

**摘要:** 边境地区是国家安全的第一道屏障,是意识形态交锋的前沿阵地。边境党员干部既是国家意志的执行力,也是基层群众的领路人,其思想状况、政治立场与责任担当直接关系到边疆巩固、民族团结与国家安全。本文立足当前复杂严峻的国内外环境,剖析边境党员干部思想工作面临的新挑战与新问题,深入探讨如何创新方法、健全机制,筑牢思想根基、激发内生动力,全面提升边境地区党员干部思想政治工作的针对性与实效性,为推进强边固防战略提供坚强的思想保障和组织保证。

**关键词:** 边境地区; 党员干部; 思想政治工作; 强边固防; 意识形态安全

### 一、边境地区党员干部思想政治工作的极端重要性

强边固防的国家战略支撑点: 边境党员干部身处“国门一线”,是落实国家领土主权、维护边境安全稳定、促进睦邻友好的直接实践者。其政治觉悟、忠诚可靠与履职能力,是边疆繁荣稳定的根本基石。

意识形态交锋的前沿阵地: 边境地区往往是境内外敌对势力进行渗透、颠覆、分裂活动的重点目标,多元文化思潮交汇碰撞。党员干部的思想防线是否牢固,直接决定了能否有效抵御错误思潮侵蚀,牢牢掌握意识形态领域主导权。

民族团结进步的桥梁纽带: 边境地区多民族聚居,党员干部的思想政治素质、民族政策水平和工作作风,深刻影响着民族关系和谐与边疆社会的长治久安。

特殊环境下的严峻挑战: 相对艰苦的自然条件、复杂的周边环境、信息传播的便捷性与潜在风险并存,对党员干部的理想信念、纪律观念、奉献精神和应变能力提出了更高、更特殊的要求。

### 二、当前边境地区党员干部思想工作中存在的突出问题与挑战

理想信念面临复杂冲击: 全球化背景下,西方价值观、历史虚无主义等错误思潮通过多种渠道渗透,部分党员干部对马克思主义信仰、社会主义信念产生模糊认识,对党的理论和路线方针政策学习理解不深,存在“刀枪入库、马放南山”的麻痹思想。

“国门”意识与斗争精神有所弱化: 长期

## 筑牢思想防线 强化责任担当

——新形势下加强边境地区党员干部思想政治工作的路径思考

■广西农垦龙北农场有限公司 黄秋园

和平环境与经济发展,使少数党员干部国家安全意识和敌情观念淡化,对隐蔽战线上的意识形态斗争、反分裂反渗透斗争的复杂性、尖锐性认识不足,缺乏必要的警惕性和斗争本领。

工作方式方法相对滞后: 部分基层党组织思想政治工作方法单一陈旧,仍停留在“读文件、开大会”层面,理论学习枯燥乏味,与边境实际、党员干部思想困惑结合不紧; 利用新媒体等现代传播手段开展思想引导的能力不足,吸引力、感染力有待提升。面对年轻党员干部和少数民族党员干部群体的特点,缺乏有效适配的教育载体。

解决实际问题与思想引导结合不紧: 边境工作条件艰苦、任务繁重,党员干部面临家庭生活、子女教育、职业发展等多重现实压力。部分思想政治工作未能有效回应这些关切,存在“两张皮”现象,导致思想疏导效果不佳,归属感和凝聚力受到影响。

跨境意识形态渗透风险加剧: 信息技术的迅猛发展使各类信息(包括有害信息)传播速度更快、范围更广,境内外敌对势力利用新媒体平台进行煽动、策反的风险显著增加,党员干部面临“指尖上”的严峻思想考验。

### 三、强化边境地区党员干部思想政治工作的创新路径与实践对策

针对上述挑战,必须立足边境实际,坚持问题导向,创新工作理念、方法和机制,推动思想政治工作强起来、实起来、活起来。突出“固边”特色,深化理论武装与理想信念教育:

强化“国门”主题教育: 将爱国主义、国家安全观、国防教育、边防政策法规作为核心内容常抓不懈。系统学习习近平总书记关于强边固防、治国必治边的重要论述精神,深刻领会国家领土主权安全的极端重要性。深化“四史”与边疆奋斗史融合教育: 将党

