

# 加强企业基层党支部建设的路径

中国平煤神马控股集团有限公司现代服务分公司 刘海培

**摘要:**随着我国经济发展进入新阶段,企业面临着日益复杂的外部环境和激烈的市场竞争,这就要求党支部必须在思想建设、组织建设、作风建设等方面不断增强其服务功能与凝聚力。党支部建设在企业中的地位更加凸显。通过党支部建设能够强化党的引领,激发党建工作与企业发展业务之间的融合,为企业可持续发展奠定基础。

**关键词:**企业;基层党支部;建设

作为企业运营体系的重要支柱,党支部在企业内部具有不可替代的核心地位。在企业日常运营中,党支部不仅是凝聚员工向心力的重要纽带,同时还是保障企业正确运行的政治保障。企业是我国市场经济体系中的重要主体,对推动国民经济持续增长具有决定性影响,其中,党支部作为整个党组织体系的根基,其建设质量直接影响着企业的发展质量。现阶段,在目前经济全球化与产业结构快速调整的背景下,企业正处于转型发展的关键时期,需要把握企业党支部的领导作用,引导企业作出正确的选择,从而使企业的发展路线能够符合国家政策要求,提升企业的现代化管理效率,为企业发展注入强劲动力。

## 一、企业基层党支部建设的重要性

基层党支部作为企业党建工作的根基,在企业的发展进程中扮演着极为关键的角色。它是党在企业中的战斗堡垒,是党联系职工群众的桥梁和纽带,对企业的稳定运营与长远发展意义深远。从政治引领层面来看,企业基层党支部是确保企业发展方向正确的关键所在。习近平总书记强调,坚持党的领导、加强党的建设,是我国企业的的光荣传统,是企业的“根”和“魂”,是我国企业的独特优势。在市场经济环境复杂多变的当下,企业面临着各种思潮和利益诱惑。基层党支部通过积极宣传党的理论和路线方针政策,能使企业深刻领会国家发展战略和政策导向,从而在经营决策、产业布局等方面与国家战略保持高度一致。以企业为例,在贯彻新发展理念、推动绿色发展的进程中,

基层党支部积极引导企业加大环保投入,推动生产技术的绿色升级,使企业在实现自身发展的同时,也为国家的可持续发展贡献力量。倘若企业基层党支部的政治引领作用缺失,企业就可能在发展方向上出现偏差,陷入盲目追求经济利益而忽视社会责任和国家利益的困境。在凝聚员工力量方面,基层党支部发挥着不可替代的作用。企业的发展离不开员工的共同努力,而党支部能够关注员工的思想动态和工作生活需求,成为员工的主心骨。当员工遇到困难和挫折时,党支部及时给予关心和帮助,为员工排忧解难,使员工能够全身心地投入到工作中,为企业发展贡献更多的智慧和力量。

## 二、企业基层党支部建设优化路径

### (一)强化顶层设计,引领建设方向

要充分发挥政治引领的核心作用,需要将“第一议题”的要求作为党支部教育学习的硬性标准,使其成为党支部组织活动的重中之重。对党支部建设来说,应全面整合党支部委员的多样化职责,优化选拔流程和机制,重点选拔政治立场坚定、业务能力卓越、对党的事业充满热情且精力充沛的先进分子,赋予其党支部委员的职责。同时,要深化党员教育管理,充分利用“两优一先”等活动,树立先进典型,激发党员争先创优的动力。另外,对组织活动,要严格执行“三会一课”、主题党日制度,要保证党的政治生活制度化、有实效<sup>[1]</sup>。最后,要推进党组织工作的标准化、规范化建设,全面盘点梳理现有制度,认真细化工作程序,设计一套可操作、可评估、可考察的标准体系,为后期数据分析、整改提升奠定良好的基础。

### (二)创新组织生活,激发支部活力

组织生活是党支部对党员进行教育、管理和监督的重要形式,创新组织生活对于激发支部活力、增强党员的凝聚力和战斗力具有重要意义。通过丰富组织生活形式、增强组织生活针对性以及引入互动式参与模式,可以使组织生活更加生动有趣、富有成效。

