

长治市潞安化工集团余吾煤业公司

“三项协同 + 一岗一策”清廉岗位创建效果显著

本报讯 为纵深推进清廉国企建设,长治市潞安化工集团余吾煤业公司聚焦物资验收、招标采购、财务管理、设备维修、选人用人、职工薪酬等廉洁风险高发关键岗位,坚持“规定动作不走样、特色动作有亮点”原则,创新构建“教育+管理+监督”三项协同体系,同步将“一岗一策”精准融入管理环

节,以点带面、全域推进,推动清廉岗位建设从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变,切实打通清廉国企建设“最后一公里”。

该公司通过常态化、沉浸式、精准化的教育模式激活岗位人员廉洁意识“内生力”。关键岗位人员每周固定开展“案例剖析+法规解读+交流研讨”专题学习,办公区内营造“一角一墙皆课堂”的浓厚氛围;廉洁宣誓被列为关键岗位上岗“必修课”,同步签订《岗位廉洁承诺书》明确岗位负面清单,再结合“周计划、周落实、周排查”机制与岗位廉洁风险提示卡,让风险预警“时时可见”。

该公司构建“基础规范+一岗一策”双体系,筑牢岗位廉洁“防护墙”。持续修订完善20余项制度,新增《岗位廉洁风险防控指南》,形成“一册覆盖、分类指导”的制度体系;各岗位绘制风险流程图悬挂上墙;《阳光治理生态汇编》则通过“权力清单+责任清单+流程图”,明确权责边界。同时,该公司

针对不同岗位特性,“一岗一策”精准发力,6大类关键岗位均有差异化防控措施。

内部监督无死角,外部监督广覆盖。该公司从各岗位选拔政治素质高、业务能力强的人员担任群众廉洁监督员,每月抽查物资台账、招标档案等资料;公司纪委每季度开展专项检查,针对共性问题集中整治、个性问题谈话提醒。为拓宽监督渠道,该公司向合作供应商、投标单位发放《廉洁监督卡》,注明监督范围与联系方式;每半年开展外部满意度调查,通过问卷、座谈收集意见建议。

下一步,余吾煤业公司将持续优化“三项协同+一岗一策”机制,重点推进云表平台数字化监督建设,实现物资采购、资金拨付等流程线上留痕、自动预警,推动清廉岗位建设从“标准化”向“精细化”升级,为清廉国企建设注入更强劲动力。

(史梦菲 许晋伟 武越)

晋能控股煤业集团煤炭运销总公司

提效筑基 保畅保供

晋能控股煤业集团煤炭运销总公司立足能源保供大局,聚焦港口煤炭周转关键环节,从严从细抓好“卸车—堆存—装船”全流程管理。一方面优化设备调度,规划堆位分布、做实现场管控,精准对接堆存与运输需求;另一方面结合用户订单及船舶动态,提前协调泊位资源,个性化制定装船作业计划,有效压缩船舶等泊时长,进一步提高煤炭接卸与场地周转效率,为提升应急保障能力、稳定能源供应夯实基础。

图为该公司职工在煤炭堆场巡查堆位。
(刘帅 丁建树)



本报讯 近日,富士康太原园区工会精心策划的“运动燃激情·巾帼展芳华”女职工趣味运动会在C培-5层多功能厅火热开展。

来自园区各单位的巾帼代表队齐聚赛场,用汗水与欢笑诠释了团队的力量与女性的风采,现场气氛直接“燃爆”。

赛前,各支队伍早已摩拳擦掌,信心满满。平日里,她们是岗位上的行家里手,今天,她们都是运动场上最闪亮的明星,口号声、欢笑声此起彼伏,活力值瞬间拉满。

运动会摒弃传统竞技,主打趣味与协作。五大游戏项目,考验的不仅是体力,更是默契、信任与策略。各队需将手中不同形状的大型充气道具快速精准填入指定框内,比

富士康太原园区工会

运动燃激情 巾帼展芳华

拼“俄罗斯方块”的策略与执行;六名队员骑在充气“毛毛虫”上,伴随“一二一”的响亮口号保持步伐一致,以统一节奏全力前进;队员们束脚并肩如同“巨人”共同前行,在搀扶与跨越中传递信任、凝聚团结;大家还需合力颠球,在屏息凝神间微调角度,以规定时间内的颠球数量决胜负;更有“赶鸡入笼”项目,队员们用蒲扇将“调皮的小鸡”以空气“赶”入笼中,在防止“小鸡”逃跑的过程中讲究配合技巧,赛场上满是忙碌身影与欢快乐

声,于协作中收获快乐,加深情谊。

经过紧张激烈又充满欢笑的角逐,各个项目分别决出了冠、亚、季军,园区工会及事业处工会主管分别为获奖队伍颁发了荣誉奖项。

“好久没这么开心地出汗了,感觉和同事们的距离更近了!”这场比赛,不仅锻炼了身体,缓解了压力,更让团队的凝聚力在欢声笑语中得到了升华。趣味运动会虽已落幕,但属于每一位女职工的精彩仍在继续。

(李丽 侯建华)

本报讯 晋能控股集团大同机电装备公司中央机厂全面贯彻落实晋能控股集团、大同机电装备公司决策部署和工作安排,上下一心、狠抓落实,紧紧围绕“持续创新,做优存量,做强增量,提升效益”的工作主线,积极推进工厂效率效能提升建设,锚定目标,实干担当,各项工作稳步推进。