史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史与地方边防史、民族团结史、戍边英雄事迹紧密结合,打造具有地方特色的“活教材”,增强教育的现场感与说服力,引导党员干部从历史维度厚植家国情怀。

开展常态化形势政策教育: 定期分析研判边境地区政治安全、意识形态安全和反恐维稳形势,及时通报敌情社情,揭露敌对势力渗透破坏的手法与本质,讲清讲透政策,消除模糊认识,增强政治敏锐性和政治鉴别力。

聚焦“前沿”阵地,创新载体平台与方式方法: 建好用好“国门党校”“边境讲堂”: 依托口岸、界碑、边防哨所、爱国主义教育基地等,建设沉浸式、情景化的教育阵地。聘请老边防、优秀戍边党员、理论专家等担任教员,开展案例教学、情景模拟、互动研讨。

打造“指尖上的思想阵地”: 充分利用微信、短视频平台、政务APP等新媒体,开设“云端”党课、政策解读专栏、英雄故事展播、在线知识竞赛等。建立党员干部网络学习社群,及时推送权威信息,辨析驳斥错误言论,提升思想引导的到达率与粘性。

推广体验式、实践性教育: 组织党员干部参与边境巡逻、界碑描红、参与民族团结创建活动、深入抵边村寨开展服务实践,在“走边关、守国门、办实事”的亲身经历中强化使命感和责任感。

激发“担当”精神,注重人文关怀与解决实际困难:

建立健全谈心谈话与思想动态分析机制: 定期深入基层与党员干部开展“面对面”交流,精准掌握思想脉搏和现实困难。建立思想动态数据库,进行科学分析研判,为精准施策提供依据。

健全关怀帮扶机制: 积极协调解决党员干部在住房、医疗、子女入学、家属就业等方面的后顾之忧。设立党内关怀帮扶基金,对

因公负伤、患病或生活困难的党员干部及时给予组织温暖,增强归属感和向心力。落实相关津贴补贴政策。

搭建干事创业平台: 设立“戍边先锋岗”“党员责任区”,鼓励党员干部在兴边富民、稳边固防、疫情防控、应急处突等重大任务中勇挑重担、建功立业,在实践中锤炼党性、实现价值。

夯实组织保障,健全长效机制与严格监督管理:

压实主体责任: 明确边境地区各级党组织主要负责同志是思想政治工作第一责任人,将其纳入党建工作责任制和领导班子、领导干部考核重要内容,层层传导压力。

建强骨干队伍: 选优配强边境地区基层党组织书记和党务工作者,加强培训,提升其运用科学理论指导工作、开展思想引导、解决复杂问题的能力。鼓励“土专家”“田秀才”、优秀青年党员担任兼职思想工作者辅导员。

强化纪律约束与监督: 严明政治纪律和政治规矩,加强对党员干部的日常监督管理,特别是在涉外活动、网络言行、宗教管理等方面的纪律要求。畅通监督举报渠道,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

完善考核评价体系: 将思想政治素质考察放在干部选拔任用、评优评先的前置环节,建立定性定量相结合的评价指标,既要看重理论学习成果,更要看重在重大考验、关键时刻的实际表现和工作实绩。

**结语:** 新形势下加强边境地区党员干部思想政治工作,是一项具有特殊战略意义的系统工程。必须深刻认识其极端重要性、特殊复杂性,以高度的政治责任感和历史使命感,着力在理论武装上求“深”、在方式方法上求“新”、在人文关怀上求“实”、在组织保障上求“严”。唯有如此,才能有效筑牢边境地区党员干部的思想防线,不断激发其守土有责、守土负责、守土尽责的内生动力与政治担当,锻造一支政治过硬、信念坚定、能力突出、作风优良的新时代“戍边铁军”,为确保祖国边疆长治久安、繁荣稳定,为实现中华民族伟大复兴的中国梦构筑起坚不可摧的思想政治屏障。