丰富组织生活形式是创新组织生活的基础。除了传统的集中学习、会议讨论等形式外,党支部应积极开展主题党日、实地参观、志愿服务等活动,让组织生活更加丰富多彩。主题党日可以围绕党的重大节日、重大事件或企业的中心工作确定主题,如在建党纪念日开展“重温入党誓词,牢记初心使命”主题党日活动,组织党员参观红色教育基地,缅怀革命先烈,传承红色基因;在企业开展重大项目时,组织“党员先锋行,助力项目攻坚”主题党日,激励党员在项目中发挥先锋模范作用。实地参观活动可以组织党员参观先进企业、科技创新基地、廉政教育基地等,拓宽党员的视野,学习先进经验,增强廉洁意识。志愿服务活动可以组织党员参与社区服务、环保公益、扶贫帮困等活动,践行党的宗旨,展现党员的良好形象。例如,某企业党支部定期组织党员参加社区志愿服务活动,为社区居民提供义务维修、健康咨询、关爱孤寡老人等服务,受到了社区居民的广泛好评,同时也增强了党员的社会责任感和使命感<sup>[2]</sup>。

### 三、结束语

总之,在企业的发展进程中,基层党组织建设有着不可替代的作用,不仅关系到党和国家的方针政策能否在企业内部有效执行,还直接影响着企业的凝聚力与向心力。面对当下环境中的新挑战与新机遇,需要明确具体的建设目标,持续优化组织结构,选拔和培养高素质的党务工作者也至关重要,推动企业发展中党支部发挥更大作用,为企业的持续健康发展奠定坚实基础。

## 参考文献

- [1]武红利.基层党组织坚强有力就没有干不成的事儿[N].北京日报,2022-06-16(002).
- [2]王乐.强化“三基”建设提升国企基层支部建设质量研究[J].现代国企研究,2021(10):66-69.
- [3]刘颖.加强国企基层党组织建设保证企业高质量发展[J].大庆社会科学,2021(1):77-80.

山西机电职业技术学院

## 参与承办丝路晋陕赛区国际技能大赛

**本报讯** 10月20日至22日,2025一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛“中文+职业技能”国际数字化应用竞赛丝路晋陕赛区选拔赛在山西机电职业技术学院成功举办。此次大赛由金砖国家工商理事会中方理事会、一带一路暨金砖国家技能发展国际联盟等主办,山西机电职业技术学院、世界技能发展联盟等联合承办,来自山西、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆六省区16所院校的近100支队伍齐聚一堂,同场竞技。

10月21日上午,大赛开幕式在山西机电职业技术学院主校区举行。该院党委委员、副院长李粉霞、世界技能发展联盟中国区负责人李华杰、世界技能发展联盟主席奥斯卡·范蒂尔等出席。开幕式由教育部(国际交流教育部)部长董海涛主持。

李粉霞在开幕式上讲话,她表示,此次大赛不仅促进了中文与职业技能的深度融合,更搭建了国际技能人才交流互鉴的平台,为“一带一路”沿线国家和金砖国家职业教育合作注入新活力。学院将严格秉持大赛的宗旨与理念,周密细致地做好赛事组织与服务保障工作,确保大赛各项活动顺利进行。

开幕式后,比赛正式拉开帷幕。参赛选手紧扣“中文+职业技能”主题展开激烈角逐,在语言表达、数字化技能、国际视野与创新思维等方面充分展现了新时代青年技能人才的综合素养。经过多轮比拼,最终评选产生高职组与教师组一、二、三等奖,优胜队伍将代表赛区参加全国总决赛。

此次比赛不仅为参赛师生搭建了技能展示与交流的平台,深化了区域职业教育合作,更为“中文+职业技能”融合教育模式的创新发展积累了宝贵经验。(张敏)

# 企业党务工作者在推动党建与业务融合中的角色定位及能力提升探析

河南神马氢化学有限责任公司 张晓燕

**摘要:**企业党务工作者既是党建事务的实际执行者,也是业务推进的积极参与者。其角色定位是否准确、专业素养是否扎实,直接关系到党建与业务融合的深度、广度及实际成效,更是破解“党建与业务脱节”难题的关键所在。

**关键词:**企业党务;党建业务;能力提升

在当今经济社会快速发展的背景下,企业面临着日益激烈的市场竞争和复杂多变的内外部环境。党建工作作为企业发展的重要政治保障,与业务工作的融合程度直接影响着企业的核心竞争力和可持续发展能力。因此,深入探析企业党务工作者在推动党建与业务融合中的角色定位及能力提升路径,具有十分紧迫且重要的现实意义。这不仅有助于提高党务工作者的综合素质和工作能力,更好地发挥其在党建与业务融合中的关键作用,还能为企业实现高质量发展提供坚实的组织保障和强大的精神动力,推动企业在新时代背景下不断创新发展,为经济社会发展做出更大贡献。

## 一、企业党务工作者的核心角色定位及必备能力

### (一)政治引领者——把方向的政治能力

党务工作者首要职能是确保企业发展战略符合党的路线方针政策。一是政策传导作用,及时准确传达党中央决策部署;二是决策把关作用,参与企业“三重一大”事项研究讨论;三是政治保障作用,在重大任务中发挥党组织战斗力。这就要求党务工作者具备过硬的政治能力,包括政策解读能力、形