聚焦经营提效,全面提振市场开拓力。面对复杂严峻的煤机市场竞争形势,中央机厂将市场开发工作作为推动企业高质量发展的重要抓手,着力突出区域协同、内外部市场一体化发展,不断加快“走出去”步伐,高效做好售后服务工作,在积极巩固现有客户的基础上,不断寻求新的合作机遇,进一步提高产品市场占有率。

聚焦创新赋能,加快培育新质生产力。中央机厂坚定不移地走好创新驱动发展之路,以科技创新推动产业创新,加快培育和

晋控大同装备中央机厂

锚定目标实干 担当推动发展

发展新质生产力,不断创造产品“新”价值,扎实推进煤机高质量发展。该厂坚持“持续创新、保持领先”的战略引领,不断加快模式创新、管理创新、技术创新,根据客户实际需求,对液压支架产品进行升级优化,高度重视产品智能化的设计与应用,持续跟进重点项目验收、整改,充分发挥科创人才和技术优势,加快产品共性和关键核心技术的突破攻关和迭代升级。

聚焦降本增效,稳步加强成本控制力。成本管控是现代化企业管理的核心环节,是保障企业实现高质量发展的稳固基石,它关乎着企业的竞争实力,更关乎着企业的盈利能力。中央机厂始终将成本意识贯穿至全员、全过程,坚持严控预算外支出,

加强现金流管理,降低非生产性支出,减少资金占用。大力开展存量资产盘活、清库利库、代储配件返回利用、修旧利废等专项工作,努力提升仓储管理水平,最大限度压控和优化库存结构。时刻注重成本全过程监测,从产品设计选型、工艺优化、生产消耗、原材料采购等环节深度挖潜,有效形成督导、检查、分析、反馈工作闭环,确保降本增效工作取得实效。

中央机厂聚焦“安全、高效、绿色、智能”的行业需求,坚定不移地为打造一流高端煤机装备企业不懈奋斗,为集团公司高质量发展提供高质量、高效率、高可靠性的高端装备保障。

(张敬 王伟)

农行山西太原阳曲支行

荣获“山西省助残先进集体”称号

本报讯 日前,农行山西太原分行阳曲支行荣获由山西省人民政府残疾人工作委员会、山西省人力资源和社会保障厅、山西省残疾人联合会共同授予的“山西省助残先进集体”称号,成为山西省金融系统唯一获此殊荣的单位。

一直以来,农行山西太原阳曲支行深入践行金融工作的政治性、人民性,高度重视金融助残工作,打造专属服务,提供人文关怀,持续提升金融服务的均衡性和可及性,让残疾人更“方便”地畅享金融服务。

阳曲支行积极落实残疾人脱贫贷款政策,充分发挥国有大行优势。针对残障群体推出专项贷款政策,涵盖残疾人、残疾人家庭成员及助残致富带头人三类对象,提供线上线下申请渠道,优先支持乡村振兴和脱贫人口产业项目,简化办贷流程并安排专人上门服务。支行与当地残联密切联系,依托“e推客”系统,实现信息互联互通,“一对一”开展精准对接。专门开辟绿色通道,实现贷款快批快办。主动上门服务,残疾人客户足不出户即可贷款到账。据统计,截至发稿,阳曲支行已经累计为8名残疾人客户发放贷款30余万元。

阳曲支行一直将“平等、关爱、共享”的助残理念深植于网点文化与员工心中,深刻把握做好残疾人客户群体服务的重要性。

阳曲支行做细做优文明服务,在网点设置了无障碍坡道,配备爱心专座、轮椅专业设施。定期组织员工开展手语培训,努力为残疾人打造便捷舒适的服务环境。支行还与当地社区、村委会加强沟通,定期走访慰问残疾人,关心他们的身体状况和生活情况,协调帮助解决实际困难。多措并举,不断增强残疾人的获得感、幸福感。

(张丽 梁晨霄 乔挺)

山西中吕律师事务所

北欧华侨华人法律服务驿站在行动

本报讯 北欧华侨华人法律服务驿站是由北欧国际交流协会与山西中吕律师事务所共同打造的为侨服务公益平台。近日,山西省政协港澳侨和外事委员会副主任樊瑾、北欧国际交流协会会长李展一行走进中吕律师事务所实地参观了驿站的办公场所与运行场景,详细了解驿站服务流程、团队配置及工作成效。

中吕律师事务所主任李艳红围绕驿站成立以来的工作情况作详细介绍。自驿站启动至今,一方面,通过线上平台、线下对接等方式,全方位为侨胞解答法律疑问,服务内容精准覆盖侨胞高频需求领域,包括外汇交易合规指导、移民政策解读、跨境劳动纠纷调解以及中国境内案件执行协助等,切实为海外侨胞解决了多项急难法律问题,有效维护了侨胞合法权益。例如,在为北欧侨胞提供法律服务的实践中,中吕律师事务所接受瑞典侨胞委托,代理其在中国境内的维权事宜,为其提供从诉讼到案件执行的全流程法律服务,最终推动案件取得良好成效,赢得了当事人的高度评价与积极肯定,进一步彰显了驿站为侨服务的初心与实力。另一方面,通过上线“北欧华侨华人法律服务驿站”企业微信号,配置专业律师,开展线上普法工作等方式,进一步为驿站发展注入动力。

接下来,驿站将继续以侨胞需求为导向,持续深化“互联网+法律服务”模式,进一步优化涉侨法律服务,扩大为侨服务覆盖面。同时依托中吕律师事务所专业资源,全面提升服务质效,在维护海外侨胞利益、推进涉外法治建设、服务侨务工作大局中发挥更强的平台支撑作用。

(张丹丹)