

中吕律师事务所合伙人李艳红、李劲律师

## 受邀作国有资产合规运营实操与公司高管专题培训讲座



本报讯 近日,中吕律师事务所合伙人李艳红、李劲律师受邀前往内蒙古自治区乌海市海勃湾区作国有资产合规运营实操与公司高管专题培训讲座,海勃湾区国资委及所

属国有企业负责人、相关工作人员参加培训。

本次培训分为线下授课与“一对一辅导”两个部分。上午,李艳红主任以“新《公司法》下国有企业的治理与发展”为主题,围绕“《公司法》修订亮点”与“国企应对新修法的发展之策”两大核心主题进行讲解,紧密结合国资监管领域最新政策要求与监管重点,深度剖析《公司法》修订核心要点,并为国有企业推进法人治理合规化建设提出了专业实用的法律建议。

下午,李劲律师以“国有资产合规运营法律实务”为主题,结合法律规定及实务案例,分享了“国有企业管理”“国有企业招投标项目管理”“企业及从业人员安全生产法律责任”三方面内容,重点梳理了国有企业合同全流程管理要点及国有企业采购

(招投标)流程合规化操作标准,为参训人员开展日常工作提供了丰富的法律建议。

线下授课结束后,中吕律师事务所李艳红律师、李劲律师、荣海瑞律师与华安证券乌海滨河大道证券营业部工作人员共同为海勃湾区属国有企业乌海市海勃湾区城市建设投融资有限责任公司、乌海市海勃湾区农村建设投融资有限责任公司、乌海市海勃湾区高新工业建设投融资有限责任公司相关负责人开展了“一对一”专项辅导,助力企业破解日常工作中遇到的合规难题与法律困惑。针对企业人员现场提出的涉及法人治理结构、合同履行、人事争议等具体问题,三位律师以《公司法》《民法典》等法律法规为依据,结合国资监管最新要求与同类实务经验,逐一进行深入分析与细致解答,切实为企业规范运营提供专业法律支撑。(张丹丹)

晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司

强化廉洁文化教育  
筑牢清廉从业防线

本报讯 为深入推进全面从严治党向纵深发展,持续巩固风清气正的政治生态和干事创业环境,晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司近日组织开展了一系列内容丰富、形式多样的廉洁文化宣传教育活动,旨在引导全体干部职工筑牢拒腐防变的思想道德防线,让廉洁理念深入人心、化为行动自觉。

公司党委将廉洁教育纳入理论学习中心组学习、“三会一课”及干部职工日常教育培训的必修内容。通过组织学习党章党规党纪、国家法律法规以及集团内部各项廉洁从业规定,观看警示教育片,剖析典型违纪违法案例,教育引导广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,从思想源头上消除贪腐之念。

公司充分利用线下宣传阵地,增强廉洁文化的渗透力和影响力。在矿区主干道、办公楼、食堂等公共场所设立廉洁文化宣传栏,张贴廉洁警句格言、悬挂宣传横幅;通过多维度、立体化的宣传,使廉洁文化随处可见、随时可学,让“以廉为荣、以贪为耻”的价值理念在潜移默化中成为全体员工的共同追求。

公司积极策划并组织开展了主题突出、特色鲜明的廉洁文化系列活动。如举办“清风晋韵”主题书画摄影作品征集展览、关键岗位人员廉洁承诺签名活动,组织党员干部赴廉政教育基地参观学习等。这些活动寓教于文、寓教于乐,增强了廉洁教育的吸引力、感染力和实效性,促使干部职工在参与中感悟、在体验中升华。

此次系列活动的深入开展,在虎龙沟煤业公司内部进一步弘扬了清风正气,凝聚了清廉共识。大家纷纷表示,要将廉洁自律内化于心、外化于行,时刻保持清醒头脑,严守纪律红线,为公司的持续健康稳定发展贡献力量。(张敏 刘建军 畅征)

晋控集团大同机电  
装备有限公司中央机厂

## 检修锅炉保供暖

为切实保障冬季供暖工作平稳有序开展,晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂积极行动,对厂内天然气锅炉进行检查,并对老化、损坏的零件进行专业化维修更换,为供暖季筑牢坚实基础。

图为水暖公司员工正在对天然气锅炉进行设备维修。

(张敏 刘芳 陈永兴)



## 学术

## 新形势下国有企业党建工作深度融合生产经营的探索

■河南神马尼龙化工有限责任公司 蔡晓路

摘要:现如今,国有企业作为我国国民经济的重要支柱,面临着转型升级与高质量发展的双重挑战。本文就新形势下国有企业党建工作深度融合生产经营的探索,通过精准定位与精细管理,国有企业能够将政治优势与组织优势有效转化为创新优势与发展优势,实现高质量可持续发展。

关键词:国有企业;党建工作;生产经营;深度融合

生产经营是企业生存和发展的基础。生产经营质量和效率,不仅影响到企业的经济效益、市场份额和行业地位,也与国家的战略实施紧密相连。生产经营为企业筑牢物质根基,而党建工作是企业发展的“根”和“魂”,将其和企业生产经营深度融合,可强化员工责任感,有效解决生产经营中存在的问题,更是提升企业核心竞争力的关键。

