要加强对新媒体舆情的监测研判,提高对错误言论和负面信息的辨析、处置能力,旗帜鲜明地批驳错误观点,消除负面影响。另一方面,企业要创新思政教育内容和方式,增强员工参与度和获得感。具体而言,企业可以开发符合员工“口味”的思政课程,开设在线学习专区,举办线上思政知识竞赛,以激发员工学习热情。同时,鉴于新媒体平台互动性强、共享性高的特点,企业可以鼓励员工在学习过程中分享感悟、交流心得,形成良性互动,使员工在主动分享与交流的过程中接受思政教育、坚定信念。另外,企业要加强员工的媒介素养教育,提高员工甄别信息、明辨是非的能力,引导员工理性上网、文明互动,自觉抵制错误思潮和不良信息。

#### (三)创新宣传教育方式

一是探索建立“云端+思政工作”新模式,搭建党组织与职工之间的数字化沟通桥梁,使思政工作者能够线下走近职工、线上传递党的创

新理论、了解民情、汇聚民意。人工智能、大数据、区块链等技术的结合,将为思想政治工作带来更多可能性。例如,利用区块链技术可以建立更加透明、可信的思想政治工作记录系统,提高工作的公信力。二是不断提升个性化与智能化水平。随着人工智能技术的进步,思想政治工作将更加精准和智能,思想政治教育可以通过努力实现个性化定制,为每位员工提供最适合的学习内容和指导方案。

#### (四)创新思想政治工作方式

利用现代信息技术手段,是国有企业思想政治工作创新发展的重要方向。要紧跟时代步伐,充分利用互联网、移动应用等新媒体平台的优势,积极开展线上思想政治教育和宣传活动。通过建立企业微信公众号、微信群等互动平台,及时发布企业新闻、政策解读等资讯,让员工随时随地了解企业动态,增强他们的归属感和认同感。同时,要发挥大数据技术的作用,通过收集人力资源管理系统、调查问卷和社交媒体评论等相关数据,对员工的思想动态和需求进行深入分析和精准预测,为思想政治教育工作提供科学、有力的数据支持,使思想政治工作更加贴近员工实际,更具针对性和实效性。

### 三、结语

新时代背景下国有企业思想政治工作正处于复杂的转型期,内外环境的深刻变化既带来明显的挑战,也创造了前所未有的机遇。国有企业只有深刻识读当前挑战的复杂性并现实性,主动调整工作重心、方法和载体,善于借助先进技术打造互动式、沉浸式的思政教育模式,实现企业与员工的协同发展。