

晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司

## 认清形势明方向 凝心聚力谋发展

**本报讯** 在当前煤炭行业深刻变革与发展的浪潮中,晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司积极响应集团公司号召,以“认清形势明方向 凝心聚力谋发展”为主题,全面深入开展形势任务教育工作,力求在新的发展格局中找准定位,实现高质量发展的新跨越。

该公司充分利用党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、主题党日、政治理论学习、周四领导干部下基层宣讲等形式开展形势任务教育,深入研讨行业的政策和法规、市场动态,精准剖析当前面临的困难与挑战;围绕近期重点工作进行安排部署,查找自身不足并提出改进措施;详细阐述了公司在安全生产、技术创新、成本控制等方面的目标与举措;以安全生产为例,强调安全是公司发展的生命线,详细介绍公司为提升

安全生产水平所投入的人力、物力和财力,包括引进先进的安全监测设备、加强员工安全培训等措施,让党员干部深刻认识到自身在安全生产中的责任,激励他们在工作中发挥先锋模范作用,带头遵守安全规章制度,排查安全隐患。

为了将全体员工的思想和行动统一到公司的发展战略上来,虎龙沟煤业公司开展了一系列丰富多彩的主题教育活动和宣传工作。通过举办形势任务报告会、主题演讲比赛、知识竞赛等活动,让员工深入了解公司的发展形势和战略目标,增强员工的责任感和使命感。同时,充分利用公司内部宣传栏、微信公众号等宣传平台,广泛宣传公司的发展成果、先进典型事迹,营造积极向上、团结奋进的良好氛围。

(张敏 刘建军 闫建国)

**本报讯** 今年以来,长治市潞安化工集团余吾煤业聚焦高质量发展目标,推动经营策略从“卖产品”向“卖服务”深度转型。截至8月,该公司实现效益煤增幅7.02%,累计效益煤销量达201.12万吨,同比增加13.19万吨,在销售“黄金期”来临前筑牢发展根基。

为守住品质底线,余吾煤业构建了从生产源头到装车运输的全流程煤质管控体系。煤质科工作人员深入回采工作面、储煤仓、装车现场等关键节点,加密采样频次与班次,动态跟踪“产煤源头—运输过程—装煤地点—运煤车厢”全环节化验数据,建立专项台账分析煤质指标变化,据此精准调节工作面生产计划,严控出井原煤水分、大矸及杂物含量。在洗选环节,该公司严格执行技术检查标准,实时监控各工序煤质状况与设备运行参数;定期开展主要系统及备用设备检修保养,并通过班中走动巡查,实现生产全过程动态管控。

在筑牢煤质防线的同时,余吾煤业更从多维度升级客户服务,提升服务“温度感”。在地销端,公司对场地进行铺油改造,新建沉淀池改善卫生环境,保障拉煤司机安全通行;在地磅两侧加装室外称重显示屏,实现销售阳光透明;升级“司机驿站”,24小时供应空调、茶水,并加强驿站安全与环境卫生巡查,缩短司机等待时间。地销科还推动服务模式从“被动等待”向“主动对接”转变,每日调研客户库存、生产及运输能力,在用户余量不足时主动联系,确认交款下量与发运时间,今年已新拓展3个喷吹煤用户。在铁路运输端,公司成立“铁路服务专班”,安排专人对接铁路部门与客

长治市潞安化工集团余吾煤业

## 打造煤炭市场服务新生态



户,实时同步车皮调度、装车进度、在途运输等信息;针对运输中可能出现的延时、损耗等问题,提前制定应急预案,确保煤炭按时保质送达。此外,煤质科赴河南地区多家发电厂实地走访,运销科对每一批商品煤进行电话回访,通过多渠道客户反馈持续优化服务。

余吾煤业还注重内部协同与外部联动,形成发展合力激活新动能。运销科与选煤厂

虎龙沟煤业公司将继续坚定不移地贯彻落实发展战略,持续深化改革创新,不断提升企业的核心竞争力和可持续发展能力。在安全生产上,进一步强化安全管理,确保安全生产形势持续稳定;在绿色发展方面,积极探索绿色低碳发展新模式,为实现“双碳”目标贡献力量;在智能化建设方面,加大投入力度,加快智能化矿山建设步伐,打造行业智能化发展的标杆企业;在人才培养方面,不断完善人才培养和引进机制,为企业发展汇聚更多优秀人才。

通过一系列形势任务教育活动,虎龙沟煤业公司党员干部的思想认识得到显著提升,对行业新形势有了清晰把握,明确了自身肩负的新使命。

山西省智慧交通实验室有限公司

## 受邀参加 2025 公路交通智能装备与数字技术交流会

**本报讯** 近日,山西省智慧交通实验室有限公司受邀参加由中国公路学会主办的“2025 公路交通智能装备与数字技术交流会暨武黄改扩建项目观摩活动”。

会上,实验室公司赵晓晋博士做了题为《高速公路空-地协同智能巡检技术应用与实践》的主旨报告。报告以低空经济发展为主线,系统展示了实验室公司在无人机智能巡检、AI 识别分析、多源数据融合、智能调度与低空运行管理等方面的最新研究成果与工程实践案例。实验室通过建设“人工智能算法+空地联合巡检装备+多场景应用平台”的整体架构,构建了覆盖高速公路巡检、养护、安全监测等多场景的低空经济应用模式,实现了从数据采集、智能识别到辅助决策的闭环管理,有效提升了巡检效率、数据精度与道路运行安全水平,依托汾石高速、太旧改扩建等形成了可复制、可推广的先进经验,受到了与会嘉宾的高度关注和肯定。