势判断能力和风险防控能力。

### (二)融合促进者——促发展的业务创新能力

要求党务工作者成为既懂党建又懂业务的双面手。具体要通过三个路径实现融合:一是推动组织嵌入,例如在项目中建立党支部,实行项目负责人与党支部书记“一肩挑”;二是创新活动载体,设计“党建+”等特色主题党日活动;三是机制建设,完善融合考核制度。有效履职急需两项能力支撑:一方面是扎实的业务素养,必须深入了解企业主营业务、核心流程及行业趋势、竞争格局,掌握基本的经济、管理、法律知识,能精准识别业务发展的痛点、难点、堵点,找到党建工作融入中心的切入点;另一方面,要具备创新策划能力,要敢于突破思维定势,善于结合企业特点策划设计务实管用的融合载体与活动方案,能有效组织协调、推进落实、评估优化,确保融合实践取得实效<sup>[1]</sup>。

### 二、推动能力提升的路径与实践思考

#### (一)强化融合理念培训

企业应强化融合理念培训作为提升党务工作者能力的首要任务,通过开展系统、全面的培训活动,帮助党务工作者深刻认识党建与业务融合的重要性和紧迫性,树立正确的融合意识。定期组织专题培训课程是必不可少的环节,邀请党建领域的专家学者、资深党务工作者进行授课,深入解读党建与业务融合的理论内涵、政策要求以及实践案例。培训内容涵盖党的最新理论成果、国家关于企业党建的政策法规,以及党建与

业务融合的成功经验和典型模式等,使党务工作者能够从理论高度和实践层面全面理解融合的意义和方法。还可以组织外出参观学习活动,到党建与业务融合工作成效显著的优秀企业进行实地考察,亲身感受他们的成功做法和创新经验,拓宽党务工作者的视野和思路。

#### (二)加强业务知识学习

为了提升党务工作者推动党建与业务融合的能力,企业必须高度重视加强党务工作者的业务知识学习,使其深入了解企业业务运作的各个环节和流程,为实现党建与业务的深度融合奠定坚实基础。企业应定期组织业务培训课程,针对不同业务领域和岗位需求,制定个性化的培训方案。邀请企业内部的业务骨干、技术专家进行授课,系统讲解企业的业务范围、产品特点、生产工艺流程、市场营销策略等基础知识。对于金融企业的党务工作者,培训内容可以涵盖金融产品的种类与特点、风险管理、投资决策等方面的知识<sup>[2]</sup>。通过这些培训,使党务工作者对企业业务有全面、深入的了解,能够准确把握业务工作的重点和难点,为开展党建工作提供有力的支撑。在挂职期间,党务工作者可以深入了解业务工作的实际运作情况,学习业务工作的方法和技能,与业务人员建立良好的沟通协作关系。

#### (三)培养创新思维与能力

在新时代背景下,企业党建与业务融合面临着诸多新的机遇和挑战,迫切需要党务工作者具备创新思维与能力,积极探索新的

工作模式和方法,推动党建与业务融合工作不断取得新成效。企业要积极营造鼓励创新的良好氛围,为党务工作者提供创新的环境和条件。建立创新激励机制,对在党建与业务融合工作中提出创新性思路和方法,并取得显著成效的党务工作者给予表彰和奖励,激发他们的创新积极性和主动性。同时,组织开展创新思维培训活动,邀请专业的创新培训师进行授课,通过案例分析、头脑风暴、小组讨论等方式,培养党务工作者的创新意识和创新思维能力,引导他们打破传统思维定式,敢于尝试新的工作方法和模式<sup>[3]</sup>。

### 三、结束语

随着企业所处市场环境的日益复杂和竞争的不断加剧,党建与业务融合的重要性将愈发凸显。企业党务工作者应持续提升自身能力,积极应对新的机遇和挑战。一方面,要紧跟时代步伐,不断学习和掌握新的知识和技能,如数字化技术在党建与业务融合中的应用等,拓宽工作思路和方法。另一方面,要加强对企业发展战略和业务动态的研究,及时调整党建工作的重点和方向,确保党建工作始终与企业业务发展紧密结合。

## 参考文献

- [1]陈莎.党建和业务融合角度下的国企党建品牌建设[J].中外企业文化,2023,(05):166-168.
- [2]魏妮娜.国企党建与业务深度融合的探讨[J].现代企业文化,2022,(33):94-96.
- [3]庄清群.新时代国企党建与业务发展“双融合”路径[J].现代企业,2022,(11):71-72.