## “互联网+”背景下企业思想政治教育模式创新研究

■广西国控资本运营集团有限责任公司 蓝伯善

**摘要:** 在“互联网+”时代趋势的强力拉动下,信息技术深度融入社会的各个范畴,深度改变了人们的思维习惯、行为方式与价值认知,企业身为社会经济里的关键主体,其思想政治教育同样面临着全新的挑战和机遇,处于互联网冲击的环境中,传统思政教育模式,逐渐展现出时效性短缺、覆盖范围狭窄等问题。处于当下这一背景下,探寻企业思想政治教育模式创新迫在眉睫,本研究针对“互联网+”背景开展,着重剖析企业思政教育的现状情形,意在探索创新途径,为新时代企业思政教育的高质量发展提供理论支撑及实践参考样本。

**关键词:** “互联网+”; 企业; 思想政治教育模式

在数字化浪潮席卷全球的当今,“互联网+”正以绝无仅有的态势重塑着社会发展格局,成为带动各行业变革的核心力量,在企业领域中,“互联网+”不只是促成了生产运营模式的革新,更深度地影响着员工的思维观念与价值倾向,互联网表现出的开放性、交互性及即时性属性,为企业思想政治教育搭建了全新的窗口,扩充了教育的时空范畴,让教育内容能更快、更广泛地传达到员工处。充裕的网络资源与多样的传播途径,为教育方式的创新赋予了无限的可能,有利于提升教育的吸引力与感染力,“互联网+”背景下,企业员工的结构与需求渐趋多元化,对思想政治教育精准性与个性化方面有了更高要求,处在当下的形势下,深度研究企业思想政治教育模式的创新路径,不仅是贴合时代发展的必然选择,更是增进企业凝聚力、竞争力,促进企业健康可持续发展的内在诉求。

### 一、当前企业思想政治教育现状

(一)教育理念: 从传统说教向多元融合初步转变,但融合深度有待加强

处于“互联网+”时代,某些企业思想政治教育理念开始突破传统说教的藩篱,尝试跟企业文化、员工职业发展等多样要素相融合,一些企业把思想政治教育内容合理融入企业文化活动里面,采用开展主题文化节、红色故事分享会等活动形式,让员工在愉悦

轻松的氛围当中接受教育。多数企业在融合阶段依旧停留在表层,未能深度挖掘各要素之间的内在关系,搭建起系统且科学的融合教育体系。例如,在把思想政治教育和员工职业发展结合到一起时,仅仅是在培训课程中添加上一些理论内容,未进行针对不同岗位、不同职业阶段员工的个性化教育方案规划,让教育效果出现明显下降。

(二)教育方式: 线上线下结合初见成效,但线上资源利用不充分

随着互联网技术不断进步,企业思想政治教育日益采用线上线下相结合的方式,线上依靠企业内部网络平台、学习APP等推送学习资讯、开展在线讲解讲座; 线下安排集中学习、实地参观等相关活动,该模式在一定程度上拓展了教育的灵活性和覆盖面。但目前线上资源利用存在明显的缺陷,诸多企业的线上平台内容更新较为迟缓,多是采用文字资料形式,缺乏趣味性与互动性,欠缺有效的线上学习监督及激励机制,员工参与线上学习的积极性与主动性欠佳,导致线上教育的优势无法充分得以发挥。

(三)教育对象: 员工需求多样化,但精准教育实施困难

新时代企业员工思想开放、需求不一,不同年龄、学历以及岗位的员工,对思想政治教育内容和方式期望各不一样,年轻员工更倾向采用互动性强、形式新颖的教育方式,而资深员工则更在意教育的实用性及深度,然而企业在实施思想政治教育期间,大多采用“一刀切”的做法,欠缺对员工需求的精准调研及分析,难以贴合员工的个性化需求,由于企业的员工数量庞大、流动性高,精准教育的推行面临信息收集不易、动态跟踪不易等挑战,让教育的针对性与实效性欠缺。