未来,实验室公司将以低空经济为核心发力点,深度整合人工智能、高端装备与低空场景应用,在深耕交通数字化、智能化领域的同时,将低空经济发展需求贯穿于技术研发、产品创新全流程,积极服务国家“交通强国”战略和低空经济发展新需求,为智慧交通和安全高效的公路运营贡献更多力量。

(张敏)

中吕律师事务所李艳红律师

## 受邀赴晋能控股作《矿产资源法》讲座

**本报讯** 9月3日,中吕律师事务所主任李艳红律师受邀为晋能控股集团有限公司做“新《矿产资源法》深度解析与矿企实务应对”专题讲座。晋能控股集团有限公司法律合规部门、各二级公司及所属单位法律合规管理部门负责人及骨干共120余人参加。

新修订《矿产资源法》已于2025年7月1日起正式施行,通过强化矿业权管理、规范矿产资源勘查、开采活动、强化矿区生态修复责任等多项措施,给行业整体带来了制度性变革。

李艳红律师首先以山西省煤炭产业发展阶段性变化为视角,梳理了《矿产资源法》自1986年颁布以来进行的历次修正,并延伸到本轮《矿产资源法》出台背景及修订思路。接下来,李艳红律师围绕新修法内容逐章进行了重点条文解读,针对本轮修订涉及的重大变化,如“物权登记与行政许可分离”“探矿采矿直通车”等规定,结合矿企纠纷实例进行了详细阐述。在第三个环节,李艳红律师就自然资源部发布的《中华人民共和国矿产资源法实施条例(征求意见稿)》《矿业权登记管理办法(征求意见稿)》《自然资源部关于矿产资源勘查开采许可管理有关事项的通知(征求意见稿)》等一系列配套制度进行了概述,为企业尽早理解、运用新《矿产资源法》提供切实可行的应对思路。

李艳红律师表示,《矿产资源法》作为矿业领域核心法律,与矿业企业日常经营管理息息相关,充分掌握新修法的各项制度规定,结合矿法重大制度变革指导企业战略制定与合规经营,对矿业企业的长远发展具有重要意义。企业应及时理解适用新规,并持续关注后续配套制度的公布实施,并在实践中加以运用。李艳红律师将涉矿纠纷实务融入对新修《矿产资源法》的解读中,助力与会人员全面完整把握新规,获得一致好评。

(张丹丹)

**本报讯** 晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂以党建引领为抓手,积极探索“党建+”新模式,着力解决工厂管理短板、发展瓶颈、职工关切等问题,坚持打好思想凝心夯基础、作风强心提素质、服务贴心增动力“组合拳”,推动党建工作与企业高质量发展同频共振、互促共赢。

党建为核强管理。为打破党建工作与生产经营“两张皮”现象,该厂深入推进“党建+经营”融合发展理念,将党建工作目标与企业生产经营指标同部署、同落实、同考核。在安全管理方面,以“136 安全管理模式”为指针,重新整章建制,下发了《中央机厂安全巡查员管理制度的通知》等制度,通过完善安全管理考核制度,强化了安全管理人员与一线班组的沟通协作;加强安全文化建设,通过宣传企业安全理念、安全价值观、安全愿景和方针政策,引导员工树立正确的安全价值观;开展安全主题活动,成立安全管理人员下班组活动领导小组,统筹推进安全主题活动,确保各项工作落地

晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂

## 党建引领聚合力 驱动企业新发展

执行。组织安全管理人员深入班组,开展安全检查、安全交流活动,全面覆盖班组日常安全管理环节。对现场检查发现的可立即整改的安全隐患,现场督促班组完成整改,对无法立即整改的,明确整改时限与责任人,专人跟进,确保闭环。开展安全知识竞赛、安全标语征集等互动活动,调动全员参与积极性。

党建为魂强根基。作风建设关系企业形象,更影响发展大局。该厂党委以作风建设为抓手,直面问题、勇于革新,以实干担当赢得职工信任,汇聚起推动企业发展的强大合力。面对铸造车间环保压力、功能萎缩等制约企业可持续发展要求等问题,该厂果断决策,推进车间人员分流工作。厂领导主动深入一线,与职工面对面沟通,讲清国家环保

政策和智能工厂发展规划与企业现有铸造能力存在的落后、不达标等问题,打消职工顾虑。同时,通过技能培训、岗位调配等措施,妥善安置分流职工。这一举措既优化了工厂产业结构和人员结构,又为企业下一步的转型升级奠定了基础;面对企业资金困难等实际,该厂积极开展形势任务教育,通过专题宣讲、主题党日等形式,向职工解读行业发展趋势和企业发展战略,引导职工认清形势、明确任务;坚持以职工为中心,在原有通勤车线路基础上,新加开了御东、御西两条班车线路,解决了职工通勤难题;完善荣誉疗养制度,组织劳动模范外出疗养,极大增强了职工的自豪感和归属感,幸福感倍增。

(张敏 安璐 陈永兴)