一、国有企业党建工作融入生产经营的重要意义

(一) 政治优势转化为发展优势的关键路径

党建工作与生产经营的深度融合,是国有企业将政治优势转化为发展优势的核心机制。党委通过“把方向、管大局、保落实”,能够确保企业发展战略符合国家整体规划与产业政策,把握正确发展方向。

(二) 提升企业治理效能的重要举措

党建与生产的深度融合能够显著提升国有企业的治理效能。通过厘清党委、董事会、经理层等不同治理主体的权责边界,规

范党委研究决策前置程序,可以有效优化企业决策机制与执行效率。这种融合机制打破了部门壁垒,促进了资源优化配置,增强了企业的整体竞争力。

(三) 实现可持续发展的根本保障

深度融合为国有企业提供了可持续发展的不竭动力。通过党建引领与企业文化建设相结合,能够增强员工的归属感与凝聚力,形成共同价值观与企业精神。通行宝公司通过开展青年峰会、智行大讲堂、音乐节等职工喜闻乐见的活动,将红色基因与青春活力深度融合,不仅增强了团队凝聚力,更让“青年技术攻坚队”等青年群体快速成长,成为企业发展的中坚力量。这种文化融合为企业的长期发展提供了人才支撑与精神动力,确保了企业在激烈市场竞争中保持活力。

二、新形势下党建工作与生产经营深度融合的策略

(一) 从顶层设计上深度融合

落实好“四同机制”,国有企业党组织在改革发展过程中,要坚持党的建设同步谋划、党组织及工作机构同步配置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展,实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接,在制定企业年度计划、季度目标时,将党建工作与业务指标一同纳入,使党建任务与生产经营任务相辅相成。在企业组织结构调整、资产重组、产权扩张等发展过程中,党组织要及时调整。

(二) 树立融合意识

企业管理者应率先提升政治站位,从根本上重视两者融合的重要性。一方面,应强化理论引领的渗透力,将国企改革要求细化为组织架构优化、人才激励的操作方案,让员工能从自身工作中理解党建理论的实践价值;由领导班子带头开展“理论+业务”专题研讨,构建多层次学习体系,将党课开到项目现场、生产车间,以“案例教学”的方式,让理论学习从生硬的“念稿子”变为生动的“讲故事”;将理论学习成效和经营指标相挂钩,要求党员干部在季度工作总结中汇报业务进展,推广员工在党建理论指导下结合岗位创新的工作方法,让党建理论成为解决生产难题、提升经营效益的“金钥匙”。另一方面,应将党建要求贯穿制度建设的流程,根据企业业务特点制定最适合的生产经营管理模式,在其中融入党建精神,使党建的各项决策部署贯穿于生产经营各个环节。开展“会前一刻钟”“车间课堂”等活动,引导党员在生产一线亮身份、作贡献,在技术改造、研发立项等关键任务中设立党员示范岗,使党的决策部署转化为企业发展的实际成效。

(三) 创新工作机制,丰富融合载体

一是建立“党建+业务”协同机制,围绕企业重点任务与难点问题,设立党员突击队、青年先锋队等组织,引导党员在关键岗位与急难险重任务中发挥先锋模范作用。二是打造特色党建品牌,结合企业业务特点与文化特色,培育具有辨识度与影响力的党建

品牌体系。

(四) 搭建数字平台,创新融合手段

在数字化时代,国有企业应积极运用信息技术搭建党建与业务融合的数字化平台,提升融合的效能与水平。通过开发党建与业务融合的信息系统,实现党组织活动与业务数据的实时共享与智能分析,为深度融合提供技术支撑。一方面,可以建立线上党建联建平台,如广西来宾国投集团通过“党建促联议事+线上信息共用”双机制,打破时空限制,促进产业链上企业之间的协同合作;另一方面,可以利用大数据技术,分析党员特长与业务需求,实现精准匹配与高效联动。通行宝公司通过“党建+业务”深度融合的数字化实践,推出了“苏超ETC”等创新产品,实现了党建赋能业务创新的突破。

三、结语

国有企业党建与生产经营是相互融合、相互促进的,推进国有企业党建与生产经营深度融合是一项系统工程。国有企业改革发展过程中,应持续推进党建与生产经营深度融合,将党建工作融入企业生产经营全过程、各环节,形成一个有机整体,实现党建工作与生产经营同频共振、相互促进,产生“1+1>2”的协同效应,助推企业实现高质量发展。

参考文献

- [1] 季晓斌. 企业党建与生产经营深度融合的路径探索[J]. 中国有色金属, 2025(4): 64-65.  
[2] 方龙. 新时代垃圾焚烧发电企业党建与生产经营深度融合策略[J]. 上海企业, 2025(2): 79-81.  
[3] 董玮玮. 国企党建与生产经营深度融合路径探索[J]. 经济与社会发展研究, 2024(32): 196-198.