### 二、“互联网+”背景下企业思想政治教育模式创新的有效策略

(一)构建智慧教育平台,实现教育资源共享与精准推送

处于“互联网+”时代,国有企业该积极搭建智慧教育平台,对各类思想政治教育资源进行整合,突破传统教育在时间与空间方

面的局限,该平台可覆盖在线课程、专家讲座、红色文化资源库、互动交流社区等多个模块范畴。以中国石化为例,其创建了“中油e学”平台,不光汇聚了多样的内部课程,还引入了大量优质的外部素材,包含党的理论政策剖析、行业前沿资讯等。采用大数据分析技术,平台能凭借员工的岗位、职级、学习历史等讯息,精确推送贴合个性化的学习内容,针对新到岗的员工,平台会聚焦推送企业文化、职业道德等方面的课; 而对技术岗位的员工而言,则提供行业新技术、新工艺方面的学习资料。这种精准推送的模式,大幅提高了员工学习的针对性及积极性,让思想政治教育更恰当地契合员工的实际需求,智慧教育平台同样应具备互动交流功能,员工可以在平台上写下学习心得、提出难题、参与研讨,企业思政工作者能够及时探知员工的思想动向,开展针对性的引导与解惑。例如,某家国有建筑企业于平台上开设了“项目一线思想交流”板块,项目员工能够分享在艰苦工作环境中的感悟以及碰到的思想难题,其他员工跟思政工作者可以共同参与讨论,造就良好的思想交流氛围,增添了员工的归属感与凝聚能力。

(二)创新教育形式,运用新媒体技术增强教育吸引力

新媒体技术的迅猛发展给企业思想政治教育创造了新的契机,国有企业应当充分借助短视频、直播等新媒体样式,创新教育手段,使思想政治教育更生动有趣、饱含吸引力。短视频有着简洁、直观、传播速度迅速的特性,适合用来传播党的方针政策、企业核心价值观这类内容。例如,国家电网制作出一系列以“电网人的故事”为主题的短视频作品,通过讲述一线员工工作进程中的先进事迹与感人片段,展示了国家电网人勇挑重担、无私奉献的精神内涵,这些短视频在企业内部媒体平台跟社交媒体上普遍传播,得到了员工的强烈共鸣,切实传播了正能量。此外,直播模式可实现实时交互,增强教育的参与感,企业可邀请专家学者、优秀员工代表之类的进行直播讲座,员工能在直播期间提问、发表看法。例如,一家国有汽车企

业进行安全生产教育期间,通过直播模式邀请安全专家进行现场讲解及演示,员工可于直播间实时发问,专家马上作出解答,该互动式学习途径提升了员工对安全生产知识的理解与掌握程度。

(三)打造网络思政队伍,提升教育者的互联网素养

在“互联网+”背景下,企业思想政治教育工作者的素养和本领直接关乎教育效果,国有企业应打造一支具有互联网思维和新媒体技术水平的网络思政队伍,增强教育者的互联网相关素养,企业需强化对当下思想政治教育工作者的培训,开展互联网技术、新媒体运营、数据分析等方面相关内容的培训课程,让他们能熟练掌握与运用互联网工具开展教育相关工作。例如,中国华能集团按时安排思政工作者参与新媒体培训学习,邀请相关行业专家授课,利用理论说明与实际操作相结合的途径,增进了思政工作者运用新媒体实施教育宣传的能力。另外,企业可引进拥有互联网背景的专业人才,扩大网络思政队伍规模。这些人才拥有充足的互联网经验与创新思维,可为企业思想政治教育引入新的理念与举措,某国有科技企业从互联网行业引入了一批在内容创作及新媒体运营上擅长的人才,他们与企业的思政工作者一块合作,共同制作出具有企业特色的思想政治教育新媒体账号,采用生动诙谐的内容和新奇的传播模式,吸引大量员工的关注与参与感。

### 三、结语

总而言之,在“互联网+”的背景下,企业思想政治教育在理念、方式以及对对象的应对上有一定缺陷,但凭借建设智慧教育平台、创新教育模式、组建网络思政队伍等创新途径,可以有效冲破困境,国有企业应跟随时代的步伐,持续探索创新之路,充分挖掘互联网的优势,改善思想政治教育的实际功效,为企业发展提供稳固思想后盾,助力企业于新时代实现高质量跃升。

### 参考文献

- [1]徐扬,白清平.新时代加强国有企业职工思想政治教育的对策研究[J]. 中外企业文化, 2025,(05):202-204.
- [2]于霞.移动互联网时代下对企业思想政治教育的几点思考[J]. 大众标准化,2020,(01): 50-51.